



科 技 部

SOUTHERN
TAIWAN
SCIENCE
PARK

南 部 科 學

BUREAU,
MINISTRY
OF

園 區 管 理 局

SCIENCE
AND
TECHNOLOGY

永 續 報 告 書



Corporate Sustainability Report





科 技 部

南 部 科 學

園 區 管 理 局

永 續 報 告 書

Corporate Sustainability Report





C O N T E N T S

摘要	1
局長的話	4
編輯方針	5
2019 南科榮耀	7
ESG 績效與目標	9
專欄—回顧與開創	11

1

永續議題

1.1 利害關係人與重大主題鑑別流程	17
1.2 利害關係人溝通與回應	18
1.3 永續議題管理	19
1.4 重大主題價值鏈與目標	20
1.5 暢通的溝通管道	25

2

誠信治理

2.1 關於南科	27
2.2 風險管控	31
2.3 法規遵循	34
2.4 供應商管理	36

3

適才適所

3.1 人力結構	37
3.2 薪資福利	39
3.3 勞資平等	41
3.4 進修培訓	42
3.5 場所節能	43

4

感動服務

4.1 園區人才就業	46
4.2 園區人才培育	49
4.3 落實勞工人權平等	52
4.4 園區事業好職場	54
專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57



目錄



5 新創樞紐

5.1 園區發展概況	63
5.2 國際交流	65
5.3 產官學研醫合作計畫	69
5.4 新創團隊競賽	75

6 守護自然

專欄—TCFD 智慧防汛	81
6.1 園區事業能資源管理	85
6.2 園區事業節能輔導	87
6.3 園區事業污染防治措施	89
6.4 綠能再生	93
6.5 園區生態保育	95

7 美好南科

7.1 裝置藝術	99
7.2 敦親睦鄰	100
專欄—探索史前文化	103

8 蓬勃新局

105

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	107
附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs（Sustainable Development Goals）對照表	114
附錄三：ISO 26000 條文對照表	115
附錄四：聯合國全球盟約對照表	117



摘要 Abstract

南部科學園區管理局之使命為加速科學園區建設，強化廠商研發能量，吸引廠商進駐投資；建構研發、創新、生產製造一體之高附加價值產業聚落，帶動地方產業發展及就業率。以「科技」、「創新」為園區核心，加速引進各類創新研發事業進駐，打造園區成為下世代創新產業的築夢基地，以達到科學園區創新轉型之目的，並促進我國科學園區帶動未來科技創新產業發展。

The missions of South Taiwan Science Park Bureau are to speed up the construction of the science park, strengthen the manufacturers' R&D capacities and attract investments from manufactures, aiming at constructing a high-value added industrial cluster with the integration of R&D, innovation and manufacturing to boost the industrial development and the employment rate. With the cores of "Technology" and "Innovation", the introduction of various innovative R&D businesses are accelerated, creating a base for the next generation of innovative industries to realize their dreams, reaching the purpose of innovation and transformation of the science park, promoting the development of science and innovative technology industries in the future.

為實踐永續發展目標，南科管理局更積極協助產業創新與轉型，提升廠商競爭力，以「引導新創轉型」、「增進產業價值」、「擴大園區領域」、「建構人才平台」、「建立示範場域」、「提升生活機能」作為努力方向，亦兼顧環境品質及當地社會共榮，更透過揭露經濟、社會、環境等三大面向數據，積極與利害關係人對話，公開且透明的呈現南科管理局各項政策、目標及管理績效。

To reach the goal of sustainable development, STSP Bureau has been actively providing assistance in industrial innovation and transformation to enhance the competitiveness of the manufacturers, making efforts in "guiding innovative transformation", "increasing industrial value", "expanding industries in the park", "constructing a platform for talents", "building a demonstration field" and "improving life functions" while taking into account environmental quality and the co-prosperity of the local society. Furthermore, by disclosing data in economic, social and environmental aspects, we have active dialogues with our stakeholders and present various policies, goals and management performance of STSP Bureau in a public and transparent manner.

本年度亦是管理局持續發行永續報告書的第八本，回顧過去第一本環境報告書，迄今我們依然努力不懈地在永續發展的目標上精進。2019 年永續發展報告書，串連 ESG(環境、社會、治理) 三大面向，融合南科管理局施政目標，呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 其中 15 項目標，透過鑑別 12 項重大主題，充份地在報告書中回應本局執行成效。

This Report is the eighth CSR Report published by the Bureau. Looking back on the first Environmental Report, we have been making tireless efforts on the goal of sustainable development. This 2019 Corporate Sustainability Report discloses information on three major aspects of ESG (Environmental, Social and Corporate Governance), which are incorporated with the administrative goals of STSP Bureau, corresponding to 15 goals of the Sustainable Development Goals (SDGs). In addition, with the identification of 12 material topics, the implementation performance of STSP Bureau is fully disclosed in this Report.

針對日常園區營運，管理局透過內部控制制度，監控及管理內部行政作業，並持續宣導「公務員廉政倫理規範」，要求同仁遵守各項法規依法行政。管理局亦廣泛宣導廉政教育，將廉潔誠信深耕民眾之生活。

In terms of the daily park operation, the Bureau monitors and manages internal administrative affairs through the internal control system and continues to advocate the “Ethics Directions for Civil Servants”, requiring our staffs to abide by various regulations for law-based administration. The Bureau also widely promotes anti-corruption education for the concept of honesty and integrity to take roots in people’s lives.

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視管理局同仁的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，管理局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。2019 年職業病率、工傷率、死亡事故總數皆為 0。為創造友善且安全的職場環境，本局定期辦理勞動檢查、人權宣導、徵才活動、人才培育補助計畫，戮力照顧園區從業人員，並吸引更多人才加入南科大家庭。

We know that genial services come from happy employees, so we attach great importance to the working environment, development, care for employees and labor rights. We have established multi-directional communication channels and provided all staff with equal treatment and respect, striving to create a safe workplace for our employees. The occupational disease rate, work injury rate and fatal accidents were all zero in 2019. To create a friendly and safe workplace, the Bureau conducts labor inspections, advocacy for human rights, talent recruitment events and talent cultivation subsidy programs on a regular basis to take care of the employees in the science park and attract more talents to join the big family of STSP.

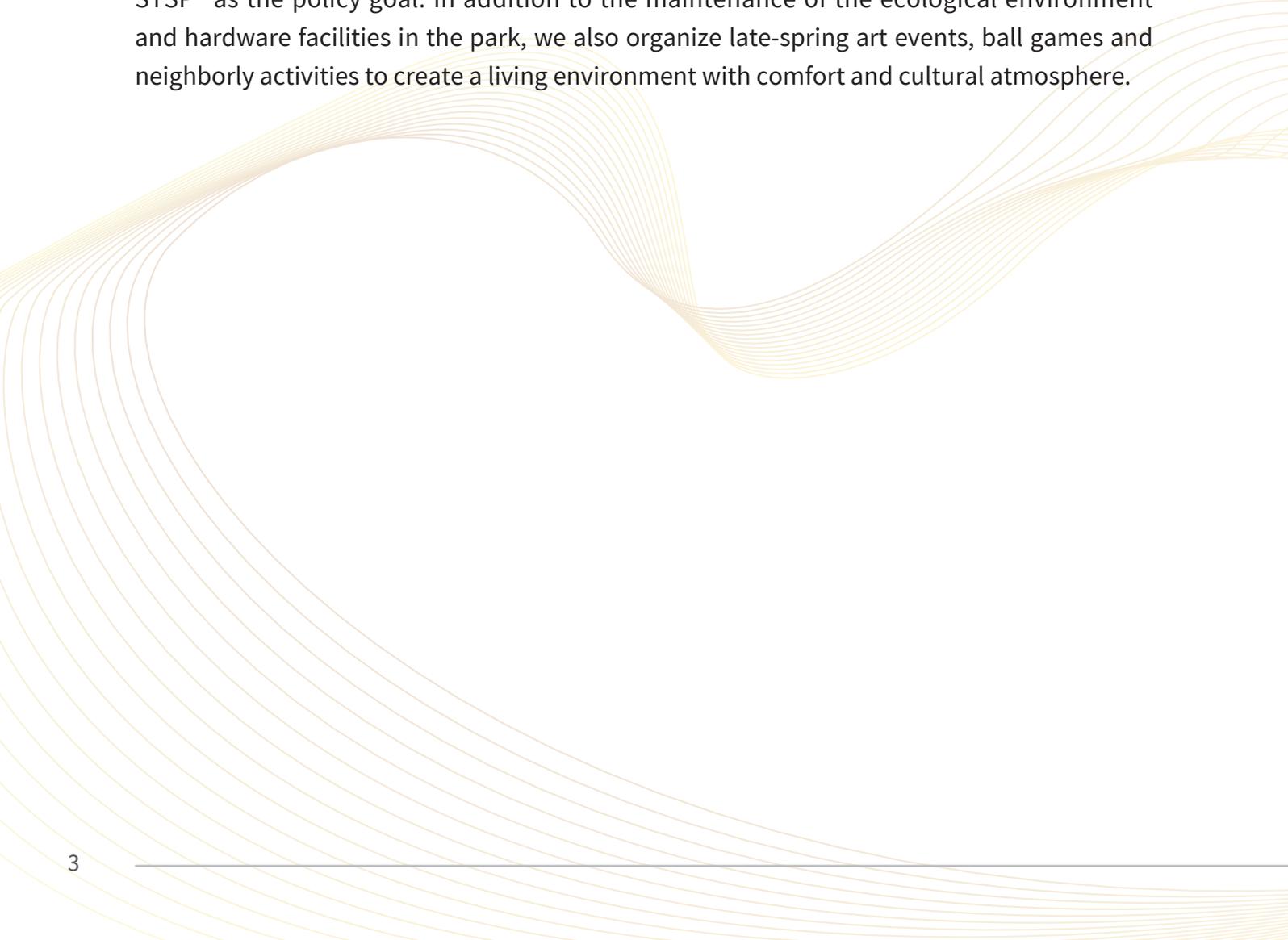


以現有的產業架構為根基，持續擴大南科聚落規模，並鼓勵關鍵技術研發以推動產業轉型升級，同時扶植新創事業，串接各項產、官、學、研資源。

With the existing industrial structure as the basis, we continue to expand the scale of the clusters in STSP and encourage the R&D of key technologies to promote industrial transformation while supporting start-ups by connecting various resources from the government-industry-university-institute alliance.

面對潛在的氣候變遷衝擊，管理局已建置智慧防災系統，同時推動氣候變遷調適工作，積極輔導廠商提升能資源的使用效率。定期實施環境監測、維護園區生態，確保南科園區永續發展。本局以「宜居南科」為政策目標，除了維護園區內生態環境及硬體設施，也定期辦理暮春藝文季、球類競賽及敦親睦鄰活動，以營造舒適而富文化氣氛的生活環境。

In the face of potential impacts of climate change, the Bureau has established a smart disaster prevention system while at the same time promotes climate change adaptation works and actively provides manufacturers with guidance to increase the efficiency of resources use. The Bureau makes regular environmental monitoring and maintenance of the ecology of the park to ensure the sustainable development of STSP. We have set “A livable STSP” as the policy goal. In addition to the maintenance of the ecological environment and hardware facilities in the park, we also organize late-spring art events, ball games and neighborly activities to create a living environment with comfort and cultural atmosphere.



局長的話

一步一腳印，如鷹展翅上騰，實現夢想

20 多年前南科才剛要起步，面積僅有 638 公頃的台南科學園區放眼望去全是甘蔗田，我們從頭開始與園區的夥伴們參與開發規劃，到現在已有台南、高雄，以及未來的橋頭園區，至今有 233 家有效核准廠商，累計投資金額約新台幣 41.8 億元。

回首這一路南科成長與發展的歲月，南科管理局始終將南科視為「家」，南科管理局舉辦暮春藝文季、南科愛心月、運動比賽等等，每一處都體現以人為本的精神。南科從一片荒蕪發展到今日擁有七萬多人，時至今日能有如此亮麗的成績並非一蹴可幾，背後付出的是一步一腳印的穩重思量與順應時代調整的韌性。

我們為新世代的年輕人創造了就業機會與宜居環境，吸引年輕人回流成家立業，將南科園區打造成為歷史、文化、藝術、環境結合的永續園區，成為與自然和平共存的良好狀態。南科不只是吸引廠商設廠的廠區，更是讓員工不用離鄉背井工作，能回家之後三代同堂的地方，如此南科的永續精神不只在於環境，更長存於人心。

如今南科開始振臂如鷹展翅上騰，將飛出來美麗的未來，與每一位園區的夥伴共同實現夢想。

局長

林威星



編輯方針

本報告書是科技部南部科學園區管理局 (以下簡稱南科管理局、管理局、本局、我們) 發行的第 8 本永續報告書。南科管理局自園區開發初期即兼顧經濟成長、環境保護與文化保存，避免或減輕開發行為對環境、供應鏈、人員造成衝擊，維護環境生活品質，以對環境最友善方式建構成為國際化的生態園區。「2019 年科技部南部科學園區永續報告書」，持續朝向園區永續經營邁進，分享南科管理局在溝通與治理、扶植創新創業、服務園區及在地耕耘的作為。

報告書範疇與計算依據

本報告書涵蓋範圍為南部科學園區管理局及其管轄範圍 (台南科學園區及高雄科學園區)，揭露期間 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日為主，並經環安組工安科彙整整體營運概況與環境、社會及經濟方面等管理績效進行分析與評估，本報告書內法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字；統計數據皆來自於自行統計與調查結果，雖未經過第三方查證單位查證，但透過嚴謹的內部控制及查核機制，以提升組織報告的透明性與可信賴度。本報告書與上一年度發行之報告書如有資訊重編的情形，會於各章節內文中備註說明。

撰寫原則與綱領

本報告書內容架構以全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standards 核心選項及 AA1000 當責性原則作為撰寫依據，透過實質性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續議題及決定優先順序，分析出此本報告要揭露南科園區的永續發展的策略目標、環境議題、治理、園區勞動人權及創新創業等面向並依所列之指導方針做為撰寫依據。本報告書參考下列相關綱領與倡議：

- 全球報告倡議組織
(Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standard (全球永續性報告準則)
- AA1000 當責性原則標準
- 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
- ISO 26000 社會責任標準指南
- 聯合國全球盟約



報告書發行

南科管理局未來每年定期發行「永續報告書」，並同時於南科官方網站公開發表。

最新發行版本：2020 年 12 月發行

上一發行版本：2019 年 12 月發行

聯絡方式

藉由報告書發行，讓一般民眾及相關利害關係人更瞭解南科管理局推動園區發展的努力與成果，並參考各界的回饋意見作為持續改善的依據。如您對於南科管理局「2019 年永續報告書」有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

聯絡電話：+886-6-505-1001

傳真電話：+886-6-505-1010

聯絡人：工安科 周為政 (分機 2345)

E-mail：choukk@stsp.gov.tw

南科管理局企業社會責任網站專區



2019 南科榮耀



榮獲台南市環保局
108 年柴油車排煙自主管理環保績優單位



ESG 績效與目標

ESG 構面

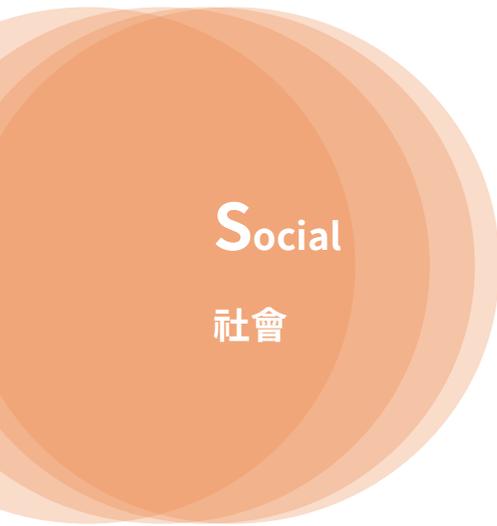
SDGs 對應

2019 年施政目標

2019 年重大主題



- 廢污水及廢棄物
- 排放
- 能源
- 水與放流水



- 客戶隱私
- 間接經濟衝擊 (園區基礎建設)
- 當地社區
- 作業環境安全



- 招商投資
- 氣候變遷
- 有關環境保護的法規遵循
- 社會經濟法規遵循

： 2019 年執行績效：

- ◆ 2019 年園區事業廢棄物再利用量達 237,394.98 公噸。
- ◆ 2019 年新增活性污泥法 A/O 處理系統。
- ◆ 依據「空氣污染防治法」定期盤查各項污染物，排放量均低於環評核配量。
- ◆ 推動「柴油車排煙自主管理計畫」，累計共 2,197 輛取得排煙標章。
- ◆ 2019 年完成 6 家園區事業節能輔導，園區整體廠商共計年節能約 6,932.2 萬度。
- ◆ 2019 年太陽能發電系統，減少 25,294 公噸二氧化碳排放。
- ◆ 2019 年電能巡迴巴士，平均每日減少柴油使用量約 154.5 公升。
- ◆ 2019 年排放水質 100% 符合「放流水標準」。
- ◆ 2019 年完成 5 家園區事業節水輔導，園區整體廠商共計節水約 3,496 萬噸 / 年。
- ◆ 2019 年全園區回收水量約為 354,234 噸。

- ◆ 訂定資通安全維設計畫。
- ◆ 無資訊洩漏之情事發生。
- ◆ 籌設橋頭園區，進入二階環評程序。
- ◆ 辦理交控中心第二期工程，完成預計可減少南科通勤時間 5%~10%。
- ◆ 2019 年辦理集團結婚，為 18 對新人獻上祝福。
- ◆ 2019 年南科愛心月，累計募得新台幣 9,517,896 元。
- ◆ 2019 年南科愛心月發放愛心捐款金額，共計 1,934 人次受惠。
- ◆ 2019 年敦親睦鄰回饋金為 3,376,176 元。
- ◆ 2019 年工安電子報，累計至今訂閱人數 2,490 人次。
- ◆ 2019 年健康照護普及率已達 99.15%。
- ◆ 2019 年推動「職場安全衛生臨場輔導」，共計輔導 48 場次。
- ◆ 2019 年辦理職場工作相關疾病預防活動，共計 5 場次。
- ◆ 優良工安單位 (人員)，2019 年共 4 家園區廠商獲獎，10 位園區從業人員獲獎。
- ◆ 2019 年共完成 531 場次勞動檢查 (包含職業安全衛生檢查 411 場，勞動條件檢查 120 場)，總達成率為 113%。
- ◆ 2019 年園區職災千人率為 1.14，相較 3 年平均值下降 24%。

- ◆ 2019 年累計有效核准廠商達 233 家。
- ◆ 2019 年引進 20 家廠商 (含 13 家新創公司)，投資金額約 41.8 億元。
- ◆ 2019 年整體貿易總額為 6,191 億元。
- ◆ 「地震預警暨智慧防救災系統」已登錄園區 201 家廠商，9,843 筆化學品資料，獲得國內兩項專利。
- ◆ 遵循環保相關法規，且無重大環境污染事件。
- ◆ 無發生貪污行為、違反法律、涉及政治捐獻事件。



