

20
25

南部科學園區

永續發展目標自願檢視報告書

Southern Taiwan Science Park
Voluntary Department Reviews



國家科學及技術委員會
南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau,
National Science and Technology Council



目錄

局長的話	3
重點摘要	4
永續發展藍圖	5
組織結構與推動機制	10
政策方針暨推動亮點	17
核心目標 6、12  	18
核心目標 7 	30
核心目標 8 	35
核心目標 9 	80
核心目標 11 	83
核心目標 13 	112
核心目標 17 	122
未來展望	128
附錄 1：編撰方法學說明	129
附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表	133
附錄 3：利害關係人溝通情形	135



局長的話



2025 年，南部科學園區在邁入三十週年的重要時刻，再次寫下亮眼新頁：園區營業額直逼 3 兆元，從業人員突破 9.8 萬人。從昔日的一片甘蔗田出發，南科已蛻變為引領全球高階晶片製造與人工智慧應用發展的關鍵樞紐。這份榮耀不僅體現在數字的成長，更凝聚了企業長期深耕的創新實力、學研單位持續投入的研發能量，以及中央與地方政府攜手合作的堅定承諾。

在國家推動「大南方新矽穀推動方案」與「AI 新十大建設」的整體佈局下，南科發展動能持續擴散。園區版圖由嘉義、臺南、高雄延伸至屏東，各項新設與擴建園區正如期如質推進。

我們以半導體為核心驅動，推動「產業 AI 化」與「AI 產業化」雙軸並進，帶動百工百業智慧轉型，加速實現臺灣成為「人工智慧島」的國家願景。高科技產業在南方土地深耕發展，不僅構築具韌性的科技產業廊帶，也創造多元而穩定的優質職涯機會，讓南方學子得以在家鄉築夢發展、陪伴家人，實踐「根留臺灣」的深切承諾。

南科的價值，始終建立在對土地的珍視與對永續的責任之上。2025 年底奉核定推動的「沙崙生態科學園區」，象徵科技發展與自然環境共存共榮的重要里程碑。我們以科學方法守護生物多樣性，打造兼顧研發創新與生態保育的示範場域，營造一個讓人才安心投入、讓自然與城市和諧共生的永續環境，使科技發展真正成為促進未來世代福祉的正向力量。

站在三十年的歷史節點，南科正由「製造重鎮」邁向「研發與設計核心」，由產業聚落升級為 AI 驅動的創新生態系。展望未來，我們將持續作為廠商最堅強的後盾，深化綠色轉型與數位轉型雙軸並進，強化算力基礎建設與前瞻應用能量佈局。南科將朝向成為一座幸福宜居、與社區共好、與環境共生的全球科技典範園區穩健前行。

局長鄭秀緘

重點摘要

南部科學園區設立的宗旨為促進南臺灣高科技產業發展，建設完整軟硬體公共設施，提供優質投資環境吸引國內外廠商進駐，為展現國家科學及技術委員會南部科學園區管理局（簡稱南科管理局）推動南部科學園區成為永續綠色園區，並協助達成我國永續發展目標（T-SDGs）規劃「永續發展藍圖」，以「科技廊帶均衡發展、多元投資創新升級、共存共榮永續宜居」作為永續發展願景。

相關推動工作由環安組擔任永續發展自願檢視報告（VDR）整體規劃單位，透過各單位業務盤點，結合對利害關係人及高階主管進行之問卷調查結果，全面檢視南科管理局各項施政在 T-SDGs 之具體貢獻，依本局永續發展願景對應排序分別扣合重大核心目標，環安組並偕同永續編輯小組辦理幕僚作業，根據上述鑑別結果擬定南科管理局之施政主軸。

願景



科技廊帶均衡發展

持續推動生態科學園區，從先進製成到先進封裝，完善半導體 S 廊帶，串連沙崙智慧綠能科學城及 AI 雙核心經濟生態系，建構大南方新矽谷，落實總統「均衡臺灣」政策。



多元投資創新升級

建構園區多元投資環境，結合 AI 與晶片技術，帶動產業創新轉型升級，提升臺灣高科技產業供應鏈價值，結合政府跨部會共同推動智慧科技，站穩全球關鍵伙伴地位。



共存共榮永續宜居

精進園區產業，掌握領先技術，並與生態環境及區域均衡發展，以邁向 2050 淨零碳排為目標，並兼容教育人文，打造與地方共存、共榮、共享的永續宜居園區。

本報告按南科管理局之永續發展藍圖、組織架構與推動機制、主要貢獻核心目標暨推動成果以及未來展望等，以永續發展願景對應重大核心目標為架構，結合施政主軸說明相關執行內容與推動成果，系統性呈現南科管理局協助推動臺灣永續發展目標（T-SDGs）之進程貢獻。



2024 年至 2025 年作為亮點







永續發展藍圖





一、願景（設立目的）

科學園區設立的宗旨為建立良好的高科技產業發展基地，平衡區域發展，促進產業升級，南科管理局以辦理南部科學園區業務為使命，戮力促進園區各面向平衡發展，2025 年以「科技廊帶均衡發展、多元投資創新升級、共存共榮永續宜居」作為永續發展願景，邁向國科會 2035 科技遠景與臺灣 2050 淨零碳排。

二、重大核心目標

南科管理局對於臺灣永續發展目標之主要涉及之核心目標為 6、7、8、9、11、12、13、17，並以其項下所對應之具體政策內容。

三、施政主軸

施政主軸與 T-SDGs 核心目標之連結



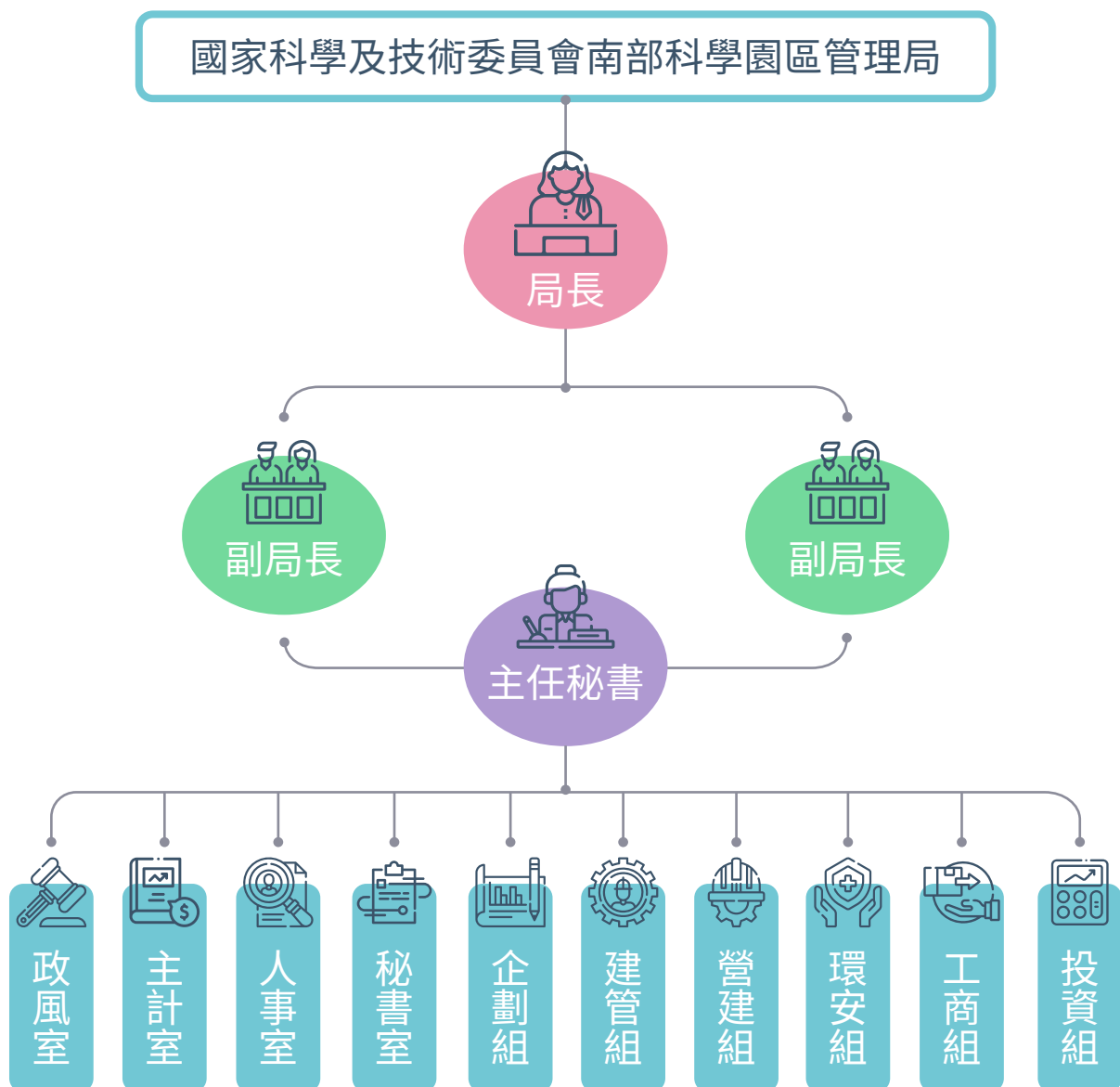


組織結構與 推動機制



一、組織架構、成員組成

南科管理局為設於臺南市南部科學園區臺南園區的南科專責行政機關，隸屬於國家科學及技術委員會，依據組織法下設局長 1 人、副局長 2 人、主任秘書 1 人及投資組、工商組、環安組、營建組、建管組、企劃組、秘書室、人事室、主計室、政風室等 10 個組室，綜理整個園區事務。原局長蘇振綱於 2024 年 7 月 16 日陞任國科會常務副主委，由副局長鄭秀絨陞任局長，為首位女性園區管理局局長。



組室業務職掌

企劃組

企劃科：園區創新與創業環境之策劃及推動、國內外重要園區發展研究。
管考科：本局行政革新及服務品質之推動及施政成果管考、園區發展願景、策略之規劃及園區遴選籌設相關事宜。
財務規劃科：本局公務及作業基金概算之研擬綜整、園區作業基金本局營運管理及財務分析。

投資組

投資科：吸引科學事業入區投資業務之規劃及推動、育成中心及其進駐單位申請准駁及核備等事項。
產學研發科：園區產學合作之研究發展及人才培訓與培育之促進與聯繫事項、創新技術研發計畫獎助業務審核。
業務推廣科：提升園區形象之規劃及推廣事宜、推動與國際科學園區及相關組織之交流合作事項。

環安組

工安科：園區災害防救與緊急應變事項之規劃及協調、園區 24 小時緊急應變中心之運作管理、園區工安促進會業務輔導、園區職場健康促進推動。
勞資科：園區事業勞資關係輔導協助 / 查察、勞資爭議處理。
環保科：園區環境保護工作之規劃及推動、園區環境品質之監測、檢驗分析及資訊管理。

工商組

工商科：園區廠商之工商登記（含公司登記、工廠登記與動產擔保登記）之規劃及執行、工商服務業入區之審議及輔導管理、園區實驗中學業務之協調。
外貿科：貿易 / 保稅與園區事業管理費收取法規之研擬、生活服務業入區之審議及輔導管理。

營建組

土木工程科：公共建設計畫中長期及年度預算編列、園區土地開發工程之建置。
水電交通科：園區交通設施維護管理及規則、園區水電整體規劃、協調與管理，用水用電計畫審核與電氣技術證照核發。
設施維護科：公園 / 綠地景觀植栽之維護管理、園區地理資訊系統（GIS）建置及維護。

建管組

規劃建管科：園區都市計畫之檢討與變更、非都市土地之檢討與變更編訂、園區生態保護區規劃、發展與管理。
地政租賃科：園區土地價購、徵收、撥用、合作
建築科：園區公共藝術設置與管理。

其他業務

秘書室：公文收發、檔案應用及採購業務服務。
人事室：人事行政相關業務。
政風室：廉政服務相關業務。
主計室：歲計、會計及統計業務。





▣ 預算規模

南科管理局為公務機關，所需經費主要用於推展政務、執行公務及維持園區營運，預算來源包含國庫負擔及自行籌措。



南科管理局
預算、決算及會計月報



南科管理局預算規模

	2024 年	2025 年
歲出決算金額（含人事費註 1 決算金額） （不含實中）	3.62 億元	3.67 億元
總業務收入決算數	89.62 億元	107.63 億元
總業務成本決算數	47.67 億元	55.90 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	79.60 億元	102.83 億元

註：

1. 人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班值班費、退休離職儲金及保險等。
2. 所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可自行上網查詢。

▣ 員工編制

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視同仁們的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，本局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。人員進用完全受法令規範保障，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異而影響其任用、獎酬、升遷等應有權益。

2025 年南科管理局員工總人數為 142 人，局長綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人，主管職共有 37 位（無少數族群及外國籍員工任主管），正式員工 132 人、聘用 5 人、技工 / 工友 4 人及約用人員 1 名，同仁全數為臺灣地區之居民，且並未聘用未滿 16 歲之童工。駐局內非員工工作者為 38 人，主要為協助局內專案計畫執行。

南科管理局依「身心障礙者權益保障法」第 38 條進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，2025 年身心障礙員工 4 名（其中 2 名為重度身心障礙者，進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計，進用比率為 4.4%）。



2024 年人員概況

	女性			男性		
	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
主管	0	4	10	0	3	23
非主管	6	26	9	2	39	10
聘用	0	3	0	0	1	1
合計		58			79	



2025 年人員概況

	女性			男性		
	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
主管	0	2	9	0	3	23
非主管	6	27	11	4	39	13
聘用	0	3	0	0	1	1
合計		58			84	

註：

勞務承攬之勞工無雇用童工從事繁重及危險性工作。

新進離職

所有正式員工皆具有公務人員身份，受「公務人員保障法」及「公務人員任用法」等法令保障，離職原因為退休升遷或職務異動而離開其職位，而各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係皆依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理；約聘僱人員則屬一年一聘僱制，故不適用勞基法之最短預告期之規定。



新進人員比例

	年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
	性別	女	男	女	男	女	男
2024 年	人數	4	0	4	1	0	2
	比例	2.91%	0%	2.91%	0.73%	0%	1.46%
2025 年	人數	1	2	4	3	0	2
	比例	0.70%	1.40%	2.81%	2.11%	0%	1.40%



離職人員比例

	年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
	性別	女	男	女	男	女	男
2024 年	人數	0	0	5	3	4	2
	比例	0%	0%	3.65%	2.19%	2.91%	1.46%
2025 年	人數	1	0	3	1	1	1
	比例	0.70%	0%	2.11%	0.70%	0.70%	0.70%

註：

1. 新進率 = 新進人數 / 當年年底員工任用數。
2. 離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數。



二、明確分工及職責

為實踐臺灣永續發展目標，南科管理局推動各項永續發展工作，將 3 項願景擴大為 17 項，明確對應到南科管理局業務涉及之重大核心目標，由各組室根據業務相關性主責辦理推動工作。並定期向主管機關彙報相關執行成果，透過不定期會議及公文信件來往討論執行進度。

願景	施政主軸	業務相關單位
 科技廊帶 均衡發展	擴大園區領域，帶動城市轉型，促進地方就業	管考科、土木工程科
	推動技術升級，壯大產業聚落	產學研發科
	國內外交流與產業連結	業務推廣科、產學研發科
	攜手參與國際大展	業務推廣科、產學研發科
 多元投資 創新升級	協助推動廠商研發創新，扶植新創團隊，積蓄園區技術創新動能	企劃科、投資科、產學研發科
	關鍵培育，降低產學落差	產學研發科、工商科
	建構安全且友善的職場環境	勞資科、工安科、工商科
	智慧防災應變體系，提高園區韌性	水電交通科、工安科
 共存共榮 永續宜居	健全園區機能，樂活藝文南科	外貿科、勞資科、規劃建管科、工商科
	建構穩定且便捷的交通系統	水電交通科
	低碳生態社區，建築與環境共生共利	設施維護科、土木工程科、建築科
	生態保護意識擴散	規劃建管科、環保科
	溫室氣體管理	環保科
	建置再生能源系統，穩定園區供電	建築科、水電交通科
	實施環保審查，廢污水 100% 納管處理	環保科
	降低園區用水強度，提升供水穩定	環保科、水電交通科
	廢棄物妥善處理	環保科

三、推動 T-SDGs 決策、執行及監督流程

南科管理局過去一向積極推動各項永續發展工作，並已連續發行 11 本永續報告書，而為加強展現南科之於臺灣永續發展目標的相關成果，發行第 3 本永續發展目標自願檢視報告（VDR），以系統化方式彙整園區各項作為對於我國永續發展之具體貢獻，並獲得南科管理局最高決策層（局長、2 位副局長及主任秘書）的支持，由環安組與永續編輯小組共同研擬 VDR 執行細節，向各單位同仁說明 VDR 相關工作，將 T-SDGs 具體連結至各項園區常態業務中，而經環安組彙編各單位提供之相關政策及推動成果之 VDR 報告內容亦透過各組室主管審閱核對，最終由局長用印後發行，確保決策管理層與業務執行單位之目標一致，共同達成南科管理局之永續發展願景。

未來每年透過編撰 VDR 報告，定期檢視外部環境變化及自訂追蹤指標達成情形，藉由滾動式檢討，修正南科管理局永續發展之推動工作內容。



政策方針暨 推動亮點





核心目標 6、12



確保環境品質及永續管理環境資源

促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

政策方針

對應具體目標	自訂追蹤指標	績效		權責單位
		2024 年	2025 年	
6.3 改善民眾居住衛生，提升河川水質；加強推動廢污水妥善處理；以公共污水廠二級處理放流水循環利用作為新興水源，提升水資源利用效率、降低傳統水資源開發需求；加強事業廢污水排放稽查管制，查緝可疑污染源，遏止水質污染情形發生；優化河川水質以保障國民健康及維護生態體系；強化化學物質流向勾稽，精進管理效能	實施水污染許可申請總量管制，園區工廠污水 100% 納管處理	100%	100%	環保科
	污水廠放流水 100% 符合標準，每年定期巡查監測地面水體水質	100%	100%	
6.4 推動節約用水工作，提升用水效率，使平均用水量不再顯著成長；推動工業區內廠商用水回收率；推動科學園區廠商製程用水回收率；推動加強節水、再生水及海淡水等多元水源，使年淡水取用量不再顯著成長	持續實施園區廠商節水輔導，2031 年園區全廠回收率達 80% 以上	88.1%	88.5%	水電 交通科
	園區 2022 年使用或交換工業再生水量達 0.8 萬噸 / 日，2023 年底達 2.8 萬噸 / 日	5.72 萬噸 / 日	6.86 萬噸 / 日	
6.e 加強事業廢棄物資源循環利用，妥善處理事業廢棄物；推行科學園區總量管制策略，輔導園區廠商減少廢棄物產量並提升再利用率	實施廢棄物許可申請總量管制，資源再生中心廢棄物再利用率維持 90% 以上 *（高於指標 6.e.3、12.4.3）	94.00%	94.64%	環保科
12.4：經由綠色生產減少廢棄物產生，提升廢棄物再利用處理技術能力，促進資源再生產業朝更高效益發展，遵照國際公約管理化學物質和廢棄物				

面對之挑戰 / 機會

各園區之開發皆須符合環境影響評估書件內容及審查結論與承諾事項，南科管理局以總量管制及許可審查之方式，要求企業進駐園區前即須提出污染總量預估，以預先掌握投資行為對園區整體的影響度，更進一步透過現場查核及追蹤，要求園區廠商做好自主管理，污染防制設備、操作流程及環保業務管理，並定期進行環境監測，致力將環境影響降至最低。

隨著產業聚落之發展，園區整體用水需求也逐年上升，南科管理局根據《國家科學及技術委員會科學園區水電輔導管制辦法》積極管理園區之用水，以確保符合環評核定總量，並進行水源開發、調度、節水輔導、旱情應變等措施，戮力提升整體用水效率及強化園區供水系統的穩定性。



推動亮點成效



涉及之其它核心目標



實施環保審查，廢污水 100% 納管處理

1. 環保審查

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必須至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。



園區環保審查許可

	2024 年	2025 年
固定污染源許可	118	103
水污染許可	169	177
廢棄物許可	246	263
廢棄物再利用許可	4	2
總計	537	545

註：相關服務資訊、申請條件資格均公佈在南科管理局官網，力求服務資訊公開透明化



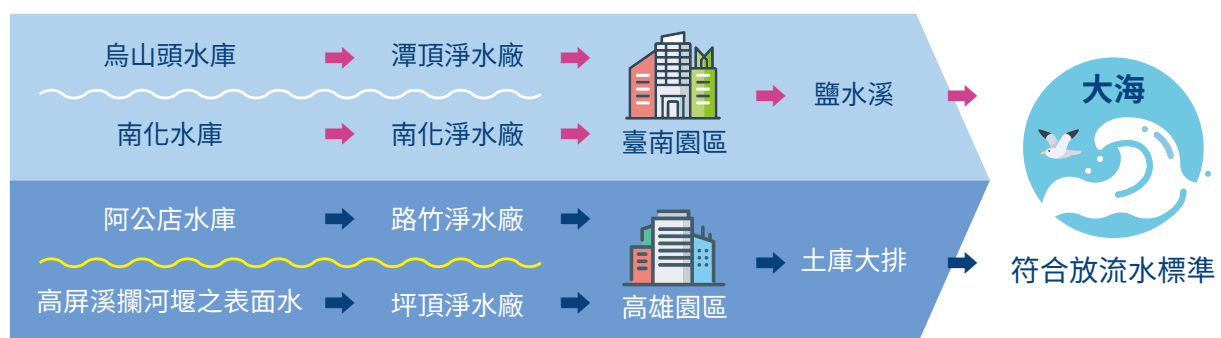
為確實掌握園區施工期程間及園區污染物所造成之環境衝擊，南科管理局積極地在環境影響評估承諾事項及其審查結論之改善著手，並持續委託專業人員辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以掌握各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成兼顧工程建設與環境品質維護之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

另外，針對臺南園區及高雄園區的營建工程進行營建工地空氣污染防制設施查核及營建工地逕流廢水污染削減計畫查核；針對園區內各項環保設施，除了平時密集派員抽查監控外，另外因為園區無論是污水處理量或是廢棄物處理量都有一定規模，環保主管機關如環保署及臺南市、高雄市環保局都會不定期安排稽查行動。



2. 廢污水處理

全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，統一排放至園區污水下水道系統，經污水廠處理後之放流水水質均符合放流水標準，最終流向海洋，而部分放流水則回收用於污水廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。2025 年納管率達 100%。





 廢水處理概況	2024 年			2025 年		
	臺南園區 污水廠	高雄園區 污水廠	總和	臺南園區 污水廠	高雄園區 污水廠	總和
自來水量	9.22	0.18	9.40	12.47	0.17	12.64
進流量	6,026.00	399.52	6425.52	6,960.00	427.34	7,387.34
放流量	5,978.80	384.99	6363.79	6,034.50	410.57	6445.07
回收水量	900.90	8.24	909.14	1,214.50	12.75	1,227.25
溶解性總固體值 (TDS) 平均監測值 (mg/L)	4,295	3,488	7,783	3,935	3,428	7,363

註：

1. 進流量為園區事業排放廢水至臺南園區污水廠及高雄園區污水廠。
2. 放流量為臺南園區污水廠及高雄園區污水廠放流大海。

 南科園區 水回收概況	2023 年		2024 年		2025 年	
	臺南園區 污水廠	高雄園區 污水廠	臺南園區 污水廠	高雄園區 污水廠	臺南園區 污水廠	高雄園區 污水廠
廢水回收再利用率	13.95%	2.86%	14.95%	2.06%	17.45%	2.98%
回收水使用率	99.21%	97.70%	98.99%	97.86%	98.98%	98.68%

註：

1. 廢水回收再利用率 = 回收水量 / 進流量。
2. 回收水使用率 = 回收水使用量 / (回收水使用量 + 自來水使用量)。

◦ 臺南園區污水廠 ◦

臺南園區污水廠自營運以來，因應園區廢水量成長，歷經數次擴建工程，現階段設計處理水量為每日 23.5 萬立方米；污水採用二級生物處理及三級過濾；污泥採用機械濃縮及脫水，2024 年廢棄污泥量 10,812 公噸、2025 年廢棄污泥量 11,263 公噸，交由資源再生中心焚化處理與合格處理業者熱處理。同時為確保園區水質，設有水質檢驗室、透過獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑。因應園區廠商擴廠污水量增加及放流水之氨氮水質管制，臺南園區污水廠新增二期三階 AO+MBR 工程，已於 2024 年 3 月完工（設計平均日處理量 6.5 萬立方米），刻正辦理驗收中。





高雄園區污水廠

高雄園區污水廠座落於東側園區，佔地 7.79 公頃。第一期設計處理水量為每日 4.5 萬噸，現階段許可污水處理量為每日 1.65 萬噸。污水採用二級生物及化學處理，加上三級過濾；污泥採用污泥曬乾床配合板框式脫水機進行脫水。2024 年廢棄污泥量 970.52 公噸、2025 年廢棄污泥量 1099.28 公噸，廢棄污泥委由合格處理業者進行最終處理。廠區內設有環境部認證之化驗室，定期分析廠內各單元水質及廠商納管水質，並針對氨氮處理已增設 A/O 處理系統，以降低含氮物質排出，減少污水處理系統負荷及環境衝擊。



節能與循環典範

榮獲第二屆環境部「淨水永續獎」

臺南園區污水處理廠於 2025 年 3 月 21 日榮獲第二屆環境部「淨水永續獎」。該獎項表揚國內事業單位在廢（汙）水處理及水資源再利用的成果，以呼應淨零排放與資源循環政策。

臺南園區污水處理廠持續推動廢（汙）水處理朝節能、資源化與智慧管理精進，展現水污染防治與水資源永續利用成效；本次獲獎亦肯定合作夥伴「中欣行股份有限公司」之專業代操作投入。南科管理局將以此經驗作為標竿，帶動更多事業單位共同響應環境永續。