專欄—回顧與開創

南科管理局於 2008 年開始發行環境報告書，率先以全球報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 於 2006 年所公布之第 3 版本「永續報告書綱領 (Sustainability Reporting Guideline)」進行編制。並於 2011 年南科管理局環境報告書全面改版，依循 GRI 3.1 版為撰寫依據，將經濟、環境、社會 CSR 三大面向綜整執行成果，以全新的面貌向利害關係人呈現。

2011 年起，南科管理局每一年定期發行 CSR 報告書，一路走來將近 10 個年頭。隨著大環境的改變、企業社會責任趨勢的轉換，南科管理局始終在變動的環境下，以堅強、穩固、創新、發展的態度迎接不同的挑戰。這些治理的成果、園區發展的推動、人文藝術的保護，以及生態環境的和諧，都毫無保留地展現在每一本報告書中。

南科管理局在此感謝所有的夥伴，與我們一起走過大時代。未來，我們仍然攜手向前，開創屬於南部產業的新世代。



2008

- ✿ 第一本環境報告書，依循 ISO14031 環境績效評估指標之架構。
- ✿ 台南園區資源再生中心通過「OHSAS 18001」認證。



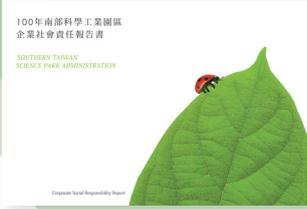
2009

- ✿ 台南園區資源再生中心通過「TOSHMS:2007」認證。
- ✿ 報告書榮獲非營利組織永續報告特別獎。



2010

- ✿ 依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 第三代綱領 (GRI G3) 撰寫。
- ✿ 首度委外第三方公正單位辦理報告書查證。



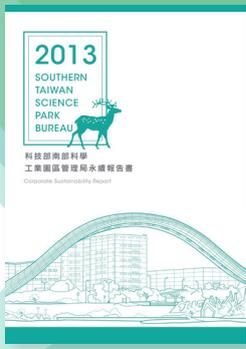
2011

- ✿ 首度更名為「企業社會責任報告書」。
- ✿ 依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）第 3.1 版永續性報告指南撰寫。
- ✿ 報告書榮獲「2012 年台灣企業永續報告獎」非營利組織組最高等級金獎及最佳 CSR 網頁資訊揭露獎。



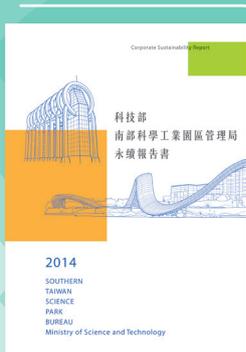
2012

- ✿ 台南園區獲內政部頒發全國第首座「鑽石級」生態社區（非住宅社區類）綠建築標章。
- ✿ 推動全區藝術化計畫。



2013

- ✿ 報告書年度改為西元年，並更名為「永續報告書」。
- ✿ 依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）第 4.0 版永續性報告指南撰寫。
- ✿ 報告書榮獲 2014 臺灣企業永續報告獎 - 非營利組織永續報告金獎。
- ✿ 報告書榮獲 2014 年 BSI GRC「永續治理實踐獎」。



2014

- ✿ 高雄園區取得「鑽石級」生態社區（非住宅社區類）綠建築標章。
- ✿ 「國立臺灣史前文化博物館南科考古館」動土。
- ✿ 報告書榮獲 BSI 環境永續標準年會 - 永續治理實踐獎。





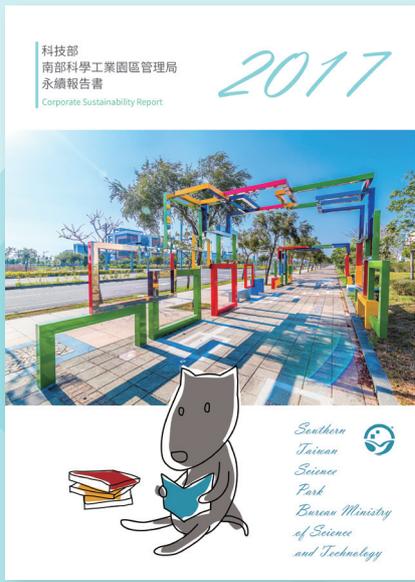
2015

- ✿ 因應 GRI 要求，首次揭露重大考量面之管理方針。
- ✿ 報告書榮獲 2016 臺灣企業永續報告獎 - 非營利組織永續報告金獎及社會共融獎。
- ✿ 報告書榮獲 2016 年 BSI GRC 「綠色永續典範獎」。



2016

- ✿ 首次將重大主題之管理方針，與聯合國永續發展目標 (SDGs) 作整合揭露。
- ✿ 實現園區內「五年植樹倍增計畫」。



2017

- ✿ 依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的 GRI Standards (全球永續性報告準則) 撰寫。
- ✿ 呼應「我國永續發展目標草案」，將相關目標納入報告書中揭露。
- ✿ 建置園區「地震預警暨智慧防救災系統」。



2018

- ✿ AI_ROBOT 自造基地取得 ISO 9001 認證。
- ✿ 園區公共藝術計畫榮獲第六屆文化部公共藝術獎之「民眾參與獎」及「藝術創作獎」。
- ✿ 園區職業安全管理績效，榮獲英國安全委員會舉辦之 2018 國際安全獎 (International Safety Awards, ISA) 優等獎 (Merit)。



2019

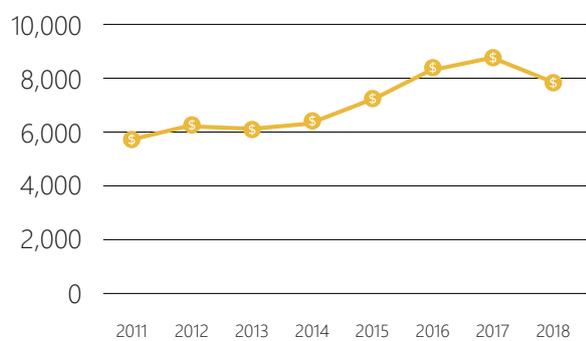
- ✿ 南科施政目標鏈結 ESG、聯合永續發展目標 (SDGs) 以及重大主題。
- ✿ 以專欄的方式呈現 2019 年亮點作為。
- ✿ 導入氣候變遷 (TCFD) 治理行動。
- ✿ 回應工安白皮書第四階段目標具體成果。



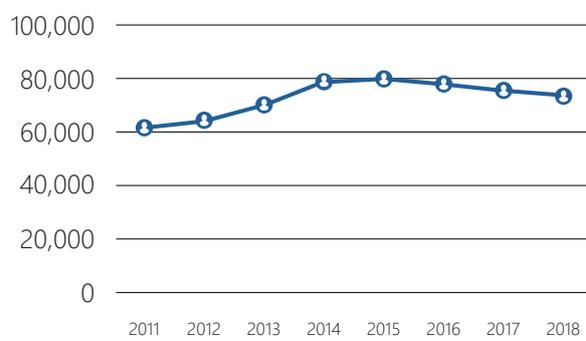
回顧過去 10 年，南科已成功帶動地方產業發展，踐行打造高科技產業聚落之使命，年營業額增加 37%(2011~2018)，園區就業人數亦增加 20%(2011~2018)。此外為維護園區內工作者之安全，針對職業災害高風險場所，管理局積極推動臨場輔導，近年重大職災百萬率已降至 0。

項目	2011 年	2012 年	2013 年	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
重大職災百萬率	65	15	29	13	13	38	0	0
職災千人率	1.31	1.40	1.29	1.52	1.58	1.39	1.6	1.39

：歷年營業額 (億元)：

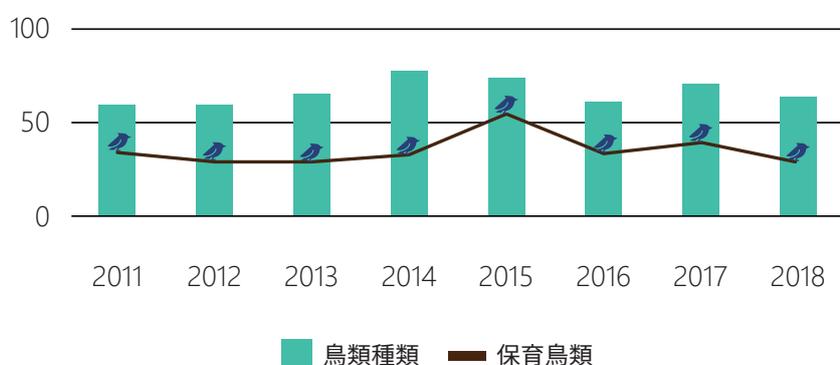


：歷年就業人數：



有鑑於經濟活動對環境可能帶來的潛在衝擊，園區於建設初期即已設立 30 公頃生態保育區，並積極造林，相較開發前的單一林相 (甘蔗田)，目前園區內之生物多樣性已提升許多，且長期保持在穩定的狀態。

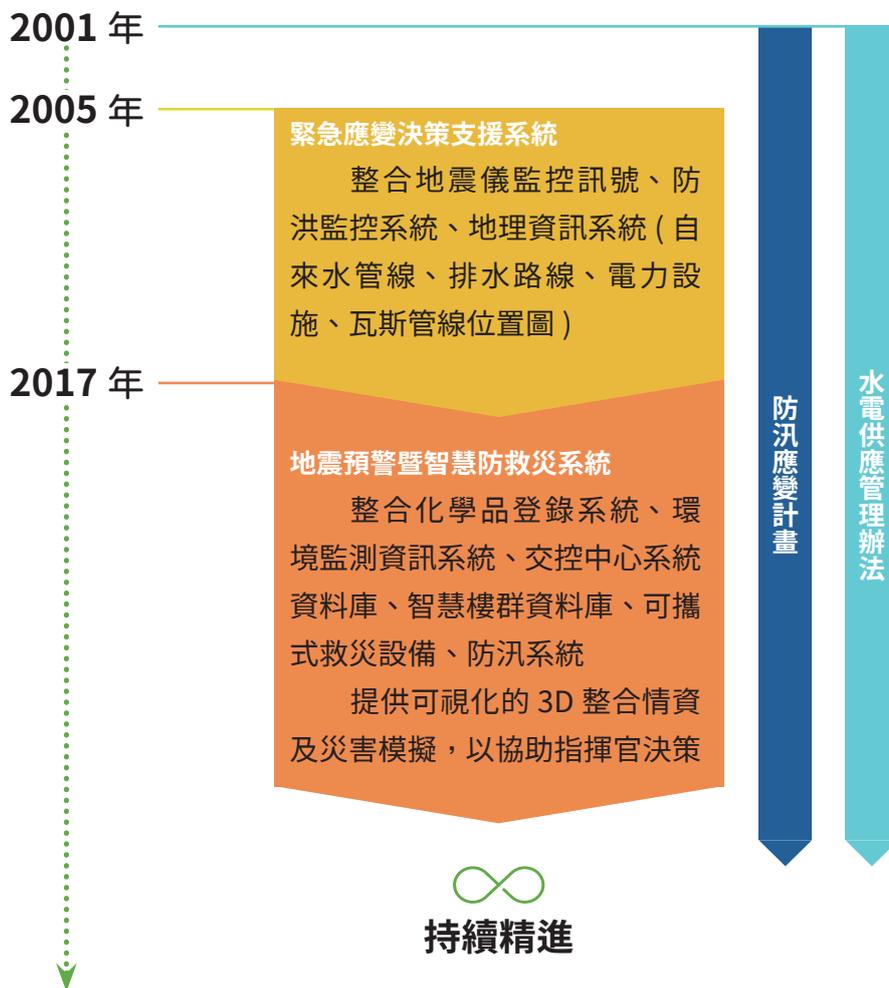
：鳥類調查：



而隨著園區營運規模及廠商增加，南科整體水電用量不免隨之提高，管理局每年透過節水節電輔導，協助業者提升資源使用效率，使過去 10 年整體園區之單位用水、用電得以大致維持平穩。



面對日益嚴峻的氣候變遷風險，為了實踐園區永續經營的目標，提供廠商穩定安全的生產環境，管理局已陸續建置各項軟硬體系統，並加以整合，強化園區對複合式災害之應變能力，且因應資通訊技術之演進，將持續維護並更新防救災系統之整合性功能。





永續議題

- 1.1 利害關係人與重大主題鑑別流程
- 1.2 利害關係人溝通與回應
- 1.3 永續議題管理
- 1.4 重大主題價值鏈與目標
- 1.5 暢通的溝通管道



1.1 利害關係人與重大主題鑑別流程

為落實永續經營並允諾創造利害關係人價值決心，管理局建置完整永續管理機制，並呼應聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，為所有利害關係人創造最大之永續利益。南科管理局持續透過與利害關係人溝通，掌握所關注的永續議題，透過與各單位主管內部討論，參考同業及其他標竿企業所鑑別出之利害關係人群體，進而採用 AA1000 SES 議合標準，鑑別出七類利害關係人：局內同仁、園區事業、同業公會、社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體。

南科管理局在永續報告書編撰導入實質性分析，透過系統化的分析模式鑑別利害關係人所關注的主題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利於各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大主題分析，分為以下五大步驟：

1 鑑別利害關係人

藉由與管理局內部討論與回饋，並參考同業與標竿企業所鑑別出之利害關係人群體，鑑別出 7 大類的利害關係人。

2 永續主題蒐集與歸納

主題的蒐集之來源包含：以 GRI Standards 指標的 33 項主題為基礎，並參考聯合國永續發展目標 (SDGs) 所提出之主題、指標、規範、協議、宣言 ... 等。再經由內部討論歸納出 38 項主題，做為問卷設計方針，並採用問卷發放方式，進行各利害關係人關注程度 (影響利害關係人的評估和決策) 調查，做為主題排序之參考。

3 主題之關注度與衝擊度調查

2019 年南科管理局透過發放關注程度的調查問卷給利害關係人及南科管理局高階主管，依據回收問卷的分析結果，決定評估準則權重值，2019 年南科管理局共回收 CSR 問卷 138 份。

4 重大性分析與鑑別

南科管理局經問卷分析後，考量將每個主題在不同評估準則下的得分與權重及管理階層對於永續經營的衝擊考量程度，計算每個主題的風險優先數，以平均分數 4 分以上者為重大主題，並與高階主管討論，藉以調整及制定揭露優先排序，故共鑑別出 12 個重大主題。

5 審查與討論

經分析後之重大主題以價值鏈作為邊界分析要素，作為南科管理局之重大主題的參考基石，再針對各重大主題訂定有效之管理方針，並將相關資訊揭露於永續報告書中。

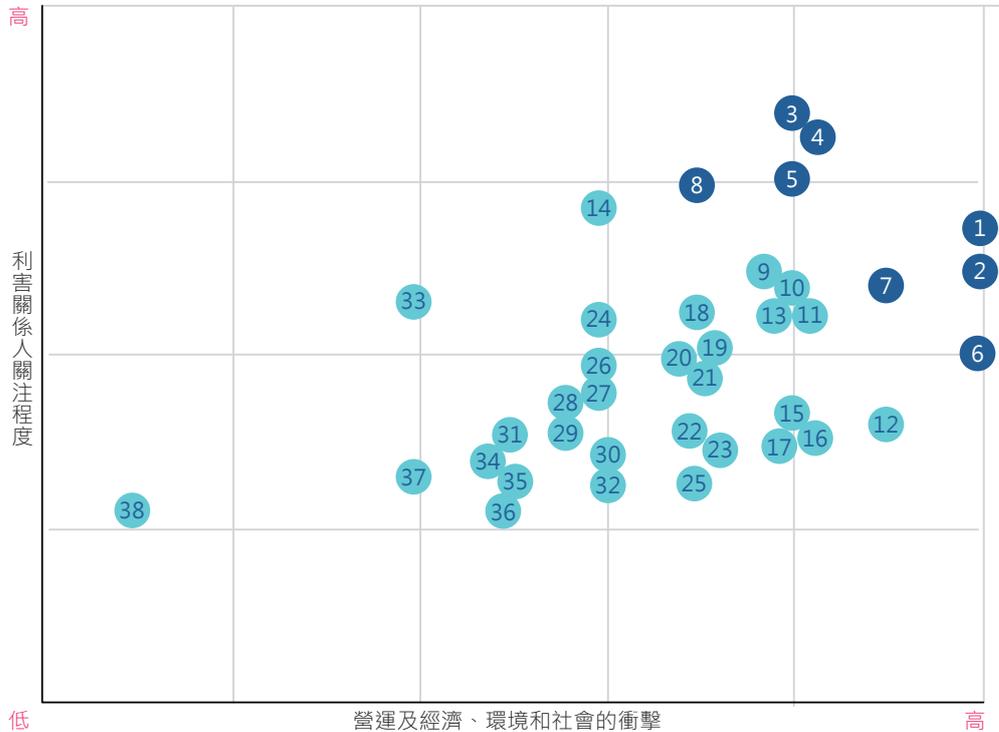
1.2 利害關係人溝通與回應

南科管理局七大利害關係人主要包括局內同仁、園區事業、同業公會、社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體，依各利害關係人屬性及需求，建立對應且暢通的溝通管道與平台，以了解其需求及對南科園區發展的期許，以擘劃整體園區之永續政策。

類別	關注議題	利害關係人界定	溝通管道	頻率
 局內同仁	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 反貪腐 ◆ 市場地位 (薪資水平) ◆ 作業環境安全 ◆ 招商投資 ◆ 員工多元化與平等機會 	指南科管理局內所有正式職員，有這些同仁，管理局才可辦理各項業務，故了解其需求為管理局首要之務。	CSR 問卷、年度滿意度調查、年報提交 每月月報 局長信箱、員工意見調查	一年一次 每月一次 即時回覆
 園區事業	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 廢污水及廢棄物 ◆ 水與放流水 ◆ 有關環境保護的法規 ◆ 遵循 ◆ 排放 ◆ 顧客的健康與安全 	園區事業是南科管理局存在之重要因素，管理局所提供之服務皆需參考園區事業之意見，以擬定施政方針。	CSR 問卷、年度滿意度調查 局長信箱、管理局網站、申訴管道 透過稽核與輔導活動、勞資訓練、保母制度	一年一次 即時回覆 即時實施
 同業公會	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 招商投資 ◆ 產業 AI 化 ◆ 作業環境安全 ◆ 氣候變遷 ◆ 循環經濟 	臺灣科學工業園區科學工業同業公會是南科管理局與各行業之溝通橋樑，傾聽同業公會之聲音可讓管理局了解到基層勞工之訴求，更加保障勞工權益。	CSR 問卷 局長信箱、公文、公會定期會談、辦理活動	一年一次 即時
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 招商投資 ◆ 水與放流水 ◆ 產業 AI 化 ◆ 廢污水及廢棄物 ◆ 循環經濟 	南科管理局之供應商分為：財物、勞務、工程等三大類，為順利各項業務及建設完成，與供應商之溝通尤其重要。	CSR 問卷 局長信箱、管理局網站 稽核輔導、投資服務機制	一年一次 即時回覆 即時實施
 學術機構 / 非營利組織	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 產業 AI 化 ◆ 氣候變遷 ◆ 作業環境安全 ◆ 招商投資 ◆ 循環經濟 	透過與學研機構鏈結，將學術研究導入產業實體應用，可有助於推動園區事業升級。	CSR 問卷 局長信箱 課程訓練、補助計畫、免費參訪活動	一年一次 即時回覆 即時實施
 社區居民	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 招商投資 ◆ 作業環境安全 ◆ 產業 AI 化 ◆ 氣候變遷 ◆ 有關環境保護的法規遵循 	取之於社會，用之於社會。南科營運的同時，應照顧周邊居民，為當地社會帶來正向影響。	CSR 問卷 局長信箱、管理局網站 社團組織活動、公益活動	一年一次 即時回覆 即時實施
 媒體	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 作業環境安全 ◆ 廢污水及廢棄物 ◆ 排放 ◆ 循環經濟 ◆ 招商投資 	為維護南科管理局之形象，管理局努力與媒體達到有效溝通，避免因微小事故，重創大眾對南科之印象。	CSR 問卷 局長信箱、管理局網站、發言人	一年一次 即時回覆