▲ 南科管理局副局長李信昌（右）代表接受環境部政務次長葉俊宏（左）頒獎表揚



3. 環境監測

園區內主要監測項目皆符合法規標準，各監測項目之詳細監測指標、數據等皆定期於南科管理局網站公告，可至「環境監測資料」區查詢。南科管理局接獲陳情事件後立即進行瞭解並完成處置。2024 年及 2025 年分別接獲 1 件及 2 件異味陳情案件；本公司於接獲陳情後，皆立即啟動瞭解及應對措施，並已完成相關處置，以降低對周邊環境之影響。

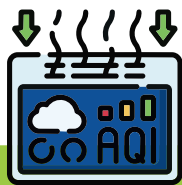


環境監測資料查詢



監測項目	臺南園區	高雄園區
空氣品質監測	✓	✓
環境噪音監測	✓	✓
環境振動監測	✓	✓
地面水體水質監測	✓	✓
交通相關監測	✓	✓
資源再生中心相關監測	✓	無設置資源再生中心
污水廠放流水質相關監測	✓	✓
地下水質監測	✓	✓

南科管理局依據「空氣污染防制法」規定，除溫室氣體外，定期盤查各項空氣污染物，包含氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物以及粒狀物等，減少對環境之負擔。



單位：公噸

項目	臺南園區	高雄園區
氮氧化物 (NO _x)	245.9	29.5
硫氧化物 (SO _x)	66.2	4.7
揮發性有機物 (VOC _s)	759.6	232.4
總懸浮微粒 (TSP)	16.9	2.8

註：本表數值為截至 2025 年底核發的許可量 (公噸 / 年)。



推動亮點成效



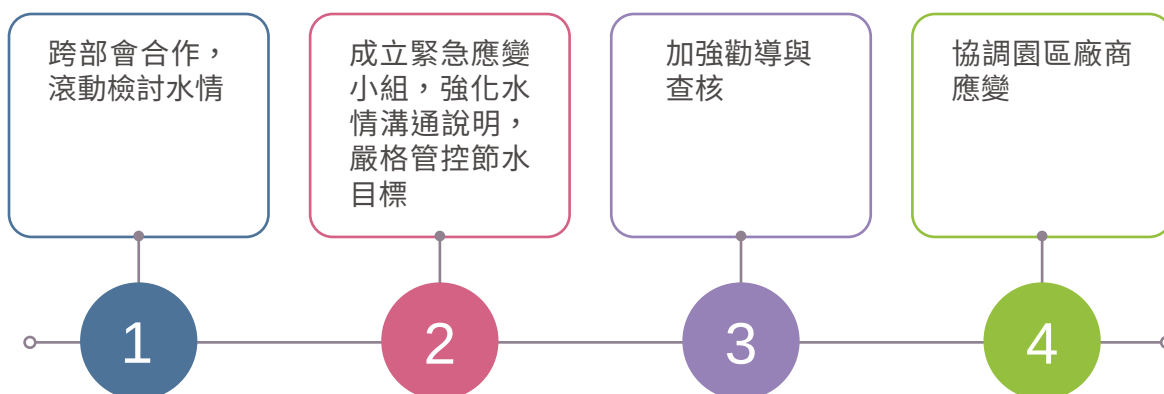
涉及之其它核心目標



降低園區用水強度，提升供水穩定

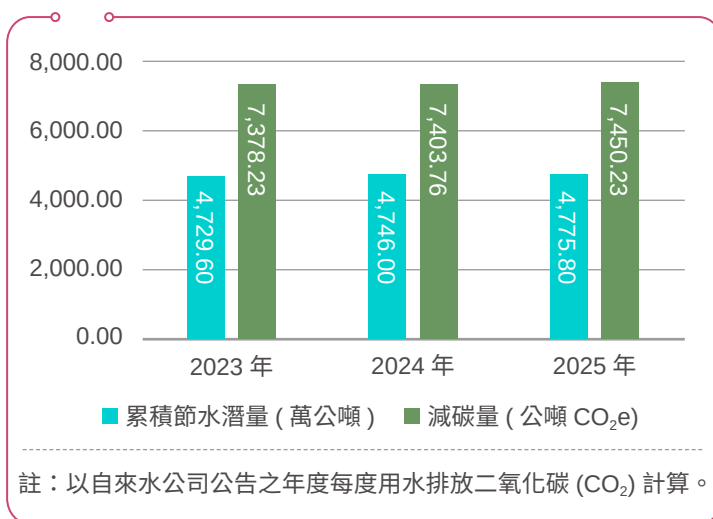
1. 穩定供水

南科配合水利署及相關單位於 2022 年 8 月即展開各項節水調度措施，並成立南科抗旱應變小組，於抗旱期間（2022 年 8 月~2023 年 8 月）召開 6 次會議，針對南科用水大戶展開水錶訪查，配合水利署標準達成 5% 至 8% 節水目標，並優先使用再生水，持續推動開源、節流、調度及備援各項工作，減緩旱象衝擊。



■ 節水輔導

為降低園區用水量，解決用水迫切問題，達成環評要求，並配合節能減碳政策的推動，南科積極投入節水節能輔導工作。每年均辦理園區事業單位節水輔導，並進行節水成果調查，統計園區整體之累計年節水潛量成效。





▣ 強化園區用水韌性

面對氣候變遷及降雨分佈不均所帶來的供水挑戰，南科管理局持續推動多元水資源策略，透過再生水利用、水源交換及用水調度等措施，降低對傳統水源的依賴並提升園區用水韌性。南科自 2018 年起與內政部國土署、臺南市政府及園區企業合作，規劃永康、安平及園區再生水廠等供水系統，逐步建立穩定的再生水供應機制，成為全臺率先導入再生水供應高科技產業製程的科學園區。

永康再生水廠於 2022 年正式營運，並於 2024 年完成擴建，使供水能力提升至每日 1.55 萬噸；安平再生水廠與園區再生水廠亦相繼投入供水。2025 年啟用的仁德再生水廠導入「以水換水」模式，透過企業用水媒合機制，每日穩定供應 8,000 噸再生水至園區。加計永康、安平及園區再生水廠，臺南園區每日可取得再生水量已達約 8.1 萬噸，顯著提升產業用水穩定度。



▲ 仁德再生水廠通水典禮

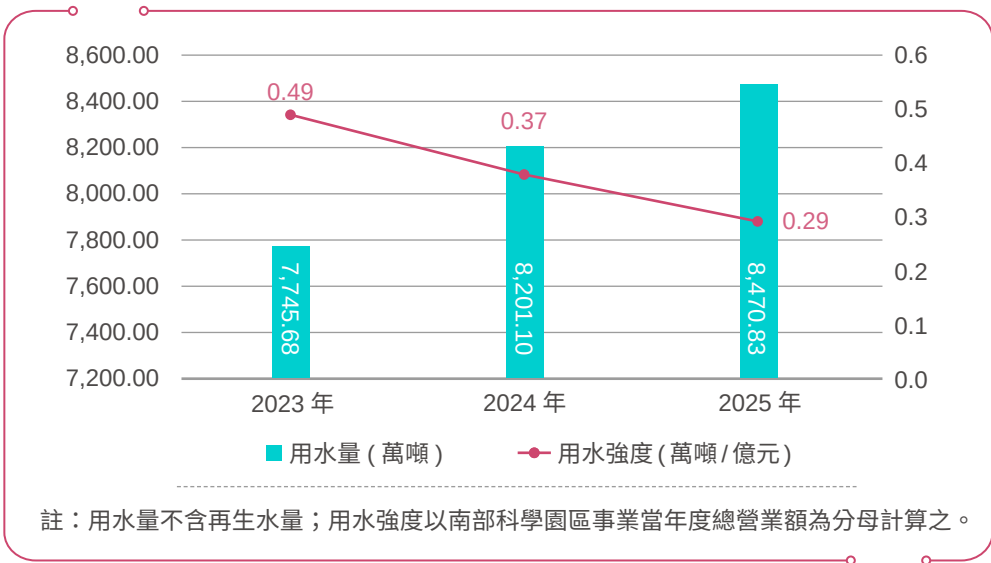
透過再生水利用與多元水源管理策略，南科逐步建立具韌性的產業用水體系，不僅減輕傳統水源開發壓力，也提升極端氣候下的供水穩定度，為科技產業發展與環境永續共存奠定基礎。未來南科將持續與中央及地方政府合作，擴大再生水使用與水資源循環利用，推動園區朝向低碳與永續發展目標邁進。



2. 園區廠商用水

園區用水量採總量管制，滾動檢視園區廠商用水情形，透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」Water Risk Atlas，評估臺南園區及高雄園區皆為 Low-Medium（1-2），顯示園區事業用水並無造成生態環境的重大衝擊。

同時，南科管理局努力透過實質上的開源節流，推動使用再生水資源永續利用，截至 2025 年 12 月，再生水用量達 2,503 萬噸，約 6.86 萬噸 / 日，以及結合節水相關成果，期望能減少水資源的消耗。



3. 管理局用水

我們瞭解水資源的重要性，南科管理局從自身作起，藉由推動節約用水措施，提高各單位用水效率，加強用水管理，回收水再利用等，期以達到水資源永續利用之目的。南科管理局於 2021 年將高雄行政大樓用水納入，於 2022 年已將全部用水設備改為省水器材，省水器材安裝率已達 100%，臺南及高雄等大樓 2025 年較 2024 年用水量僅增加 3.15%，顯示持續用水管理有成效，以達水資源永續利用。

項目	2023 年	2024 年	2025 年
用水量 (萬噸)	0.90	0.77	0.80
本局行政大樓樓地板面積 (m ²)	54,407.25	54,407.25	54,407.25
用水強度 (萬噸 / m ²)	0.000017	0.000014	0.000015



推動亮點成效



涉及之其它核心目標



廢棄物妥善處理

1. 廢棄物處理

隨著園區事業之發展，使全園區事業廢棄物逐年增加，南科管理局積極輔導園區事業落實廢棄物源頭分類及回收，以達資源回收、廢棄物減量及無二次污染之目標，2024 年全園區事業廢棄物再利用量達 557,484.60 公噸，再利用率達 94.00%。2025 年全園區事業廢棄物再利用量達 606,855.29 公噸，再利用率達 94.64%。

	2024 年			2025 年		
	產生量 (公噸)	再利用量 (公噸)	再利用率 (%)	產生量 (公噸)	再利用量 (公噸)	再利用率 (%)
臺南	567,491.50	535,812.28	94.42	610,203.04	581,150.49	95.24
高雄	25,548.27	21,672.32	84.83	31,053.84	25,704.80	82.77
全園區	593,039.77	557,484.60	94.00	641,256.88	606,855.29	94.64

另南科管理局因應臺南園區產業多元化，產生之廢棄物特性與種類也多樣化，依廢棄物特性及種類，設置完善的廢棄物清運機具及處理設施因而設置資源再生中心，以妥善清除及處理園區廢棄物，廢棄物移轉過程則委託合法業者清運、焚化，並於清運機具上安裝即時追蹤系統 (GPS) 進行管理，2024 年及 2025 年各共清運臺南園區廢棄物 25,184 公噸及 25,137 公噸。

項目		2024 年				2025 年				備註
廢棄物組成成分		有害廢棄物		非有害廢棄物		有害廢棄物		非有害廢棄物		
處理方式		現場	離場	現場	離場	現場	離場	現場	離場	
處置中 移轉	其他回收 作業	-	-	-	32	-	-	-	29	資源再生中心清運 宿舍區資源回收 物，再由新市清潔 隊回收處理
	小計	-		32		-		29		
直接 處置	焚化 (含能源回 收)	5,330	-	17,615	719	4,680	-	18,114	2,095	離場為歲修期間轉 運至大型焚化廠



項目		2024 年				2025 年				備註
廢棄物組成成分		有害廢棄物		非有害廢棄物		有害廢棄物		非有害廢棄物		
處理方式		現場	離場	現場	離場	現場	離場	現場	離場	
直接處置	掩埋	-	-	1,414	-	-	-	187	-	如底渣、飛灰等
	其他處置作業	3	-	72	-	5	-	27	-	物化、固化
	小計	5,333		19,820		4,685		20,423		
總計		5,333		19,852		4,685		20,452		
廢棄物總量		25,184				25,137				

註：

1. 「現場」為報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」為報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。
2. 臺南園區部分事業廢棄物由園區廠商自行送處裡機構處理；高雄園區事業廢棄物均由園區廠商自行送處裡機構處理。

2. 工程廉政治理

南科管理局於「臺南園區資源再生中心擴建統包工程」導入採購廉政平臺機制，透過跨機關合作與資訊公開，強化重大公共工程的廉政治理與行政透明。工程推動期間定期召開聯繫會議，包含設計審查、廉政暨安全維護會報及工作小組會議，持續檢視工程進度、履約管理與廉政風險，建立跨域溝通與即時協調機制，確保工程如期如質推動。

此外，南科亦透過多元參訪與交流活動，強化利害關係人溝通與社會信任，包括邀請園區旗艦廠商、園區周邊裡民及司法機關學習人員參訪資源再生中心，實地瞭解廢棄物處理流程、資源循環再利用與工業減廢作法。透過現場觀摩與交流說明，提升園區廠商與社區民眾對設施運作與環境管理的認識，同時深化跨機關合作與監督機制。



▲ 2024 年 5 月第 64 期學習司法官參訪南科資源再生中心

透過「跨域合作、公私協力、行政透明與全民監督」的廉政平臺運作模式，南科管理局將廉政治理與環境永續理念融入工程管理，強化重大公共建設的透明度與社會信任，展現推動廉能治理與資源循環永續發展的實踐成果。



▲ 2025 年 3 月 旗艦廠商參訪南科資源再生中心



▲ 2025 年 01 月 臺南園區三期周邊裡民參訪南科資源再生中心

▣ 精進檢討及未來推動重點

南科管理局因應園區及廠商投資規模擴大，持續提升污水廠與資源再生中心的處理量能，並透過自動連續監測及人工批次監測方式，掌握園區內及周遭環境品質，而為了降低經濟活動對環境的負面衝擊，鼓勵園區事業將資源有效回收循環利用，促進循環經濟，在水資源部分，則透過節水輔導協助廠商降低單位生產用水量，同時引進再生水源，不僅減緩地面水源之負擔，也提升園區供水的穩定度。管理局除了以總量管制做為污染的管控手段，也將持續關注循環再利用技術的演進，並配合法規調整管理措施，逐步邁向永續綠色園區。



核心目標 7



確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源

政策方針

對應具體目標	自訂追蹤指標	績效		權責單位
		2024 年	2025 年	
7.2 提高再生能源裝置容量	持續提升園區太陽光電設置量，預計 2025 年園區太陽光電裝置容量達 84MW	78.96MW	101.06MW	水電交通科

面對之挑戰 / 機會

南科園區持續擴建，廠商進駐數量與能源需求同步上升，南科管理局根據《國家科學及技術委員會科學園區水電輔導管制辦法》定期統計與管控能耗情形，確保符合環評核定總量，而為了穩定園區事業單位能源使用，管理局積極與台電協調針對供電設備進行改善，強化園區整體電力網路。此外，管理局響應中央政府的「綠能屋頂計畫」政策，與園區廠商共同推動太陽能發電，除了增加自主供電量，也為環保盡一份心力。





推動亮點成效



涉及之其它核心目標



建置再生能源系統，穩定園區供電

1. 建置屋頂型再生能源系統

本局積極推動園區內設置太陽能板，包含園區內公有建物（南科實中、本局行政大樓、員警大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心、標準廠房等屋頂）、公有設施（園區配水池、西拉雅公園停車場、立體停車場等空間）及園區廠商廠房設置太陽能板，統計資料如下表。2025 年園區內設置太陽能板發電量 22.09MW，累積 101.06MW，減少 63,770 公噸 CO₂e/ 年，發電量及減碳量逐年增加，以達到環境保護之效果。



項目

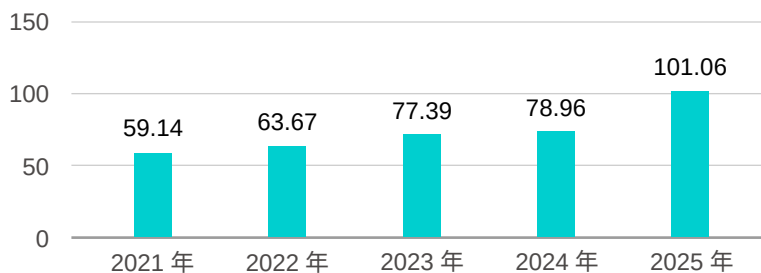
項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
累積設置太陽能板 (MW)	59.14	63.67	77.39	78.96	101.06
年發電量 (萬度)	7,555	8,134	9,887	10,087	12,909
減碳量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	38,455	40,263	48,842	47,812	61,189

註：

依據環境部公告溫室氣體排放係數，2025 年以經濟部能源局公佈之 2024 年電力排放係數 0.474kgCO₂e/k W h 計算減碳量。



累積設置
太陽能板 (MW)





2. 強化電力網路

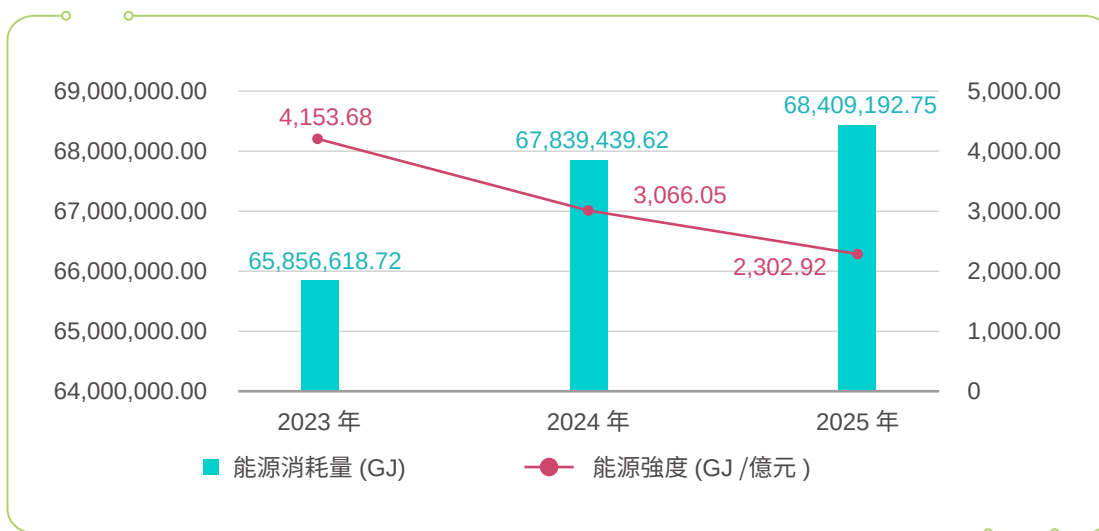
南科管理局電力主要來自於台電供電，持續與台電密切合作，目前刻正辦理超高壓變電所擴建中，以滿足園區整體供電需求。



項目	2023 年	2024 年	2025 年
用電量 (度)	18,293,505,199	18,844,288,784	19,002,553,544
能源消耗量 (GJ)	65,856,618.72	67,839,439.62	68,409,192.75
能源強度 (GJ / 億元)	4,153.68	3,066.05	2,302.92

註：

1. 每 1 度電 = 0.0036 GJ。
2. 能源強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。



當電力事故（如壓降、停電等）影響園區廠商供電時，本局立即協調台電公司查明事故原因及盡速復歸，同時透過機制瞭解園區廠商受影響情形，並會同園區公會、台電公司及廠商等，召開電力品質精進會議，檢討事故成因及研商精進措施，以降低供電事故之影響。



3. 管理局用電

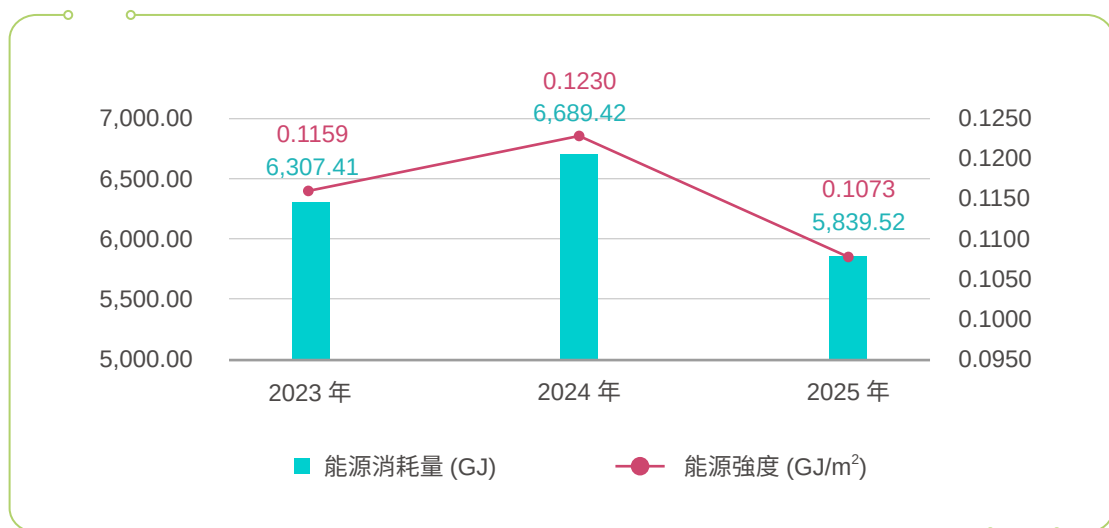
管理局內積極響應及推動節能減碳政策，透過宣導教育同仁共同努力，有效落實永續經營，將綠色管理融入日常營運，南科管理局的用電管理目標為每年用電量需比前一年度減少，2025 年較 2024 年用電量減少 12.79%；持續加強用電管理，執行節能。



項目	2023 年	2024 年	2025 年
用電量 (度)	1,740,148	1,864,000	1,625,588
太陽能用電量 (度)	(11,909)	(5,827)	(3,498)
總用電量	1,752,057	1,858,173	1,622,090
能源消耗量 (GJ)	6,307.41	6,689.42	5,839.52
本局行政大樓樓地板面積 (m ²)	54,407.25	54,407.25	54,407.25
能源強度 (GJ/m ²)	0.1200	0.1200	0.1100

註：

1. 每 1 度電 = 0.0036 GJ。
2. 南科管理局電力來源來自台電及太陽能發電。





經南科管理局逐年進行節能減碳的努力，不曾對環境保護懈怠，所達成的節能效果持續累積，不斷對局內同仁要求恪守節能節水之任務，規劃長期可行之節能措施；在園區營運的同時，更加強輔導並查核園區廠商空氣、廢水排放與廢棄物處理（置）等，以符合相關環保法規規範，期以向低碳園區邁進。



1. 儲冰式空調，離峰製冰



2. 宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間



3. 定時巡邏，隨手關閉未使用之電源



4. 鼓勵走樓梯，行政大樓二樓設定為不停靠



5. 節能插卡裝置，確保全面斷電



6. 部份區域電燈採感應式自動啟閉，空調全面加裝變頻裝置

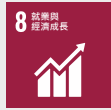
▣ 精進檢討及未來推動重點

由於南科最初規劃時並無獨立的電力系統，而是與臺南市共用線路，因此當產業聚落成行，帶動周邊人口與廠商跟進，使供電系統負荷超載，南科管理局持續與台電溝通協調，現已在園區內設置一座超高壓變電所及兩座配電 / 變電所，以提升園區供電品質，並結合同業公會針對輸變電設備進行診斷與改善工程，努力為園區提供穩定且可靠的電力。

再生能源部分，南科管理局自 2009 年起即陸續於公有建築屋頂裝設太陽能發電，並推動廠商自建太陽能設備，雖因園區內可建置空間實屬有限，故再生能源總發電量對整體園區用電之實際貢獻度不高，管理局仍將持續配合用電大戶條款，鼓勵廠商盡力擴大自用發電之建置規模。



核心目標 8



促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會

政策方針

對應具體目標	自訂追蹤指標	績效		權責單位
		2024 年	2025 年	
8.2 提高產業附加價值，推動物聯網、數位經濟等產業高值化發展	新廠商引進目標家數 20 家（包含 4 家新創公司）	24 家 (10 家)	20 家 (11 家)	投資科
	持續推動創新技術研發計畫補助案審核（科學園區新興科技應用計畫）	7 家	10 家	產學研發科
8.6 落實學用合一、培訓措施，強化青年就業能力	創業工坊每年至少培育 2 家新創團隊成立公司	4 家	2 家	產學研發科
	每年至少輔導 4 組新創團隊參與創新創業激勵計畫，並進入決選	9 組	5 組	
	持續辦理產學合作培育課程補助（科學園區人才培育補助計畫）	13 件	16 件	
	持續辦理園區科技人力培訓（專業及技術人才培訓計畫）	422 小時	423 小時	
8.7 促進工作安全，及保障女性勞工參與工會權益	每年實施性別平等宣導	3 場次	3 場次	勞資科
	每年實施勞動條件檢查	102 場次	116 場次	
	每年實施職業安全衛生檢查	1,236 場次	1,027 場次	工安科
	推動職業安全衛生臨場輔導	97 場次	89 場次	
	重大職災死亡百萬入率維持在 20 以下	0	0	

面對之挑戰 / 機會

為協助產業聚落發展，南科管理局配合國科會發展計畫之規劃，積極協助產業升級，並協助廠商鏈結國際市場與資源，透過建構優質研發環境，促使科研成果串連產業需求，發揮產官學研資源整合綜效，以完善的創新生態環境，促進產業創新及國際競爭力。

在產業轉型升級的過程中，人才量能也是促進企業穩定營運，乃至於永續經營的關鍵資源，故管理局亦積極協助高科技專業人才養成，同時以儲育及儲訓方式，協助企業招募人才，吸引更多人才進入南科工作。



推動亮點成效



涉及之其它核心目標

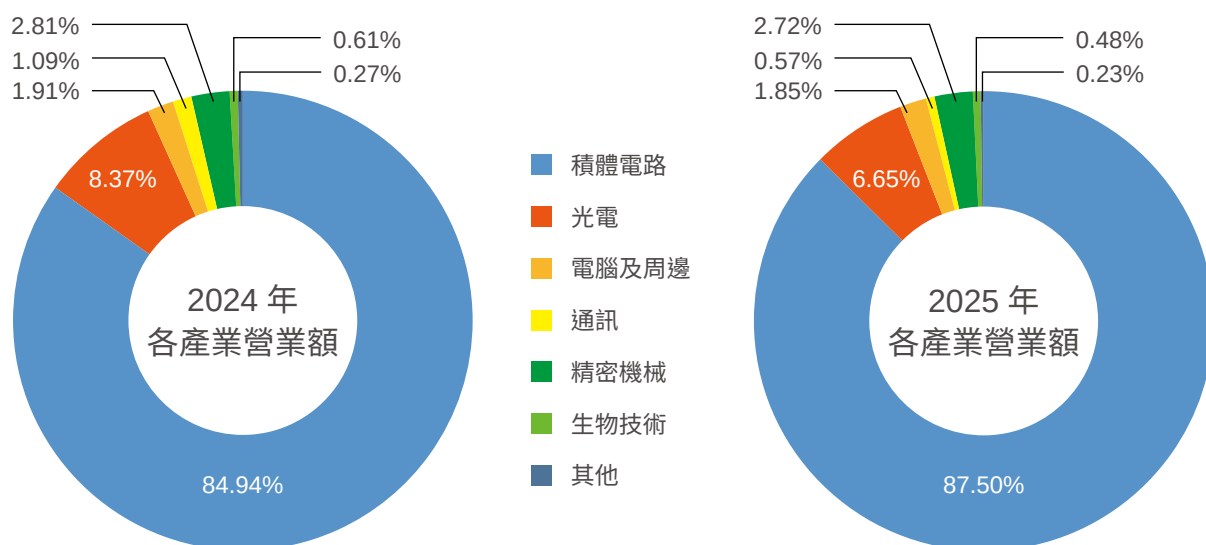


擴大園區領域，帶動城市轉型，促進地方就業

1. 發展概況

南科園區引進產業類型主要分為積體電路、精密機械、光電、電腦及周邊、通訊、生物技術等六大產業。2024 年在人工智慧（AI）與高效能運算需求快速成長帶動下，受惠於先進製程持續擴產與半導體供應鏈需求回升，園區營業額達 2.21 億元，較 2023 年大幅成長 39.55%，首度突破 2 兆元大關，連續 4 年營業額突破兆元，並成為三大科學園區中營收規模最大的園區，展現南科在全球半導體供應鏈中的關鍵地位。

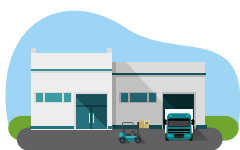
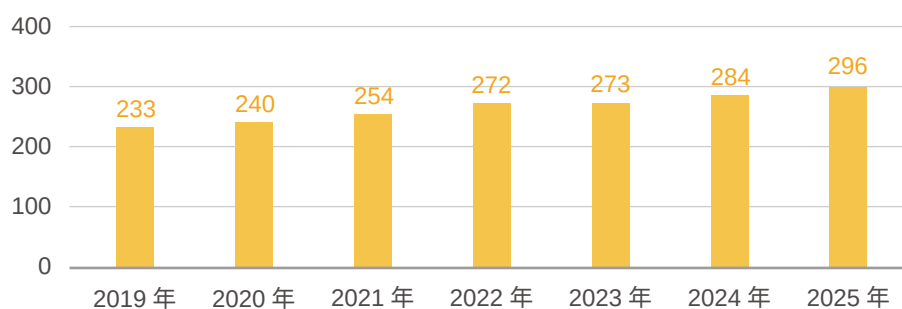
2025 年南科產業動能持續攀升，受惠於先進製程、IC 設計、光電及生技等產業鏈穩健擴張，園區營業額已突破 2.97 兆元，超越 2024 年全年表現並再創歷史新高，顯示園區產業聚落效應持續發酵。隨著半導體 S 廊帶及周邊園區發展帶動投資與產業鏈整合，南科逐步形成具國際競爭力的高科技產業聚落，持續吸引國內外企業投資布局，並成為推動臺灣科技產業升級與區域經濟成長的重要引擎。





產業別

	2023 年		2024 年		2025 年	
	營業額	百分比	營業額	百分比	營業額	百分比
積體電路	12,960.34	81.70%	18,793.94	84.94%	25,991.74	87.50%
光電	1,742.04	11.00%	1,850.90	8.37%	1,974.97	6.65%
電腦及周邊	146.84	0.90%	422.97	1.91%	549.18	1.85%
通訊	327.89	2.10%	242.08	1.09%	170.02	0.57%
精密機械	510.81	3.20%	621.28	2.81%	808.32	2.72%
生物技術	120.61	0.80%	135.54	0.61%	142.01	0.48%
其他	46.47	0.30%	59.29	0.27%	69.16	0.23%
總計	15,855.00	100%	22,125.99	100.00%	29,705.40	100.00%

有效核准
廠商進駐家數

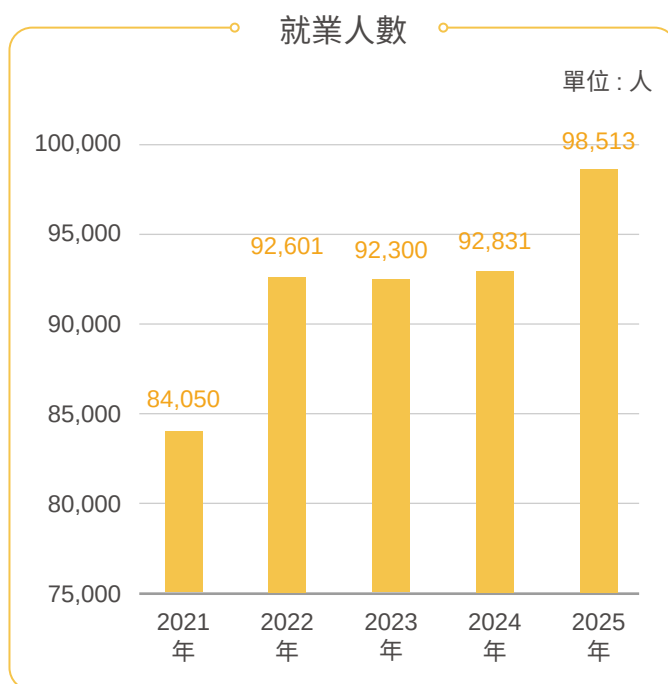
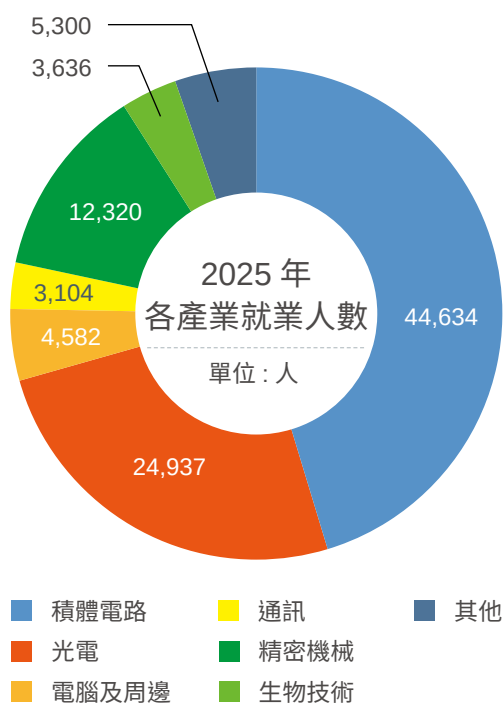
產業別

	2024 年			2025 年		
	有效核准 廠商家數	百分比	已入區登記 廠商家數	有效核准 廠商家數	百分比	已入區登記 廠商家數
積體電路	41	14.44%	28	44	14.86%	29
光電	51	17.96%	44	49	16.55%	45
電腦及周邊	12	4.23%	6	12	4.05%	8
通訊	16	5.63%	10	16	5.41%	10
精密機械	69	24.30%	51	79	26.69%	56
生物技術	83	29.23%	68	84	28.38%	71
其他	12	4.23%	9	12	4.05%	9
總計	284	100%	216	296	100.00%	228



2. 就業成長

蓬勃發展的南科產業聚落，南科管理局為協助園區廠商覓得良才及協助民眾求職需求，每年本局與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，2025 年 12 月南科就業人數已達 98,513 人，盼吸引更多優秀人才加入南科，為園區注入新活力。





「少年 A+！見見薪世面」助學子打開職涯新視野

南科管理局為吸引優秀人才，2024 年及 2025 年暑假均辦理「少年 A+！見見薪世面」大學生夏令營活動，帶領學子實地走訪園區廠商，取得第一手業界資訊。

2024 年共舉辦 5 場次，臺南園區 3 場次、高雄園區 2 場次，每場次開放 35 個名額，共錄取 129 人，出席 80 人，出席率約 62%。2024 年帶領學子參訪台灣賽諾世、濾能公司及聯華電子等重量級廠商，並安排參觀南科考古館、智慧生醫旗艦館及「職業安全衛生多體感延伸實境（XR）」場域等園區熱門設施。



2024 年參訪濾能南科分公司



2025 年參訪帆宣南科分公司

2025 年活動參酌 2024 年辦理情形及反饋，活動優化為舉辦 2 場次，臺南、高雄園區各 1 場次，每場次開放 35 個名額，共錄取 70 人、出席 59 人，出席率約 84%。2025 年帶領學子參訪濾能、帆宣、新揚及台灣賽孚思（默克集團）等重量級廠商，並安排參觀南科考古館及智慧生醫旗艦館等園區熱門設施。



「台南好生活 台南呷頭路」

南科持續以打造「精緻多元、優生活、節能永續」之科學園區為目標，並推動楠梓、嘉義、橋頭、屏東及臺南三期等五處新園區擴建，強化整體承載量與發展韌性，為未來成長提供充沛動能。面對 AI 應用加速擴展與全球數位轉型趨勢，南科在產業聚落與創新能量帶動下，再次展現成長動力，並持續完善生活與人才支持機制，吸引更多優秀人才投入，共同打造宜居、永續且具競爭力的園區發展環境。



▲ 2024 年 ▼



▲ 2025 年 ▼





3. 園區擴建

南部科學園區範圍包括臺南園區、沙崙園區、高雄園區、橋頭園區、屏東園區、嘉義園區及籌設中的楠梓園區，本局辦理土地核配、租賃契約及租金管理，並提供標準廠房與宿舍等公共設施租賃服務，協助企業順利設廠與營運。同時辦理土地取得、地籍及公有資產管理，並依產業發展需求進行土地配置，以提升園區土地利用效率並支持園區永續發展。

土地出租統計截至 2025 年 12 月底止，臺南園區土地出租率 99.22%；高雄園區土地出租率 93.42%；橋頭園區、嘉義園區、屏東園區公共工程開發進行中，配合部分廠商急需進駐需求，提前釋出其所需土地供同步建廠，土地出租率 100.00%；沙崙園區則於 2025 年 12 月 30 日籌設計畫奉行政院核定推動。

為因應產業發展挑戰，南科管理局已提前做好產業布局，整備產業發展用地及匯聚產業發展資源，並導入創新、永續、包容發展思維，協助在地產業升級，推動新設擴建園區，擴散既有產業聚落效應，軟硬整合驅動在地產業創新，強化區域經濟韌性，建構南臺灣科技廊帶。



土地承租辦法



園區土地出租情形

嘉義園區（含一期、二期）

總面積：177.64 公頃

設廠用地：約 76.97 公頃

有效核准廠商家數：6 家

（另有 3 家擴廠廠商）

主要產業：精準健康、智慧載具、智慧農業、高速寬頻網路（B5G、6G）、人工智慧、資安科技、異質封裝、淨零及量子等新興科技等



嘉義園區（含一期、二期）

辦理進度：

2025.6.13 一期基地配水池工程開工

嘉科一期公共工程開發進行中，建廠用地 35.3 公頃，因配合部分廠商急需進駐需求，提前釋出 25.8 公頃供同步建廠；嘉科二期規劃中



臺南園區（含三期）

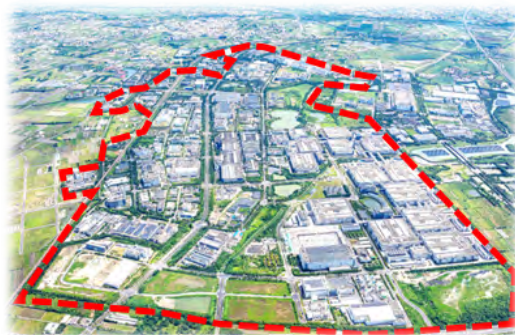
總面積：1,127.66 公頃

有效核准廠商家數：155 家

主要產業：光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等

辦理進度：（臺南三期擴建）

南科三期公共工程開發進行中，建廠用地 38.9 公頃，配合廠商急需進駐需求，已提前釋出 30.5 公頃供同步建廠



臺南園區（含三期）

沙崙園區

2025 年 12 月 30 日籌設計畫奉行政院核定推動



沙崙園區

高雄園區

總面積：566.98 公頃

有效核准廠商家數：101 家

（另有 2 家擴廠廠商）

主要產業：半導體、先進通訊 5G 產業、光電及醫材等



高雄園區



橋頭園區

總面積：262.39 公頃

設廠用地：155.44 公頃

有效核准廠商家數：26 家

(另有 1 家擴廠廠商)

主要產業：半導體、航太、智慧機械、精準健康及新興科技等

辦理進度：

公共工程開發進行中，建廠用地 155.4 公頃，因配合部分廠商急需進駐需求，已提前釋出 14.3 公頃供同步建廠



橋頭園區

楠梓園區

總面積：182.57 公頃

設廠用地：88.31 公頃

有效核准廠商家數：26 家

(另有 1 家擴廠廠商)

主要產業：半導體、新興科技

辦理進度：

第一階段（29.8 公頃）公共工程開發進行中，因配合廠商急需進駐需求，提前釋出 22.8 公頃供同步建廠



楠梓園區



屏東園區

總面積：73.51 公頃

設廠用地：約 38.17 公頃

有效核准廠商家數：8 家

主要產業：智慧農醫、綠色材料、
太空科技及新興科技等

辦理進度：

公共工程開發進行中，建廠用地

38.2 公頃，因配合部分廠商急需進駐需求，提前釋出 6.6 公頃供同步建廠



屏東園區

資料截至 2025 年 12 月





推動亮點成效



涉及之其它核心目標

協助推動廠商研發創新，扶植新創團隊，
積蓄園區技術創新動能



1. 推動新創培育與創業生態系

為培育科技創新能量並促進新創產業發展，南科管理局自 2013 年設立「南科創業工坊」，透過專業輔導與資源整合，協助新創團隊由研發階段邁向商業化發展。南科長期參與國科會「FITI (From IP to IPO) 創新創業激勵計畫」，串聯成功大學及多所南部大專校院，提供創業輔導、產業導師媒合、資金與補助計畫諮詢等支援，並設置共同工作空間、獨立辦公室、自造基地與產品試製設備，建立完善的新創培育環境。

在 FITI 計畫中，南科輔導團隊持續展現亮眼成果。2024 年兩梯次決選中，南科團隊榮獲 9 個獎項，涵蓋智慧醫療、循環材料、綠能與 AI 安全應用等領域，顯示南科在科技創新與跨域應用方面的培育成效。2025 年兩梯次 FITI 決選中，南科團隊亦持續獲得多項肯定，包括宏碁薪傳獎及創業潛力獎等重要獎項，展現新創團隊在精準醫療、AI 健康照護、智慧檢測及生質材料等前瞻技術領域的創新能力。

南科創業工坊累計已培育逾 400 組 FITI 入圍團隊，2024 年培育 4 家、2025 年培育 2 家新創團隊成立公司，協助逾 120 組團隊成立公司，累計資本額突破新臺幣 48 億元。透過持續完善創業輔導機制與產學研合作平臺，南科逐步建立南臺灣重要的新創育成基地，促進科技研發成果轉化為產業應用，為園區產業創新與區域經濟發展注入新動能。

2024 年



南科新創第一梯次奪下 4 個獎項



南科新創第二梯次勇奪 5 個獎項



2025 年



南科新創團隊獲國科會 FITI 計畫肯定



南科新創團隊榮獲佳績

2. 新創國際交流

為強化南科創新創業培育輔導量能，加強與日本新創圈之交流合作，於 2024 年 9 月 16 至 20 日偕同南科所輔導的 4 家新創企業共同參加國發會辦理「2024 臺日創新高峰會」行程，除希望能吸引日本潛力新創來臺發展，並透過鏈結臺日創新創業資源，協助我國新創企業拓展海外市場；另行程安排參訪日本 IBM 公司（International Business Machines Corporation），瞭解該公司最新量子電腦研發情形及未來 AI 產業技術及應用推動趨勢，以作為推動 AI 與量子技術發展、算力設施佈建及南科 AI 產業生態系推動之參考。



2024 年 9 月 16 至 20 日參與「2024 臺日創新高峰會」



「南科赴日取經，探索 AI 與創新園區未來趨勢」

為掌握全球最新科技脈動與產業發展趨勢，南科管理局另於 2025 年 4 月 14 日至 18 日赴日本進行產業參訪行程：



A

2025 年 4 月 16 日
參訪 AI EXPO TOKYO 與
參展廠商進行交流



B

2025 年 4 月 17 日
拜訪 KINGSKYFRONT
交流國際園區發展經驗

參訪大阪萬博博覽會及東京 AI EXPO TOKYO 等兩大展會，透過實地觀摩掌握世界各國在科技創新及 AI 技術於製造、醫療、交通、金融等多元領域的應用現況，探討如何加速相關產業於南科的落地與發展，並作為未來園區招商引資及產業規劃提供重要參考。

參訪羽田創新城及川崎 King Skyfront，兩處為日本積極推動創新創業與國際合作的重點園區。南科管理局透過與當地經營單位互動交流，瞭解日本在創新園區營運模式、新創生態系建構、產官學合作推動方式及園區生活機能的打造，將有助於強化南科既有園區規劃策略，並為未來新園區的開發提供寶貴經驗。



3. 推動 AI 與智慧製造創新平臺

南科 AI_ROBOT 自造基地持續成為企業導入智慧化與數位轉型的重要輔導平臺，協助企業與新創加速技術升級與產品開發，於 2024 至 2025 年間累計完成 22 組新創與園區內外廠商媒合洽談、簽訂 4 項技術合作意向書、協助 6 家團隊申請獎補助計畫，以及促成 5 件技術合作與商業訂單，成功推動跨域合作並加速技術落地。另辦理活動及推動人才培育如下

1. 辦理創新創業或產業趨勢相關活動

南科 AI_ROBOT 自造基地推動創新創業與產業技術發展，透過多元交流活動串聯新創團隊、園區企業與學研單位，促進技術交流與資源鏈結，協助企業掌握關鍵技術趨勢，加速智慧化與永續轉型。

於 2024 年 10 月 23 日舉辦「CBAM 減碳座談會－實現企業淨零、掌握未來趨勢」，聚焦碳邊境調整機制（CBAM）與淨零減碳議題，協助企業掌握碳排政策與申報流程，強化碳管理能力。2025 年 10 月 21 日舉辦「AI 驅動企業轉型－創新創業應用與政府資源說明會」，以產業 AI 化與數位轉型為主軸，整合政府補助與基地輔導資源，說明相關支持機制與政策工具，協助企業縮短技術落地時程。



2024 年 10 月 23 日
「CBAM 減碳座談會－實現企業淨零、
掌握未來趨勢」大合照

2. 推動人才培育及 AI 教育向下紮根

「低碳化與智慧化轉型」已成為產業發展關鍵趨勢，因應全球經濟挑戰與減碳需求，強化企業碳盤查與減碳能力認知，經濟部產業發展署委託金屬工業研究發展中心於 2024 年在南科 AI_ROBOT 自造基地辦理為期 3 天之專業課程。為配合科普教育計畫，自造基地協助以善糖國小為核心之南科周邊國中小學推動基礎教育向下紮根課程，已連續三年（2023—2025 年）持續辦理，課程內容包含規劃程式設計、機器人操作、AI 應用及基礎科學實作等主題，協助學生建立 AI 與科技應用之基礎概念與實作經驗。



2025 年 3 月 27 日南科園區周邊國中小
至自造基地進行機器人設計體驗課程

屏科矽世代 鏈動大南方 設立「半導體供應鏈專區」

國科會與南科管理局攜手屏東縣政府及多家半導體供應鏈廠商，在屏東科學園區推動設立「半導體供應鏈專區」，並於 2025 年 5 月 19 日舉辦進駐啟動典禮，吸引逾 200 位產官學研代表到場，見證屏東高科技產業發展新里程碑。行政院院長卓榮泰表示，屏東具備水、電、土地、人才與人力等五大產業基礎條件，隨供應鏈廠商陸續進駐，將帶動內需擴大與科技創新動能。

屏東縣長周春米指出，台積電半導體供應鏈進駐象徵「半導體 S 廊帶」延伸至最南端，開啟屏東科技新時代。國科會主委吳誠文說明，專區將以「整體運籌、智慧製造、資源循環、科技建廠」四大核心推動，建置研發平臺、協助技術升級並加速與國際接軌，形塑具韌性與競爭力的產業聚落；台積電及其供應鏈夥伴也將陸續進駐，共同打造在地韌性供應鏈。台積電副總經理莊子壽則表示，屏科是全臺首座以晶圓廠設施建設為核心的產業專區，期盼發展為全球建廠中心，並與高鐵特區周邊產業串聯，帶動南臺灣半導體升級轉型與新一波高科技成長動能。





推動亮點成效



涉及之其它核心目標

關鍵培育，降低產學落差



1. 科學園區人才培育補助計畫

為協助園區廠商人才養成，特別辦理「科學園區人才培育補助計畫」，目的係為鼓勵園區周邊大專校院與園區廠商合作，由學校提出申請，於校內開設專業課程及輔導學生進行企業實習，每件計畫可補助 6 位學生以上，每人 240 小時企業實習津貼。

在專業課程部分，補助學校有關業師指導費及鐘點費等經費，讓學生在學校亦可學習並掌握最新產業技術動態。在企業實習部分，本計畫對尚未開辦企業實習的園區廠商，提供公司找到適合人才的機會；對目前已辦理企業實習的廠商，可利用本計畫結合既有的實習，加碼提供學生更優渥的實習津貼。廠商可藉由本計畫優先延攬符合公司需求的優秀人才，建立有效之園區廠商產學媒合機制。本計畫促成學校老師與產業界進行教學及研究之產學合作交流，進而增加學生就業機會。

項目	2024 年	2025 年
南科管理局補助計畫（件數）	13 件	16 件
包含模組課程與企業實習計畫，補助金額合計 （新臺幣萬元）	827.3 萬元	1,017.9 萬元
培育學校（間數）	11 家	13 家
培育人次	1,060 人次	預估 786 人次（至 2026/8/31）
參與競賽（場次）	21（場次）	
考取證照類別（數量）	15 類別	
相關培育成果	通過證照（張數）	133 張
	成果發表會（場次）	1（場次）
	產學合作（件數）	9 件



計畫特色



科學園區人才
培育補助計畫網頁



正修科大學生
量測蒸鍍設備操作



崑山科大學生
機器手臂操作



南臺科大學生
取樣分析操作

2. 人才培訓暨產學合作計畫

為提升園區從業人員之專業技術知識能力以及儲備未來前進園區人才量能，辦理園區事業員工所需半導體、光電、精密機械、資通訊、管理類等多元學習專業課程及產學交流媒合會，以增進園區從業人員競爭力、創新管理思維與研發量能，並儲備園區產業所需之各式人才。透過建構南科園區產學服務的交流平臺，將產官學研各項資源作更有效的利用及整合，以發揮資源共用之最大效益服務園區。

2024 年

辦理人才培訓課程
422 小時

產業人才培訓
1,324 人次

舉辦 7 場媒合交流活動，總計有 42 家園區廠商、23 所大專院校及 359 人次參與，並促成 16 件產學合作。延續 2023 年的活動，二度跨入北臺灣辦理「南科追夢、北青南漂」大型人才媒合會，並透過僑外生媒合活動、企業說明會、履歷直達車等多元化活動辦理模式，協助企業招攬人才。



「2024 南科追夢 · 北青『南漂』二部曲」論壇活動



南科企業回饋參與
人才培訓計畫的心得



無人機設計與製造概論儲訓課程



淨零碳排培訓課程

◆ 產學攜手開訓 - 儲備新園區人才量能

因應南科橋頭、嘉義及屏東等新設園區陸續開發、廠商進駐後的人才需求，南科管理局鏈結周邊大專校院，並以各園區產業發展方向為主軸，邀請學界與產業界師資共同辦理人才儲訓課程，聚焦專業技能與產業趨勢，協助園區廠商提前儲備未來人才。

2024 年共開設 9 梯次培訓課程，涵蓋電子封裝技術、體感科技、太空產業等主題，並依廠商需求規劃課程內容，結合實地參訪與實務操作，透過 30 小時以上的密集訓練，縮短學用落差，建構園區優質人才庫。



國立嘉義大學同學前往
金穎生技公司參訪



國家太空中心吳宗信主任
講授我國太空計畫發展



南科管理局與國立中山大學
合作辦理太空產業課程



2025 年

辦理人才培訓課程
423 小時

產業人才培訓
1,249 人次

舉辦 8 場媒合交流活動，總計有 45 家園區廠商、31 所大專院校及 910 人次參與，並促成 13 件產學合作。北青南漂系列活動往北拓展至北科大開拓人才來源管道，並透過僑外生媒合活動、生醫專場、企業說明會等多元活動辦理模式，更辦理 AI 亮點成果展，展現各校研發亮點，協助產學雙方 AI 技術及人才之媒合。



「人才培訓暨產學合作計畫」
執行成果說明



「2025 南科追夢·北青南漂」
人才招募活動



南科企業與學研團隊技術交流媒合



「半導體封裝技術介紹」課程開訓典禮

◆ AI 賦能人資培育

為強化 AI 於人力資源管理之應用，南科管理局攜手國家高速網路與計算中心及南科產學協會舉辦「AI 賦能人資交流會暨期末成果發表」，於 2025 年 11 月 5 日邀集園區企業與產學研代表交流 AI 在人資管理、人才招聘及教育訓練等領域的應用案例。透過技術分享與成果展示，促進企業導入 AI 工具優化人資決策與培訓模式，持續強化園區人才培育與產業發展動能。