1.3 永續議題管理

南科管理局 CSR 報告書編輯小組針對問卷分析結果，並結合歷年與利害關係人議合的成果，共鑑別出 12 項重大主題。2019 年重大主題分析結果，以「利害關係人關心程度」及「對於營運衝擊程度」繪製成散佈圖，分析結果如下：



重大主題排序

*1 廢污水及廢棄物	*6 客戶隱私	*11 有關環境保護的法規遵循	16 供應商環境評估	21 強迫與強制勞動	26 採購實務	31 結社自由與團體協商	36 原住民權利
*2 排放	*7 能源	*12 社會經濟法規遵循	17 顧客的健康與安全	22 訓練與教育	27 員工多元化與平等機會	32 行銷與標示	37 保全實務
*3 招商投資	*8 間接經濟衝擊 (園區基礎建設)	13 循環經濟	18 生物多樣性	23 童工	28 職業安全衛生	33 物料	38 公共政策
*4 作業環境安全	*9 水與放流水	14 反貪腐	19 反競爭行為	24 市場地位 (薪資水平)	29 供應商社會評估	34 不歧視	
*5 氣候變遷	*10 當地社區	15 產業 AI 化	20 經濟績效 (產業升級)	25 人權評估	30 園區勞資關係	35 勞雇關係	

註：* 為重大主題。

1.4 重大主題價值鏈與目標

本局 2019 年將永續議題歸納為「廉潔誠信」、「氣候行動」、「環境保護」、「共生共榮」四個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，南科管理局未來將持續加強管理將相關資訊揭露於永續報告書中。

永續面向	GRI 主題 / 自訂主題	價值鏈衝擊邊界	管理方針回應章節
廉潔誠信	作業環境安全、有關環境保護的法規遵循、社會經濟法規遵循	南科管理局、局內同仁、園區事業、供應商、媒體	1.4 重大主題價值鏈與目標
氣候行動	招商投資、氣候變遷、能源、水與放流水	南科管理局、園區事業、供應商、社區居民	
環境保護	廢污水及廢棄物、排放	南科管理局、園區事業、供應商、社區居民	
共生共榮	間接經濟衝擊 (園區基礎建設)、當地社區	南科管理局、局內同仁、園區事業、社區居民	

重大主題目標管理

重大主題	短期目標	中長期目標
廢污水及廢棄物	各污染源應符合規範，並進行自主管理符合民眾期望。	符合環境影響評估報告書及審查結論事項，有效防治污染排放，致力將環境影響降至最低。
排放	加強輔導查核園區事業廢氣、廢水排放及廢棄物處理符合環保法規。	創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低二氧化碳排放，達到綠色科學園區之目標。
招商投資	整合產業聚落，訂定每年引進度廠商進駐投資之招商策略。	持續拜訪廠商瞭解廠商未來佈局及發展需求，同時分析產業鏈缺口，引進關鍵廠商。
作業環境安全	建立園區優良工作環境，落實各項勞動法令規定。	建構永續無災的作業環境，維持優良工安單位 (人員) 獲獎涵蓋率 100%。
氣候變遷	導入氣候相關財務揭露指引 (TCFD)。	結合資訊與通訊科技，持續維護園區智慧防汛管理。
客戶隱私	每年對員工及承攬商做資訊安全宣導及教育訓練。	實施機房安全管理認證驗測查核，並定期向主管機關提交成果報告。
間接經濟衝擊 (園區基礎建設)	建立園區軟硬體設施，提升服務品質。	落實永續綠色園區，維持友善環境。
能源、水與放流水	宣導節能節水、輔導園區節能減碳，落實環保教育。	持續辦理相關節能節水業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。
當地社區	定期與社區居民互動及溝通，透過敦親睦鄰活動，回饋當地。	持續檢視與改善社會參與各項活動方案的執行成果，並評估南科管理局對於當地社區的影響力。
有關環境保護的法規遵循	遵循環保、社會經濟相關法令規定辦理相關作業。	善盡企業社會責任，遵守環境相關適用法令，降低營運風險，並於法令更新時，提供園區廠商相關教育訓練。



重大主題管理方針

對應之重大主題	作業環境安全、客戶隱私、社會經濟法規遵循、有關環境保護的法規遵循
重大原因	南科管理局應依循各項法規，並將資訊公開透明，以清廉守法為南科首重要務。
管理目的	確保管理局各項作為均符合社會、經濟及環境相關法規政策及規定，以維持園區正常營運。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> · 為園區工作者建立一個能安心就業的職場環境。 · 持續遵循相關法規規範，避免誤觸法令。 · 杜絕一切貪腐案件，落實內部控制制度，並以熱忱服務提升管理局友善清新之形象。 · 每年實施機房安全管理認證驗測查核，藉以提升安全認證之水平，定期向主管機關提交成果報告。
權責單位	政風室、環安組、局內各科室
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> · 由各負責單位定期進行法規鑑別，建立對應之管理辦法，並由相關單位協助宣導及業務執行。 · 每年定期對局內同仁進行社會、經濟、反貪腐及道德相關法規訓練。 · 環安組不定期環保法規宣導會，並提供廠商環保業務諮詢服務。 · 環安組定期對廠商辦理職業安全衛生宣導、輔導。
管理系統與評量機制	<ul style="list-style-type: none"> · 依據「公務員服務法」及行政院「公務員廉政倫理規範」明訂相關處理程序。 · 依循各業務相關法規，如性別平等法、勞動基準法等相關政府法規規範。 · 資安內部稽核作業每年 1 次。 · 針對環保許可內容，對園區廠商進行現場查核及追蹤不定期對園區廠商執行勞動檢查。
績效	<ul style="list-style-type: none"> · 2019 年工安電子報，累計至今訂閱人數 2,490 人次。 · 2019 年健康照護普及率已達 99.15%。 · 2019 年推動「職場安全衛生臨場輔導」，共計輔導 48 場次。 · 2019 年辦理職場工作相關疾病預防活動，共計 5 場次。 · 優良工安單位(人員)，2019 年共 4 家園區廠商獲獎，10 位園區從業人員獲獎。 · 2019 年共完成 531 場次勞動檢查 (包含職業安全衛生檢查 411 場，勞動條件檢查 120 場)，總達成率為 113%。 · 2019 年園區職災千人率為 1.14，相較 3 年平均值下降 24%。 · 2019 年無資訊洩漏之情事發生。 · 2019 年管理局無使用童工、無違反結社自由、無違反勞動人權、無強迫與強制勞動、無侵犯原住民權利之事件發生。 · 2019 年無發生重大洩漏、任意傾倒事件及廢棄物被裁罰案件。

廉潔誠信 管理方針

對應之重大主題	招商投資、氣候變遷、能源、水與放流水
重大原因	全球氣候變遷風險加劇，可能發生暴雨或缺水問題，將對園區廠商之生產營運產生衝擊，影響潛在新進廠商進入園區的意願。
管理目的	確保園區正常運作並減低園區廠商的憂慮。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> · 提高園區對極端氣候之抗衝擊能力。 · 確保旱澇時期具備應變能力。 · 持續擴大產業聚落。
權責單位	環安組、營建組、工安組、秘書室
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> · 建置各項防災軟硬體系統。 · 推動建置太陽能發電設備。 · 持續宣導節能節水、輔導園區節能減碳。 · 定期舉辦國外參訪或招商活動。
管理系統與評量機制	<ul style="list-style-type: none"> · 每月統計園區廠商用水用電數據。 · 水情緊張時期，即召開水電氣委員會議，討論因應事宜。 · 配合科技部「科學園區智慧永續發展計畫」，持續檢討並導入資通訊科技，以精進各項管理系統。 · 每月統計園區廠商新增投資金額及新進廠商名單。
績效	<ul style="list-style-type: none"> · 2019 年累計有效核准廠商達 233 家。 · 2019 年引進 20 家廠商 (含 13 家新創公司)，投資金額約 41.8 億元。 · 2019 年整體貿易總額為 6,191 億元。 · 「地震預警暨智慧防救災系統」已登錄園區 201 家廠商，9,843 筆化學品資料，獲得國內兩項專利。 · 2019 年完成 6 家園區事業節能輔導，園區整體廠商共計年節能約 6,932.2 萬度。 · 2019 年太陽能發電系統，減少 25,294 公噸二氧化碳排放。 · 2019 年電能巡迴巴士，平均每日減少柴油使用量約 154.5 公升。 · 2019 年完成 5 家園區事業節水輔導，園區整體廠商共計節水約 3,496 萬噸 / 年。 · 2019 年全園區回收水量約為 354,234 噸。

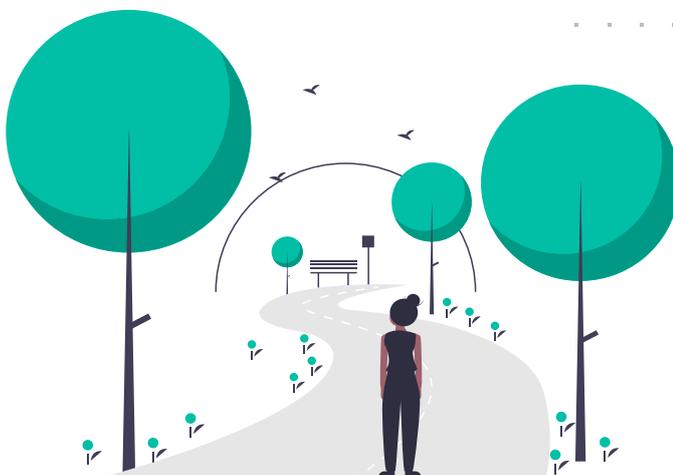
氣候行動 管理方針



重大主題管理方針

對應之重大主題	廢污水與廢棄物、排放
重大原因	園區開發前均須通過環境評估，實際營運亦需符合總量管制之上限。
管理目的	避免園區營運超出環境負荷。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> · 符合環境影響評估報告書及審查結論事項，有效防治污染排放，致力將環境影響降至最低。 · 各污染源應符合規範，並進行自主管理符合民眾期望。 · 創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低二氧化碳排放，達到綠色科學園區之目標。 · 善盡企業社會責任，遵守環境相關適用法令，降低營運風險。
權責單位	環安組
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> · 由環安組於廠商進駐前實施環保許可審查，以落實總量管制。 · 設立污水處理廠及資源再生中心，並委託專業機構操作。
管理系統與評量機制	<ul style="list-style-type: none"> · 定期進行環境監測，並持續依「水污染防治」及「廢棄物清理法」規定查核園區廠商污染排放情形。
績效	<ul style="list-style-type: none"> · 2019 年園區事業廢棄物再利用量達 237,394.98 公噸。 · 2019 年新增活性污泥法 A/O 處理系統。 · 依據「空氣污染防制法」定期盤查各項污染物，排放量均低於環評核配量。 · 推動「柴油車排煙自主管理計畫」，累計共掌握 2,197 輛取得排煙標章。

環境保護 管理方針



對應之重大主題	間接經濟衝擊 (園區基礎建設)、當地社區
重大原因	園區營運需考量社區衝擊，在經濟成長、環境保護及社會和諧三者間取得平衡。
管理目的	持續執行敦親睦鄰工作。
目標與標的	· 落實生態園區，並營造與社區共融的互動環境。
權責單位	各科室
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> · 除必要之人工設施外，空地均盡量綠化，綠地系統包括道路景觀綠地、滯洪池綠化、公園。 · 建設綠色運輸系統。 · 每年舉辦社會公益活動，持續辦理南科愛心月。
管理系統與評量機制	· 南科管理局年度施政目標。
績效	<ul style="list-style-type: none"> · 籌設橋頭園區，進入二階環評程序。 · 辦理交控中心第二期工程，完成預計可減少南科通勤時間 5%~10%。 · 2019 年辦理集團結婚，為 18 對新人獻上祝福。 · 2019 年南科愛心月，累計募得新台幣 9,517,896 元。 · 2019 年南科愛心月發放愛心捐款金額，共計 1,934 人次受惠。 · 2019 年敦親睦鄰回饋金為 3,376,176 元。

共生共榮 管理方針



1.5 暢通的溝通管道

南科管理局十分重視與利害關係人的溝通，通過架設各式網站、發行各種刊物及各類文宣，並使用圖表及最簡單的文字呈現，讓閱讀者更容易明瞭園區在企業社會責任各領域的期望、努力、方向與績效，同時將園區資訊即時、正確的傳達給利害關係人。

網路發散消息的快速，南科管理局定期、不定期於「南部科學園區全球資訊網」發布重大訊息或各項新聞，提供相關之文宣及刊物及下載，方便利害關係人閱讀。除此之外，南科管理局亦建立「南科 543」粉絲專頁，分享在園區的生活大小事，讓利害關係人更貼近南科。



南部科學園區
全球資訊網



南科管理局企業
社會責任網站專區



南部科學園區
年報



南科簡訊



永續綠色
LOHAS 網站



工安電子報



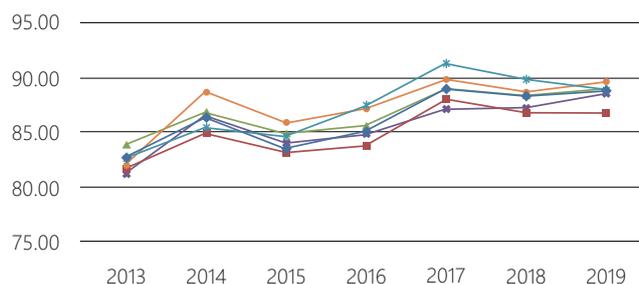
南科 543 臉書專頁



南科文化藝術地圖

∴ 園區滿意度調查

南科管理局每年針對園區廠商進行滿意度調查，內容主要針對園區形象、園區發展資源、園區服務品質、整體滿意度、抱怨處理、忠誠信任，六大構面進行分析調查，2019 年調查結果，南科整體滿意度為 88.58 分，亦為南科歷年同構面中最高，顯示園區服務日益完整，獲得園區廠商之認可。



：園區滿意度調查：

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
◆ 園區形象	82.74	86.45	83.56	85.21	89.07	88.51	89.07
■ 園區發展資源	81.95	85.04	83.23	83.85	88.10	86.95	86.84
▲ 園區服務品質	83.94	86.91	85.04	85.73	89.22	88.46	89.31
✘ 整體滿意度	81.29	86.61	84.06	84.84	87.28	87.38	88.58
✱ 抱怨處理	82.71	85.47	84.68	87.46	91.32	89.94	89.13
● 忠誠信任	82.17	88.77	86.01	87.23	89.87	88.84	89.72

：陳情管道

南科管理局為傾聽利害關係人之聲音，廣設陳情管道，申訴管道中以局長信箱為最大宗，接獲陳情事件占總量近八成。當接獲申訴案件，即進行分類，針對不同業務，由各組室回應與處理。民眾來信皆依據陳情內容分由相關業務組室於三天內回覆，並固定每月將處理情形呈報一層長官瞭解。

南科管理局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，統計 2019 年 1 月至 12 月底共 250 件陳情案，局長信箱共計處理 214 件，外部申訴信函（人民陳情案件）36 件，且所有案件均充份回應與解決。

- 電話：+886-6-5051-001(台南園區)；+886-7-607-5545(高雄園區)
- 局長電子信箱：service@stsp.gov.tw
- 親赴南科管理局：台南市新市區南科三路 22 號；高雄市路竹區路科五路 23 號
- 無障礙環境申訴專線：+886-7-607-5545ext:7123；承辦人：常文騫

2019 年	營建組	環安組	工商組	秘書室	企劃組	建管組	投資組	人事室	政風室	總計
接獲陳情件數	82	105	17	3	8	20	13	1	1	250

：民眾廉政事件通報

電話：+886-6-5051001#3005(政風室)
 電子郵件：ethics@stsp.gov.tw



2

誠信治理

- 2.1 關於南科
- 2.2 風險控管
- 2.3 法規遵循
- 2.4 供應商管理



2.1 關於南科

∴ 地理位置

南部科學園區於 1995 年 5 月核定籌設，展開南台灣邁向高科技產業發展。建設完整軟硬體公共設施，提供優質投資環境吸引國內外廠商進駐，目前園區的服務範圍有台南園區及高雄園區，致力將園區打造成一個安全又健康，適合逐夢、立業、成家的好所在。



臺南園區

台南園區位於台南市新市、善化及安定三區之間，面積 1,043 公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業。並結合既有園區綠能廠商及週邊學研機構，鏈結產學與沙崙綠能科學城，共同打造「綠能科技創新產業生態系」。



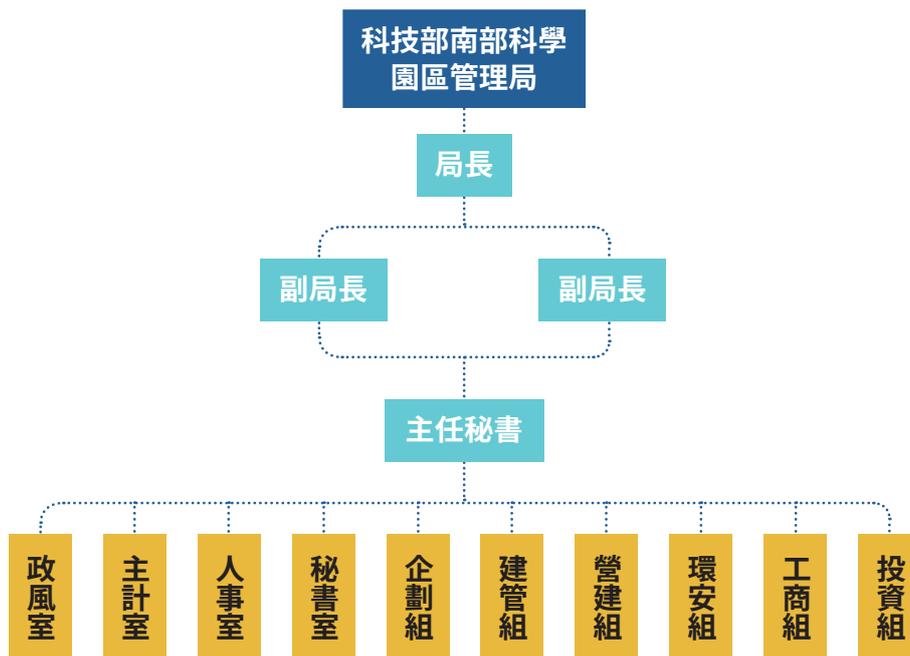
高雄園區

高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約 567 公頃，主要產業為光電、醫材及航太等。

組織架構

本局屬公務機關，配合 2018 年 6 月 6 日修正公佈之『科學園區設置管理條例』，將「科學工業園區」之「工業」二字刪除，爰再於 2019 年 12 月 11 日修正公佈『科技部南部科學園區管理局』。