本次活動吸引多家南科企業及周邊產業先進，以及成功大學、高雄科大、長榮大學、崑山科大等校代表共 80 餘人參與，現場互動熱絡。

南科管理局與南科產學協會將持續攜手合作，結合 AI 技術與產學資源，為南科企業打造多元人才解方，帶動園區永續發展。



AI 賦能人資交流會暨期末
成果發表合影



群創光電張幼銘處長展示導入 AI
工具強化決策的成果

3. 推動產學合作

為回應園區產業快速發展與新興科技應用所帶動的人才需求，南科管理局持續串聯政府、學研機構與園區企業資源，推動多元人才培育與產學合作機制，協助青年接軌產業發展，並為南臺灣科技產業建立穩定且具競爭力的人才支撐。



2024 年 9 月 25 日
「2024 南科追夢・北青『南漂』二部
曲」論壇活動



2025 年 10 月 17 日
「2025 南科追夢・北青南漂」活動

南科管理局與臺南市政府勞工局、國立陽明交通大學二度合作，於 2024 年 9 月 25 日舉辦「2024 南科追夢・北青『南漂』二部曲」論壇活動，邀請南科優質企業北上徵才，吸引陽明交通大學、清華大學、中央大學、政治大學等北部學校約 80 位學生參與，鼓勵青年認識南部科技產業發展機會，進一步引導人才南向就業與生活落腳。

為推動大南方科技產業發展，促進南北人才交流，於 2025 年 10 月 17 日攜手國立臺北科技大學與南科產學協會辦理「2025 南科追夢・北青南漂」活動，邀請 5 家南科企業北上徵才，吸引臺北科技大學等 10 所以上大專校院、約 200 名學生熱烈參與，期盼北部青年往南科開拓職涯、勇敢追夢。



2025 年 9 月 25 日
「大南方 AI 研發亮點成果暨技術人才交流會」

於 2025 年 9 月 25 日與國立成功大學、南科產學協會共同主辦「大南方 AI 研發亮點成果暨技術人才交流會」，吸引近 200 位產官學研代表參與，現場展示 47 組 AI 技術成果，並促成 40 組產學技術媒合，展現南臺灣在 AI 研發、技術應用與產業落地上的創新能量。

此外，南科管理局持續推動「南科產學訓計畫」，透過專業技術課程、企業客製化培訓、人才儲備課程及實習媒合等機制，協助企業培育所需人才，縮短學用落差，提升青年就業競爭力。2025 年亦辦理「南部科學園區新春產學人才媒合交流茶會」，邀集 8 所大專校院與 17 家園區企業參與，透過人才培育方案分享及一對一媒合交流，促進企業與學界建立長期合作關係。



產學雙方一對一媒合交流



廠商及大專校院踴躍參與交流茶會

4. 教育向下紮根

為提供科學園區員工子女優質的教育環境及南科與地方發展奠定教育基礎。南科管理局積極籌設成立實驗中學，包括高中部、國中部、國小部、雙語部、幼兒園，為國內鮮有的體制，配合園區擴建，亦於新設園區妥善規劃。課程強調 12 年一貫的延續性，結合園區與社會資源，採用創新的教學模式，發展成為以科學教育為重點，人文情懷為根基，以及透過雙語部建置，吸引國際人才，配合雙語國家政策，深耕雙語教育接軌國際，提升學生未來國際競爭力，成為具前瞻性且國際化的標竿學校與孕育人才的搖籃。



◆ 屏、嘉科技廊帶實驗中學孕育人才育

因應園區發展，屏東及嘉義新設科學園區將招商引資，會吸引大批國內、外科技菁英進駐，推動高科技產業及園區永續發展，促進地方產業蓬勃，對於生活機能需求亦會大幅提升，同時培養未來國家高科技人才，南科管理局於屏東、嘉義科學園區規劃中納入推動新設園區內（或外）之實驗中學，營造永續的生活與教育環境，規劃「屏科實驗中學及嘉科實驗中學設校計畫」。

國立屏科實驗高級中等學校於 2024 年 4 月舉行動土典禮，並於 2024 年 8 月 1 日正式成立；校園工程採分期推動，預計 2026 年完成第一期工程，全區竣工後預計於 2027 年啟用。校園規劃亦融入在地眷村人文歷史脈絡，並選用屏東原生樹種（如茄苳、樟樹、穗花棋盤腳、恆春黃槿等）進行綠化與降噪，營造具生態韌性之校園環境，打造系統性且完整的生態教育學習場域。

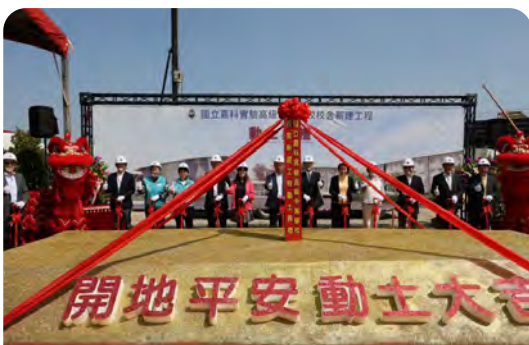


國立屏科實驗高級中等學校動土儀式



國立屏科實驗高級中等學校動土儀式

國立嘉科實驗高級中等學校以打造鑽石級綠建築校園為目標，於 2024 年成立，並於 2025 年動工興建新校舍，預計第一期於 2026 年完工、第二期於 2028 年完工。未來全新校園將融合人文美感與智慧科技，提升學習環境品質與教育創新能量；同時，配合嘉義科學園區與嘉科實中之發展，可望帶動嘉義地區教育量能成長，並與嘉義市形成教育資源雙核心之區域發展格局。



國立嘉科實驗高級中等學校動土儀式



國立嘉科實驗高級中等學校動土儀式



◆ 高科實中正式成立

隨半導體 S 廊帶引領高雄市產業轉型，科技人才將進駐路竹、楠梓、橋頭科學園區；高科實中的成立將充分滿足園區員工子女就學需求，同時提供歸國學子及附近鄰裡適齡學童豐沛的學習資源，國立高科實驗高級中等學校於 2023 年 8 月 2 日舉行籌備處揭牌典禮。



國立高科實驗高級中等學校揭牌儀式

高科實中於 2025 年 8 月 1 日正式成立，新校舍選址於橋頭新市鎮、鄰近橋頭地方法院，校舍工程預計於 2028 年 5 月完工。學校規劃招收高中部、國中部、國小部、雙語部及幼兒園，打造「五部共融」的一體化校園。未來可滿足橋頭科學園區、楠梓科學園區之就學需求，提供更完善的就學環境與多元教育機會。

◆ AI 智慧機器人向下紮根 深化科技創新教育

在人工智慧與智慧製造快速發展的時代，機器人教育已成為培養未來科技人才的重要途徑。南科實中長期推動 STEAM 教育（科學、技術、工程、藝術與數學），透過 FIRST Robotics Competition (FRC) 機器人競賽平臺，打造完整的科技人才培育環境。

為協助即將出國參賽的隊伍進行實戰演練，南科實中於 2024 年 2 月攜手金屬工業研究發展中心舉辦「FRC2024 南科模擬競賽」，依官方手冊自主搭建完整模擬賽場，邀集來自全國北中南的七支 FRC 隊伍參與，包括南科實中、建國中學、麗山高中、竹崎高中、南光中學、岡山高中及義大高等隊伍。各隊在短時間內完成策略與機器人製作，透過擬真賽事檢視機構設計、程式控制與操作技巧，為國際賽事暖身，也促進各校間的技術交流。

在賽事之外，亦透過多元培訓課程深化學生能力，配合「AI 雙軌計畫」於週末開設 FRC 專業課程，招收高一新生、雙語部學生及對機器人競賽有興趣的學員參與。內容涵蓋程式設計、機構製作、金屬加工、AI 影像應用與團隊企劃等實務課程，帶領學生從零建立機器人基礎能力，並透過模擬競賽與團隊合作培養跨域能力與創新思維。

為讓新生快速掌握 FRC 核心技能，南科實中亦於 2024 年暑假攜手建國中學、義大高中及金屬工業研究發展中心，舉辦為期一週的「南科 FRC 暑期訓練營」，帶領學員從零開始完成第一台 FRC 機器人。透過連續五天密集訓練，學生不僅學習工程實作，更在模擬賽中體驗團隊合作與問題解決的過程，為未來參與國際競賽奠定基礎。



在長期深耕下，南科實中的 FRC 團隊也逐漸在國際舞臺嶄露頭角。於 2025 年 FRC 臺灣新北區域賽中，FRC6998 團隊表現亮眼，指導老師劉昀嫻榮獲被譽為 FIRST 世界級師鐸獎的「Woodie Flowers Award」。除了競賽成果，南科實中亦將 FRC 精神延伸至學術研究與自主學習。學校結合專題研究與創思探索成果展，透過海報展示與專題競賽，讓學生分享跨域研究成果，培養探究能力與創新思維。

從暑期訓練營、模擬競賽到國際賽事舞臺，南科實中透過完整的培育體系，讓學生在實作與合作中成長，培養工程思維與科技素養。未來，隨著人工智慧與機器人技術持續發展，南科實中也將持續深化 STEAM 教育，培育更多具備創新能力與國際視野的科技人才，讓來自南科的機器人夢想，持續在世界舞臺上發光。



FRC 2024 南科模擬競賽閉幕式

2024 年南科 FRC
暑期訓練營程式課程劉昀嫻老師 (前排右) 榮獲 2025 臺灣
區賽 Woodie Flower Award 全體隊員

FRC 2025 模擬競賽－操控區



FRC 2025 模擬競賽－維修區



推動亮點成效



涉及之其它核心目標



推動技術升級，壯大產業聚落

1. 精準健康研發與聚落發展計畫

本計畫依循臺灣精準健康戰略產業發展方向，結合園區既有 ICT 資通訊能量，運用 5G 及 AIoT 技術，鏈結園區企業與周邊產學研醫量能，從精準預防、精準診斷、精準治療、精準照護等趨勢佈局，善用科技創新提升醫療服務效率，輔以完善的法規輔導資源，協助園區企業申請並取得國內外認證，加速產品上市，同時透過參與國內外展會爭取商機，提升整體聚落產值，並促進健康科技的發展與應用，以落實「健康臺灣」的願景。

截至 2025 年 12 月止，南科園區共有 84 家精準健康產業之企業進駐，營業額約新臺幣 142 億元，為臺灣重要的產業聚落之一。

重點成果

2024 年

■ 引進廠商及投資額

引進 5 家廠商，投資額合計新臺幣 6.50 億元

■ 協助認證申請

協助 2 家廠商，提出 2 案申請

■ 取得之認證

1 家取得歐盟 MDR Listing
(自我宣告)

■ 國際訂單

88 萬美元

2025 年

■ 引進廠商及投資額

引進 4 家廠商，投資額合計新臺幣 4.95 億元

■ 協助認證申請

協助 3 家廠商，提出 4 案申請

■ 取得之認證

1 家取得菲律賓醫材許可證
1 家取得越南醫材許可證

■ 國際訂單

147 萬美元



2024 年南科精準健康產業論壇

2024 年 5 月 27 日於南科管理局 1 樓演藝廳辦理「2024 南科精準健康產業論壇」，藉由活動說明南科計畫平臺提供之服務量能，並邀請園區廠商、法人及公協會、秀傳醫院等針對園區生醫產業推動給予建言，共有 33 家區內外廠商及 11 個學研醫機構參加，與會人數 80 人，從不同角度針對南科發展精準健康產業進行交流，作為計畫推動方向之參考。



2024 年 5 月 27 日
「2024 南科精準健康產業論壇」合照

2024 年南科精準健康產業交流會

2024 年 12 月 5 日在南港生技育成中心辦理「2024 南科精準健康產業交流會」，邀請 19 家區外單位包括中北部生技廠商、通路商、創投及學研機構，與園區廠商進行交流，透過面對面的洽談與認識，促進彼此合作機會，藉此開拓商機。



2024 年 12 月 5 日
「2024 南科精準健康產業交流會」合照

「南科 LINK 來聚匯」交流媒合活動

2025 年 8 月 7 日於桃園會展中心舉辦「南科 LINK 來聚匯」交流媒合活動，共有 12 家園區廠商參與，活動前預先盤點園區廠商需求包括資金挹注、國際取證輔導、通路佈局等需求，並對應其需求安排一對一媒合洽談，提供精準對接資源，不僅有效協助廠商突破現階段成長瓶頸、增進技術量能，促成與相關業者更多合作的機會，並提升市場競爭力，攜手邁向國際。



2025 年 8 月 7 日
「南科 Link 來聚匯」合照



「南科 BioLink 進化匯」交流媒合活動

2025 年 12 月 19 日於沙崙綠能科技示範場域辦理「南科 BioLink 進化匯」交流媒合活動，聚焦通路拓展、募資支持與技術合作三大資源，共 25 個單位 47 人（其中南科廠商 13 家、23 人）參加，安排共 39 場次之一對一媒合洽談，為南科生醫廠商打造精準多元的合作契機，攜手開創生醫新價值，提升市場競爭力。



2025 年 12 月 19 日
「南科 BioLink 進化匯」合照

2. 科學園區新興科技應用計畫

為落實高經濟效益及產業創新之政策主軸，激勵科學事業結盟異業或學術界力量，共同從事新興技術研究發展，南科管理局自 2021 年起推動「科學園區新興科技應用計畫」，引進學研各界力量，同時以產業需求為導向進行產業結盟，鼓勵產學共同投入「產業整合與關鍵技術」開發，促進創新技術人才培育、解決市場難題、培育新創公司及創造人才價值，以達成產業創新轉型與衍生產業群聚綜效的雙贏局面。

新興科技應用計畫徵求重點聚焦精準健康、智慧機械、新世代資通／積通光電（含新世代半導體、先進通訊、光電、電腦及周邊）等三大領域，同步納入 AI、淨零科技、綠能減碳與分散型能源管理等主題，鼓勵廠商投入研發佈局。

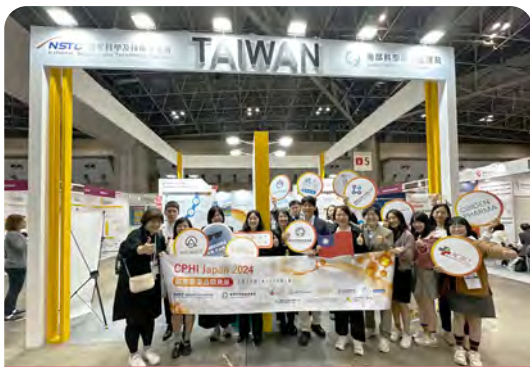
年度計畫	預計期刊論文 (含技術報告) 件數	學研機構 預計培育人才數	預計 衍生專利件數	預計 技術移轉件數
2024 年	29	16	9	1
共 7 案簽約補助，補助金額約 3,616 萬元，帶動廠商投入 4,319 萬元研發經費，預計產出 10 件國內外專利或技術移轉成果，培育逾 100 位研發人才，並於計畫結束後 3 年衍生約 4.2 億元產值				
2025 年	42	20	18	0
共 10 案簽約補助，補助金額 5,021 萬元，帶動廠商投入 5,952 萬元研發經費，預期產出 18 件國內外專利，培育逾 120 位研發人才，並於計畫結束後 3 年內衍生約 29 億元產值				
註：因目前尚未達計畫結束後 3 年，以上數據為計畫簽約之預估值。				



3. 深化國際交流 強化產業合作與全球鏈結

2024年4月、10月累計協助13家園區廠商參加於日本東京展出之「日本CPHI製藥原料展」及於澳洲墨爾本展出之「2024 澳洲生技展」，為擴大參展效益，並邀請當地廠商與園區廠商辦理交流媒合會，透過一對一的交流深化雙邊合作，以促成商機。

除參展行程外，同時安排拜訪日立製作所、Nobelpharma、日本化藥株式會社、日本生物產業協會及藤森工業株式會社等日本單位，以及 St Vincent's Hospital Melbourne、CSIRO、IDT Australia、CSL 及 PCI Pharma Services 等澳洲單位，介紹南科園區的發展及區內精準健康產業聚落，爭取合作機會及國際訂單。



「2024 CPHI Japan」展區合照



「2024 澳洲生技展」展區合照

2025年10月率團參加「CPHI Frankfurt 2025（世界製藥原料展）」，並偕同參展廠商參與駐法蘭克福辦事處經濟組與法蘭克福投資促進會合辦之「臺德交流媒合會」，及參訪 FIZ、Roche、Skyvor Medical、SIP Basel Area、Syncona 及 Novartis Campus 等單位，交流新創育成、臨床與製造合作、資金鏈結與國際化策略等議題，作為未來推動投資媒合及國際佈局的參考。



參訪德國創新聚落 FIZ



參訪瑞士創新聚落 SIP Basel Area



推動亮點成效



涉及之其它核心目標



建構安全且友善的職場環境

1. 性別平等工作宣導

南科園區 2024 年底就業人數已達 92,831 人，男性 58,748 人、女性 34,083 人，男女從業人員的比例大約是 6：4，2025 年底就業人數已達 98,513 人，男性 62,581 人、女性 35,932 人，男女從業人員的比例大約是 6：4，為促進性別工作平權，建立更安穩的勞動條件及環境，加強園區事業單位對於性別工作平等法及就業歧視禁止之認識與瞭解，南科管理局舉辦研習會，邀請專業人士講授性別工作平等法及職場性騷擾案例分析、就業歧視實務案例分析等課程，希望對於人資夥伴們將來在處理相關議題時能有所幫助；於辦理大型活動時加強宣導，提供文宣海報及宣導品，鼓勵事業單位積極參加宣導會，進一步協助事業單位建構友善職場、促進勞資和諧。

A. 於「臉書粉絲專頁」、「南科簡訊」刊登性別工作平權友善職場的相關宣導。

B. 製作性別平等宣導案例教材，提供園區人資針對勞工及基層主管做法令宣導，使其符合法令規定。2024 年辦理 6 場次、2025 年辦理 6 場次，於南科電影院播映前播放性平宣導短片，包括育嬰留職停薪育嬰津貼及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）宣導，以加強宣導性別平等。

C. 辦理於大型活動時設置「性別工作平等加油站」，2024 年辦理 2 場次（2024/1/20、3/30），2025 年辦理 2 場次（2025/3/29、7/29）設計問卷與現場民眾互動，並當場提供性別工作平等、就業歧視等相關法令規定說明。

D. 於南科電影院播放性別平等相關議題之電影，並自製電影活動宣傳海報，促使民眾消除性別刻板觀念，2024 年播放 2 場性別議題電影、2025 年播放 1 場。



E. 辦理「職場平權暨性騷擾防治研習會」，2024 年舉辦 3 場（2024/4/12、8/14、12/11），2025 年舉辦 2 場（2025/7/17、8/18），另辦理「性別平等工作法性騷擾防治法令說明會」，會中邀請律師透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權；亦邀請職場平權優良事業單位評選活動之獲獎廠商進行經驗分享，讓性平意識擴散，帶動園區廠商性平發展。



南科電影院播放
性別平等相關議題之電影



臉書粉絲專頁宣傳標語



南科簡訊 (2024.6) 刊登
性別工作平權相關報導



2025 性別工作平等加油站



2025 性別平等工作法性騷擾防治法令說明會

多元推動性別平等

南科管理局持續推動性別平等與多元包容職場文化，透過政策宣導、就業媒合及企業合作，促進園區建立性別友善的工作環境。2025 年配合勞動部勞動力發展署雲嘉南分署辦理「台灣就業通」雲嘉南地區就業博覽會，邀集 7 家園區企業參與徵才，釋出逾 400 個職缺，提供不同性別與背景之求職者平等就業機會。

活動現場亦設置性別平等宣導攤位，透過圖文展示、互動問答及宣導品發放，提升企業與求職者對性別友善職場之認識，鼓勵企業落實平等聘僱、消除性別歧視，並營造尊重多元、兼具公平與發展機會的園區職場環境。



「台灣就業通」出席啟動儀式





◆ 推動園區職場平權表揚

為保障勞工工作權益，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，減少勞資糾紛，並表揚園區從業人員對南科園區建設及經濟發展的貢獻，南科管理局特辦理「推動職場工作平權優良事業單位」及「南部科學園區優良從業人員」選拔活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。

2024 年 5 月舉辦「113 年南科優良人員暨績優單位表揚活動」，特別舉辦表揚典禮暨音樂禮讚，邀請企業主管以及獲選的優良從業人員出席，藉此表達對人才的重視及對專業表現的肯定。

- 6 家推動職場平做平權績優單位
- 68 位優良從業人員



2025 年 5 月舉辦「114 年南科優良人員暨績優單位表揚活動」，首次整合優良從業人員、職場平權、職安衛與環保等多項獎項，以「榮耀南科 永續前行」為主題，共同讚揚這些為園區默默耕耘、實踐永續價值的幕後英雄。

- 9 家推動職場平做平權績優單位
- 32 位優良從業人員





◆ 性別歧視案件

為提供性別平等工作訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，南科管理局於 2024 年編列性別平等工作訴訟法律扶助經費新臺幣 5 萬元，並成立性別平等工作案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 11 人，目前女性代表 6 人、男性代表 5 人，其中外聘專家學者 9 人，審核相關訴訟案件經費補助；惟該年度無申請案件。

本局於 2024 年召開 2 次就業歧視評議暨性別平等工作委員會，2025 年召開 1 次就業歧視評議暨性別平等工作委員會，討論議題如性別工作平等法、就業服務法相關歧視案件及職場性騷擾申訴、救濟管道，維護申訴人權益，推動園區友善職場環境。



2024 年

- 1 件職場性騷擾
- 0 件性別歧視
- 1 件就業歧視之民眾申訴案件

2025 年

- 4 件職場性騷擾
- 0 件性別歧視
- 2 件就業歧視之民眾申訴案件

2. 家庭關懷與支持

有關園區設置托兒設施部分，南科管理局依修正後之科學園區設置管理條例辦理，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，並提供場地租借優惠方案，讓員工能妥善安排幼兒照顧，並安心投注於工作上，取得工作與家庭間之平衡。

南科管理局輔導園區事業單位提供企業員工子女托兒措施、哺（集）乳室，以落實友善之職場環境，且每年編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，2024 年補助 4 家，補助經費 291 千元、2025 年補助 5 家，補助經費 307 千元。鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。

◆ 推動多元托育服務 支持園區家庭

為協助園區員工兼顧工作與家庭照顧需求，南科管理局積極推動職場托育服務，透過公私協力模式建構完善的育兒支持體系，打造更友善的工作與生活環境。

其中，南科管理局「聯苑員工子女非營利幼兒園」於行政院人事行政總處辦理的「112 年公部門籌設職場托育設施評比」中，在全國 37 個參與機關（構）中脫穎而出，榮獲幼兒園組「特優獎」，展現南科在職場托育與員工關懷上的推動成果。該幼兒園為全臺首座結合公部門、私人企業場地及非營利組織的公私協力案例，由聯電公司無償提供聯苑宿舍 1 樓場地，南科管理



局委託財團法人彭婉如文教基金會經營，自 2022 年 10 月起提供教保服務，成為園區家庭重要且信賴的托育資源。

此外，為進一步擴充托育服務量能，南科管理局亦與臺南市政府社會局合作設置「南科公設民營托嬰中心」，提供 0 至 2 歲幼兒收托服務。托嬰中心位於園區社區中心 3 樓，自 2025 年 1 月起正式營運，規劃 4 班共 32 個名額，主要招收管理局及園區廠商員工之子女與孫子女。園內依不同月齡規劃太空人主題教室，打造兼具安全、舒適與科技意象的托育環境，讓家長能安心工作、孩子也能在優質環境中成長。



南科公設民營托嬰中心幸福開幕



南科管理局副局長鄭秀絨代表
接受人事行政總處人事長蘇俊榮頒發獎座

◆ 強化廉政治理與國安意識

南科管理局持續推動廉政治理與安全維護宣導，透過跨機關合作與專業講座提升同仁法治觀念與風險意識。2024 年辦理「從關鍵基礎建設談營業秘密保護及公益揭弊者保護法簡介」廉政宣導講座，邀請經濟部智慧財產局政風室主任李志強博士主講，並結合臺南地檢署、調查局臺南市調查處、保二總隊及臺灣科學園區科學工業同業公會南部園區辦事處等單位共同參與，針對高科技產業營業秘密保護與揭弊者保障制度進行說明，強化對關鍵基礎建設與智慧財產保護的認知。此外，2025 年再辦理「關鍵聯防・國安助韌—國安與你我的距離」廉政宣導活動，邀請法務部調查局專員分享安全維護議題，並結合相關執法與園區單位交流討論。透過持續宣導與跨域合作，南科管理局強化園區安全防護與廉政治理能量，共同維護產業發展與國家經濟安全。



「從關鍵基礎建設談營業秘密保護及公益揭弊者保護法簡介」廉政宣導講座



「關鍵聯防・國安助勒—國安與你我的距離」廉政宣導活動

3. 健康安全園區

南科管理局以致力於打造安全與健康的幸福園區為核心工作，並以發展優質的勞動力，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，在職業安全衛生部分，打造健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。

於園區設置南科聯合診所，為政府開發之工業區與科學園區中，第一個引入民營醫學中心之醫療服務團隊入區，提供園區廠商員工及鄰近居民提供醫療服務及健康諮詢。從過去的肺結核、SARS、H1N1、H5N1，乃至於 COVID-19 等疫情，均能於第一時間提供園區廠商專業諮詢及防疫指導。以提供全方位醫療，成功扮演南科園區大家庭之家庭醫師角色。並首創健康園區職場生態圈，結合「勞動部職業安全衛生署」強化職場安全衛生、「衛福部國健署」健康職場認證及「教育部體育署」運動企業認證，於 2018 年推動「健康園區・運動元年」，建立園區健康職場生態圈，至 2024 年邀請戴資穎七度擔任代言人，2025 年邀請李洋擔任宣傳大使，並辦理敦親睦鄰球賽及健走活動，營造南科健康運動風氣。