科技部南部科學園區管理局，下設局長、副局長、主任秘書及投資組、工商組、環安組、營建組、建管組、企劃組、秘書室、人事室、主計室、政風室等 10 個組室，綜理整個園區事務，各組室功能。



園區服務項目

本局設下列組室，分別掌理下列事項：

組室	服務說明
企劃組	企劃科：園區創新與創業環境之策劃及推動、國內外重要園區發展研究。
	管考科：本局行政革新及服務品質之推動、園區發展目標、策略之規劃及管理。
	財務規劃科：本局公務及作業基金概算之研擬綜整、園區作業基金本局營運管理及財務分析。
投資組	投資科：吸引科學事業入區投資業務之規劃及推動、育成中心及其進駐單位申請准駁及核備等事項。
	產學研發科：園區產學合作之研究發展及人才培訓與培育之促進與聯繫事項、創新技術研發計畫獎助業務審核。
	業務推廣科：提升園區形象之規劃及推廣事宜、推動與國際科學園區及相關組織之交流合作事項。



組室	服務說明
環安組	工安科：園區災害防救與緊急應變事項之規劃及協調、園區 24 小時緊急應變中心之運作管理、園區工安促進會業務輔導、園區職場健康促進推動。
	勞資科：園區事業勞資關係輔導協助 / 查察、勞資爭議處理。
	環保科：園區環境保護工作之規劃及推動、園區環境品質之監測、檢驗分析及資訊管理。
工商組	工商科：園區廠商之工商登記 (含公司登記、工廠登記與動產擔保登記) 之規劃及執行、工商服務業入區之審議及輔導管理。
	外貿科：貿易 / 保稅與園區事業管理費收取法規之研擬、生活服務業入區之審議及輔導管理。
營建組	土木工程科：公共建設計畫中長期及年度預算編列、園區土地開發工程之建置。
	水電交通科：園區交通設施維護管理及規則、園區水電整體規劃、協調與管理，用水用電計畫審核與電氣技術證照核發。
	設施維護科：公園 / 綠地景觀植栽之維護管理、園區地理資訊系統 (GIS) 建置及維護。
建管組	規劃建管科：園區都市計畫之檢討與變更、非都市土地之檢討與變更編訂、園區生態保護區規劃、發展與管理。
	地政租賃科：園區土地價購、徵收、撥用、合作開發及土地管理。
	建築科：園區公共藝術設置與管理。
其他業務	秘書室：公文收發、檔案應用及採購業務服務。
	人事室：人事行政相關業務。
	政風室：廉政服務相關業務。
	主計室：歲計、會計及統計業務。

∴ 入區申請服務

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必需至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。

∴ 事業申請入園流程 ∴



許可登記		案件統計
執照案件審查	執照案件審查申請建築執照及雜項執照	189
	使用執照 (含變更)	
	室內裝修	
環保許可審查	固定污染源許可	334
	水污染許可	
	廢棄物許可	
	廢棄物再利用許可 ¹	
外貿簽證	輸出許可證 (EP)	1,028
	輸入許可 (IP)	
	戰略性高科技貨品輸出許可證 (SHTC)	
	戰略性高科技貨品輸入許可證 (IC)	
	一般原產地證明書	
	ECFA 產地證明書	
工商登記	辦理公司、工廠、完成證明、動產擔保等	399

園區內各項環保設施，除了環保主管機關不定期稽查及局內不定期抽查外，民眾之陳情案件我們也相當重視，並納入我們的永續報告書之重大議題進行回應及改善在環境法規符合度方面。

配合政府組織改造，整備資訊業務相關工作，以健全的資訊系統和整合式單一入口網展現管理品質與服務效能，亦期許我們的服務更加便民與親切。

預算規模

南科管理局為公務機關，所需經費主要用於推展政務、執行公務及維持園區營運，預算來源包含國庫負擔及自行籌措。

2019 年度南科管理局預算規模 (不含南科實中)

項目	金額
歲出決算金額 (含人事費 ^{註1} 決算金額)	5.44 億元 (1.53 億元)
總業務收入決算數	48.13 億元
總業務成本決算數	48.29 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	12.39 億元
繳納營業稅	76,115,523 元

註：

- 人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班值班費、退休離職儲金及保險等。
- 所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可自行上網查詢：



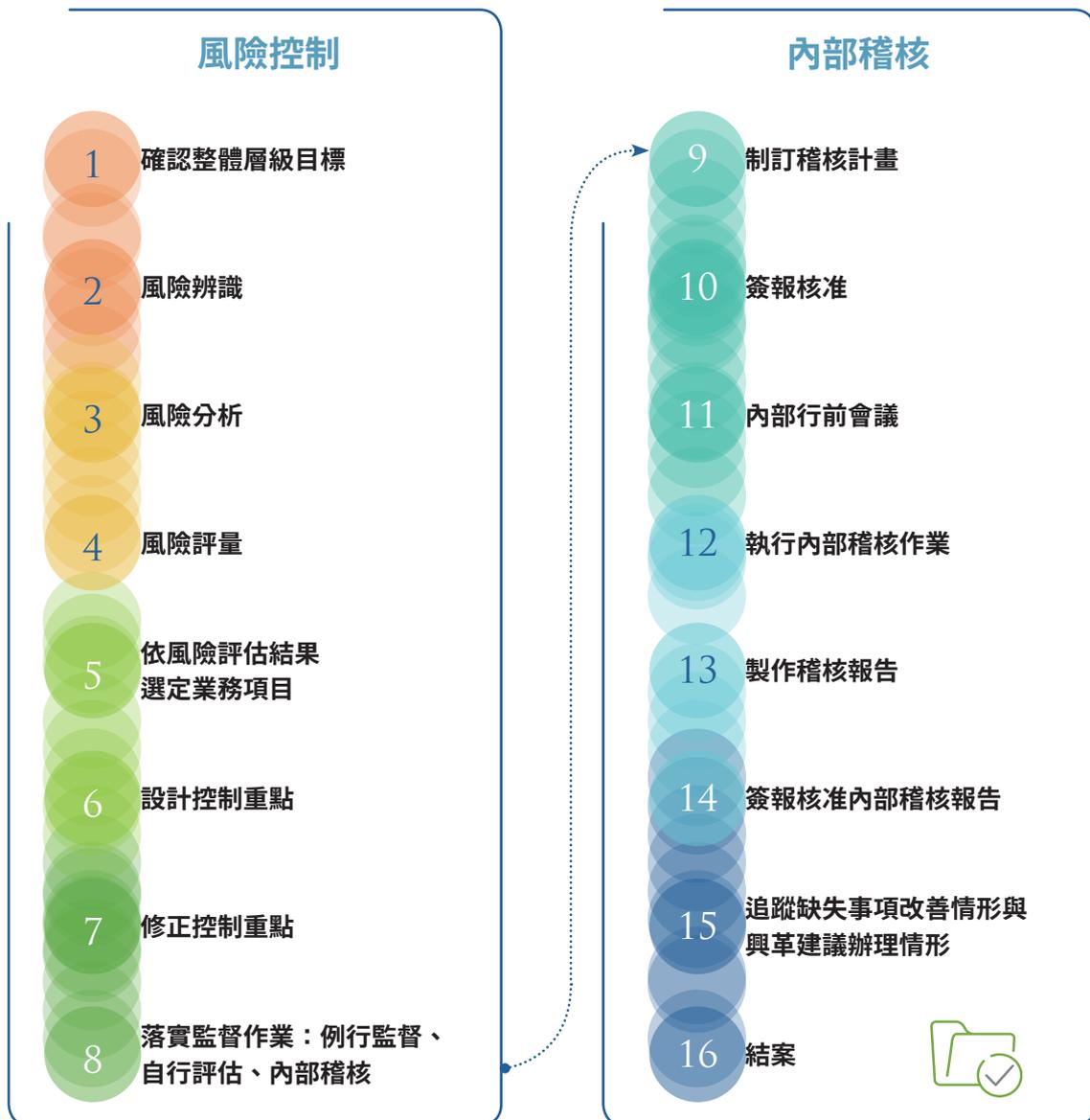
2.2 風險管控

內控管理

為讓園區永續經營，管理局建置了內部控制制度，由「內部控制小組」針對管理局內部之控制環境、風險評估、控制作業、溝通及監督機制，每年做一次評估，確實控管可能造成影響的重大風險，2019年12月30日完成內部控制自行評估報告，17項作業項目落實93%，不適用7%（評估期間無評估重點規範之事項）。

另為落實執行管控機制，由內部稽核任務編組以客觀公正之觀點，協助檢查內部控制之實施狀況，並適時提供改善建議，2019年度內部稽核已於11月20日完成，稽核項目共8項，建議改善項目2項，就稽核發現之優缺點、改善措施及具體興革建議作成內部稽核報告，簽報局長核定後送各單位參考，落實內部控制制度，以減少或避免風險之衝擊，提升營運績效和服務滿意度。

內部控制制度流程圖：



資訊安全

為確保本局資訊資產之機密性、完整性與可用性，以提供安全、穩定及高效率之整體資訊服務，訂定資通安全維護計畫。

項目	說明
資通安全政策	確保資訊資產之機密性、完整性與可用性，以提供安全、穩定及高效率之整體資訊服務。
資通安全目標	本局資通安全聲明為：「資訊不外流、資安事件少、服務不中斷」。
量化型目標	<ul style="list-style-type: none"> 不因設備或系統異常而影響租賃系統業務。 電腦機房維運可用性達到 99% 以上。 每年資通安全事件通報為 3 級以上之發生次數低於 2 次。
質化型目標	<ul style="list-style-type: none"> 適時因應法令與技術之變動，調整資通安全維護之內容，以避免資通系統或資訊遭受未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他侵害，以確保其機密性、完整性及可用性。 達成資通安全責任等級分級之要求，並降低遭受資通安全風險之威脅。 提升人員資安防護意識、有效偵測與預防外部攻擊。

南科管理局已通過 ISO 27001 認證，致力維護機密資料、實體安全、員工安全及廠商安全管理等各項軟硬體設備，強化機密資訊的分級及管制流程，資安控管遵循訂定之資安管理文件規定辦理，資安事件處理流程如下：



南科管理局實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，定期向主管機關提交成果報告。



此外，南科管理局為資安責任等級 B 級機關，除遵循行政院及所屬各機關資安管理規範外，亦辦理下列工作事項，以防潛在資安威脅，並提升資安防護水準。

每年對員工及承攬商做資訊安全宣導及教育訓練，若人員違反機密資訊管理規定，將進行調查並依情節輕重給予不同處分，2019 年無資訊洩漏之情事發生。

<p>資訊系統分類分級</p> <p>檢視資訊系統級別，並作對應之資安防護基準要求。</p>	<p>業務持續運作演練</p> <p>核心資訊系統持續運作每 2 年演練 1 次。</p>	<p>安全性檢測</p> <p>網站安全弱點檢測每年 1 次，系統滲透測試每 2 年 1 次，資安健診每 2 年 1 次。</p>
<p>ISMS 推動作業</p> <p>維持 ISO 27001 資安認證有效性。</p>	<p>防護縱深</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 防毒、防火牆、郵件過濾防護 2. IDS/IPS、WAF 防護。 	<p>資安教育訓練</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 資安人員每年須接受 12 小時以上資安專業課程訓練或資安職能訓練。 2. 一般使用者與主管每年至少須接受 3 小時以上資安通識課程訓練。
<p>稽核方式</p> <p>資安內部稽核作業每年 1 次。</p>	<p>監控管理</p> <p>SOC 監控管理。</p>	<p>專業證照</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 維持 2 張以上國際資安專業證照之有效性。 2. 維持 2 張以上資安職能訓練證書之有效性。

名詞解釋：

- IDS/IPS-Instrusion Detection System/Instrusion Prevention System(入侵偵測 / 防禦系統)；
- WAF 防護 -Web Application Firewall(網站應用程式防火牆)；
- SOC 監控管理 -Security Operation Center(資安防護 / 監控中心)。

∴ 保全及安全控管

南科保警隊與消防分隊設置於園區內，能即時因應危險或危害的緊急事件；管理局也有配置保全人員，並依規定接受每月定期實施基本與專業教育訓練課程，確保能應付任何突發情況，以確實維護園區安全。

2.3 法規遵循

我們依循行政院訂定之「公務員廉政倫理規範」，要求員工於業務執行中應依法行政，廉潔自持且公正無私，密切關注任何可能會影響南科之國內外政策與法令的增修，相關資訊公開透明呈現於官網上。

社會法規遵循

- ◆ 無貪污行為。
- ◆ 無違反法律、法規事件。
- ◆ 無涉及政治捐獻。

環境法規遵循

- ◆ 遵循環保相關法規。
- ◆ 無重大環境污染事件。
- ◆ 遵守環境自願性之規範。
- ◆ 無違反巴塞爾公約。

政府法規遵循

- ◆ 依循政府採購法規定，無不公平競爭行為。
- ◆ 遵守行政中立原則，無政治捐獻及遊說事件。

服務責任遵循

- ◆ 無違反健康與安全法規。
- ◆ 提供服務過程中無違反自願性守則。
- ◆ 無違反法律法規事件。
- ◆ 無違反個人資料保護法事件。
- ◆ 無重大罰款。
- ◆ 無過度宣傳行銷情形。

人權法規遵循

- ◆ 遵循勞基法規定。
- ◆ 無涉及歧視。
- ◆ 無使用童工。
- ◆ 無強迫勞動。
- ◆ 無侵犯原住民權利。
- ◆ 無人權或勞動申訴案件。

聯合國反貪腐公約施行法

- ◆ 機關部門應加強促進透明度及防止利益衝突之制度。
- ◆ 對公務人員應強化誠信、透明、廉政、誠實及課責。
- ◆ 定期公布反貪腐報告：包含貪腐環境、風險、趨勢等分析與各項反貪腐政策措施之有效性評估。



廉潔誠信宣導

南科管理局設有政風室辦理廉政法令擬訂及宣導事項、貪瀆預防及處理檢舉事項、公職人員財產申報及利益衝突迴避事項、機關安全維護事項、公務機密維護事項等，並每年參考發生之「風險事件」及「風險態樣」定期辦理內部單位及員工年度廉政風險評估。經評估後 2019 年無核列高風險單位及人員。

2019 年廉潔教育校園深耕 廉政宣講活動 (南科實中)

講授品德誠信、廉潔法治觀念，及預防青少年觸法司法實務案例解說，藉此促進學校老師、家長及園區事業對本局廉政的支持和參與。

 參與人數：105 人



邀請台南地檢署羅瑞昌檢察官擔任講座



南科實中同學參與熱烈

結合 2019 年本局十六週年局慶 辦理廉政宣導活動

提供趣味遊戲，與現場參加民眾互動，加強民眾對廉政之認識與支持，同時擴大反貪的社會參與面向。

 參與人數：385 人



民眾熱烈參與廉政宣導活動



向民眾宣導廉政資訊

2.4 供應商管理

南科管理局的採購分為工程、財物及勞務三項，供應商、承包商與商業夥伴選擇，均依據「政府採購法」相關規定公開招標，投標案全部皆要進行資格篩選，若有任何公告違反情事發生，則不予採用；除共同供應契約允許採用地緣較近之廠商外，不會限制或特別遴選當地廠商，環工中心、再生中心及高雄污水廠自行委託民營之部份則依公司營運模式辦理。

採購契約依「政府採購法」及「機關優先採購環境保護產品辦法」規定辦理，應於合約中載明符合勞動基準法有關人權之條款，管理局 2019 年度工程採購案 43 件、勞務採購案 106 件、財物採購案 35 件，得標廠商 100% 為臺灣當地廠商，當地供應商採購金額約 5,473,433,239 元。

南科管理局透過上游各類供應商所提供之服務，結合管理局自身整合與媒合能力，為園區廠商創造永續經營之利潤。與此同時，我們回饋社會群體，與南科管理局價值鏈夥伴共享共榮。

◎ 財務類供應商

- * 代理商
- * 經銷商
- * 承包商



◎ 工程類供應商

- * 經銷商
- * 承包商



◎ 勞務類供應商

- * 生產勞務
- * 生活勞務
- * 文化娛樂勞務



∴ 承包商環保稽查

南科管理局每月均針對園區內營建工程現況進行巡查，檢視工區是否符合「營建工程空氣污染防治設施管理辦法」各項規定，並規劃「營建工地空氣污染防治設施管理辦法查核表單」，若與規定內容不符之情形，即當場告知施工單位配合管理辦法改善，並進行後續複查。

工區查核作業可有效減少營建工程因違反「營建工程空氣污染防治設施管理辦法」而遭受裁罰的情形，並可減少工區揚塵或造成周邊路面污染等影響。2019 年台南園區公共工程及廠商工程共計 16 處，總查核次數達 120 次；高雄園區公共工程及廠商工程共計 6 處，總查核次數達 46 次。

項目	台南園區		高雄園區	
	公共工程	廠商工程	公共工程	廠商工程
查核廠商數	4	12	1	5
總查核次數	24	96	6	40

3

適才適所

- 3.1 人力結構
- 3.2 薪資福利
- 3.3 勞資平等
- 3.4 進修培訓
- 3.5 場所節能



3.1 人力結構

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視同仁們的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，管理局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。人員進用完全受法令規範保障，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異而影響其任用、獎酬、升遷等應有權益。

2019 年度南科管理局員工總人數為 119 人，局長由行政院指派，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人由科技部指派，擔任主管職共有 38 位（無少數族群及外國籍員工任主管），其中正式員工 107 人、聘用 7 人、技工 / 工友 5 人，同仁全數為臺灣地區之居民，且並未聘用未滿 16 歲之童工，且駐局內非員工工作者為 27 人。

南科管理局依「身心障礙者權益保障法」第 38 條：各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之三規定，積極進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，2019 年身心障礙員工 2 名（其中 1 人為重度身心障礙者，進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計）。