◆ 打造園區醫療新里程碑

南部科學園區首家醫療機構—高雄秀傳紀念醫院於 2024 年正式進駐南科高雄園區，工程歷時 3 年，於 2024 年 4 月 14 日在秀傳醫療體系創辦人黃明和率領下舉行開幕典禮，為園區居民與科技產業開啟全方位健康照護的新篇章。醫院源自秀傳醫療體系，秉持「用心、創新、視病猶親」理念，以「守護生命、人本為懷；增進健康、創造樂活」為宗旨，致力提供優質且可近的醫療服務，成為全臺首座設置於科學園區內的醫院。

醫院開設肝膽腸胃科、骨科、神經內外科、婦產科、心臟內外科、腎臟科、復健治療科等共 33 個科別，並結合醫療與資訊科技打造智慧醫院，提升醫療效率與就醫體驗。院方規劃 700 床規模（含 420 床急重症病床），設置五大急重症醫療中心與五大特色醫療中心，涵蓋消化系、



心血管、癌症、創傷及腦中風等領域，期望縮短南北醫療資源差距，強化南臺灣醫療量能。此外，醫院也將與高雄市立岡山醫院及臺南市立醫院合作推動醫療資源共享，並延伸至社區健康營造與長照服務，讓醫療照護不僅服務園區員工與居民，也能照顧周邊社區的健康需求。

在醫療服務之外，高雄秀傳紀念醫院亦打造「療癒系生活商圈」，結合咖啡、餐飲、草本茶飲及醫療保健用品，提供民眾就醫之外的休憩與生活服務，預計於 2026 年啟動「北嶺健康生活園區」1.5 期工程，規劃設置美食區、店鋪、辦公區、會議室及 76 間醫護人員宿舍，並預計於 2027 年 12 月完工，完善病患、家屬及醫護人員之生活服務需求，營造更具人文溫度的醫療環境。透過醫療與生活機能的整合，南科高雄園區逐步形成兼具科技產業與健康照護的完整生活圈。

同時，2025 年 3 月「南科奇美醫院」正式動工，預計於 2029 年正式營運後，提供南科 24 小時緊急醫療救援，完善臺南園區生活機能。



高雄秀傳紀念醫院是全台首創
在科學園區內設址的醫院



國科會副主委蘇振綱
與出席貴賓剪綵合影





◆ 運動在南科

南科管理局致力營造有利於健康生活與工作的園區環境，倡導運動風氣並持續推動「運動在南科」系列活動，包含 3 月千人健走、7-10 月南科盃球賽等，鼓勵園區從業人員培養規律運動習慣。南科管理局亦與園區廠商共同推動員工身心健康促進措施，打造友善職場並提升園區從業人員及周邊居民生活品質，朝「精緻多元、優質生活、節能永續」之科學園區願景邁進。

2024 年 運動在南科剪輯



球后戴資穎七度與南科人同歡



第 25 屆球賽



千人健走





2025 年 運動在南科剪輯



邀請 2024 巴黎奧運
羽球雙打冠軍李洋擔任宣傳大使



千人健走



第 26 屆南科盃球賽



兒童滑步車趣味賽

◆ 臨場輔導提升作業環境安全

南科管理局一直致力於園區防災減災工作，透過積極輔導與臨廠查訪等作為，將可有效降低職業災害之發生，對園區員工之生命安全衛生之保障有極大之助益。

園區進駐事業單位越多，新蓋廠房亦增加許多，南科管理局針對園區營造廠及製造業，以及園區職業災害頻率偏高、甲、丙類工作場所及全區之營造工程等高風險場所，整合產學官學界資源成立工安輔導團，推動「職場安全衛生臨場輔導」；並依據職安法第 22 條之勞工健康保護事項，成立南科安全衛生輔導團，成員包括園區診所醫師、園區廠商資深護理師與學界專家等，針對園區製造業與營造業之勞工身心健康管理及保護進行臨場輔導，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生。



臨場輔導

2024 年

■ 營造業

66 場次

- 包含屏東園區 2 場次；
- 假日輔導 26 場次

■ 非營造業

31 場次

1. 丙類危險性工作場所臨場輔導安全衛生輔導 3 場次
2. 製造業臨場輔導安全衛生輔導 15 場次
3. 身心健康及保護臨場輔導 13 場次

2025 年

■ 營造業

67 場次

- 包含嘉義園區 6 場次；
- 屏東園區 2 場次；
- 假日輔導 25 場次

■ 非營造業

22 場次

1. 甲類危險性工作場所五年重評輔導 7 場次
2. 製造業臨場輔導安全衛生輔導 9 場次
3. 身心健康及保護臨場輔導 6 場次
其中增加熱危害中暑預防宣導 20 場次

對於臨場輔導重點外，進行針對營造場易發生危害之塔式吊車安全標準及臨時用電安全、製造業局部排氣設計規定及概要說明與職場不法侵害預防課程。希望藉由全方位的宣導說明會，提升園區事業單位及從業人員的素質，自我健康管理提升，園區內之職業災害自然就會降低，以達到三贏的效果。

宣導說明會 - 2024 年共 3 場次



製造業職業安全生宣導會



營造業安全衛生宣導會



勞工身心健康保護
相關專題宣導會



宣導說明會 - 2025 年共 8 場次



勞工身心健康保護相關專題宣導會 1 場



營造業安全衛生宣導會 4 場次



製造業安全生宣導會 3 場



◆ 優良工安單位 (人員) 獲獎

南科管理局推動園區職業安全衛生，透過宣導、輔導與執行勞動檢查，有效提升園區安全衛生水準。透過事前評估機制，期以強化事業單位自主管理與擴大全員參與機制，以促進勞工健康及勞動檢查效能，建構安全、健康又人性化的勞動環境。南科管理局為公開表彰園區內推行職場安全衛生管理成效優良之事業單位及人員，鼓勵提升園區職場安全水準及促進勞工安全與健康，並發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，每年表揚園區表現優良之從業人員及事業單位。2024 年與 2025 年分別均有共 8 家園區廠商獲獎，16 位園區從業人員獲獎。

◆ 強化火災應變能力

南科管理局持續強化園區防災管理與應變能力，於 2025 年 4 月辦理自衛消防編組訓練，透過專業講師案例分享與情境式教學，提升同仁對火災風險與避難應變的認知。訓練以辦公室火災為模擬情境，演練火警確認、通報疏散及人員清點等流程，使編組人員熟悉緊急應變機制。此外，課程亦導入 VR 模擬設備進行火場情境體驗與滅火器操作訓練，透過擬真演練提升實務操作能力。南科管理局透過定期教育訓練與實務演練，持續強化園區安全管理與防災韌性，確保工作環境安全並降低災害風險。



消防常識及火災預防案件分享，體驗實境滅火操作訓練

藉由自衛消防編組訓練，提昇本局人員於災害發生時的分工合作，與協助滅火實際演練或儘速離開至安全場所，並提升災害發生時之處置判斷及行動能力。



◆ 職業安全衛生管理

南科管理局致力於推動各項減災方案及調查，掌握園區高風險場所，宣導職業病預防之重要性；為保障勞工的工作安全，更協助營造工地落實自主管理之建置，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。

近年園區歲修、趕工及承攬作業增加所伴隨之工安風險，南科管理局將持續以「預防為先、分級管理、承攬共管、科技輔助」為改善主軸，強化高風險作業之事前審查與許可管理（如吊掛、動火、受限空間、高處作業等），並加密歲末年終及關鍵工程期間之聯合稽核與專案勞檢，督促事業單位落實自主管理。

另要求承攬商入場資格審查、教育訓練與現場監造到位，建立標準作業程序（SOP）與風險評估（JSA）機制，確保作業變更與臨時工序均納入控管。對於已發生事件，將依調查結果落實矯正與預防措施，納入缺失追蹤與復查，並以案例宣導、VR/XR 訓練等方式提升第一線辨識與應變能力，持續降低職災風險、提升園區整體工安水準。

- 2024 年共完成 1,338 場次勞動檢查
(職業安全衛生檢查 1,236 場，勞動條件檢查 102 場)。
- 2025 年共完成 1,143 場次勞動檢查
(職業安全衛生檢查 1,027 場，勞動條件檢查 116 場)。

項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
勞動檢查 (場次)	1,011	986	1,122	1,338	1,143
園區職災千人率	1.09	1.33	1.64	1.55	1.32
失能傷害頻率 (FR)	0.55	0.68	0.84	0.78	0.67
失能傷害嚴重率 (SR)	44.80	11.4	51	11	43
重大職災死亡率百萬人率	11.9	0	10.87	0	0

註：

- 失能傷害頻率 (FR) 與失能傷害嚴重率 (SR) 依職安署訂定公告規定計算。
 - (1).FR=(總計傷害損失總人次數 ×1,000,000)÷ 總經歷工時。
 - (2).SR=(計傷害損失日數 ×1,000,000)÷ 總經歷工時。
- 數值統一不含營造業數據，因園區營造業勞工並非本園區事業單位。



2024-2025 年園區發生勞工物體倒塌被壓、被撞及墜落之災害事故，南科管理局接獲通知後，即依園區重大災害事故緊急應變流程派員至現場勞動檢查及勒令作業場所停工外，續依職業安全衛生法等規定辦理職災通報及相關查處作業，並加強宣導事業單位應確實做好各項作業之職業安全衛生防護及管理。



1. 彙整製作園區災害案例，於實施勞動檢查與辦理宣導會時，加強相關事業單位檢查與宣導重點，藉以預防類似災害發生。
2. 定期安排專家學者協助園區廠房及營造工程相關職安衛檢查，以及加強輔導發生職災事業單位精進相關作為，例如規劃運輸動線及引導人員、堆高機加裝倒車顯影裝置，輔助駕駛者視覺盲點。

南科春安宣導

南科管理局配合勞動部推動南科園區春安勞動檢查計畫，並辦理春安宣導會等活動，透過「檢查、宣導、輔導」三管齊下，督促園區事業單位落實自主安全衛生管理、強化防災作為，並遵循過勞預防及夜間工作職場暴力預防等相關規定。

因歲末年終製程設備歲修與營建工地趕工增加，職災風險隨之升高；檢查重點聚焦近 3 年常見缺失、職災案件類型及自主管理事項，並提醒高科技廠房與工地在趕工期間更易發生事故，除安全衛生設施不得鬆懈外，亦應加強入場管制、承攬管理、安全教育訓練及標準作業流程。南科管理局強調，勞動檢查以預防與改善為核心，期盼各單位在增產趕工之際仍嚴守安全管理，降低職災風險，讓勞工平安過好年。



2024 年 1 月 15 日至 2 月 24 日期間



2025 年 1 月 7 日至 2 月 12 日期間



4. 推動 XR 防災訓練

為提升園區職業安全衛生管理與防災能力，南科管理局與勞動部職業安全衛生署跨部會合作推動「職業安全衛生多體感延伸實境（XR）防災模擬訓練場域」，並建置「先進防災教育訓練中心」，透過虛擬實境（VR）、擴增實境（AR）與混合實境（MR）等技術，模擬多種高風險作業情境，讓學員在安全環境中進行沉浸式訓練，提升危害辨識與應變能力。

訓練場域結合 AI 智慧辨識與動感平台設備，以鋼筋綁紮、移動式起重機、拆除作業、局限空間、電梯（開口）作業、化學品作業、高空工作車、研磨機、塔吊拆除作業、熱危害、噪音作業、堆高機作業等高風險作業情境，依據國內近年重大工安事故案例，規劃 20 套職業災害模擬訓練課程；讓學員透過體感互動方式學習標準作業流程與安全防護措施，強化第一線人員安全意識。

除現場訓練外，南科亦開發 10 套數位教材與互動式學習系統，結合模擬情境與互動式內容教學，提升教育訓練成效。

此外 2025 年更於嘉義園區設置短期 XR 場域教育訓練基地，提供園區工作者更多元與便利的訓練方式。

- 2024 年共辦理 47 場次教育訓練，累計受訓 1,330 人次、72 場次勞工參訪體驗，累計受訓人數 2,357 人次，合計累計受訓 3,687 人次；另有學校、公務機關團體參訪 14 場次，累計參訪 401 人次。
- 2025 年共辦理 90 場次教育訓練，累計受訓 2,594 人次、80 場次勞工參訪體驗，累計受訓人數 2,595 人次，合計累計受訓 5,189 人次；另有學校、公務機關團體參訪 19 場次，累計參訪 542 人次。

此外，南科管理局亦將 XR 防災訓練場域技術移轉至勞動部勞動及職業安全衛生研究所，並提供建置與訓練模組技術支援，共同促進創新職安訓練模式在各地推廣應用。未來南科將持續運用數位科技強化職業安全教育訓練，並透過跨域合作與產業交流，協助園區企業落實自主管理，共同打造安全、健康且具韌性的工作環境。



局長訪視嘉義園區短期 XR 場域教育訓練基地

▣ 精進檢討及未來推動重點

南科管理局致力於營造優質的投資和就業環境，透過獎勵創新研發及深化產學合作，在園區產值與人才質量方面均見成長，而隨著國民素質及勞動意識提升，工作者重視的已不僅是職涯發展前景，同時也會將職業安全、人權、教育、健康照護等條件，納入就業的整體考量，因此管理局也積極推動職場性別平權、勞動檢查、職安衛輔導、防災訓練等作為，將南科打造為智慧創新與健康園區。

此外，為解決職工子女就學問題，除了現有的南科實中與正在規劃的嘉科、屏科實中外，管理局亦響應政府鼓勵生育政策，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，協助園區從業員工取得工作與家庭之間的平衡。





核心目標 9



建構民眾可負擔、安全、對環境友善，
且具韌性及可永續發展的運輸

▣ 政策方針

對應具體目標	自訂追蹤指標	績效		權責單位
		2024 年	2025 年	
9.3：提高無障礙的公共交通工具、設備與設施設置比例。	持續經營園區內電能巡迴巴士，需求反應運輸系統每年至少運行 200 天	245 天	243 天	水電交通科

▣ 面對之挑戰 / 機會

南部科學園區廠區範圍廣，從業人員、訪客及周邊居民往來需求多元，除園區內接駁與候車環境外，對外連結大眾運輸場站、市區及周邊生活圈之便利性亦日益重要。惟部分接駁路線、候車空間、無障礙動線及轉乘銜接仍受限於空間配置、營運調度與改善期程，需持續檢視並逐步優化，以提升園區交通可近性與整體服務品質。





推動亮點成效



涉及之其它核心目標



建構穩定且便捷的交通系統

1. 推動綠色通勤 建構園區巡迴交通服務

為提升園區公共運輸服務並減少通勤交通壅塞，南科管理局持續推動園區巡迴巴士服務，提供園區員工、訪客及商務旅客往返園區與主要交通節點的接駁服務。南科巡迴巴士除提供上下班通勤需求外，亦串聯臺鐵南科站及高鐵臺南站，提升園區與區域交通系統的連結效率。

隨著園區發展與從業人口增加，南科亦持續擴充巡迴交通服務。例如自 2023 年起新增「高科南岡山線」，提供高雄園區與南岡山捷運站之接駁服務，以鼓勵園區廠商及員工使用大眾運輸。2025 年合計平均每日搭乘人數約為 1,385 人次，柴油車平均每日行駛里程數約 1634.82 公里、電動車平均每日行駛里程數約 852 公里（電動車平均每日可減少柴油使用量約 212.92 公升（電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里）、約減少 719.68 公斤 CO₂e 排放量）；整體減碳量為 553.7 公噸 CO₂e。

為提升交通資訊服務品質，於 2025 年改版「南部科學園區智慧交通便民資訊系統」，整合園區巡迴巴士、公車與停車資訊，並提供即時車流、軌道運輸時刻查詢及到站資訊等功能，協助使用者規劃通勤路線。此外，南科亦於橋頭園區與嘉義園區推出免費巡迴巴士服務，分別串聯橋頭火車站與嘉義高鐵站，提供上下班尖峰及全天候接駁服務，並搭配車內 Wi-Fi 與即時資訊系統，提升園區通勤便利性。



巡巴高鐵線
時刻表



南部科學園區智慧
交通便民資訊系統



▲ 橋頭園區巡迴巴士



▲ 嘉義園區巡迴巴士



透過巡迴巴士服務、智慧交通資訊平臺及大眾運輸接駁系統，南科逐步建立低碳通勤環境，鼓勵員工與訪客採用公共運輸，降低交通壅塞與碳排放，朝向兼顧產業發展與環境永續的園區交通體系邁進。

2. 提升園區交通服務品質

為提升園區通勤效率與交通服務品質，南科管理局持續配合中央與地方政府推動交通改善工程，完善園區聯外道路網絡。2024 年 2 月「新港社大道與南科聯絡道路口轉向改善工程」正式通車，強化臺南園區南側交通動線。通車後，新港社大道往南科方向設置 5 車道（高架快車道 2 線、平面快車道 1 線及混合車道 2 線），出園區方向設置 4 車道（平面快車道 1 線、混合車道 2 線及右轉車道 1 線），有效提升車輛進出園區的通行效率與行車安全，並有助分散國道 8 號南科交流道、省道臺 1 線及北外環道路等主要幹道車流，改善上下班尖峰時段壅塞情形。

此外，為進一步強化園區聯外交通機能，臺南市政府於 2025 年 9 月 16 日舉辦「南 121 線溪埔中路拓寬暨新闢道路銜接烏橋中路工程」動土典禮。工程完成後可消除道路瓶頸、改善周邊交通壅塞，並提升臺南園區對外道路服務功能。南科管理局表示，隨著園區產業發展帶動交通需求增加，聯外道路順暢對於員工通勤便利與廠商物流運輸效率至關重要，未來將持續與中央、地方政府及相關單位合作，完善交通基礎設施與聯外路網，促進園區發展與地方交通環境共榮。



▲ 新港社大道與南科聯絡道路口轉向改善工程



▲ 「南 121 線溪埔中路拓寬暨新闢道路銜接烏橋中路工程」動土典禮

▣ 精進檢討及未來推動重點

將持續盤點園區公共交通工具、候車設施、場站動線及對外交通銜接需求，並透過接駁服務優化、轉乘便利性提升、友善標示設置、候車環境改善及使用者意見回饋，逐步提高無障礙設備與設施設置比例。同時強化園區與鐵路、公車、市區及周邊生活機能之連結，打造更安全、便利、友善且具包容性的園區交通環境。



核心目標 11

建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村



政策方針

對應具體目標	自訂追蹤指標	績效		權責單位
		2024 年	2025 年	
11.3 建構落實民眾參與、具社會包容與永續發展的城市與鄉村的規劃與管理	每年辦理園區敦親睦鄰、友善在地鄰裡活動	4 場次	4 場次	勞資科
11.4 積極保護我國文化與自然遺產以及在該塊土地上具有人民共同回憶與歷史軌跡的人文景觀	每年於新港社地方文化館辦理藝文展出	7 場次	10 場次	外貿科
	持續營運南科考古館，每年辦理考古活動	1 場次	1 場次	規劃建管科
11.7 提供滿足通用設計、安全、融和、可及性高的綠色公共設施與空間	持續維護園區公園綠地，園區保持	26%	26% 嘉義園區 28.27% 台南三期 12.33%	設施維護科
	規劃現有園區景觀改善工程，新開發之園區保持綠化面積	4%	4%	土木工程科
	維護園區內人工濕地，並保持生態保護區範圍	20 公頃	20 公頃	規劃建管科
11.12 提高建築物節約能源減碳效益	維持現有園區生態社區認證，並鼓勵廠商採用綠建築設計，以利新園區取得認證	2 個	2 個	規劃建管科、建築科

面對之挑戰 / 機會

南科不只是台灣南部的科技重鎮，也是南科人生活的社區，管理局秉持「創新、包容、永續」的發展願景，致力保持科技發展、人文藝術及生態環境三方平衡，透過保存在地文化資產、積極參與結合社區公益活動，與周邊居民維持良好關係，並引進各類生活機能服務業者，規劃包含食、衣、住、行、育、樂等各項園區活動及機能設施，打造適合安居樂業的生活環境。

以永續綠色園區為宗旨，設有生態保護區及人工濕地，是國內第二個取得法源依據的生態保護專區，管理局除了持續維護生態區環境並進行生物多樣性觀測，也透過環境教育的方式，發揮正向影響力，將環保意識向外擴散。



推動亮點成效



涉及之其它核心目標



健全園區機能，樂活藝文南科

1. 引進工商生活服務業

為提供園區廠商更迅速及便捷的服務，園區內工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、檢測驗證及通關服務等 12 種不同業別，提供園區廠商完善的服務，期許將科學園區打造為高效率、安全、健康、舒適、吸引產業及人才的優質環境，並引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，詳細資訊可至南科管理局官網查看。



南部科學園區
全球資訊網

為提升園區生活機能與工作品質，設置「南科健康生活館」，整合健康促進、運動休閒等資源，提供園區從業人員與周邊居民便利的一站式支持，協助大家在忙碌之餘維持身心健康、打造更安全舒適的友善園區環境。

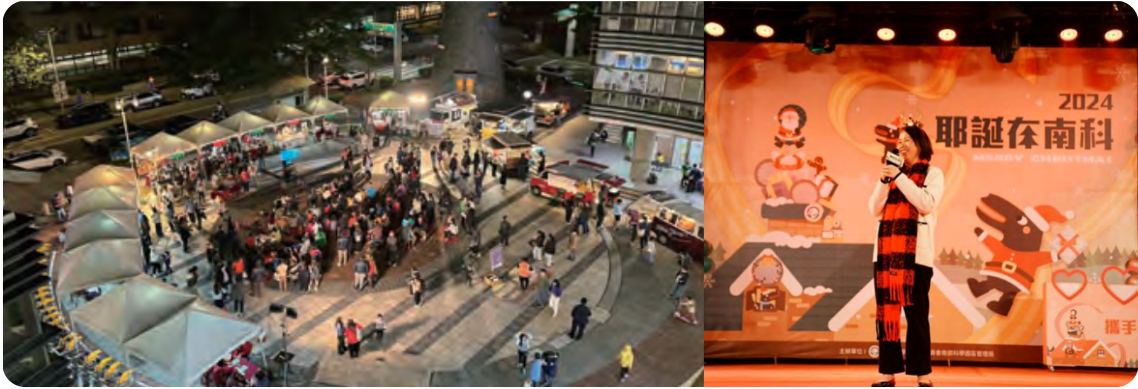
◆ 臺南園區胖卡快閃活動

臺南園區社區中心廣場固定於每月最後一個週三舉辦胖卡快閃活動，12 月適逢聖誕節，台積電攜手南科管理局共同推出「2024 聖誕敦親睦鄰市集」，邀大家一起共用節慶溫暖。活動現場集結多家胖卡餐車與「臺南 400」友善店家美食攤位，並安排擲骰子拿好康、摸彩等互動活動，讓民眾在品嚐美食之餘，也感受滿滿的聖誕歡樂與祝福。

2025 年每月持續舉辦胖卡快閃活動，全年總計 10 場次，有約 100 攤次的特色胖卡、品牌攤位參與，為園區宿舍住戶帶來多元化的餐飲選擇與異國料理，滿足園區住戶們的味蕾。



▲ 2025 年胖卡快閃現場



▲ 2024 年聖誕敦親睦鄰市集現場

◆ 南科小農市集進駐 Park17

為推廣在地農產品並協助地震災區小農拓展銷售通路，南科管理局自 2025 年 4 月起於臺南園區 Park17 商場定期舉辦「南科小農市集」，於每月月底週末登場，打造園區從業人員與在地小農直接交流的平臺。市集提供新鮮蔬菜與當令水果等優質農產，不僅活絡園區生活機能，也成為員工與周邊居民採買安心食材的新據點。



▲ 「南科小農市集」開幕儀式

首場市集於 4 月 26、27 日熱鬧開市，南科管理局攜手臺南市政府農業局，邀請楠西、南化、玉井、東山等受地震影響地區的小農參與，協助拓展通路並增加收入。活動現場除農產展售外，也安排鯛魚品嚐、鳳梨優格 DIY、免費削鳳梨等體驗活動，並搭配氣球互動與吉他表演炒熱氣氛，同時提供農遊券、消費兌換券與小禮物，吸引民眾熱情參與。

此外，市集亦於 10 月配合南科考古館六週年館慶活動擴大舉辦，結合考古館戶外約 50 個在地特色攤位，共同打造兼具飲食、文化與教育的親子市集。現場推出芭樂試吃、食農 DIY 體驗及幼兒園泡泡秀等活動，讓民眾在採買農產之餘，也能認識食農知識並享受親子同樂的市集氛圍。

2025 年小農市集共辦理 9 場活動，累計 148 攤次小農參與，並與臺南市政府及雲嘉南濱海風景區管理處共同推廣。活動期間農遊券兌換率達 100%，實際使用率超過八成，食農 DIY 體驗吸引近 400 人次參與，扭蛋活動更送出超過 1,300 份農產好禮，成功帶動商場人潮與消費，實現「商場、員工、小農」三方共好的目標。



▲ 市集展售多元農產品



▲ 食農 DIY 活動



▲ 扭蛋抽好禮

2. 敦親睦鄰與園區共好

敦親活動也是園區重要的一部分，促進居民的互動和融合，增進園區生活品質，打造充滿活力和魅力的南科園區。

◆ 攜手企業推動淨湖行動

2024 年暑假期間，南科管理局與台積電慈善基金會及台積電公共設施服務部首次攜手合作，辦理「淨湖有你・幸福同行」生態教育課程暨健走淨湖活動，透過企業志工與親子參與的方式，共同守護南科園區周邊湖泊生態。活動分別於 8 月 23 日與 9 月 6 日舉行，共吸引台積電同仁及其家屬 65 人參與，在親子互動與環境教育中深化永續意識。



▲ 野鳥協會講師講解霞客湖生態

活動中由野鳥協會專業導覽帶領志工走訪霞客湖與三抱竹湖，介紹湖區動植物生態與濕地環境特色，並結合健走淨湖行動，沿湖步道撿拾垃圾、維護環境整潔。參與的孩子們手持環保夾與垃圾袋，與家長一同清理草叢與步道，也在過程中觀察昆蟲與特色植物，從實際體驗中認識自然生態與環境保護的重要性。

◆ 南科員工親活動日 共創溫馨家庭時光

為營造友善職場並促進員工家庭互動，南科管理局每年於父親節舉辦「員工親子活動日」，邀請同仁攜家帶眷共同參與。活動現場從學齡前孩童到大學生皆熱情參與，小小孩與大小孩互動逗趣，洋溢溫馨歡樂的家庭氛圍。



2024 年活動以「玩夏生態瓶中趣」為主題，邀請「植得其所」工作室花老師帶領親子製作生態瓶。透過植栽與造景素材的搭配，親子一同動手打造專屬的小小生態世界，從作品風格中也展現出不同的創意與個性。在老師的指導下，參與者不僅學習生態瓶的照護方法，也在實作體驗中認識環境永續的重要性，留下珍貴的親子共創回憶。

2025 年親子活動則結合傳統工藝體驗，邀請「大崎村落創藝基地」林建叡老師帶領製作「地雷陀螺」。從剖竹、鑽洞到組裝完成，孩子們親手打造專屬陀螺，並在現場進行 PK 競賽，高速旋轉的陀螺嗡嗡作響，讓大小朋友都沉浸在熱鬧的比賽氛圍中。活動同時介紹臺南在地鄉村環境與取材自然的工藝智慧，讓參與者在玩樂中體會環境與文化的價值。

透過年度親子活動日，南科管理局不僅促進員工家庭交流，也讓孩子更瞭解父母的工作環境，為辛勤工作的同仁帶來支持與鼓勵。未來將持續推動多元活動，打造兼顧工作與家庭的友善職場環境。



▲ 員工親子活動玩夏生態瓶中趣，現場熱鬧非凡



▲ 「透過植栽與造景素材打造專屬的生態瓶



▲ 親子活動結合傳統工藝體驗親手打造專屬陀螺



▲ 體驗始祖級戰鬥陀螺的趣味競賽

◆ 耶誕在南科

南科管理局以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨，持續攜手台灣世界展望會、財團法人天主教臺南市私立蘆葦啟智中心、臺南市政府社會局及高雄市政府社會局等單位推動公益合作。在耶誕晚會等活動現場，亦結合園區廠商共同響應，設置公益攤位並捐出義賣所得，號召南科人一同支持公益，促進社區共好與在地美好生活。



2024 年耶誕 - 南科管理局與園區廠商及公益團體貴賓一同參與



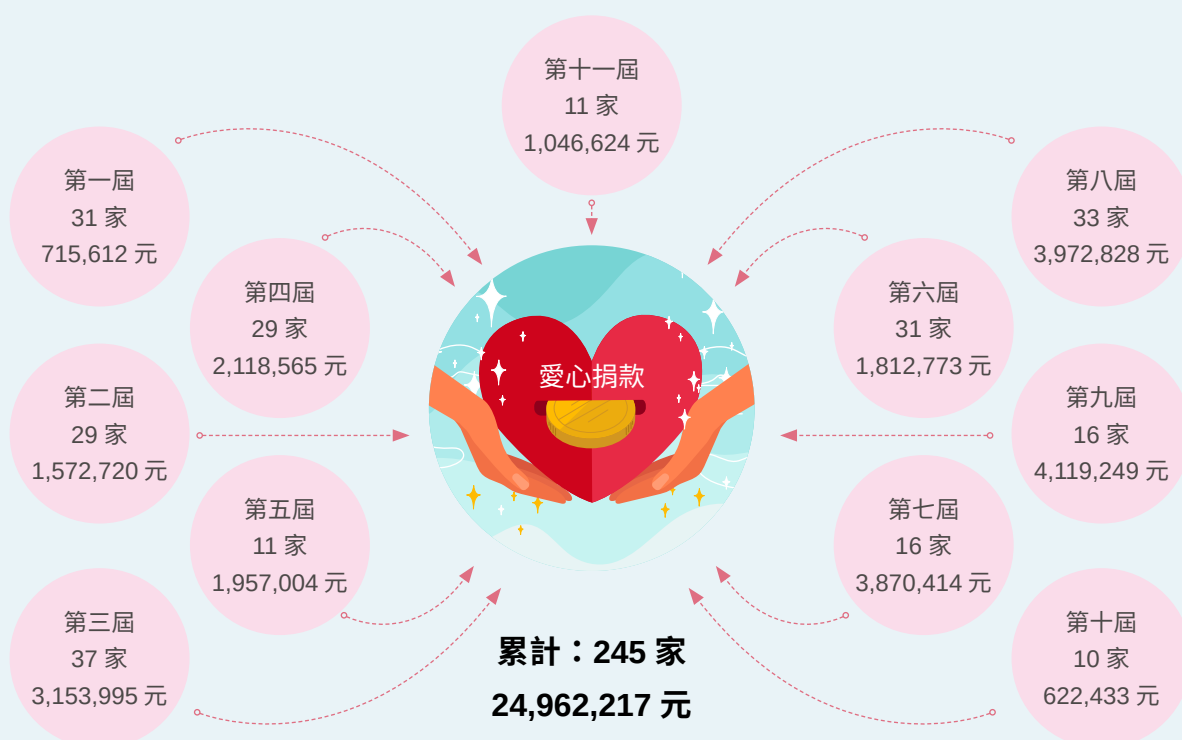
2025 年耶誕 - 南科管理局與園區廠商及公益團體貴賓一同參與





◆ 愛心不中斷

以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨的南科愛心月，為給予園區周邊資源相對匱乏家庭之扶助與關懷，提供醫療急難救助、孩童早期療育，協助解決生活困境，南科管理局結合耶誕在南科晚會活動，以愛心園遊會設攤義賣、互動遊戲及社團演出為主軸，攜手園區廠商共同響應公益，並且持續由南科管理局與「台灣世界展望會」、「財團法人天主教臺南市私立蘆葦啟智中心」、「臺南市政府社會局」及「高雄市政府社會局」等共同推動募款，透過公私協力的資源整合，匯聚南科人的愛心，共同募集愛心捐款。



▲ 2024 年第十屆愛心月



▲ 2025 年第十一屆愛心月



3. 藝術與科技共融

南科管理局積極蓄積園區藝文軟實力，並致力於推動藝文活動和音樂會，舉辦藝術展覽，為園區提供豐富多元的文化體驗。

◆ 科技園區中的人文藝廊

南科新港社地方文化館為結合宗教與文化的複合式空間，二樓為廟宇「新港堂」，一樓則為藝文展覽場域，提供在地藝術家、藝術團體、學校美術班及園區員工社團展示與交流的平臺。文化館主要展出臺南新市、善化、安定及周邊地區藝術創作成果，促進社區藝文互動與文化交流。2024 至 2025 年間共舉辦 18 場展演活動，展現豐富多元的創作能量。



▲ 新港堂位於景色優美的堤塘湖畔

為提升展覽品質並保存地方文化記憶，文化館自 2023 年起進行空間與設備整修升級，並於 2024 年 3 月重新開館，以更明亮舒適的展示動線與完善的展覽機能迎接民眾。整修後持續推出多元展覽，包括藝術家創作展、藝術學會聯展、學校美術班成果展以及園區企業社團作品展，並擴大開放徵展，鼓勵園區員工與在地藝術家共同參與。

展覽內容涵蓋油畫、水墨、書法、攝影、刺繡、插畫及立體藝術等多元形式，也包含新市國小、新市國中美術班畢業成果展、社區幼兒園創作展等，讓不同世代的創作在文化館交會。部分展覽更由園區科技人參與創作，例如攝影個展與企業社團畫展，展現科技人跨域的藝術能量。

新港社地方文化館不僅是藝術展示場域，更是連結園區與社區的重要文化平臺。透過持續舉辦展覽與藝文活動，讓科技園區在推動產業發展的同時，也能孕育文化、美學與人文關懷，展現科技與藝術共融的園區風貌。



▲ 新港社文化館及花飛水漾畫展開幕茶會



▲ 「藝發不可收拾」開幕剪綵



▲ 絲情繡意開幕茶會，老師現場教學刺繡



▲ 視界藝術畫室林家弘老師賢伉儷（前排左2、3）與嘉賓相見歡

◆ 走進臺灣文化

為協助南科外籍從業人員更快融入臺灣生活並認識在地文化，南科管理局於 2025 年 4 月舉辦「南科外商臺灣媽祖文化體驗活動」，由局長鄭秀絨帶領園區廠商外籍員工參與大甲媽祖遶境活動。一行人跟隨媽祖鑾轎行經彰化，親身體驗「追媽祖」的熱潮與信眾結緣文化，感受臺灣宗教信仰所展現的溫暖與人情味。

許多首次參與遶境的外籍夥伴表示深受感動，不僅見識到活動的盛大與凝聚力，也透過鑽轎腳等傳統儀式留下難忘回憶。行程中沿途欣賞地方風景並品嚐在地美食，走過西螺大橋更成為印象深刻的一刻。透過此次文化體驗活動，讓園區外籍從業人員在熱鬧的宗教文化氛圍中更貼近臺灣社會，也促進跨文化交流，留下難忘的在地生活記憶。



▲ 南科管理局局長鄭秀絨（中）帶領園區廠商外籍員工追媽祖



▲ 外籍員工體驗大甲媽祖遶境途經西螺大橋



◆ 同遊史前館

國立臺灣史前文化博物館南科考古館（簡稱南科考古館）位於南科管理局行政大樓旁，獨特的建物外觀，蘊藏 800 多萬件考古文物，均是隨著南科園區開展至今所發掘出的先人遺跡，體現出這片土地蘊涵深厚的人文工藝生活脈絡。藉由舉辦各式活動、推廣教育及特展等，讓大家看見南科與眾不同的當代史前風景，一同來認識並珍惜難得的人文園區。



園區廠商講習活動

藉由介紹遺址監管處理流程及考古遺址相關法規與通報機制，建立廠商對遺址保存之專業性與行政程式的熟悉度。本年度臺南市文資處合併辦理，擴大宣導效益，強化遺址維護觀念，共計有 95 人次參與。



「舊時代·新玩藝」考古教育推廣活動

本系列活動包含香皂發掘、食魚教育、史前工具黏土 DIY、小陶器盆栽 DIY、遺址解謎，兼具手作趣味與教育意涵，解謎遊戲更使民眾能實地走訪園區遺址，瞭解遺址現況與認識園區公共藝術作品，深化民眾對史前文化與遺址地景的理解，呈現園區遺址與科技共存的特色形象，共計有 5,762 人次參與。



南科管理局員工學習課程

規劃學習課程讓員工認識園區遺址文化內涵之重要性與豐富性，使員工更加瞭解南科管理局對遺址維護管理與推廣之努力，亦加強文化資產保存之共識，共計有 43 人次參與。



六週年系列活動

南科考古館於 2025 年 10 月 19 日開館 6 週年，以「史前食代 - 那食 那掘 較知味」為主題，以永續飲食與國家語言為核心，結合考古研究成果、文化傳承與永續教育，透過闖關體驗、市集、說故事及手作活動與觀眾互動等，引導民眾認識史前低碳飲食智慧，展現史前飲食與現代永續行動連結。





推動亮點成效



涉及之其它核心目標



低碳生態社區，建築與環境共生共利

1. 生態社區

南科管理局推動綠建築，促進建築與環境共生共利，落實建築節約能源，持續降低能源消耗及減少二氧化碳之排放，為鑽石級綠建築密度最高的科學園區。臺南園區及高雄園區皆已取得鑽石級生態社區標章，佔全國鑽石級生態社區 1/3，目前園區共計有 19 座建築物取得 EEWB 鑽石級綠建築標章，綠建築面積佔園區建築總樓地板面積 36.4%。

	2024 年	2025 年
合格級	38(16/22)	43(16/27)
銅級	7(4/3)	8(4/4)
銀級	14(9/5)	14(9/5)
黃金級	13(10/3)	17(11/6)
鑽石級	19(18/1)	20(19/1)
合計	91	102





嘉義園區複合樓群統包工程

基地面積：9,923.0m²；總樓地板面積：29,910.80m²；
地面 5 層地下 1 層，採鋼筋混凝土造建物

綠建築辦況：候選綠建築證書
2026/2/23 已通過第一階段的
書面審查，待台灣建築中心召
開第二階段大會審查。



▲ 建物模擬圖

南部科學園區橋頭園區數位創新複合樓群統包工程

基地面積：全區基地面積為 48,145m²，本期使用約 27,925m²；總樓地板面積：
45,751.8m²。

建物樓層：本工程共有 5 棟建物，分別為 A 棟地上 3 層、B 棟地上 5 層、CDE 棟地上
4F 地下 1 層，皆採鋼筋混凝土造建物。

綠建築辦況：候選綠建築證書 (黃金級) 已於 2024 年 4
月 11 日取得。



▲ 建物模擬圖



▲ 候選綠建築證書



南部科學園區屏東園區複合樓群統包工程

基地面積：14,082.91m²；總樓地板面積：31,692.09m²；
地面 5 層地下 1 層，採鋼筋混凝土造建物

綠建築辦況：候選綠建築證書（黃金級）已於 2025 年 10 月 23 日取得。



▲ 建物模擬圖



▲ 候選綠建築證書

2. 綠地維護與永續景觀管理

南科管理局持續推動園區綠地維護與景觀管理，以營造兼具產業發展與生態環境的永續園區。南部科學園區總開發面積約 1,610 公頃，在園區規劃與營運過程中均納入綠地保留與景觀設計，確保園區具備良好的綠覆環境與開放空間。依園區土地使用與都市設計規範，事業專用區綠化面積須達基地面積 20% 以上，一般公共設施用地須達 35% 以上，公園及綠地用地則須達 80% 以上的綠化比例，以維持整體生態與景觀品質。

在日常管理方面，南科管理局由設施維護單位定期辦理草坪修剪、植栽修整、補植與病蟲害防治等工作，並巡檢園區公園、道路綠帶及休憩設施，同時結合滯洪池與景觀水域等綠色基盤設施，提升防洪調節與生態棲地功能。透過持續維護與管理，南科打造舒適宜人的工作與生活環境，並落實低碳與生態永續的園區發展。

面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，本局於 2013 年開始臺南園區建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，高雄園區亦於 2016 年建置綠資源回收場完成，永續利用於南科土地上。2025 年草屑落葉堆肥產出量計 283.4 公噸，木屑產出量計 450 公噸，統計 2013 至 2025 年間，共產出堆肥成品 7,907.6 公噸、木屑成品 3,758 公噸。



◆ 單車漫遊

為推廣環保、省錢、健康又紓壓的自行車活動，南科管理局特與園區各公司自行車社團合辦單車漫遊活動，並分為漫遊組與耐力組二組進行。

2024 年漫遊組人員於走馬瀨農場內單車漫行及遊覽，耐力組則遠征至南化水庫，參與人數總計 150 人；2025 年則於虎頭埤生態園區內漫遊，耐力組則至虎頭埤生態園區入口處打卡蓋章後再騎至南化水庫，參與人數總計 150 人。



▲ 2024 年漫遊組於走馬瀨農場



▲ 2024 年耐力組騎至南化水庫



▲ 2025 年漫遊組於虎頭埤生態園區



▲ 2025 年耐力組騎至南化水庫

◆ 落實 ESG 與廉潔形象

南科管理局持續將 ESG 理念融入業務推動與社會參與，並結合廉政治理與環境教育，展現政府機關在永續發展與社會責任上的積極作為。2024 年受邀參與海洋國家公園管理處辦理之「澎湖南方四島國家公園環境教育淨灘活動」，擔任協辦單位並派員參與淨灘，以實際行動守護海洋環境。活動中透過蒐集海漂廢棄物並針對具標籤來源的寶特瓶進行國別統計，逐步建立廢棄物種類與數據資料，未來亦將結合海流數值模式推估海洋廢棄物來源，作為環境治理與教育推廣的重要參考。

此外，南科管理局政風室亦參與臺南市將軍、錦湖國小辦理之「將軍愛山林（山野教育・無痕山林）」活動，透過山林教育與戶外探索，引導學生認識自然環境並培養無痕山林與環境保護觀念。同時結合廉政宣導，分享法務部廉政署「崇廉尚潔一向上躍升」理念，將廉潔與誠信價值向下紮根。透過環境教育與廉政治理並行的推動方式，南科持續深化永續發展理念，並將環境保護、社會責任與良善治理的價值向社會各界擴散。



▲ 志工團隊合作齊心戮力垂降淨灘

將軍愛山林 ▶
山野教育・無痕山林-親山(好)客



3. 生態聚落

南科管理局為在園區營造友善的生態環境，於臺南園區霞客湖旁首創「人工濕地」保育生態區，是國內第二個取得法源依據的生態保護專區，具備草地、灌木叢、水池、溝渠等不同類型的棲地，高雄園區亦設有生態保護區，以及因應新設園區發展，亦規劃在嘉義園區保留 1.45 公頃、橋頭園區於滾水坪泥火山公園營造東方草鴉適宜利用的棲地環境、屏東園區保留 0.8 公頃棲地，分別復育環頸雉及草鴉，不只是打造科技廊帶，更將形成「南台灣生態廊帶」。

南科管理局持續委託生態調查團隊執行生態調查工作，包含水陸兩棲動植物，分析物種族群數量的變化資料。特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄，2024 至 2025 年所觀測到之鳥類中，臺南園區共 7~9 種、高雄園區共 7~9 種，保育鳥類主要依循農業部「陸域保育類野生動物名錄」，種類如燕鴿、八哥、紅尾伯勞、彩鵲、黑翅鳶、環頸雉、紅隼、水雉、黃鸝等。

註：本報告之保育物種為農業部於 2023 年公告指定之陸域保育類野生動物名錄。

2024 年	哺乳類	鳥類	兩棲類	爬蟲類	蝶類	蜻蛉類
臺南園區	—	32 科 65 種	4 科 5 種	—	5 科 23 種	3 科 15 種
臺南三期園區	4 科 11 種	31 科 60 種	4 科 6 種	4 科 8 種	5 科 40 種	—
高雄園區	—	34 科 68 種	4 科 4 種	—	5 科 22 種	3 科 12 種
嘉義園區	7 科 16 種	36 科 65 種	5 科 6 種	4 科 6 種	5 科 28 種	—
屏東園區	4 科 13 種	38 科 75 種	4 科 4 種	6 科 7 種	5 科 29 種	—
橋頭園區	4 科 10 種	36 科 67 種	5 科 6 種	7 科 10 種	—	—

2025 年	哺乳類	鳥類	兩棲類	爬蟲類	蝶類	蜻蛉類
臺南園區	—	35 科 69 種	—	—	—	—
臺南三期園區	4 科 12 種	31 科 64 種	4 科 6 種	4 科 6 種	5 科 32 種	—
高雄園區	—	36 科 67 種	—	—	—	—
嘉義園區	4 科 10 種	33 科 61 種	5 科 6 種	4 科 6 種	5 科 31 種	—
屏東園區	6 科 14 種	31 科 68 種	4 科 5 種	6 科 7 種	5 科 26 種	—
橋頭園區	4 科 10 種	36 科 66 種	6 科 7 種	6 科 9 種	—	—





橋頭科學園區之開發理念，除推動高科技產業進駐與區域經濟發展外，亦同步重視生態保育與永續環境營造。園區藉由滾水坪泥火山公園周邊環境改善與棲地優化作業，營造適合東方草鴞覓食、活動及利用之生態空間。雖然 2024 年至 2025 年間園區處於施工階段，但透過回播調查方式，仍持續記錄到東方草鴞活動跡象，顯示周邊棲地仍具一定利用價值。

另為強化保育成效，南科管理局亦於高雄園區推動擴大異地補償措施，規劃約 20 公頃草鴞保育專區，作為東方草鴞棲地營造與族群支持基地。經 2024 年至 2025 年回播調查結果，皆有觀察到東方草鴞回應紀錄，顯示保育區營造措施已逐步展現成效。

為持續深化保育工作，南科管理局積極辦理後續監測與管理作業，並成立東方草鴞保育推動小組，透過跨領域合作機制，定期檢視保育策略與執行成果，滾動調整精進相關措施。未來將持續以科學園區開發為基礎，結合生態保育理念，期使東方草鴞成為橋頭科學園區重要生態意象，打造科技產業發展與自然環境和諧並存之永續園區典範。



▲ 2025 年 03 月 29 日
高雄 (路竹) 園區綠 17 拍攝



▲ 2025 年 07 月 06 日橋頭園區拍攝



為推動保育向下紮根並擴大參與，南科結合園區內非營利幼兒園及工安環保月環教活動，讓更多人認識草鴞、共同守護在地生態。於 2025 年 11 月 7 日社區中心員工子女非營利幼兒園辦理草鴞生態課程，透過活潑講解與手作紙勞作，讓保育觀念自然融入孩子日常。11 月 8 日工安環保月環教活動則由建管組科長介紹園區草鴞復育現況，並邀請生態紀錄片導演許晉榮分享作品《星空獵手》首部曲；最後由高雄市野鳥學會帶領走讀高雄園區草鴞生態補償棲地與異地保育區「綠 21」，並走訪永安濕地賞鳥，讓園區夥伴在體驗中深化生態保育理解。



▲ 永安賞鳥生態解說



▲ 於高雄園區國際會議廳播放生態紀錄片《星空獵手》首部曲



推動亮點成效



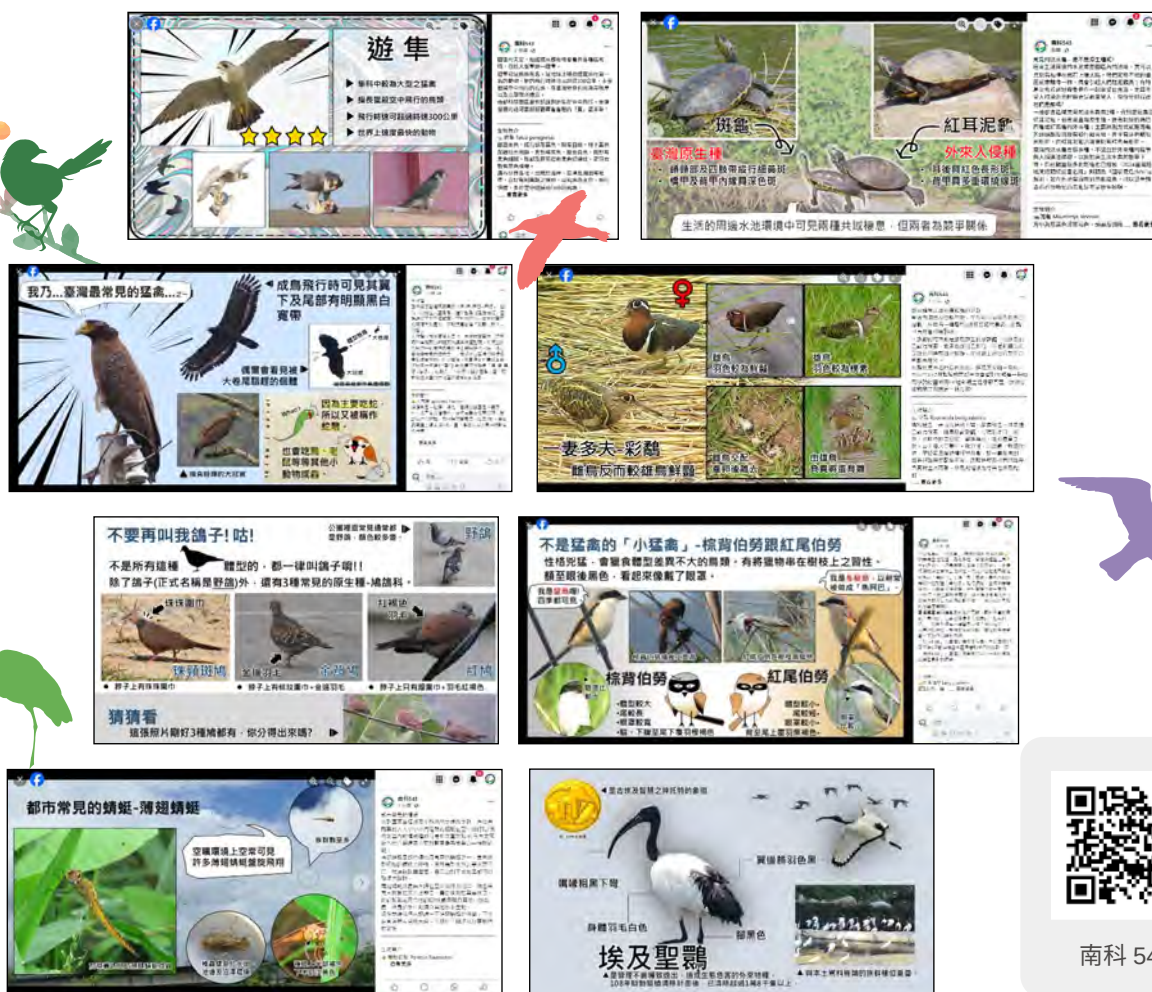
涉及之其它核心目標

生態保護意識擴散



1. 園區生態資訊公開

園區從業人員每天上下班必經之路，園區的各個角落，許多小小的生物棲息著，南科管理局為推動生態保育與復育，積極透過網路媒體分享，以有趣圖文或影片介紹園區內常見物種，讓民眾能一窺園區內的生態資源也感受大自然的奧妙，同時宣傳園區內的環境保育。



南科 543



2. 環境教育

南科管理局持續辦理環境教育課程相關活動，「垃圾魔法師」環境教育活動於 2024 年至 2025 年共計辦理 5 場次，累計 144 人次參與，展現持續推動環境教育與資源循環觀念宣導之成果。

垃圾魔法師

2024 年

3 場次，計 85 人次



2025 年

2 場次，計 59 人次



另外，高雄園區污水處理廠發展出 2 套課程分別為我是小小環保工程師以及污水處理加油站，透過我是小小環保工程師讓國小學員可以瞭解水資源的重要性以及簡單介紹污水處理的原理；污水處理加油站則是讓國中學員認識污水廠工業區的重要性以及工業廢（汙）水處理的技術與原理。此外，針對一般社會民眾，園區運用滾動式調整介紹並解說污水處理單元與流程，使得民眾能容易瞭解污水處理的原理及重要性。2024 年至 2025 年共計辦理 4 場次教育環境課程，共計 108 人次參與。