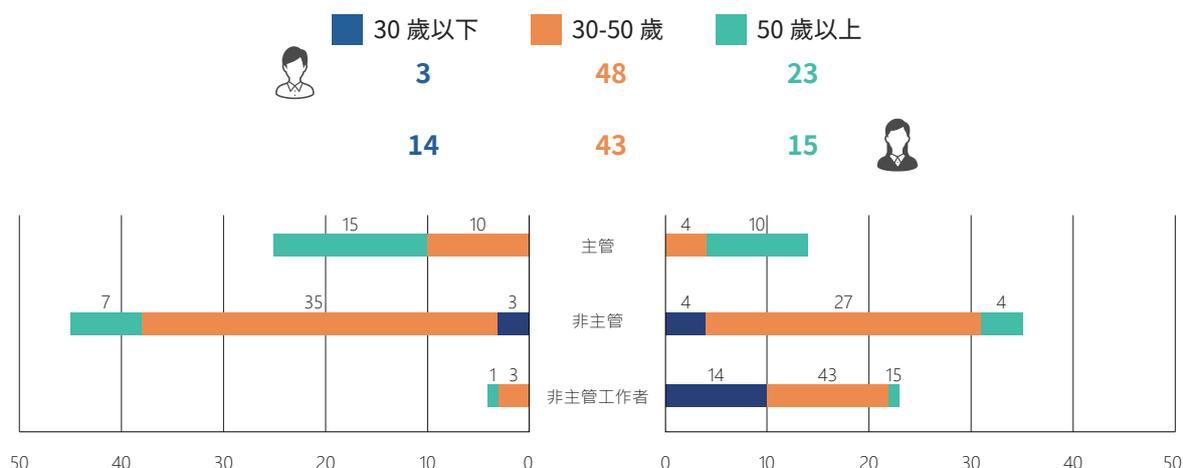
∴ 2019 年南科管理局人員概況 ∴

項目	女性			男性		
	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
主管	0	4	10	0	10	15
非主管	4	27	4	3	35	7
非員工工作者	10	12	1	0	3	1
合計	14	43	15	3	48	23

註：

1. 2019 年無兼職員工。
2. 勞務派遣之勞工無雇用童工從事繁重及危險性工作。

： 2019 年南科管理局人員概況：



： 新進離職

所有正式員工皆具有公務人員身份，受「公務人員保障法」及「公務人員任用法」等法令保障，離職原因為退休升遷或職務異動而離開其職位，而各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係皆依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理；約聘僱人員則屬一年一聘僱制，故不適用勞基法之最短預告期之規定。

： 2019 年新進人員與離職人員比例：

項目	年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
	性別	女	男	女	男	女	男
新進人員	人數	0	0	5	1	0	2
	比例	0%	0%	4.20%	0.84%	0	1.68%
離職人員	人數	0	1	4	4	1	2
	比例 *	0%	0.84%	3.36%	3.36%	0.84%	1.68%

註：

1. 新進率 = 新進人數 / 當年年底員工任用數。
2. 離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數。

： 職場安全

南科管理局為政府機關，未受工會法及職業安全衛生法規範，毋須設置工會及勞工健康安全委員會，且無職業病高風險人員，相關假勤制度，依據「公務人員請假規則」規定辦理，2019 年職業病率、工傷率、死亡事故總數皆為 0。

育嬰留停

2019 年有 1 位同仁申請育嬰留職停薪 (男性 1 人)，有 1 位同仁回復原職 (男性 1 人)；2018 年有 3 位同仁申請育嬰留職停薪 (女性 2 人、男性 1 人)，有 2 位同仁回復原職 (女性 1 人、男性 1 人)；2017 年無育嬰留職停薪復職人員。

項目	年度 性別	2017 年		2018 年		2019 年	
		女	男	女	男	女	男
享有育嬰假資格人數	人數	1	1	1	2	0	1
實施育嬰留職停薪員工	人數	1	1	1	2	0	1
預計育嬰留職停薪復職員工	人數	1	1	1	1	0	1
實際育嬰留職停薪復職員工	人數	0	0	1	1	0	1
育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職	人數	0	0	1	0	0	1
復職率 ¹		-	-	100%	100%	-	100%
留任率 ²		0%	0	100%	0%	-	100%

註：

1. 復職率 = 實際育嬰留職停薪復職員工總數 / 預計育嬰留職停薪復職員工總數 * 100%。
2. 留任率 = 育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職員工總數 / 上一年度實際育嬰留職停薪復職員工總數 * 100%。

3.2 薪資福利

南科管理局依法規，提供員工失能、養老、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪保險給付，當同仁有留職停薪需求時，如育嬰、侍親、進修等，根據「公務人員留職停薪辦法」及相關福利規定辦理，除保障同仁的應有的權益，輔以各項制度考核、進修補助與宣導訓練營造職場持續學習成長的環境，並安排多元有趣的參訪、讀書會與社團休閒等員工同樂活動，期望建構兼顧同仁身心健康的和樂職場，進而轉換提供服務好品質。

為傾聽同仁聲音，南科管理局設置了許多溝通管道，如局內秘書室的局長信箱、人事室主任辦公室的申訴專線：+886-6-505-0848 等申訴或抱怨管道，也透過各項方案計畫，協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於南科管理局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

給薪與考核

南科管理局給薪不因性別而有所差異，且保障薪資 100% 高於「勞動基準法」所定之最低工資，調薪幅度比依「公務人員俸給法」規定，另考績及年終工作獎金、慰問金發給皆依「公務人員考績法」及「108 年軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項」規定辦理。

定期依「公務人員考績法」辦理績效審查，除了人事、政風、主計¹和留職停薪人員外，全員²均受年終考績或考核檢視；聘用人員則以工作績效考核通知書進行考核。

註：

1. 人事室、政風室、主計室直屬科技部 (共 9 位)，由科技部人事處、政風處、主計處定期考核。
2. 2019 全體受考核之公務人員為 98 人 (不包含三科室 9 位、聘用 7 人及技工 / 工友 5 人)。

員工福利

南科管理局關心每位同仁，有健康的身心才能提供良好的服務效能，依「公務人員協會法」規定保障同仁參與集會和社團活動之自由，管理局也補貼文康活動費用，主動鼓勵同仁自主成立各項社團舉行假日休閒活動。

2019 年配合端午節節慶於 6 月 5 日舉辦「果雕比賽」，透過團隊活動凝聚向心力及激勵同仁士氣。另外，桌球社於 2 月 20 日舉辦「桌球比賽」、踏青社於 6 月 1 日辦理「小崗山踏青活動」，藉由社團活動鼓勵同仁培養運動習慣、抒發工作壓力，並增進同仁情感交流、豐富生活內涵。

參照「行政院及所屬各機關公務人員休假改進措施」相關規定，統計向政府申請旅遊消費補助，2019 年度申請國民旅遊卡補助人數，含聘用人員及工友共 119 人。另於同仁生日前夕，由局長親自簽名生日賀卡，並配合局內活動發送生日禮金。2019 年度無遭「公務人員保障暨培訓委員會」撤銷再申訴及復審案件。

.....
.....
.....
.....
.....



果雕比賽



桌球比賽



小崗山

3.3 勞資平等

∴ 性別平等及人權

南科管理局支持並實踐性平政策，不以性別為任用資格限制條件，在人員進用上確實遵循相關法令規範，也嚴格要求供應商應符合其法規。為打造平權友善職場，將提升女性在職場上決策參與、消除職業性別區隔及推動友善家庭等性別平等意識加以宣導，更涵蓋對多元性別族群與權益的重視，以促進員工投入瞭解，讓友善包容融入日常工作環境中。

南科管理局於 2019 年 3 月 13 日辦理「性別主流化電影讀書會」、6 月 19 日辦理「人權議題電影讀書會」訓練課程，透過多元管道學習瞭解性別平等相關概念；2 場次訓練課程全體職員 100% 參訓。



∴ 人權議題電影讀書會 ∴



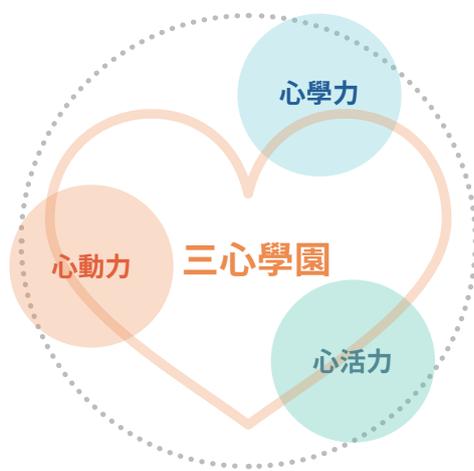
∴ 性別主流化電影讀書會 ∴

3.4 進修培訓

人員培訓

2019 年度同仁訓練課程的規劃主軸依據年度計畫目標，規定所有同仁每年與業務相關之教育訓練時數 20 小時以上（其中技工 / 工友非屬公務人員未特別要求其訓練時數），內含 10 小時國家重大政策相關訓練 10 小時。結合 2019 年度「三心學園 - 心學力、心活力、心動力」一系列訓練活動，透過多元的學習管道，促使同仁從個體的專業提升，延伸至工作職場注入新的活力，以提升工作價值，充分實現自我。

三心學園核心觀點：



心學力

透過專業的工具讓自己能勝任工作，並在工作中不斷的學習與成長，提升領導能力及溝通協調力，也強化同仁之間的凝聚力。



心活力

持續運動健身，透過同仁共同參與共同激勵，養成良好生活習慣，共同達成健康職場的目標。



心動力

透過舉辦休閒紓壓課程，Work hard 也 Play hard，辛勤工作也享受人生。

2019 年南科管理局人員教育訓練統計：

雇用類別	主管		非主管	
	女	男	女	男
人數	13	25	36	40
總訓練時數 (hr)	569	1,055	2,139	2,669
平均訓練時數	44	42	59	67

註：

1. 以上人數不包含留職停薪之員工。
2. 平均訓練時數 = 該類別總訓練時數 / 該類別員工總數。



進修補助

南科管理局為鼓勵員工申請在職進修，提升整體競爭力；員工進修按照「科技部南部科學園區管理局職員國內訓練進修要點」，2019 年度共補助 2 人，每人每學期補助金額上限為 2 萬元。



3.5 場所節能

⌘ 用電管理

藉局內積極響應及推動節能減碳政策，透過宣導教育同仁共同努力，有效落實永續經營，將綠色管理融入日常營運，2017年至2019年管理局用電量有逐年減少之趨勢，顯示管理局執行節能已帶來明顯的成效。

項目	2017年	2018年	2019年
用電量 (度)	1,701,200	1,591,200	1,568,800
能源消耗量 (GJ)	6,124.32	5,728.32	5,647.68
南科管理局樓地板面積 (m ²)	54,407.25	54,407.25	54,407.25
能源強度 (GJ/樓地板面積)	0.1126	0.1053	0.1038
溫室氣體排放強度 (tonCO ₂ e/樓地板面積)	0.0173	0.0156	0.0154

註：

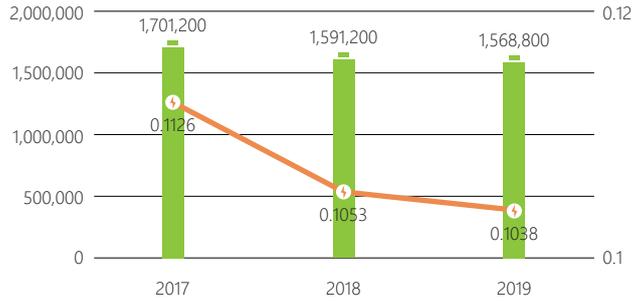
1. 依循 GRI Standards 揭露原則，以焦耳或其倍數為單位，計算組織內部所使用之能源總消耗量。
2. 每 1 度電 = 1kWh = 3,600 焦耳。
3. 能源強度以管理局行政大樓樓地板面積為分母計算。
4. 本局溫室氣體排放強度引用環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算。

⌘ 節約用水

我們了解水資源的重要性，南科管理局從自身作起，藉由推動節約用水措施，提高各單位用水效率，加強用水管理，回收水再利用等，期以達到水資源永續利用之目的。因 2019 年的均溫較 2018 年高出 0.9 度，且降雨日數偏少，增加空調用水使用量，爰南科管理局行政大樓 2019 年用水量較 2018 年小幅增加 427 度。

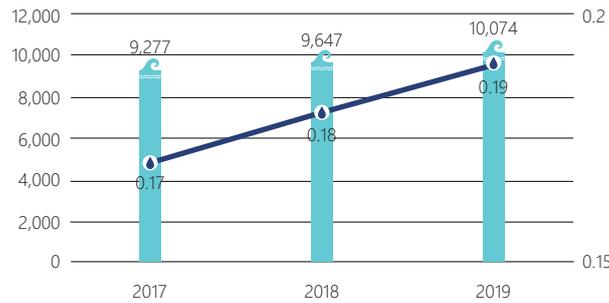
項目	2017年	2018年	2019年
用水量 (度)	9,277	9,647	10,074
南科管理局樓地板面積 (m ²)	54,407.25	54,407.25	54,407.25
用水強度 (度 / m ²)	0.17	0.18	0.19

註：用水強度以管理局行政大樓樓地板面積為分母計算。



用電管理

■ 用电量 (度)
 — 用電強度 (GJ/樓地板面積)



節約用水

■ 用水量 (度)
 — 用水強度 (度/m²)

節能減碳措施

經南科管理局逐年進行節能減碳的努力，不曾對環境保護懈怠，所達成的節能效果持續累積，不斷對局內同仁要求恪守節能節水之任務，規劃長期可行之節能措施；在園區營運的同時，更加強輔導查核園區廠商空氣、廢水排放與廢棄物處理(置)等，以符合相關環保法規規範，期以向低碳園區邁進。

1. 儲冰式空調，離峰製冰。
2. 宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間。
3. 定時巡邏，隨手關閉未使用之電源。
4. 鼓勵走樓梯，行政大樓二樓設定為不停靠。
5. 節能插卡裝置，確保全面斷電。
6. 部份區域電燈採感應式自動啟閉，空調全面加裝變頻裝置。



綠色採購

配合國家綠色採購政策「機關綠色採購推動方案」目標於採購決策過程中將環境方面的表現納入考慮，局內小額採購系統內設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品，優先採購具有節能、省水、能源之星等環保標章商品。至 2019 年綠色產品採購總金額為 4,502,294 元，48 項採購案件指定具有環保或節能標章比例為 100%，每年綠色採購績效評核皆為優等。



4

感動服務

- 4.1 園區人才就業
- 4.2 園區人才培育
- 4.3 落實勞工人權平等
- 4.4 園區事業好職場



即時回應—園區防疫先鋒

南部科學園區
SOUTHERN TAIWAN SCIENCE PARK

嚴重特殊傳染性肺炎疫情專區 | 訊息公告 | 南科管理局 | 認識園區 | 廠商服務

目前位置：首頁 > 嚴重特殊傳染性肺炎防疫專區

嚴重特殊傳染性肺炎(簡稱武漢肺炎)防疫專區

注意 嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19, 武漢肺炎)

- 咳嗽戴口罩
- 肥皂勤洗手
- 少去醫院等人多場所
- 非必要避免出國

更多資訊請點我

▶ 南科園區醫療諮詢專線(防疫專線1922或南科聯合診所(06)5050225)
▶ 南科緊急應變中心(06)5051069

2019 年底全球受疫情影響，南科管理局立即成立 COVID-19 應變小組，定期報告說明疫情現況、應處作為，以及疫情發生傳播時之因應對策討論。

園區防疫整備：

- 有症狀員工居家健康管理 - 廠商每日回報。
- 評估產業衝擊 - 建置產業衝擊評估表。
- 園區行政大樓進出人員進行體溫量測自主控管。
- 向疾管署申請防疫口罩及盤點園區廠商防疫物資。
- 防疫宣導及物資整備。
- 擬定持續營運計畫及演練。



超前布署：

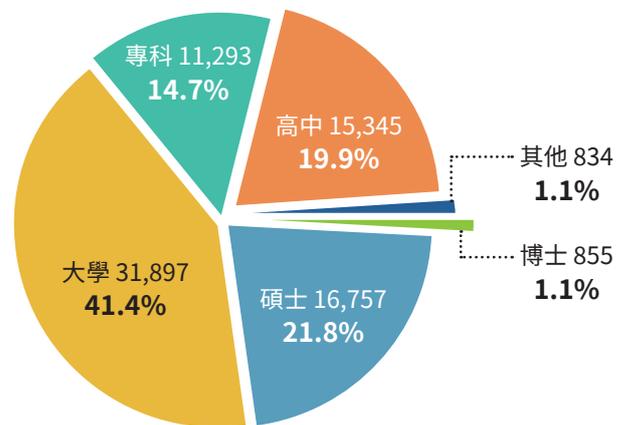
- 調整辦公方式減少員工交互傳染：減少上班出差、遠距上班、視訊會議、落實隔離。
- 業務推展 - 善用數位工具、爭取訂單。
- 廠商生產營運 - 原料零件分散來源、調配生產量、產能彈性調整、產業升級。
- 防疫資源整備：訊息傳遞管道及流程。
- 政府協助窗口：經濟部中小企業處紓困窗口、勞動部、疫情指揮中心。
- 落實持續營運計畫 BCP。



4.1 園區人才就業

蓬勃發展的南科產業聚落，南科管理局為協助園區廠商覓得良才及協助民眾求職需求，每年本局與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，2019年12月南科就業人數已達76,981人，盼吸引更多優秀人才加入南科，為園區注入新活力。

南科與許多單位合作辦理多場園區從業人員招募活動，希望遠在外地的遊子回歸家鄉工作，期辦理活動如下：



： 2019 年底從業人員教育程度 ：

： 廠商關鍵人才媒合會

南科管理局與成大攜手辦理廠商關鍵人才媒合會，於5月31日在南科管理局一樓大廳首次登場，活動共有16家重量級上市櫃科技公司與中央研究單位共同徵才，當日結合科技部 RAISE 計畫博士人才庫，事先協助博士提供履歷給需求的廠商約定會談，現場吸引近500名求職朋友前往參加。除了廠商於現場設攤面試，亦有多間學校，即將投入職場碩博士畢業生們，參加媒合活動；總計收取(含面試)500多份履歷資料，報到的61位博士們也都洽談了多家廠商。



： 人才媒合會合影 ：

海外學人國內交流會

科技部自 2017 年開始推動「海外人才歸國橋接方案 (Leaders in Future Trends, LIFT)」，在第一期方案基礎上，「108 年度海外人才橋接方案 (LIFT 2.0)」為擴大吸引海外人才來臺就業目的下，規劃建置平台，並安排海外學人參加「海外學人國內交流會」，與臺灣產學研機構直接進行面對面交流。

此次海外學人國內交流會共計 81 位海外人才參加，其中 73 位具博士學位；另 8 位海外碩士則具備 3 年以上人工智慧 (AI) 相關工作經驗。



：與會貴賓與優秀人才合影 (第一梯次)：



：陳建仁副總統 (第 1 排左 6) 與科技部部長陳良基 (第 1 排左 7) 出席海外人才橋接方案第二梯次海外學人國內交流會合影：

在地就業 幸福加倍

南科管理局與高雄市政府勞工局共同辦理 108 年度「在地就業 幸福加倍」大型徵才活動，於 6 月 29 日在橋頭國小熱鬧登場，今年高雄園區參與的廠商有皇亮生醫、台灣穗高科技、華邦電子、生合生物、川湖科技、建佳科技、台灣伊格爾博格曼等，釋出 295 個職缺，估計當天參與民眾約 820 人，初步媒合率約 45%。



：求職填表區座無虛席：

∴ 少年 A ! 見見薪世面

為提高畢業生進入南科工作之意願，南科管理局安排「2019 少年 A，見見薪世面」暑期參訪活動，7、8 月份共舉辦 8 梯次 1 日南科人體驗營及 1 梯次 2 日夏令營，吸引台、清、交、成等 35 所學校學生參加，活動讓學生化身時光旅行者，見證這片土地 4000 年的歷史更迭，由管理局介紹南科從「蔗」開始，在 20 年擘畫中所建構出的三生 (生產、生活、生態) 園區。特別安排參訪亮點廠商瀚宇彩晶、聯華電子等公司，介紹公司理念、產品應用，資深主管給問及學長姐”踮貢”的活動，也讓學生對就業更有方向，觸發學生來南科就業的嚮往。



∴ 參觀高雄園區宿舍區 ∴



∴ 參訪 AI_ROBOT 自造基地 ∴

∴ 2019 「台南過生活 台南呷頭路」

南科管理局與台南市政府辦理「2019 台南過生活 台南呷頭路就業博覽會」，共計四場，解決企業缺工及民眾失業問題。

首場活動總計有 75 家廠商，釋出超過 2,765 個職缺，其中園區的職缺超過 462 個，產業更包含精密機械、半導體及生技等產業，提供民眾最優質的工作選擇。



∴ 就業博覽會啟動儀式 ∴

4.2 園區人才培育

∴ 科學園區人才培育補助計畫

為鼓勵園區廠商永續創新研發，協助高科技專業人才養成，南科管理局透過人才培育補助計畫鼓勵園區周邊大專校院開辦與高科技產業接軌之專業相關模組課程，提升準畢業生專業技能，並以企業實習方式調和理論教學與實務經驗，藉以縮短科技產業人才學用落差，建立有效之園區廠商產學媒合機制。

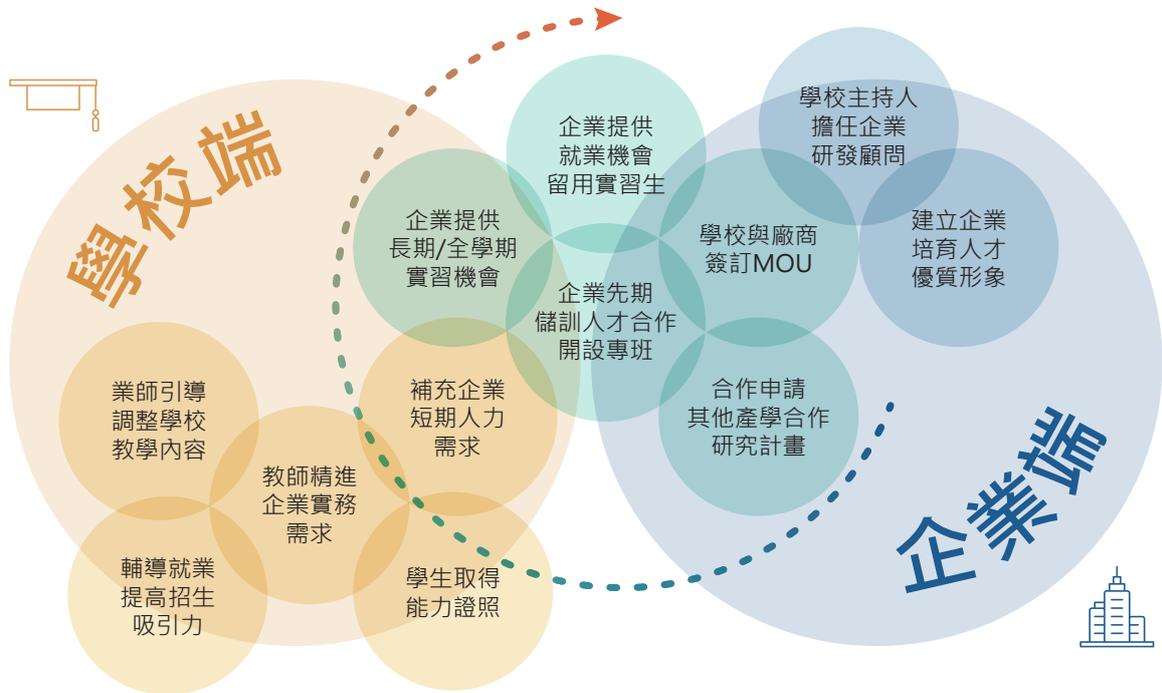
南科管理局辦理「科學工業園區人才培育補助計畫」自 2019 年 1 月 16 日受理申請至 3 月 7 日截止，共計 33 所學校提出 47 件計畫申請，經三園區管理局於 5 月 8 日召開決審會議決議核定補助 28 所大專校院計 38 件計畫，總補助金額達新台幣 2,781.1 萬元，南科管理局 108 學年度補助計畫經獲學校確認後共計補助 12 件，補助金額合計 822.5 萬元，以期提升準畢業生專業技能修習後即可為企業所用，藉以縮短科技產業人才學用落差，建立有效之園區廠商產學媒合機制。

∴ 2019 年南科管理局人員教育訓練統計 ∴

學校	補助課程名稱	主持人	執行模式
正修學校財團法人正修科技大學	射頻元件與電磁相容實務模組課程	陳振聲	模組課程
高雄醫學大學	化學及生醫科技人才培育課程	張學偉	模組課程
高雄醫學大學	健康福祉產業研發人才培育模組	郭藍遠	模組課程
崑山科技大學	物聯網應用服務開發模組課程	李冠榮	模組課程
國立中正大學	先進光機電整合工程人才培育模組課程與企業實習	王祥辰	模組課程
國立中央大學	生技醫藥人才培育產業實習(二)	劉阜果	企業實習
國立高雄科技大學	智能化沖壓模具專業研發人才培育企業實習課程	林栢村	企業實習
國立高雄科技大學	生技保健食品產業專題實習	蔡志明	企業實習
國立高雄科技大學	生醫器材精密製造專業人才培育模組課程	楊玉森	模組課程
國立臺東大學	光學奈米薄膜設計、製造、分析	黃 弘	企業實習
國立屏東大學	光電材料檢測課程模組	許華書	模組課程
義守大學	智慧製造與管理企業實習	林煥章	企業實習
樹德科技大學	科學園區關港貿物流人才培育模組課程	林素莉	模組課程

本計畫促成學校老師與業界進行教學上及研究上產學合作之交流機會，進而增加學生就業之機會。除了引進業界專家資源教授專業課程，也增加學生至企業實地訓練之模式，加強學生實務操作經驗，讓學生接受密集式的企業實地訓練，一方面可以加強專業技能之操作，另一方面讓學生可及早體驗及適應職場生活，縮短學生畢業後投入職場工作之磨合訓練期，達到畢業即就業之目標。提升培育學校畢業生之專業知識及技能，以增加適合科技人才供給，解決科學園區廠商用人質量需求，提升國內產業競爭力。

2019年實際執行培育學校共9間學校，11件模組課程與企業實習課程，培育807人次，另培育成果包含辦理參與競賽共計17場、考取證照類別共計14類別、考取證照張數共計212張、成果發表會共計8場、輔導就業人數共計61人、產學合作7件、其他延伸合作共計17件。



計畫學生於校內智慧中心實作



參訪聯合骨科器材股份有限公司高雄工廠



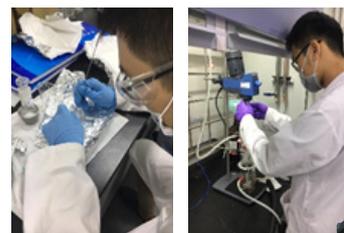
計畫業師授課實況



園區實習分享新聞發布一東台有線



財團法人工業技術研究院實習



計畫學生進行藥品合成、分離攪拌

∴ 專業及技術人才培訓

為協助產業順利發展升級，南科在人才培訓服務區塊著力逾 10 年，持續推動「專業及技術人才培訓計畫」，以專業課程及講座方式，邀請頂尖師資講授最新研發趨勢、並邀請業界管理人分享經營管理心得，以激盪人才創新思維，希望藉由計畫之人才培訓，能對產業的研發與成長有實質的幫助，並培育儲備人才為高科技聚落的成長做好準備。

2019 年度「專業及技術人才培訓暨推動產學合作計畫」，舉辦企業包班培訓課程 141 小時及公開班培訓課程 141 小時、網路課程新增 36 門、連結 127 門課程，共計培訓 15,372 人次。



∴ 業師帶領進行實務小組操作 ∴



∴ 學員分享跨界交流 ∴



∴ 透過遊戲繩圈連結，讓大家思考如何隨時應付新的任務 ∴

4.3 落實勞工人權平等

南科管理局透過公文、臉書粉絲專頁、園區電子看板、電子郵件或官網等方式宣傳，並於辦理大型活動時，加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，鼓勵事業單位積極參加宣導會，搭配性別工作平等法令有獎徵答活動，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權，建立更安穩的勞動條件及環境。

∴ 性別歧視案件

為提供性別工作平等訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，管理局於 2019 年編列性別工作平等訴訟法律扶助經費新臺幣 5 萬元，並成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 3 人、男性代表 4 人，其中外聘專家學者 4 人，審核相關訴訟案件經費補助；惟該年度無申請案件。

管理局於 2019 年度召開 3 次性別工作平等暨就業歧視評議委員會，討論議題如性別工作平等法、就業服務法相關歧視案件及職場性騷擾申訴、救濟管道，維護申訴人權益；其中審議 1 件職場性騷擾之民眾申訴案件，並依程序審議完成，除能維護申訴人權益外，本局更以此案例製作宣導文宣，對園區廠商廣為宣導，以期推動園區友善職場環境。

∴ 優良事業單位選拔

為保障勞工工作權益，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，減少勞資糾紛，南部科學園區特辦理「推動職場工作平權」優良事業單位表揚活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。2019 年共有 65 位優良從業人員及 8 家職場平權優良廠商獲獎除了邀請獲獎優秀從業人員家屬共享光榮時刻外，獲獎公司的高階主管均到場表達祝賀之意，彰顯公司對人才重視及用心經營之一面。



希望透過這個溫馨的活動，讓南科的人才感受南科管理局對其敬業付出的工作態度，表達重視與感謝。活動當天現場備有點心、飲料，並開闢親子互動區，歡迎園區南科人能攜家帶眷，一同前來分享這份喜悅，讓我們一起為在南科默默付出的從業人員鼓掌與喝采。

∴ 性別工作平等宣導

為加強園區事業單位對於性別工作平等法及就業歧視禁止之認識與瞭解，並促進職場平權，南科管理局 2019 年 5 月 16 日於臺南園區、6 月 11 日於高雄園區各舉辦 1 場研習會，分別邀請昭明法律事務所黃秀蘭律師、臺灣橋頭地方法院楊富強法官講授性別工作平等法及職場性騷擾案例分析、就業歧視實務案例分析等課程，希望對於人資夥伴們將來在處理相關議題時能有所幫助，進一步協助事業單位建構友善職場、促進勞資和諧。

1. 2019 年辦理 2 場次於大型活動時設置「性別工作平等加油站」，設計問卷與現場民眾互動，並當場提供性別工作平等、就業歧視等相關法令規定說明（各完成約 800 份、500 份問卷）。
2. 於本園區電子看板不定時刊登性別工作平等宣傳標語。
3. 2019 年辦理 12 場次於南科電影院播映前播放性平宣導短片，包括育嬰留職停薪、育嬰津貼及 CEDAW 宣導，以加強宣導性別平等觀念。
4. 製作性別平等宣導案例教材（含宣導短片），提供園區人資針對勞工及基層主管做法令宣導，使其符合法令規定。
5. 於「南科簡訊」刊登性別工作平權相關文章。
6. 辦理 2 場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，合計 39 家廠商代表參加，共 44 位與會。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。



4.4 園區事業好職場

南科管理局鼓勵園區運動風氣，期許將科學園區打造為高效率、安全、健康、舒適、吸引產業及人才的優質環境。除了年年辦理南科盃敦親睦鄰 - 區內外籃球、羽球、桌球、排球、壘球等各項交流球賽，還有詢問度極高的 3 對 3 籃球鬥牛賽，以及每月辦理南科 / 高科夜跑。2019 年持續辦理「運動在南科」千人健走活動，再度邀請羽球天后戴資穎擔任代言人，再次為園區掀起一股運動風潮，致力讓各項運動深耕園區，將園區打造為適合立業、成家的好地方，讓南科不只是一個科學園區，而是一個融合周遭的生活圈，在這裡有家、有夢、有未來，歡迎大家一起加入這個大家庭！

南科管理局致力於營造優質的勞動環境，提供園區事業單位相關宣導、檢查重點等即時資訊，更匯集勞動、防災、健康促進等主題，每個月發佈工安電子報寄予訂戶，電子報的編制，可使廠商獲取園區中最新活動資訊，亦可從電子報中連結勞委會、勞研所等相關網站分享防災經驗，學習新知。而透過園區各入口之電子看板加以公告傳達，有效型塑園區人人注視工作安全及健康之文化，達到溝通、宣導之成效。

∴ 環境教育深耕

工安環保月活動配合管理局政策從推廣健康運動的風氣、紓減工作的壓力並達成身心舒暢為目標做發想，同時邀請專家學者進行防救災相關專題、辦理環境教育活動及促進健康系列活動，藉由辦理系列活動疏緩園區夥伴工作壓力並互相交流學習。



園區推動自然保育觀念及行動方面一直不餘遺力，因此希望可以藉由寓教於樂的方式，在不破壞自然環境的原則下能夠享受多采多姿的生態體驗，一起認識台灣保護區域及生物多樣性的珍貴與脆弱，進而生活中採取具體可行的友善行動。



∴ 2019 年 10 月 26 日嘉義鰲鼓溼地森林園區 ∴

∴ 園區貼心服務

南科管理局為提供園區廠商更迅速及便捷的服務，園區內工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、檢測驗證及通關服務等 12 種不同業別，服務園區廠商之需求。除此之外，為提供園區更完善之生活機能，園區內引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，詳細資訊可至南科管理局官網查看。

∴ 南科巡迴巴士再升級



∴ iOS ∴



∴ Android ∴

南科巡巴高鐵線於 2018 年 10 月 12 日起，由每日 12 班增加為每日 14 班 (平均 1 小時 1 班次)，除供上下班通勤旅客使用，對於南來北往洽公商務旅客也大幅提升便利性。

為響應節能減碳政策，每日 10 時 10 分規劃高鐵綠能班次，行經市區道路往返高鐵台南站及臺南園區；另高鐵線亦提供預約到廠接駁服務，民眾可依需求班次提前 1 小時來電預約，節省轉乘時間，歡迎民眾踴躍搭乘巡巴建構南科綠色生活圈，建議下載「科學園區行動精靈 2.0」APP 並點選「南部科學園區」，以隨時掌握南科巡巴即時動態資訊及相關乘車資訊。

∴ 園區托幼

有關園區設置托兒設施部分，南科管理局依修正後之科學園區設置管理條例辦理，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，並提供場地租借優惠方案，讓員工能妥善安排幼兒照顧，並安心投注於工作上，取得工作與家庭間之平衡。

南科管理局輔導園區事業單位提供企業員工子女托兒措施、哺(集)乳室，以落實友善之職場環境，2019 年共計輔導 38 家廠商，且每年編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。而園區僱用受僱者 100 人以上之 64 家 (統計至 108 年 12 月) 事業單位皆已依法提供哺(集)乳室及托兒措施。



健身房相揪來運動

南科健康生活館除了培養園區員工運動習慣及促進健康外，另亦於 108 年 7 月 26 日辦理「2019 仲夏棒球歡樂夜」活動，該活動配合 2019 年第 5 屆 WBSC 世界盃少棒錦標賽開戰，透過 300 吋大螢幕播放球賽，讓對棒球運動有興趣之民眾一同觀賞「中華 vs 古巴」開幕戰，共有逾 500 人參加，讓園區員工在忙碌工作之餘，能有良好且正當的舒壓管道。



南科交控中心建置完工

交控中心第一期工程（硬體及交控網路設施）已於 2018 年 2 月完工，主要功能為即時掌握臺南園區交通狀況及紓緩道路交通壅塞，交通尖峰時段將藉由交通監控、旅行時間及交通資訊發布，以利民眾改道，達疏解車流及提升用路服務水準之效，另藉由中心監控交通號誌運作情形，可有效提升維護時效。2019 年將持續辦理交控中心第二期工程，以建置交通監測所需之路側設施，完成後預計可減少南科通勤時間 5 至 10%，將有效降低交通壅塞並提升道路使用效率。



打造高雄園區多功能運動公園

高雄園區公 2 公園場地面積為 5.43 公頃，是一座以運動為主體的公園，內有 1 座壘球場、3 座籃球場、3 座網球場、1 座競速溜冰場（1 圈 200 公尺）及兒童遊樂設施，可提供園區從業人員多元運動休憩空間。

公園規劃主軸以台灣原生種桂竹作為主景樹，並在中央圓形廣場建置公共藝術作品『駐竹 - 喜蟲天降』營造休憩廣場森林昆蟲意象。公園裡建置的公共廁所是以紙飛機為構想，以三角折板展現自由、活力、飛揚的建築意象，營造白色紙飛機在綠色林蔭間翱翔情境，並於各運動設施週邊，種植多樣性植栽，搭配花期營造時序視覺之美，此外，兒童遊樂區也能凝聚親子間的情感與互動。高雄園區在南科管理局的努力下，生活機能漸漸的趨於完善，未來發展成臺南園區的規模將是指日可待的。



專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區

南科管理局以致力於打造安全與健康的幸福園區為核心工作，並以發展優質的勞動力，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，配合南科未來展望，亦即升級產業聚落、深耕創新創業、及打造綠色環境，在職業安全衛生部分，打造健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。



緣此，為具體實踐南科智慧創新與健康園區之願景，我們發展十四種行動綱領，期望五年中 (2018~2022 年) 達成以下六項目標，包括：智慧與創新科技導入安全衛生、健康照護普及率提升至 100% (目前 92.5%)、化學品管理暴露評估及分級管理制度涵蓋率 100% (落實率達 95%)、安全衛生自主管理制度涵蓋率 100% (落實率達 95%)、優良工安單位 (人員) 獲獎涵蓋率 100% (目前 92.5%)、及重大職災死亡百萬人率維持在 20 以下 (達日本之水準)。

本年度 2019 年，本局鏈結永續發展成果，呈現管理局戮力邁向智慧創新與健康園區之願景。



智慧與創新科技導入安全衛生 (目前 92.5%)

為提升園區「地震預警暨智慧防救災系統」申報簡化操作，管理局整合園區地震預警系統、監視系統、環保監測系統以及化學品管理系統，藉由大數據分析以地理資訊系統及三維擬真模式呈現，可迅速提供有效情資及決策建議，以降低災損。