2024 年

我是小小環保工程師

1 場次，計 15 人



北嶺國小

高雄園區污水處理廠環境教育參訪活動

1 場次，計 14 人



北高雄社區大學



2025 年

國際總動援

1 場次，計 58 人



新化高中

高雄園區污水處理廠環境教育參訪活動

1 場次，計 21 人



曾文管理中心

◆ 南科標竿學習課程提升環境素養與人文視野

為提升同仁環境素養並拓展人文視野，南科管理局持續辦理「標竿學習暨環境教育課程」，透過實地參訪與體驗學習，結合自然環境、產業觀摩與藝術文化，培養永續發展觀念並提升工作動能。

在 2024 年標竿學習課程中，管理局同仁前往臺南龍崎「牛埔泥岩水土保持教學園區」，瞭解水土保持生態工法如何改善二仁溪上游崩場地，讓惡地復綠並成為示範基地，該園區亦曾榮獲金質獎與農業建設工程獎等肯定。行程亦參訪奇美博物館「從拉斐爾到梵谷」特展，透過橫跨 400 年的西洋藝術名作，讓同仁在學習之餘提升藝術涵養。

另一場課程則前往雲林口湖「成龍濕地」，瞭解因地層下陷與海水倒灌而形成的濕地生態系統，以及社區結合環境保育與地方再造的案例。隨後參訪嘉義大埔美工業區「佐登妮絲城堡生技園區」，透過觀摩兼具產業、觀光與教育功能的園區規劃，深化對環境保護與產業發展並行的理解。

2025 年環境教育課程則前往高雄澄清湖高質水環境教育園區，認識自來水淨水流程與水資源管理，從水知識、水安全到水生生態課程，強化同仁珍惜水資源的意識；接著參訪衛武營國家藝術文化中心，並參與管風琴音樂活動，從建築美學與音樂藝術中獲得身心充電與文化啟發。

此外，南科亦規劃前往嘉義參訪品皇咖啡觀光工廠與國立故宮博物院南部院區，透過咖啡製程導覽與手沖體驗，以及「甲子萬年」院慶特展的沉浸式展覽，結合傳統藝術與數位科技，讓同仁在觀摩與體驗中拓展視野。

透過多元化的標竿學習與環境教育活動，南科管理局持續強化同仁對環境永續與文化藝術的認識，在推動園區發展之餘，也培養更具永續思維與創新視野的人才。



▲ 牛埔泥岩水土保持教學園區合影



▲ 牛埔泥岩水土保持教學園區惡地復綠示範基地



▲ 雲林口湖成龍濕地社區環境保育導覽



▲ 雲林口湖成龍濕地社區結合環境保育與地方再造



▲ 自來水公司澄清湖高級淨水場教學課程



▲ 教學課程讓大家能更加珍惜水資源



▲ 參訪品皇咖啡觀光工廠瞭解咖啡樹生態、氣候變遷對咖啡產量的影響



▲ 從一顆咖啡豆實踐永續生活



3. 淨灘認養

南科管理局自 2017 年起響應環保署發起的「海岸淨灘認養活動」，認養臺南南區黃金海岸一帶約 500 公尺海岸，黃金海岸風景優美，擁有柔軟細緻的沙灘和寬廣無際的海岸線，帶領員工至黃金海岸淨灘，在活動中傳達並落實環境教育的理念，鼓勵同仁付諸行動環保愛地球，協助維護海岸環境清潔，為海洋環境盡一份力量，以實際行動清理海岸垃圾。2024 年參與黃金海岸淨灘活動總計 99 人時數及 2025 年參與觀夕平臺淨灘活動總計 140 人時數。

2024 年 資源再生中心淨灘活動



2025 年 資源再生中心淨灘活動





4. 生態導覽

園區推動自然保育觀念及行動方面一直不餘遺力，因此希望可以藉由寓教於樂的方式，在不破壞自然環境的原則下能夠享受多采多姿的生態體驗，一起認識臺灣保護區域及生物多樣性的珍貴與脆弱，進而在生活中採取具體可行的友善行動。2024 年及 2025 年皆辦理生態導覽活動，各年度參與人數均為 80 人，顯示南科持續推動生態教育與環境意識提升，並透過相關活動深化參與者對自然環境保育之認識。



▲ 南科管理局建管組林隆發科長介紹局內草鴉復育成果



▲ 高雄市野鳥學會紀錄片導演許晉榮先生



▲ 活動人員合照



▲ 走讀「綠 21」草鴉棲地營造樣區



▲ 參觀嘎逼 & 牛奶寵物互動園區



▲ 永安濕地賞鳥



政策方針暨推動亮點



▲ 國立海洋生物博物館集合



▲ 參觀台灣水域館



▲ 參觀台灣水域館導覽解說生態特性



▲ 參觀珊瑚王國館



▲ 參觀台灣水域館導覽解說生態特性





可茵山可哥莊
園休閒農場導
覽及解說



▣ 精進檢討及未來推動重點

南科管理局在園區建設、開發的過程中，透過持續與在地溝通，針對當地資源及需求進行改善，不僅帶動周遭鄰裡的就業，也提升居民生活品質，建構出便利且富含人文氣息的科技社區，此一成功經驗未來也將複製到新園區建設規劃中，如滾水坪地質公園（橋頭園區）、八角寮考古遺址保留地（南科三期）、全功能生活服務區（嘉義園區 / 屏東園區）、屏科實驗中學、嘉科實驗中學等，並盡可能引進低碳產業，同時鼓勵廠商導入綠建築設計，使整體園區得以兼顧「生產、生活、生態」，並進一步取得生態社區認證標章。

臺南園區及高雄園區均設有採生態工法構築之滯洪池公園，設計淺灘區、深水區、人工島等多樣性棲地，不僅使環境相優於開發前的單一作物（農地），且後續鳥類調查記錄發現之種類，更較開發初期的數量翻倍，故管理局依循此成功經驗，將生態滯洪池設計導入新園區（橋頭、嘉義、屏東）之規劃，希望南科為當地帶來的不只是就業和經濟發展，還能豐富社區內的生物多樣性。



核心目標 13



完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

政策方針

對應具體目標	自訂追蹤指標	績效		權責單位
		2024 年	2025 年	
13.1 增進氣候變遷調適能力、強化韌性並降低脆弱度	維護並確保智慧園區各系統（化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等）之正常運作	100%	100%	水電交通科、設施維護科
	持續辦理園區 24 小時緊急應變中心之運作	100%	100%	工安科
	每年實施緊急應變演練或相關課程	6 場次	7 場次	
13.2 執行溫室氣體階段管制目標	每年辦理環保相關研習會、說明會	2 場次	2 場次	環保科

面對之挑戰 / 機會

全球暖化所導致的氣候變遷衝擊影響日益顯著，面對氣候變遷衝擊於時間與空間尺度上的不確定性，南科管理局透過實施園區智慧化管理，連結災害防救的各項應變體系，提升園區抗衝擊韌性，因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會。另外，管理局自 2017 年起每年進行園區溫室氣體盤查統計，配合空汙防治設施查核、節能輔導及環保法規宣導，期能降低整體園區的排放強度，以確保南科園區及廠商皆能永續發展。



推動亮點成效



涉及之其它核心目標



智慧防災應變體系，提高園區韌性

1. 園區應變體系

南科管理局依園區災害事故風險等級，規劃出災害、防汛、水電等三大應變體系，並以 24 小時緊急通報串連形成「南科整合式災害風險應變體系」，更藉由首創的「緊急應變決策支援專家系統」，就地震、洩漏、颱風、火災、停電、防汛等，提供指揮應變流程、污染擴散模式、地理資訊系統、廠商應變聯絡視窗、即時監測地震及水位等功能，使災害能有效預防、適當控制，以穩定園區能資源及因應災害發生可能之風險，落實永續發展。



2. 緊急應變演練

由於南科園區內進駐產業型態多元，面對職業災害、地震、火災、天然災害及其他類型災害等緊急事件若有不慎極易發生重大財產損失及人命傷害等事件，因此持續、有計畫性的辦理各種消防訓練，並配合工安環保月活動舉辦，協助園區廠商強化消防安全意識與訓練，讓廠商員工熟悉消防救災與緊急應變能力，再透過公開的應變演練不斷完善園區整體的消防應變能力。



一、實火滅火訓練課程

2024 年執行成效

第一期：5 月 29 日 (台南園區)

第二期：6 月 7 日 (高雄園區)

共計 2 場次，訓練 215 人次



急救練習 (BLS 基本救命術 AED、
哈姆立克法及 CPR 教學)



消防衣穿戴訓練實作

2025 年執行成效

第一期：6 月 23 日 (台南園區)

第二期：7 月 15 日 (台南園區)

第三期：7 月 22 日 (高雄園區)

共計 3 場次，共 202 人參加



油盆滅火實作訓練



BLS 基本救命術



二、緊急應變聯防組織移地訓練

2024 年執行成效

8 月 22 日消防滅火訓練，訓練 30 人次

8 月 22 日化災訓練，訓練 32 人次

上課地點：臺南市政府消防局新化訓練中心



消防衣穿戴訓練



濃煙 + 暗室 + 高溫逃生訓練



局限空間逃生訓練逃生訓練



LPG 儲槽實火滅火訓練



聯電消防隊隊長科技廠化學品火災
預防及救災指揮要點



電動車災害搶救課程



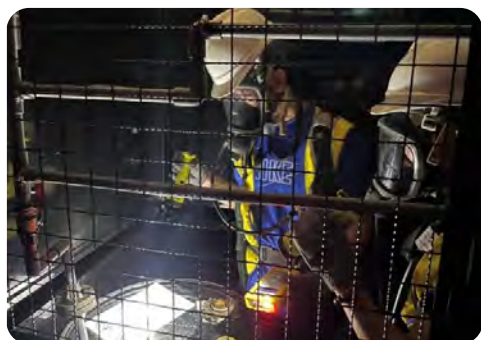
2025 年執行成效

9 月 4 日消防訓練課程

9 月 18 日毒化災應變移地訓練課程

上課每梯次 40 人，共 80 人

上課地點：國立高雄科技大學南區毒災應變諮詢中心



毒化災壓力情境體驗迷宮



救援設備操作



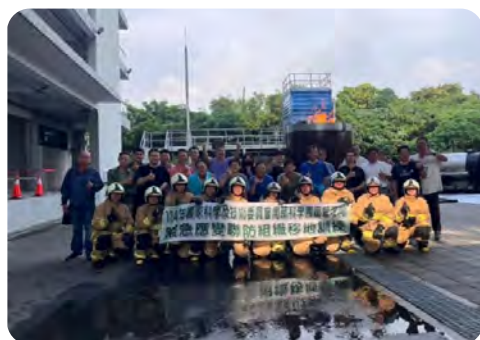
自給式空氣呼吸器著裝實作



可燃性氣體 / 液體火災滅火



結訓合照



結訓合照

三、高雄園區、臺南園區緊急應變演練

2024 年執行成效

演練廠商：

鑫科材料科技股份有限公司

演練日期：11 月 22 日

演練項目：

地震與火災搶救處理應變演練

演練廠商：

宇川精密材料科技股份有限公司

演練日期：10 月 24 日

演練項目：複合式地震疏散、化學品洩漏及火災緊急應變演練



消防隊獲報迅速到場
並成立應變指揮中心



地震人員疏散至
指定集合地點清點人數



受困屋頂人員由雲梯車救援



操作遠距遙控砲塔車進行滅火



進入廠內救援搜索



疏散受傷人員至急救站處置後送就醫



2025 年執行成效

演練廠商：

生合生物科技股份有限公司

演練日期：11 月 28 日

演練項目：火災緊急應變演練

演練廠商：

台灣應材股份有限公司四廠

演練日期：10 月 30 日

演練項目：複合式地震疏散、化學品洩漏及火災緊急應變演練



車輛運送化學品鋼瓶
因強震掉落造成洩漏



使用鋼瓶推車將掉落的鋼瓶
撤離現場



人員於氣體房內受困
請消防隊救援



無人機異常入侵事件
由保警使用干擾槍將之擊落



演練人員大合照



演練人員大合照



推動亮點成效



涉及之其它核心目標



溫室氣體管理

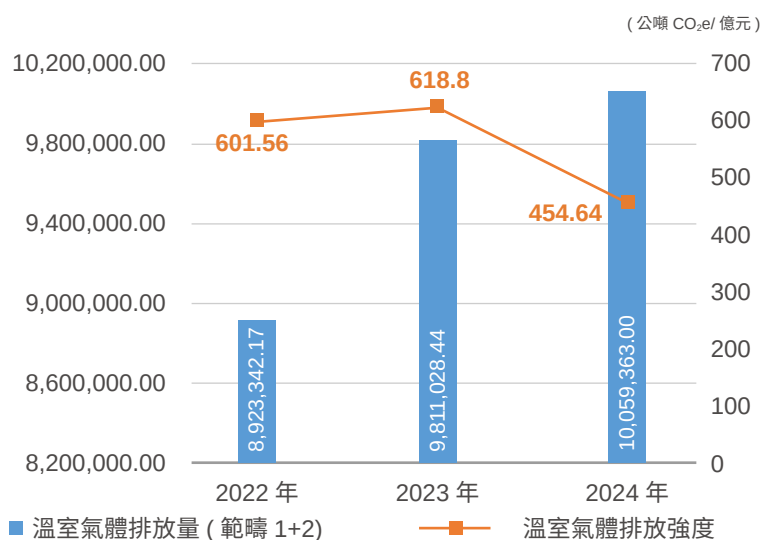
1. 溫室氣體盤查

南科管理局持續每年進行溫室氣體盤查，盤查組織邊界分別為臺南園區及高雄園區。園區營運的同時，持續有事業單位進行擴廠，為掌握園區溫室氣體排放，於 2025 年進行 2024 年之盤查，2024 年範疇 1+2 排放量總計為 10,059,363.00 公噸 CO₂e，溫室氣體排放強度較 2022 年下降 24.4%；並納入範疇 3 部分項目，範疇 3 排放量為 1,924,103.450 公噸 CO₂e。南科管理局積極展開節能輔導措施，同時園區廠商亦進行減碳相關作為，期望能夠減輕環境負擔。

項目	2022 年	2023 年	2024 年
範疇 1(公噸 CO ₂ e)	1,205,699.40	916,306.10	1,121,389.20
範疇 2(公噸 CO ₂ e)	7,717,642.78	8,894,722.34	8,937,973.80
總計 (公噸 CO ₂ e)	8,923,342.17	9,811,028.44	10,059,363.00
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 億元)	601.56	618.80	454.64

註：

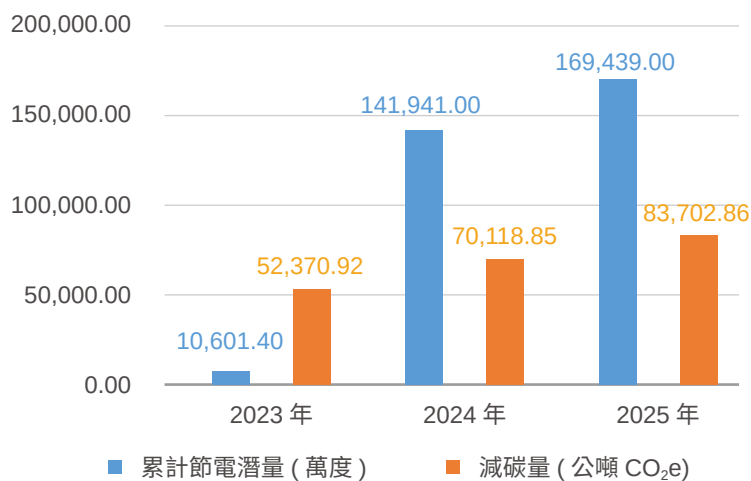
1. 2025 年溫室氣體盤查於 2026 年 10 月完成盤查。
2. 溫室氣體排放強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。





2. 廠商節能輔導

南科管理局致力於推動園區廠商綠色轉型，長期辦理節能輔導計畫。輔導內容包含廠區能源診斷、高耗能設備汰換建議、變頻控制技術應用及溫室氣體盤查，旨在協助廠商提升用電效率、降低經營成本，邁向低碳化發展。



註：依據環境部公告溫室氣體排放係數，2025 年以經濟部能源局公佈之 2024 年電力排放係數 0.474kgCO₂e/k W h 計算減碳量。

3. 環保相關說明會

為協助園區廠商掌握國家環保政策趨勢、法規制度變動及申報系統操作要求，南科管理局依據園區產業特性與廠商實務需求，持續辦理環保法規及管理制度相關說明會。

配合國家 2050 淨零排放路徑中將資源循環零廢棄納入十二項關鍵戰略之一，以及為使園區廠商清楚空氣污染物排放量計算與收費的相關規定，2024 年及 2025 年各辦理 2 場次說明會，強化廠商法遵意識、污染防治能力及自主環境管理效能。

2024 年

年度	說明會主題	管理重點
2024/8/14	空氣污染防制費收費辦法暨申報系統操作說明	空污費申報、排放量計算
2024/10/21	事業廢棄物法規修訂方向與固定污染源管理資訊系統操作說明	廢棄物法規、固定污染源管理





2025 年

年度	說明會主題	管理重點
2025/6/3	黑水虻：有機廢棄物處理的創新循環技術暨廢（污）水管理系統操作說明	資源循環、廢污水申報
2025/9/17	我國固定污染源管制重點與推動方向暨水污染防治措施及檢測申報管理辦法	固定污染源、水污染防治



▣ 精進檢討及未來推動重點

隨著 2021 年召開的第 26 屆聯合國締約方氣候峰會（COP26），各締約國之間的「碳排放交易機制」完成制定，也預示著全球淨零競賽正式起跑，而我國亦響應《格拉斯哥氣候公約》，於 2022 年 3 月公告「台灣 2050 淨零排放路徑及策略」，從此以往，減碳及碳稅議題將成為企業營運的顯著衝擊項目之一。南科管理局雖於 2010 年即推動園區廠商節能輔導，然隨著園區及廠商量產規模擴大，整體碳排放量仍逐年呈現上升趨勢，在國內相關法規尚未完備的背景下，管理局僅能持續關注環保法規動態，並透過宣導方式，鼓勵企業投入低碳生產，及早因應未來的法規衝擊。



核心目標 17



建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

政策方針

自訂追蹤指標	績效		權責單位
	2024 年	2025 年	
透過國內外接待觀摩參訪，進行經驗交流分享。	96 團 1,924 人次	108 團 2,150 人次	業務推廣科

面對之挑戰 / 機會

為讓園區內能達到永續運營，協助產業聚落發展，南科管理局重視與各界夥伴積極建立密切關係，鏈結國際市場與資源，參與國際展覽，與海外企業進行交流，瞭解行業發展趨勢和最新技術，探討合作機會和共同發展的可能性，可以吸引更多的外國企業進入園區，促進園區的國際化進程，並推動園區的發展。



推動亮點成效



涉及之其它核心目標

國內外交流與產業連結

南科園區內的半導體及生醫等產業持續展現強勁的發展動能，吸引了來自國內外多個訪團前來參訪交流，顯示出南科在產業界的重要地位和影響力，並成功將科學園區發展經驗向國際延伸。南科管理局將繼續加強與各方的合作交流，推動園區的創新發展和升級。



參訪團體

2024 年

2024 年南科共接待國內外訪團 96 團、計 1,924 人次，涵蓋斯洛伐克、捷克、比利時、法國等歐洲國家，以及日本、美國、以色列、馬來西亞、印尼、越南等各國代表，並有德國在台協會、默克集團、三井化學、台灣外國記者協會及學習司法官等團體參訪；透過廣泛交流行銷南科實力，厚植國際能見度，強化南科作為全球關鍵園區的角色。



2024 年 9 月日本熊本縣
八代市政府參訪



2025 年 4 月英國
在台辦事處處長參訪



2025 年 8 月北海道
經濟相關訪問團參訪

2025 年

2025 年南科透過科技外交推升國際影響力，共接待國內外訪團 108 團、計 2,150 人次，涵蓋美、歐、亞各國政府代表及美國在台協會、荷蘭在台辦事處等團體組織，藉由與國內外訪團廣泛性地交流，行銷與厚植南科實力，使南科成為全世界運轉關鍵園區。



2024 年 10 月馬來西亞檳城州
立法議會議長參訪



2025 年 7 月波蘭經濟發展及科技部代表團參訪



2025 年 11 月波蘭
臺北辦事處新任處長拜會



推動亮點成效



涉及之其它核心目標

攜手參與國際大展

1. 推動 AI 生醫應用 拓展國際合作交流

南科管理局持續透過國際展會與產業交流平臺，提升園區生醫產業能見度並促進跨域合作。2024 與 2025 年攜手園區企業參與「亞洲生技大展」，並與竹科、中科共同設立科學園區主題館，兩年共集結 24 家園區生醫廠商展示 AI 檢測、再生醫療、診斷試劑及精準健康等創新應用成果，吸引多國產業代表關注與交流。



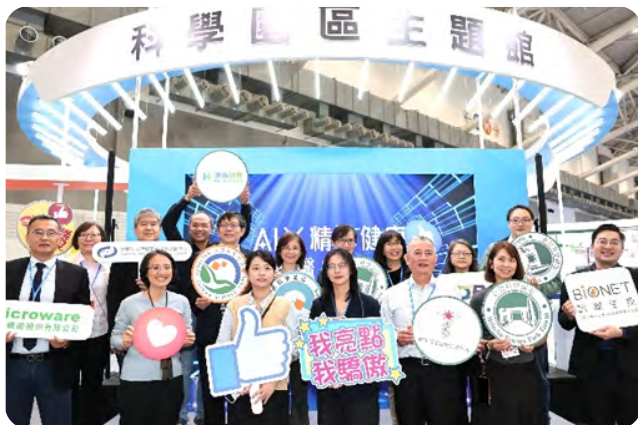
「2024 亞洲生技大展」



「2025 亞洲生技大展」



2024 年 12 月 5 日至 8 日攜手 15 家園區廠商參加在臺北南港展覽館舉辦之「2024 台灣醫療科技展」，並與竹、中科管理局聯合打造科學園區主題館，以「AI x 精準健康，園區攜手驅動醫療新未來」為主軸，透過三園區管理局推動成果之影片，展現科學園區鏈結產學研醫跨域資源，協助園區廠商在精準健康產品開發與應用的成果。



「2024 台灣醫療科技展」
科學園區主題館



「2024 台灣醫療科技展」
參展廠商合影

2025 年 12 月 4 日至 12 月 7 日攜手 12 家園區廠商參加在臺北南港展覽館舉辦之「2025 台灣醫療科技展」，並與竹、中科管理局聯合打造科學園區主題館，扣合展會「智慧醫療」、「精準醫療」與「全齡健康」三大主軸，展現科學園區在精準診斷、創新治療及數位照護等各面向的卓越研發能量及技術實力。



「2025 台灣醫療科技展」
科學園區主題館



「2025 台灣醫療科技展」
現場交流熱絡



2. 半導體展洞悉技術未來

南科管理局持續透過產業論壇與國際展會，強化半導體產業交流並提升園區產業能見度。2024 年適逢「臺南 400」，南科支持辦理「南方半導體論壇」，邀請產業領袖分享 AI 與半導體技術發展趨勢，論壇吸引近千名產官學研代表參與，並就化合物半導體、異質整合、3D 封裝及人才培育等議題進行交流，促進產業與學界的跨域合作與技術交流。

此外，南科管理局於 2024 與 2025 年率領園區企業參與國際半導體展（SEMICON Taiwan），以主題館形式展示半導體材料、設備、零組件、光學檢測及製程技術等成果，兩年共集結 25 家次園區企業參展，呈現園區完整的半導體產業鏈與技術整合能力。展會期間亦吸引德國薩克森邦代表團等國際單位到訪交流，進一步拓展國際合作機會。

透過論壇交流與展會推廣，南科持續串聯產官學研資源，展現園區在半導體與 AI 技術整合上的產業優勢，並以南臺灣半導體 S 廊帶為核心，推動科技產業創新發展與國際產業鏈結。



「2024 南方半導體論壇」



「2024 國際半導體展」
南科主題館



「2025 國際半導體展」
南科主題館

3. 國際綠色產業展

為促進綠色科技發展與產業交流，「2024 臺南國際綠色產業展」於 5 月 30 日至 6 月 1 日在大臺南會展中心舉辦，展示智慧能源、再生能源、低碳交通及環境治理等多元綠色技術。展覽內容涵蓋智慧儲能系統、高效率太陽能模組、充儲能整合設備與太陽能支架等應用，展現提升再生能源使用效率與強化電網穩定的創新解決方案；同時亦展示固體廢棄物處理設備、落塵監測系統及先進空氣過濾技術，提供工業污染防治與環境監控之技術應用。

展會亦呈現低碳交通與綠色建築發展趨勢，包括電動車與充電設施展示，以及具高耐磨與耐腐蝕特性的綠建材與環保工法，展現創新技術於改善環境品質與提升建築效能之應用潛力。展期期間共辦理 7 場專題論壇，聚焦循環經濟、太陽能、儲能、ESG 與淨零碳排等議題，並透過 ESG 競賽分享企業推動永續治理與綠色創新的實務經驗，促進產業交流並推動綠色轉型發展。



展期舉辦專業研討會，吸引業內的頂尖講師和專家交流

▣ 精進檢討及未來推動重點

南科管理局一直致力於推動南科園區的國際化進程，其中重要的一環就是廠商參與國際大展。通過參展，南科園區的廠商可以與國際間的企業和機構進行交流，瞭解最新的產業趨勢和技術發展，增加知名度，是開拓國際市場的重要途徑，因此積極幫助廠商參加各類國際展會，也會與廠商進行溝通，瞭解廠商的需求和意見，以提供更加有效的支援和服務。在持續引領廠商參與國際大展的努力下，南科園區及廠商將更加蓬勃發展。

未來展望

持續落實「大南方新矽穀推動方案」及「AI 新十大建設」，以半導體為核心驅動產業 AI 化與 AI 產業化，帶動南臺灣百工百業創新，加速實現臺灣成為「人工智慧島」願景。



優化投資環境：如期如質推動擴建，佈局科技聚落

因應高科技產業對發展空間的迫切需求，前瞻佈局南臺灣產業廊帶，全力推動臺南三期、橋頭、屏東、嘉義、楠梓、沙崙等園區之新設與擴建。期許由製造重鎮升級為「研發與設計核心」，落實國家級基礎建設，穩定儲備產業用地，構築具全球競爭力的創新生態系。

營造友善包容環境：人才深耕家鄉，落實在地共榮

持續創造多元且優質的就業機會，吸引人才深耕南方，讓學子能在家鄉築夢發展、陪伴親人，並堅持「與社區共榮、與生態共存」理念，運用科學方法守護園區多樣性生態環境。透過培育優質高科技人力與營造友善宜居空間，打造一個讓人才安心投入、自然與城市和諧共生的永續典範園區。



推動淨零循環經濟：雙軸轉型領航，實踐 2050 願景

配合我國 2050 淨零碳排政策，積極輔導園區廠商落實節水、節能並升級儲能技術，推動數位與綠色雙軸轉型。持續增加綠電與再生水等綠色能源的使用比例，深化資源循環經濟，以科技守護環境，開創具永續競爭力的科學園區。



■ 附錄 1：編撰方法學說明

關於本自願檢視報告

本報告是南科管理局發行的第 3 本自願檢視報告，撰寫原則及架構依循《部會自願檢視報告撰寫指引》之建議，詳述管理局為配合我國 2030 永續發展議程，協助推動臺灣永續發展目標（T-SDGs）之進程貢獻。

範疇

本自願檢視報告揭露之資訊涵蓋南科管理局於 2024 年至 2025 年間之重大核心目標、發展願景、施政主軸之相關作為，以及對應之追蹤指標績效數據。

自願檢視報告彙編流程

本自願檢視報告內容由永續編輯小組彙編，請各業務相關單位主管確認後，經局長審閱後核定發行。



報告架構

為使 T-SDGs 具體目標與各組室之實際業務加以連結，本局採用四階層架構，進行組織定位與業務盤點，結合利害關係人及管理階層問卷，鑑別本局主要之重大核心目標，並由報告書編輯小組進行討論，根據南科管理局現況調整施政主軸，並設定與 T-SDGs 具體目標對應之業務追蹤指標。透過建立完整的檢視標準，使政策、管理及執行三方面均能與 T-SDGs 核心目標對齊，建構南科管理局之永續發展藍圖。

南科管理局 VDR 四階層架構



T-SDGs 重大核心目標鑑別流程及結果

為符合聯合國 2030 年永續發展議程之「普遍參與性及包容性」精神，南科管理局採取向利害關係人發放問卷的方式收集各方意見，並結合內部管理階層之觀點，以系統化的分析模式鑑別出南科管理局之臺灣永續發展目標（T-SDGs）重大核心目標。

重大核心目標鑑別流程

- 鑑別利害關係人**

藉由南科管理局內部討論，參考與各組室業務職掌相關且密切接觸及同業與標竿企業所之利害關係人群體，進而採用 AA1000SES 議合原則，鑑別「2025 年永續發展目標自願檢視報告書」之 7 大類別利害關係人，分為局內同仁、園區事業、同業公會、地方政府 / 社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體。
- 設計 T-SDGs 問卷**

問卷以 T-SDGs 的 18 大核心目標為基礎，將各目標之核心精神與管理局相關業務內容整合為精簡敘述，以降低讀者閱卷門檻，並分別設計「相關程度」與「重要程度」兩大題項（五點量表），便於讀者理解核心目標之實際內涵。
- 問卷調查**

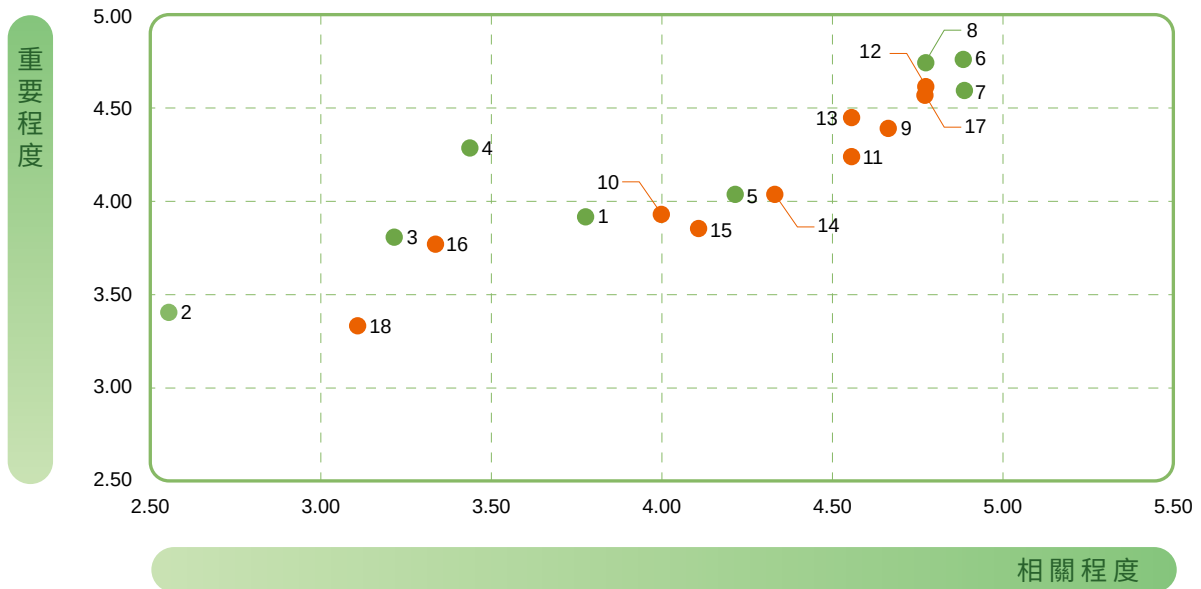
南科管理局透過發放問卷，調查內部管理階層及利害關係人意見，評估核心目標與南科管理局之業務相關程度，以及南科管理局推動該核心目標之重要程度，共計回收 120 份問卷。
- 重大性分析與鑑別**

依據發放之問卷數據，進行量化分析並繪製相關圖表，透過視覺化呈現分析結果，以「相關程度」與「重要程度」作為評估各項核心目標對南科管理局之「重大性」指標。
- 審查與討論**

鑑別結果經內部討論，確認南科現有施政方針是否已涵蓋相關目標，並評估以現有資源推動目標之可行性，再針對各重大核心目標訂定更明確的施政方針，並將相關資訊揭露於永續發展目標自願檢視報告書中。



南科管理局彙整問卷分析結果，並依分數排序，將前九項核心目標列為 2023 年永續發展目標自願檢視報告書之 T-SDGs 重大核心目標，分別為 6、8、7、12、13、1、11、4 及 17。



排序	項目		
重大核心目標	1		T-SDG 06：確保環境品質及永續管理環境資源
	2		T-SDG 08：促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會
	3		T-SDG 07：確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源
	4		T-SDG 12：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式
	5		T-SDG 17：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景
	6		T-SDG 09：建構民眾可負擔、安全、對環境友善、且具韌性及可永續發展的運輸

排序	項目		
重大核心目標	7		T-SDG 13：完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響
	8		T-SDG 11：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村

次級核心目標	排序	項目	排序	項目
	9	T-SDG 14	14	T-SDG 01
	10	T-SDG 05	15	T-SDG 16
	11	T-SDG 15	16	T-SDG 03
	12	T-SDG 10	17	T-SDG 18
	13	T-SDG 04	18	T-SDG 02

由國家科學及技術委員主辦與科學園區相關之核心目標為 6 及 12，包含指標 6.4.3：科學園區廠商製程用水回收率；指標 6.e.3：科學園區事業廢棄物再利用率。（同指標 12.4.3）；指標 12.4.3：科學園區事業廢棄物再利用率。（同指標 6.e.3）。

報告書發行

南科管理局未來每年定期發行「永續發展目標自願檢視報告書」，並同時於南科永續相關網站公開發表。現行發行版本：2025 年 8 月發行。

聯絡方式

藉由報告書發行，讓一般民眾及相關利害關係人更瞭解南科管理局推動園區發展的努力與成果，並參考各界的回饋意見作為持續改善的依據。如您對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

聯絡電話：+886-6-505-1001

傳真電話：+886-6-505-1010

聯絡人：環安組 孫奕勝（分機 2308）

E-mail：kim0731@stsp.gov.tw



南科管理局企業社會責任



附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表

指標進展：●達成指標 ○未達成指標■未達統計週期

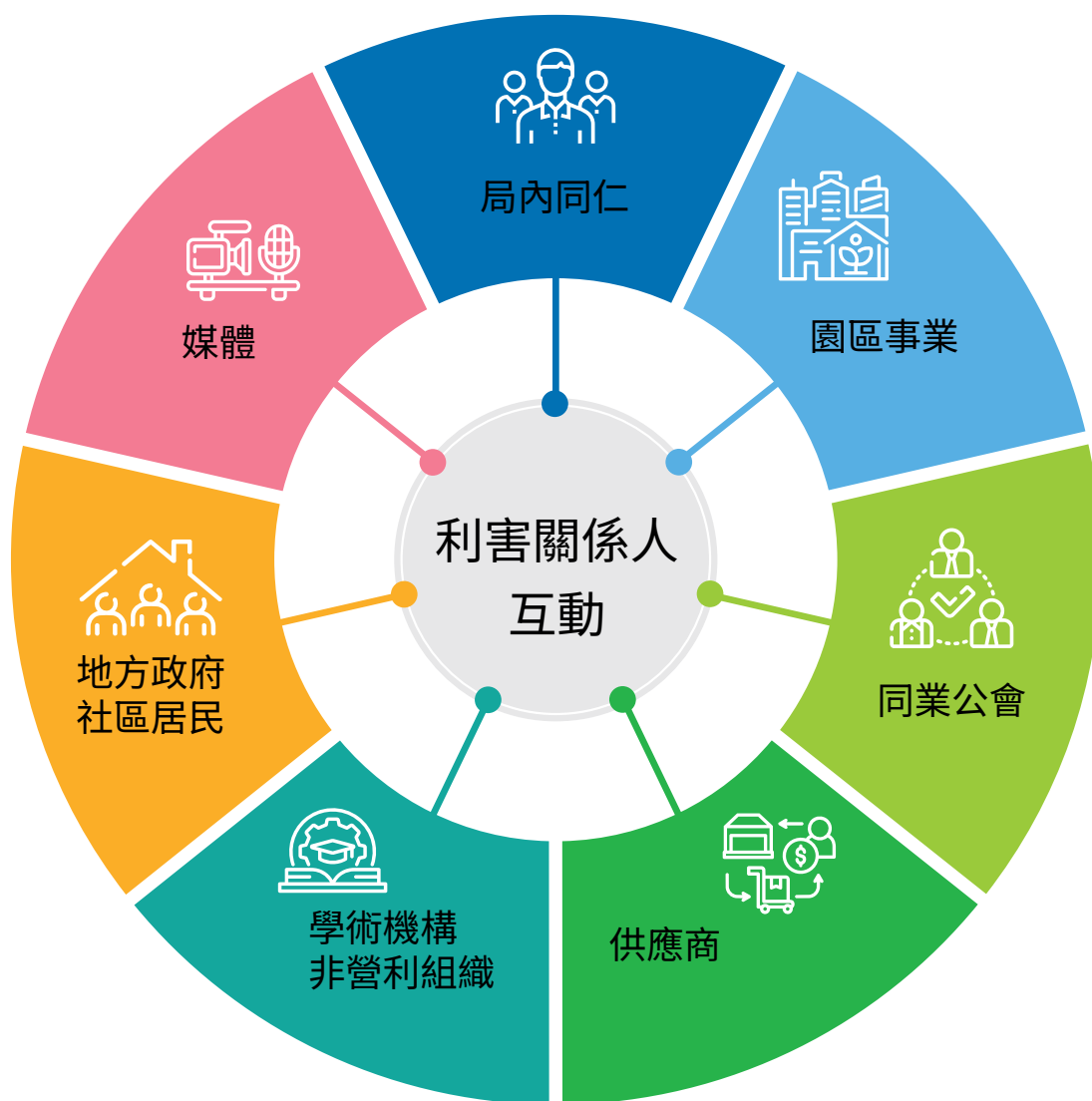
核心目標	具體目標	自訂指標	指標進展	單位	最新數據		基礎值	目標值
					2024年	2025年	2021年	2030年
1	1.4	創業工坊每年培育新創團隊成立公司	●	家數	4	2	2	2
		每年輔導新創團隊參與創新創業激勵計畫並進入決選	●	隊數	9	5	4	4
		新廠商引進目標 (包含新創公司)	●	家數	24(10)	20(11)	20(10)	20(4)
6	6.3	實施水污染許可申請總量管制，園區工廠污水納管處理	●	比例	100%	100%	100%	100%
		年度污水廠放流水標準符合度	●	比例	100%	100%	100%	100%
	6.4	持續實施園區廠商節水輔導，強化園區用水回收率	●	比例	88.1%	88.5%	75%	80%
		每年園區使用或交換工業再生水量	●	萬噸 / 日	5.72	6.86	0	9.3
	6.e	資源再生中心廢棄物再利用率	●	比例	94.00%	94.64%	90.62%	90%
7	7.2	提升園區太陽光電裝置容量	●	MW	78.96	101.06	56.3	84
8	8.2	創新技術研發計畫補助案 (科學園區新興科技應用計畫)	●	家	7	10	8	6
	8.6	產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫)	●	件數	13	16	10	12
		辦理園區科技人力培訓 (人才培訓暨產學合作計畫) 課程	●	小時	422	423	300	300
	8.7	每年實施性別平等宣導	●	場次	3	3	3	3
		每年實施勞動條件檢查	●	場次	102	116	85	70
		每年實施職業安全衛生檢查	●	場次	1,236	1,027	926	400
		每年辦理職業安全衛生臨場輔導	●	場次	97	89	57	10
		園區重大職災死亡百萬人率	●	人 / 百萬人	0	0	11.9	20 以下

核心目標	具體目標	自訂指標	指標進展	單位	最新數據		基礎值	目標值
					2024年	2025年	2021年	2030年
11	11.2	園區內電能巡迴巴士需求反應運輸系統每年運行天數	●	天	245	243	200 以上	至少 200
	11.3	每年辦理園區敦親睦鄰、友善在地鄰裡活動	●	場次	4	4	4	4
	11.4	新港社地方文化館辦理藝文展出	○	場次	7	10	5	5
		南科考古館每年辦理考古活動	●	場次	1	1	1	1
11	11.7	公園綠地佔園區比例	●	比例	26%	26% 嘉義園區 28.27% 台南三期 12.33%	26%	20%
	11.12	新開發園區之綠化比例	●	比例	4%	4%	4%	4%
13	13.1	園區內生態保護區面積	●	公頃	20	20	20	20
		南科園區取得生態社區認證	●	個	2	2	2	2
		智慧園區各系統 (化學品登錄系統, 環境監測資訊系統、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等) 之正常運作率	●	比例	100%	100%	100%	100%
		園區 24 小時緊急應變中心之正常運作率	●	比例	100%	100%	100%	100%
		每年實施應變演練或相關課程	●	場次	6	7	2	2
	13.2	每年辦理環保相關研習會、說明會	●	場次	2	2	2	2



■ 附錄 3：利害關係人溝通情形

南科管理局之七大利害關係人主要包括局內同仁、園區事業、同業公會、地方政府 / 社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體，依各利害關係人屬性及需求，建立對應且暢通的溝通管道與平臺，以瞭解其需求及對南科園區發展的期許，以擘劃整體園區之永續政策。



類別	對南科管理局的意義	議合方式	頻率	參與交流摘要
 局內同仁	指南科管理局內所有正式職員，有這些同仁，本局才可辦理各項業務，故瞭解其需求為首要之務。	VDR 問卷、年度滿意度調查、年報提交	一年一次	依據年度計畫目標規劃同仁訓練課程，2025 年南科管理局人員總訓練時數為 8,177 小時，平均訓練時數為 65 小時。
		每月月報	每月一次	
		局長信箱、員工意見調查	即時回覆	
 園區事業	園區事業是南科管理局存在之重要因素，本局所提供之服務皆需參考園區事業之意見，以擬定施政方針。	VDR 問卷、年度滿意度調查	一年一次	1. 進行園區滿意度調查，2025 年調查結果為 90.23 分，較 2024 年提升 2%，瞭解園區事業需求，並訂定園區改善政策。 2. 推動園區職場平權表揚，2025 年共有 9 位優良從業人員及 32 家優良事業單位獲獎。 3. 鏈結各有關單位，建構園區廠商溝通訴求之平臺，促進相互交流。
		局長信箱、南科管理局網站、申訴管道	即時回覆	
		透過稽核與輔導活動、勞資訓練、保母制度	即時實施	
 同業公會	台灣科學工業園區科學工業同業公會是南科管理局與各行業之溝通橋樑，傾聽同業公會之聲音可讓本局瞭解到基層勞工之訴求，更加保障勞工權益。	VDR 問卷	一年一次	為促進園區廠商善盡企業公民責任、從事公益活動，及為強化科學園區產業群聚與廠商的優勢競爭力，並提供勞工充實自我機會，共補助公會 14.2 元舉辦講座或座談等活動。
		局長信箱、公文、公會定期會談、辦理活動、補助活動	即時實施	
		理監事會議	一年四次	
		會員代表大會	一年一次	
 供應商	南科管理局之供應商分為：財物、勞務、工程等三大類，為順利各項業務及建設完成，與供應商之溝通尤其重要。	VDR 問卷	一年一次	1. 為順利完成園區滿意度調查及服務品質提升業務，與供應商建立溝通群組即時聯繫。 2. 每季或每月召開工作會議，瞭解計畫辦理情形，並交流意見。 3. 配合管理局業務需要，函覆管理局的相關詢問提供相關資料。 4. 邀請管理局共同參與創新創業產業交流會。 5. 協助辦理新設擴建園區籌設計畫。
		局長信箱、南科管理局網站	即時回覆	
		稽核輔導、投資服務機制	即時實施	
 學術機構 / 非營利組織	透過與學研機構鏈結，將學術研究導入產業實體應用，可有助於推動園區事業升級。	VDR 問卷	一年一次	1. 2025 年透過南部科學園區新興科技應用計畫，促成園區廠商及學研機構共同提案 23 件申請案，共有 10 件申請案獲得獎補助，補助金額 5,021 萬元，帶動廠商投入 5,952 萬元研發經費，預期產出 18 件國內外專利，培育逾 120 位研發人才。 2. 辦理「大南方 AI 研發亮點成果暨技術人才交流會」，吸引近 200 位產官學研代表參與，展示 47 組 AI 研發成果，並促成 40 組產學技術媒合。
		局長信箱	即時回覆	
		課程訓練、補助計畫、園區參訪活動	即時實施	
		獎補助計畫、交流活動	年度計畫	



類別	對南科管理局的意義	議合方式	頻率	參與交流摘要
 地方政府 / 社區居民	本局與地方政府保持密切聯繫，發揮互助精神，協助地方發展，同時照護周邊居民，為當地社會帶來正向影響。	VDR 問卷	一年一次	1. 2025 年共辦理 1 場反貪活動廉政宣導，參與人數 200 人次以上。 2. 辦理運動在南科、南科愛心月、耶誕在南科等敦親睦鄰活動。
		局長信箱、南科管理局網站	即時回覆	
		社團組織活動、公益活動	即時實施	
		南科發展溝通協調聯席會	一年四次	
 媒體	為維護南科管理局之優質形象，本局與媒體保持良好溝通互動，並適時回應媒體關切，避免因個別事件影響大眾對南科之整體觀感。	VDR 問卷	一年一次	1. 訂定新聞稿發布流程，針對本局舉辦之活動或辦理之業務發布新聞稿，例如園慶、「運動在南科」、科學園區審議會核准投資案、園區營業額、參展及產學交流活動等，於事前或事後發布新聞稿，協助地方媒體報導園區事務，形塑園區優質形象。 2. 建立媒體溝通管道，針對媒體索取資訊之議題提供即時回應，並透過媒體監測機制，對負面輿情即時進行澄清。 3. 邀請媒體參加「南科三十・共好前行交流活動」，強化交流連結，維持媒體友好互動關係。
		局長信箱、南科管理局網站、發言人、記者社群媒體群組	即時回覆	

南科管理局十分重視與利害關係人的溝通，通過架設各式網站，定期、不定期於「南部科學園區全球資訊網」發布重大訊息或各項新聞，提供文宣及刊物下載，讓閱讀者明瞭園區在永續經營的期望、努力與績效，同時將園區資訊即時、正確的傳達給利害關係人，並發行英文版永續發展目標自願檢視報告書，以期能展望國際。除此之外，南科管理局亦建立「南科 543」粉絲專頁，分享在園區的生活大小事，讓利害關係人更貼近南科。

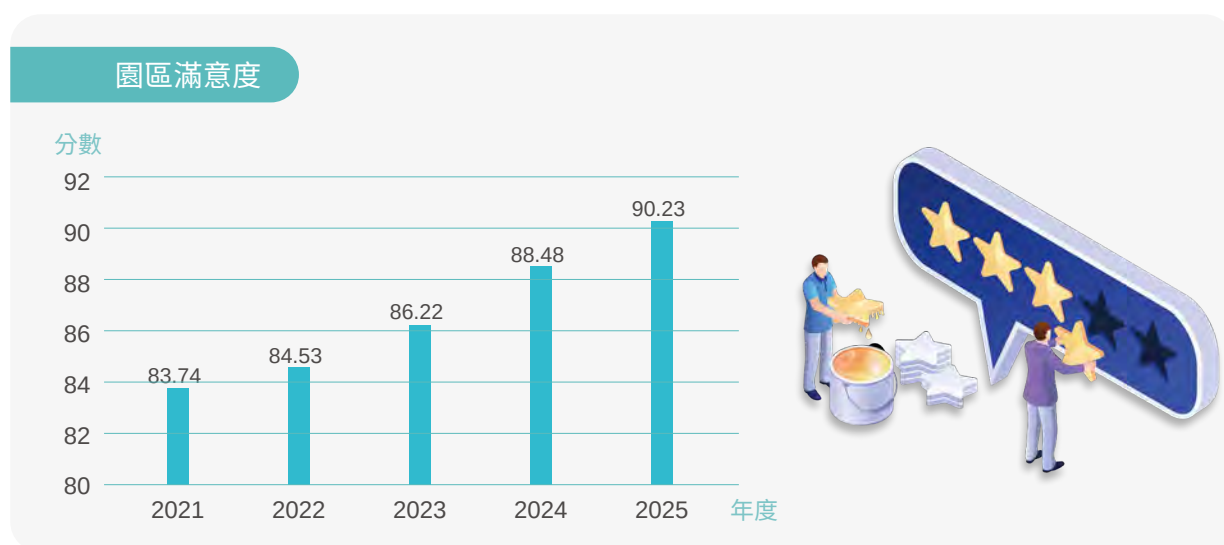


為傾聽同仁聲音，南科管理局設置了許多溝通管道，如局內秘書室的局長信箱、人事室主任辦公室的申訴專線等申訴或抱怨管道，也透過各項方案計畫，協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於南科管理局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

園區滿意度調查

南科管理局每年針對園區廠商進行滿意度調查，內容主要針對園區形象、園區發展資源、園區服務品質、整體滿意度、抱怨處理、忠誠信任，六大構面進行分析調查。

- 2024 年：針對 2023 年底前已入區登記園區廠商，問卷回收率達 84.93%（廠商家數共計 219 家，成功訪問 186 家廠商），整體滿意度為 88.48 分，較 2023 年提升 3%，所有構面中以「園區形象」構面分數最高，達 88.79 分。
- 2025 年：針對 2024 年底前已入區登記園區廠商，問卷回收率達 83.57%（廠商家數共計 213 家，成功訪問 178 家廠商），整體滿意度為 90.23 分，較 2024 年提升 2%，所有構面中以「整體滿意度」構面分數最高，達 90.23 分。



陳情管道

南科管理局為傾聽利害關係人之聲音，廣設陳情管道，申訴管道中以局長信箱為最大宗，接獲陳情事件占總量近 91.8%。當接獲申訴案件，即進行分類，針對不同業務，由各組室回應與處理。民眾來信皆依據陳情內容分由相關業務組室於六個工作天內回覆，並將處理情形呈報一層長官瞭解。



南科管理局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，統計 2024 年 1 月至 2025 年 12 月底共 1,102 件陳情案，局長信箱共計處理 1,012 件，外部申訴信函 (人民陳情案件)90 件，且所有案件均充份回應與解決。

- ◆ 電話：+886-6-5051-001(臺南園區)；+886-7-607-5545(高雄園區)
- ◆ 局長電子信箱：service@stsp.gov.tw
- ◆ 人事室主任辦公室申訴專線：+886-6-505-0848
- ◆ 親赴南科管理局：臺南市新市區南科三路 22 號；高雄市路竹區路科五路 23 號

		營建組	環安組	工商組	秘書室	企劃組	建管組	投資組	人事室	主計室	政風室	總計
2024	接獲陳情件數	2	23	5	0	2	0	0	0	0	0	32
	接獲局長信箱	275	116	17	9	3	40	12	4	0	1	477
2025	接獲陳情件數	2	42	6	0	4	4	0	0	0	0	58
	接獲局長信箱	268	185	22	9	5	31	12	1	0	2	535



民眾廉政事件通報

- ◆ 電話：+886-6-5051001#3005、3002(政風室)
- ◆ 電子郵件：ethics@stsp.gov.tw

發 行 單 位： 國家科學及技術委員會南部科學園區管理局

發 行 人： 鄭秀絨

編 輯 委 員： 李信昌、林秀貞

編輯工作群： 張家彰、李之琦、吳宗諭、陳仕愷、蘇韋霖、方湘雯、
鄭義憲、邱芳琳、薛羽辰、周怡祺、林偉丞、李宗信、
郭郁岑、許惠琪、林晏如、高乃之、楊坤融、方彥翔、
李明鴻、孫奕勝

資 料 協 助： 財團法人成大研究發展基金會
南部科學園區資源再生中心
南部科學園區臺南園區污水處理廠
南部科學園區高雄園區污水處理廠
元科科技股份有限公司
傳閱工程股份有限公司
財團法人南部科學園區環境保護發展推動基金會



國家科學技術委員會南部科學園區管理局



國家科學及技術委員會
南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau,
National Science and Technology Council