： 工安電子報 ：



： 工安電子報 QRcode ：

南科管理局為廣宣園區職業安全及相關資訊，每月都會發電子報給訂閱戶，自2004年發報開始，截至2020年9月止，已發220期工安電子報，訂閱人數2,490人次，電子報內容則針對每月勞動統計、勞動檢查中心業務宣導、工安新聞及健康促進專欄做新聞及活動的即時更新。

 **健康照護普及率提升至 100%(目前 92.5%)**

設置南科聯合診所，為政府開發之工業區與科學園區中，第一個引入民營醫學中心之醫療服務團隊入區，提供園區廠商員工及鄰近居民提供醫療服務及健康諮詢。從過去的肺結核、SARS、H1N1、H5N1，乃至於今年爆發的新型冠狀病毒等疫情，均能於第一時間提供園區廠商專業諮詢及防疫指導。以提供全方位醫療，成功扮演南科園區大家庭之家庭醫師角色。

首創健康園區職場生態圈，結合「勞動部職安署」強化職場安全衛生、「衛福部國健署」健康職場認證及「教育部體育署」運動企業認證，於2018年度推動「健康園區·運動元年」，建立園區建康職場生態圈，2019年及2020年邀請戴資穎擔任代言人，並辦理敦親睦鄰球賽及每月一場夜跑活動，營造南科健康運動風氣。

辦理職場健康促進輔導，成立南科安全衛生輔導團，成員包括園區診所醫師、園區廠商資深護理師與學界專家等，針對園區製造業與營造業之勞工身心健康管理及保護進行臨場輔導。有關職安法第22條部分，著重於依法應雇用或特約醫護人員的廠商，是否已經確實配置並辦理勞工健康管理、職業並預防及健康促進等勞工健康保護事項。

統計近三年入廠輔導場次達200場次(製造業安全衛生69場、營造業90場、健康促進專案41場)，另依據勞動部職業安全衛生署勞工健康保護管理報備資訊系統統計(2020年9月底)，南科所屬園區之整體健康服務率已達99.15%(應設置醫護人員之廠商家數90家，人數為73,419人，完成系統報備家數87家，人數為72,979人， $72,979/73,419 = 99.40\%$)。





化學品管理暴露評估及分級管理制度涵蓋率 100%(落實率達 95%)

統計至 2020 年園區廠商申報家數為 233 家，申報率達化學品種類計 6,911 種。

有關化學品之管理說明如下：

- (一) 園區事業單位投資引進時，即實施職業安全衛生相關事項宣導及審核，事業單位建廠租地會議時，本局即於施工前提醒施工安全衛生應注意事項，建廠完成後至開工量產期間，實施宣導、檢查、輔導及聯合稽查等作業，此為園區設廠生命週期過程作全程的安全衛生監督與照護。
- (二) 園區建置「化學品管理申報平台」及「南科園區地震預警暨智慧防救災系統」，管控園區廠商化學品及提升災害應變能力。
 1. 「化學品管理申報平台」：以源頭快速全面掌握廠商化學品儲放位置、數量、種類，並內建 CCB 化學品分級管理軟體，實施分級風險管理及危害預防。
 2. 「南科園區地震預警暨智慧防救災系統」：以整合園區環保監測、化學品管理系統，藉由整合各系統監測大數據分析，提升並整合園區救災應變能力。
- (三) 後續監管作法：
 1. 實施勞動檢查並配合園區消防隊實施公共危險物聯合稽查，比對廠商化學品危害物清單及登錄於智慧防災系統資料，如登載不實，通知限期改正。
 2. 專人每季稽催廠商化學品登錄及核查；另委由外聘專家學者，輔導廠商化學品存放及監管方式。
 3. 未來將結合物聯網功能，自動登錄並回傳化學品流向。





安全衛生自主管理制度涵蓋率 100%(落實率達 95%) 及臨場輔導提升作業環境安全

南部科學園區發展至今，已成為南台灣高科技產業重鎮，因此南科管理局一直致力於園區防災減災工作，透過積極輔導與臨廠查訪等作為，將可有效降低職業災害知發生，對科學園區員工之生命安全保衛生之保障有極大之助益。臨場輔導主要針對園區營造廠及製造業做重點輔導，園區進駐事業單位越多，新蓋廠房亦增加許多，在營造廠方面是南科管理局重點關注對象，透過臨場輔導及宣導，希望減少職災的發生，且協助建立承攬商的管理；製造業方面，則針對高風險或頻繁發生職災之事業單位，針對公司需要加強改善之項目做輔導。為使園區事業單位對改善工作環境及職場安全健康推動之重視，提升職場安全衛生水準，打造友善職場。

2019 年針對園區職業災害頻率偏高、甲丙類工作場所及全區之營造工程等高風險場所，整合產學官學界資源成立工安輔導團，推動「職場安全衛生臨場輔導」，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生，共計輔導 48 場次。營造業共 29 場、製造業共輔導 11 場次、勞工身心健康管理及保護輔導 5 場次、甲丙類工作場所五年重新評估輔導 3 場次。



- 1 營造業 / 泛亞工程建設股份有限公司
(勞工身心健康管理及保護輔導)
- 2 營造業 / 台積電南科 18 廠 (F18 P3) 新建工程
- 3 宏捷科技二期廠房新建工程
- 4 華邦電子高雄 12 吋廠房一期新建工程
- 5 台達電子工業 (股) 公司南科 3 期廠房
新建工程



4 | 感動服務

辦理宣導說明會共 5 場次，除針對臨場輔導重點做說明外，針對改版的 ISO 45001 條文做教育訓練，營造廠易發生之高溫勞工熱危害預防、局限空間作業規定及預防、事業單位內部如何推行健康管理等。

希望藉由全方位的宣導說明會，提升園區事業單位及從業人員的素質，自我健康管理提升，園區內之職業災害自然就會降低，以達到三贏的效果。

結合台南市政府衛生局、南區勞工健康服務中心及南科工安促進會等單位辦理各項健康促進活動、個案輔導及傳染疾病預防作業，確保園區作業勞工健康及預防職業病發生，於 2019 年度共辦理職場工作相關疾病預防及勞工健康服務訓練、研討會或相關活動共計 5 場次。



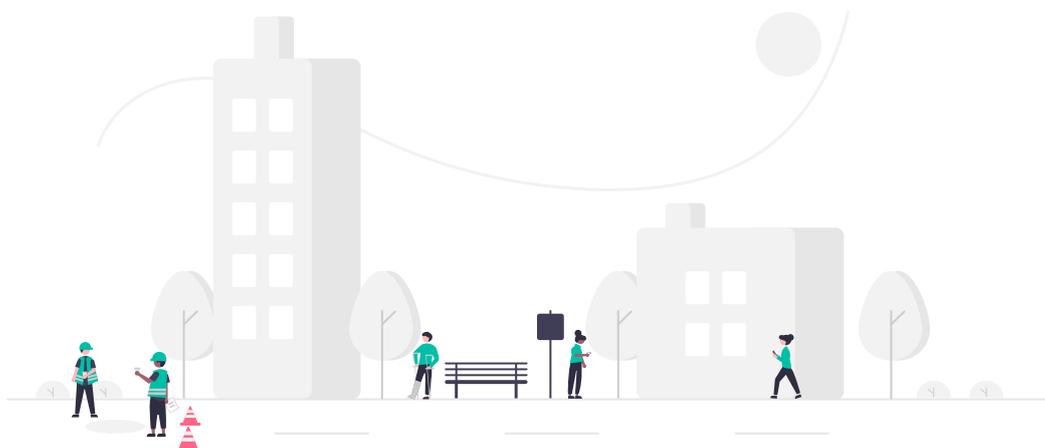
：營造業臨場輔導成果發表暨常見缺失研討：



：臨場輔導各組研討結果及未來建議 (綜合討論)：



：職場健康促進成果發表暨醫護與職護工作差異探討：





優良工安單位 (人員) 獲獎涵蓋率 100%(目前 92.5%)

南科管理局推動園區職業安全衛生，透過宣導、輔導與執行勞動檢查，有效提升園區安全衛生水準。透過事前評估機制，期以強化事業單位自主管理與擴大全員參與機制，以促進勞工健康及勞動檢查效能，建構安全、健康又人性化的勞動環境。南科管理局為公開表彰園區內推行職場安全衛生管理成效優良之事業單位及人員，鼓勵提升園區職場安全水準及促進勞工安全與健康，並發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，每年表揚園區表現優良之從業人員及事業單位。2019 共 4 家園區廠商獲獎，10 位園區從業人員獲獎。



：全國安全衛生績優單位
及安全衛生績優人員：



：頒發推行職業安全衛生優良單位：



：頒發推行職業安全衛生優良人員：



：頒發協助園區推動職業安全
衛生工作廠商感謝狀：



重大職災死亡百萬人率維持在 20 以下 (達日本之水準)

南科管理局致力於推動各項減災方案及調查，徹底掌握園區高風險場所，宣導職業病預防之重要性；為保障勞工的工作安全，更協助營造工地落實自主管理之建置，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。

2019 年共完成 531 場次勞動檢查 (包含職業安全衛生檢查 411 場，勞動條件檢查 120 場)，總達成率為 113%。以 2019 年園區的職災千人率為 1.14，相較 3 年平均值下降 24%，達到降災目標。

項目	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
園區職災千人率 (千人)	1.39	1.6	1.39	1.14
重大職災死亡率 (百萬人)	38	0	0	39





新創樞紐

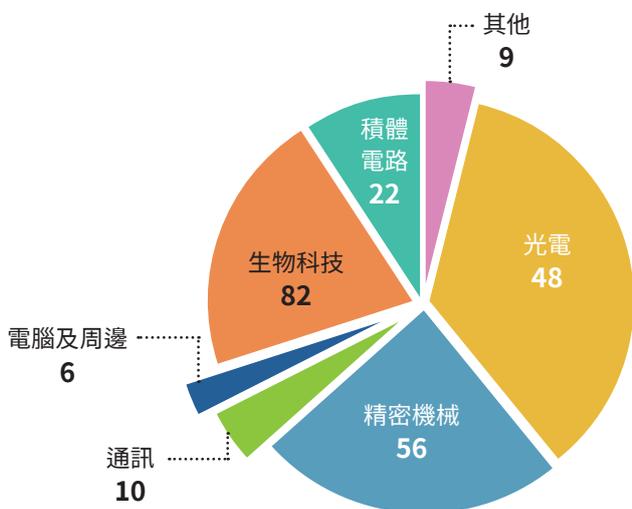
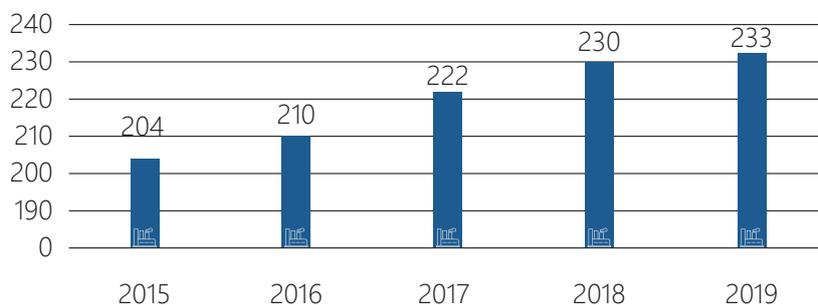
- 5.1 園區發展概況
- 5.2 國際交流
- 5.3 產官學研醫合作計畫
- 5.4 新創團隊競賽



5.1 園區發展概況

南科優質環境吸引國內外廠商陸續進駐，2019 年引進 20 家廠商 (包含 13 家新創公司)，投資金額約 41.8 億元，當年度動土建廠 16 家，累計至 2019 年有效核准廠商達 233 家，顯見南科的投資吸引力持續發燒。

有效核准廠商進駐家數



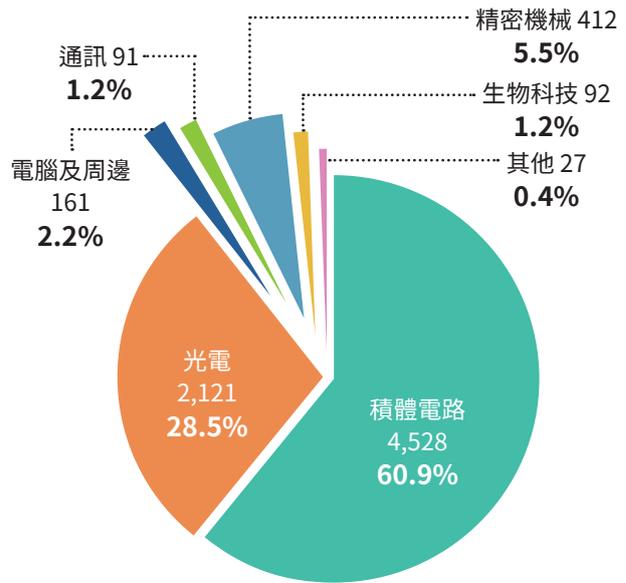
2019 年底各產業有效核准廠商家數

2019 年南科營業額 7,432.4 億元，較 2018 年營業額 7,956.4 億元，衰退 6.59%，衰退歸因積體電路產業客戶產品製程轉換，且無大型擴廠之新產能開出，以致微幅下滑。

南科積體電路產業因擁有完善先進製程技術，具備國際競爭力，營業額 4,528 億元為最大宗，光電產業營業額 2,120 億元居次，面板廠商積極發展高階技術，並專注利基市場，開拓車載及 X 光平板影像感測器等利基產品，提升毛利率。

此外，台商因美中貿易戰回台投資，面板廠商陸續將電視模組產線移回國內，並以自動化生產，強化競爭力，網通廠商紛紛加碼在台生產，營業額成長以電腦及周邊產業 764.75% 幅度為最高、通訊產業營業額 67.87% 居次。

南部科學園區 2019 年全年進口額為 1,940 億元，進口值比起上一個年度成長 77%；出口額為 4,250 億元，出口值也小幅成長 2%，合計整體貿易總額為 6,191 億元，較前一年增加 17.7%，全年出超金額為 2,310 億元。



： 2019 年各產業營業額：

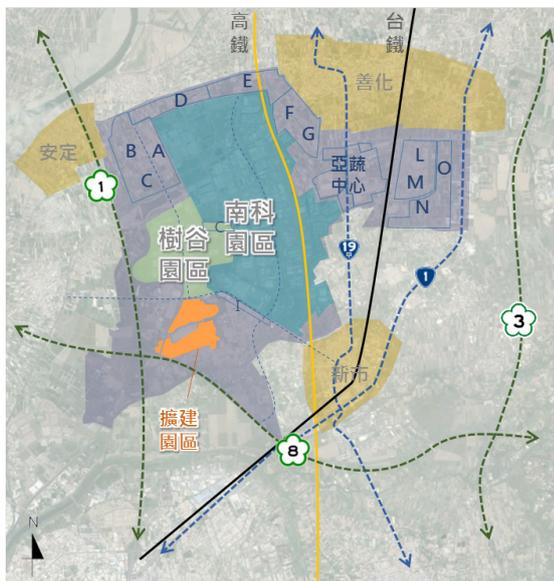
： 擴大園區領域

南科管理局園區土地出租統計截至 2019 年 12 月底止，台南園區土地出租率 93.76%；高雄園區土地出租率 89.86%。為因應產業發展挑戰，南科管理局已提前作好產業布局，整備產業發展用地及匯聚產業發展資源。

橋頭園區籌設計畫，面積合計 262.39 公頃，供廠商設廠及生產服務設施之用地面積約 164.27 公頃，本案刻正辦理二階環評程序，預計 2021 年下半年提供潛在投資廠商看地及登錄，2025 年 6 月營建署土地點交後，將提供廠商進駐建廠，完成建設後預估創造年產值約 1,000~1,800 億元，並提供 7,500~11,000 個就業機會。



： 高雄橋頭園區願景圖：



此外，亦同步展開臺南園區三期擴建計畫，面積合計 92.24 公頃，可提供 46.46 公頃建廠用地，刻正辦理環評及都市計畫變更作業，預計 2023 年提供土地供廠商進駐建廠，完成建設後預估園區產值由初期 76 億元成長至約 465 億元，平均年產值約 420 億元，並提供 5,250 個就業機會。

： 台南園區擴建示意圖：

5.2 國際交流

南科管理局於 2019 年接待國內外參訪團 110 團，超過三千多位重要貴賓，包括日本青商會參訪團、公益財團法人日本台灣交流協會高雄事務所參訪團、中華企業經貿交流協會參訪團、韓國 Sent 公司參訪團、墨西哥工業總會、越南 FPT 大學及中正大學參訪團等重要貴賓，顯現南科已成為瞭解南台灣科技產業聚落非常重要的一站，發展科技實力已受到各界肯定。

∴ 好友來訪

1 月

「日本青商會參訪團」由南科總經理餐廳總經理申富美領隊參訪



「日本青商會參訪團」與南科管理局投資組科長梁玉玲 (前排左 4) 合影

2 月

「駐外科技組組長及秘書參訪團」由駐越南科技組組長許輝煌領隊參訪

「中山大學南台灣國際產學聯盟與以色列 BaseCamp 參訪團」由中山大學南台灣國際產學聯盟張世楠執行長與 BaseCamp 的 CEO Mr.Uzy Zwebner 領隊參訪



「中山大學南台灣國際產學聯盟與以色列 BaseCamp 參訪團」與本局投資組產學研發科郭本正科長 (右一) 合影

3 月

「加拿大駐臺北貿易辦事處參訪團」由加拿大駐臺北貿易辦事處代表芮喬丹 (Jordan Reeves) 領隊參訪

「密蘇里大學國際企業暨資訊管理學院參訪團」由該學院 Dr. Michael Wizniak 助理教授領隊參訪

外交部北美司司長姚金祥參訪

4 月

駐洛杉磯辦事處科技組組長張揚展偕同耐能智慧公司執行長劉峻誠參訪



駐洛杉磯辦事處科技組組長張揚展 (右 5) 偕同耐能智慧公司執行長劉峻誠 (左 4) 與南科管理局局長林威呈 (左 5) 合影

「公益財團法人日本台灣交流協會高雄事務所參訪團」由該協會所長加藤英次領隊參訪

5 月

「韌性城市專題人才班：2019 年臺灣—泰國韌性城市計畫參訪團」由國立成功大學都市計劃學系教授孔憲法領隊參訪



「韌性城市專題人才班：2019 年臺灣—泰國韌性城市計畫參訪團」與南科管理局局長林威呈合影

6月

「中華企業經貿交流協會參訪團」由門頭溝區投資促進局副局長苗愛軍領隊參訪

「岡山農工與巴勒斯坦企業友好參訪團」由巴勒斯坦 Dead Sea Pearls 企業 NADER S.S.KHATIB 董事長領隊參訪

7月

「駐外科技組組長及秘書參訪團」由駐歐盟兼駐比利時代表處科技組蔡錦俊組長領隊參訪

「韓國 Sent 公司參訪團」由該公司社長林雄烈領隊參訪

8月

「美國佛羅里達州及波多黎各自治邦議會領袖訪問團」由佛州眾議會多數黨領袖暨撥款委員會副主席伊格領隊參訪



「美國佛羅里達州及波多黎各自治邦議會領袖訪問團」與南科管理局副局長蘇振綱(右5)合影

「立陶宛及拉脫維亞國會外交委員會團」由立陶宛國會外交委員會副主席華艾吉領隊參訪

「歐洲經貿辦事處」由該辦事處 Thomas Juergensen(雍青龍) 副處長領隊參訪

9月

「美國在臺協會」由該協會台北辦事處經濟組 Danielle Andrews 組長領隊參訪

「安徽赴台考察行程」訪團由安徽省人力資源和社會保障廳專家與國際人才交流服務中心副主任許剛領隊參訪

「德國什霍邦議會基民黨團」由該黨主席 Tobias Koch 領隊參訪

10月

「越南 FPT 大學及中正大學」參訪團由中正大學國際事務處組長任春平領隊參訪

「駐台北越南經濟文化辦事處」由該辦事處代表阮英勇領隊參訪

「波蘭西里西亞科技大學」由該校 Arkadiusz Mezyk 校長領隊參訪 2019 亞洲科學園區國際年會 (ASPA 2019) 會員科技文化之旅南科參訪

「泰國臺商臺灣投資」參訪團由泰國臺灣商會聯合總會總會長郭修敏領隊參訪

11月



「泰國臺商臺灣投資」參訪團與南科管理局副局長蘇振綱合影

「108 年加拿大政經領袖」參訪團由外交部駐加拿大台北經濟文化辦事處組長陶令文領隊參訪

「駐台北以色列經濟文化辦事處」由代表 Omar Caspi 領隊參訪

「克羅埃西亞國會」由國會議員 Mario Habek 領隊參訪

12月

「墨西哥工業總會」由副會長 Manuel Perez Cardenas 領隊參訪

「美國亞利桑那州共和黨」由主席 Keili Ward 領隊參訪



招商進駐

為持續推動台灣高科技產業發展，南科致力國內外招商行銷，並共同舉辦聯合招商說明會，宣傳台灣優質的投資環境，開拓台灣商機。

記者會現場 (由左至右)- 科技部副司長涂君怡、南科局長林威呈、駐日科技組組長陳俊榮、科技部次長許有進、竹科局長王永壯、中科局長陳銘煌



科技部率三園區日本招商

科技部次長許有進於 2019 年 1 月 21 日至 26 日率領新竹、中部及南部三個科學園區管理局共赴日本招商，其中拜訪 6 家半導體材料供應商、1 家生物技術廠商，並於東京及大阪各辦理 1 場次招商說明會，共吸引約 180 餘家廠商及 300 餘人出席。赴日期間拜訪日本數家國際級半導體材料及生物技術廠商，包括：

日本 JSR 株式會社

應用公司原有高分子技術，擴大業務範圍至半導體、顯示器及光學等材料領域，其資訊電子材料為公司成長核心。

旭化成株式會社

該公司旗下電子業務包括 Asahi Kasei Microdevices Corp.，為半導體相關材料及零件供給的大企業。

三菱化學株式會社

主要生產半導體上游製程所需之材料及半導體清洗液，亦生產液晶面板支援材料。

住友 Bakelite 株式會社

為全世界最大的專業化工商社，提供半導體封裝關鍵材料。

● 長瀨產業株式會社

為日本第一名提供 Epoxy Molding Compound (環氧樹脂固態封裝材料) 的大廠，也提供半導體晶圓製程材料。

● 日東電工株式會社

以高分子材料技術為基礎，應用在顯示器、半導體、交通、生技醫療及水處理等材料，也致力於下一世代的資訊傳輸介面上，研發出更多高附加價值產品。

● 希森美康集團

為全球知名的臨床檢驗器材及綜合方案提供商，發展體外診斷及癌症治療之基因檢查應用技術。

● 橋頭科學園區啟動招商

「橋頭科學園區招商說明會暨產學合作成果發表會」於 2019 年 12 月 25 日盛大舉辦，共吸引 25 所大學、56 家廠商，200 多人熱情參與，行政院副院長陳其邁及科技部次長許有進亦特地撥冗參加。本次活動正式啟動橋頭科學園區對外招商，現場有日月光半導體、國巨、智崙、華宏新技、盡科、太普高精密及長行生物科技等廠商代表，共同簽署投資意願書。

活動現場規劃互動式主題館，展示 15 案產學研合作成果，讓來賓體會到科學園區匯聚產學研之量能，並感受到橋頭科學園區未來之發展潛力。橋頭科學園區將可帶動新一波投資潮，預計創造年產值 1,800 億元、11,000 個優質就業機會，帶動地方產業升級並發揮群聚效應。南科管理局目前已積極布局招商規劃，後續將與中山大學成立的「台灣橋頭科學園區產學策進會」密切合作進行招商作業，從台南到高雄打造一條科技走廊，成為南臺灣產業發展的火車頭。



： 多家知名企業於會中簽署投資意願書：

5.3 產官學研醫合作計畫

∴ 南部智慧生醫產業聚落推動計畫

南科醫材產業聚落在 10 年來的積極運作下，南科醫材廠商產品陸續通過衛福部 TFDA 與 GMP 之認證，並取得大陸 CFDA、國外 FDA 及 CE 等認證，而為了扶植廠商持續在地紮根、穩健成長，並帶領醫材聚落朝向國際化的舞台邁進，協助廠商突破行銷困境成為勢在必行的策略。

計畫目標

建構以南科為中心的特色醫材產業聚落
 開發智慧生醫為主之創新技術或產品
 提昇臨床信賴為主之體驗推廣
 建立產業聯盟為主之整合行銷模式

南部科學園區

- ◆ 亞果生醫 - 人工眼角膜
- ◆ 德瑪凱股份有限公司 - 雙極電刀
- ◆ 睿生光電 - X 光機
- ◆ 豐源生生技 - PRP(血小板濃縮血漿)
採血管
- ◆ 創甦生科 - 生醫級膠原蛋白
- ◆ 禮曼生科 - 「氟 18」氟去氧葡萄糖
注射液
- ◆ 錫德斯生醫 - 臨床前實驗委託

學研法人

- ◆ 金屬工業研究發展中心 -
南科新創醫療器材加速器 (TransMedx)
- ◆ 陽明大學 - 數位牙醫教學示範中心
- ◆ 台北醫學大學 - 牙科醫材教育訓練中心
- ◆ 高雄醫學大學 - IRB 臨床試驗作業
- ◆ 高醫附醫 - 亞洲骨科產研訓練中心

特色醫療

- ◆ 高雄榮總 - 3D 列印體驗診線

為促進南部智慧生醫產業聚落發展，本局持續推進「南部智慧生醫產業聚落發展推動計畫」，2019 年共徵求 44 件申請案，共計 24 件脫穎而出獲得補助，核准總補助經費約為 106,700 仟元。2019 年底廠商總計有 82 家，營業額達到 91.86 億元。規劃園區廠商參與活動展會，透過產學研醫跨域合作，進行技術能量提升整合關鍵資源，加速醫材商品化，亦透過特色教學中心，建立對國產醫材信賴度。



：三軍總醫院與亞果生醫簽約儀式：



：陽明大學數位牙醫教學示範中心開幕：



：3D 列印醫材體驗診線合作簽約儀式：



：TransMedx 加速器論壇
與會貴賓於現場合影：

：：南科智慧生醫旗艦館開幕

由南科管理局建置的「智慧生醫旗艦館」於 2019 年 12 月 17 日在南科高雄園區盛大開幕。南科生醫產業歷經十年發展，為展現聚落成果、協助廠商推廣最新產品，自 10 月開始著手規劃，整合軟硬體建置全新「智慧生醫旗艦館」。有別於十年前建置的靜態「醫材展示室」，新的展示場域增加歷史沿革區、廠商名錄系統互動投影區、智慧生醫主題展區及商務洽談區，讓整個空間更具互動性、多樣性。



：南科智慧生醫旗艦館開幕：

此外，展品設置也將不設限制，透過與其他單位及園區廠商之間的結合，在主題區可以進行一系列的小型展覽，促使廠商與學研醫間的媒合交流，讓更多廠商、醫師、教授及貴賓等一同運用此場域。生醫旗艦館開館後將展出不同的主題，如 AI 智慧醫療、再生醫療與微創手術等，將臺灣最新的醫療科技元素納入主題館，作為各界成果發表的場所。

∴ 園區智慧機器人創新自造基地補助計畫

為鼓勵新創事業、學研機構及南部地區公司，投入智慧機器人相關之產品技術開發、自造、與創新創業活動，南科管理局於 2019 年 5 月正式啟動「南科智慧機器人創新自造基地 108 年補助計畫」，並舉辦計畫申請說明會，補助新創事業最高 200 萬元、學研機構最高 500 萬元，期能鏈結南科 AI_Robot 自造基地之設施與資源，促進新創發展及加速智慧機器人相關成果產業化，帶進更多 AI 人才及產業發展。



- ❶ 2019 年 5 月 8 日台中場計畫申請說明會
- ❷ 2019 年 5 月 13 日台北場計畫申請說明會
- ❸ 2019 年 5 月 15 日台南場計畫申請說明會



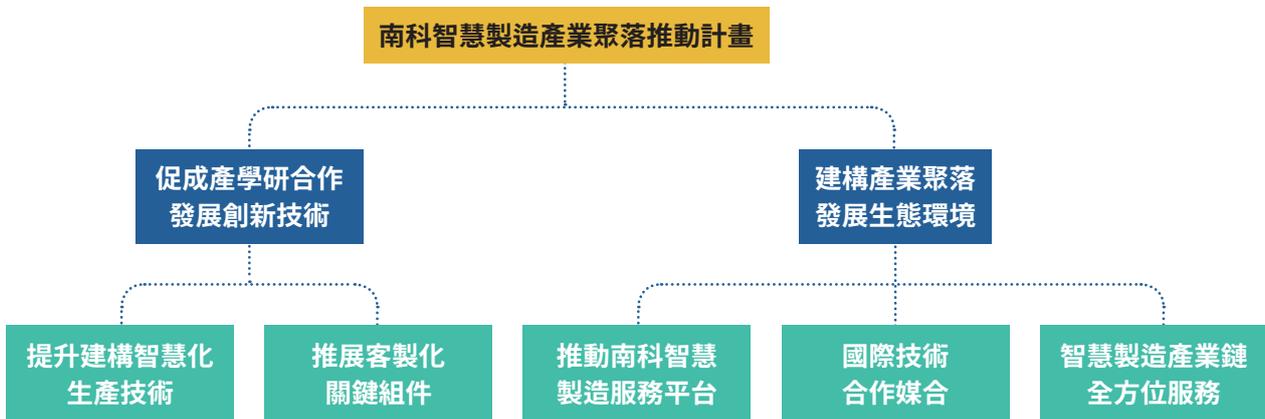
2019 年補助計畫補助範圍主要涵括智慧生醫、智慧製造、無人機、金融科技 (Fintech)、智慧農業、AIoT(人工智慧 + 物聯網)、AR(擴增實境)/VR(虛擬實境)、或其他與 AI(人工智慧) 或機器人相關領域，補助類型區分為 2 類，計畫執行期程預定為半年。

∴ 2019 年核定補助成果 ∴

補助類型	獲補助單位	總補助金額
學研輔導型	共 5 間	1,500 萬元
新創事業型	共 17 家	2,906.9 萬元

南科智慧製造產業聚落推動計畫

南科管理局自 2017 年起推動「南科智慧製造產業聚落推動計畫」，著重於協助園區廠商生產線邁向智能化製造，藉由製造資源的虛實整合，提供全方面服務，協助園區廠商升級智慧化製程，吸引先進智慧製造產業鏈廠商進駐，塑造南科成為智慧製造產業聚落。



而在打造智慧製造的同時，如何強化智慧工廠物聯網的資安防護，也是未來必須重視的議題，有鑒於此，南科管理局於 2019 年 11 月 29 日與中華民國資訊長協進會 (CIO) 及台南市政府經發局共同舉辦「第六屆製造業 CIO 論壇」南部場，邀請到成功大學智慧製造研究中心、財團法人精密機械研究發展中心 Nutanix、所羅門、華碩電腦及 Aruba 等國內外產學界，針對工業 4.0 智慧製造及其物聯網資安議題分享相關解決方案，使與會廠商瞭解高科技產業如何加速運用智慧製造技術升級與轉型，並且如何兼顧其可能帶來的物聯網資安威脅。

未來 CIO 協會將會持續辦理南部製造業 CIO 論壇，南科希望藉此強化南部產業對智慧製造及其資安技術，使台灣成為全球智慧機械及高階設備關鍵零組件的研發製造中心，進而協助促進國家整體產業升級轉型，邁向智慧製造之路。

南科管理局透過「南科智慧製造產業聚落推動計畫」補助計畫，鼓勵南部在地產學研合作發展創新技術，並經由智慧製造服務平台協助需求者從觀念發想，加速廠商產品開發，建構產業聚落發展生態環境，2019 年共計補助 4 項計畫，總補助金額為新台幣 1,465.8 萬元。

2019 年「南科智慧製造產業聚落推動計畫」補助名單

類型	申請機構	計畫名稱
研發型	中佑精密材料股份有限公司	應用智慧製造技術提升 3D 列印金屬粉末製程良率與產能
	睿谷科技股份有限公司	可吸收注射式人工骨關鍵裝程之智慧製造與監控技術開發計畫
	亞洲基因科技股份有限公司	卡匣式登革熱快篩試劑包裝製程自動智慧化提升計畫
場域型	財團法人工業技術研究院	3D 列印醫材智慧製造示範場域



：卡匣式登革熱快篩試劑智慧化生產設備：



：3D 列印醫材智慧製造示範場域：

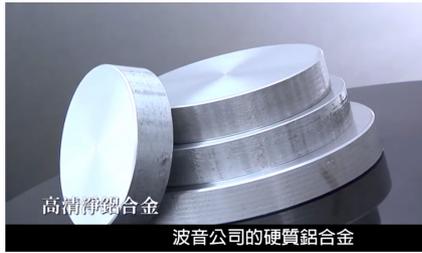
：南科航太關鍵系統技術升級推動計畫

南台灣是國內航太產業發展重鎮，但在科技產業的光芒下始終默默發展，為串聯南部航太能量，形塑航太產業聚落，在南科管理局多方奔走，拜訪產業界聽取意見、爭取預算及尋求各單位支持下，在 2017 年成功爭取到為期四年的旗艦計畫，這是國內第一、也是唯一專屬航太產業的計畫，鼓勵廠商投入航太產業技術自主性研發，建構優良學術研究環境並整合學術研發能量，建立研發平台，培育專業人才，進而提升我國航太產業競爭力以發展航太產業聚落。

2019 年度計畫編列新台幣 3,666 萬元獎補助經費，提供廠商進行關鍵系統技術提升與航空認證，於 2019 年 1 月 15 日舉辦徵案說明會，並於 2019 年 4 月 16 日南科管理局舉辦成果發表會，16 家廠商齊聚一堂，展出亮眼成果，活動當日南科管理局更宣布將與勞動部高屏澎東分署，共同培育航太產業人才，現場熱鬧非凡。

自計畫推動以來，已促成 12 家航太廠商達成技術位階提升、3 家廠商進駐園區、3 家廠商擴廠；促成廠商投資 30.6 億元、增加產值 16.3 億元、取得認證計 106 項次，並促成多項國際合作、產學合作與航太企業實習。我國航太產業發展前景可期，南科管理局掌握此關鍵契機，將協同企業夥伴，共同打造南台灣航太產業供應鏈，大步搶攻全球航太市場！





● 台灣穗高科技

透過本計畫及波音公司的協助下，短短兩年內獲得波音原材料供應商資格，是國內第一家正式切入波音公司供應鏈之鋁合金材料製造商，後續將再協助申請 NADCAP 特殊製程認證。

∴ 台灣穗高公司打入波音公司鋁合金材料供應鏈 ∴



● 家登精密工業

長期耕耘美國半導體市場，因接觸美國大廠 Parker Hannifin，發現家登的核心技術能力具有切入航太產業之能量。本計畫協助家登申請 AS9100 認證，後續將再協助申請 NADCAP 特殊製程認證。

∴ 協助家登公司切入美國大廠 Parker Hannifin 航太致動器供應鏈 ∴

∴ 科學園區研發精進產學合作計畫

南科積極鼓勵園區廠商結合學術研究機構，透過產學資源整合，共同投入產業異質整合與關鍵技術研究，加速產業跨域整合及產業鏈形成，激發園區產業差異化與高附加價值，並培育產業所需優質研發人力。

2019 年「南部科學園區研發精進產學合作計畫」自公告受理至 2019 年 4 月 30 日截止收件，歷經資格審查、書面審查、簡報審查、決議審會議等嚴謹、公開、公正之審查作業後，最後核定補助生物技術、光電、精密機械領域共計 6 家園區廠商之研發計畫，總補助金額為新台幣 2,817 萬元。

∴ 108 年度「南部科學園區研發精進產學合作計畫」核定名單 ∴

申請機構	學研機構
亞果生醫股份有限公司	國防醫學院
生合生物科技股份有限公司	國立成功大學
群創光電股份有限公司	國立中山大學
睿生光電股份有限公司	國立交通大學
台灣氣凝膠科技材料開發股份公司	崑山科技大學
東捷科技股份有限公司	國立高雄科技大學

∴ 綠能旗艦領航產學研聯盟研發推動計畫

南科管理局計畫推動綠能旗艦領航產學研聯盟研發，聚焦創能、節能、儲能及系統整合領域，鼓勵在地產業主導研發聯盟，促成整合中下游供應鏈，鏈結學界及研究機構既有研發成果，推動開發關鍵技術升級為模組化或系統化產品，提升我國新能源使用率及促進綠能產業競爭力。

本計畫共產出 51 件可系統整合產品項目，創造就業 555 人，帶動投資逾 11.8 億元，增加產值逾 5.8 億元，論文獲得 29 篇，專利獲得 15 件，促成 5 項國內首創技術，6 家廠商產品銷售至國際市場。



- ① 公準公司獲美國 Space X 青睞，打入低軌衛星零組件供應商
- ② 光焱公司技術提升到 3A+ 等級成為國際一級的模擬光源技術，產品已銷售美國、大陸

5.4 新創團隊競賽

∴ 南科 AI_ROBOT 自造基地實現夢想

在科技部推動人工智慧 (AI) 政策下，自 2017 年起，南科結合園區產業聚落之優勢，打造「南科 AI_ROBOT 自造基地」，以向下扎根、向上提升、向外延伸為策略，共同投入專業人才培育養成及智慧技術開發，並導入加速器，推動 TAIRA 新創競賽，提供試驗場域、輔導資源、商業模式規劃、媒合投資等服務，在 2019 年輔導 25 組新創團隊與 12 家大企業合作，亦不斷協助新創團隊開拓通路與商機媒合，成功協助新創團隊獲得南科廠商訂單，並促成新創公司獲得投資機構及天使投資人共計投資 6,090 萬元。



∴ 智慧製造戰鬥聯盟 ∴



∴ 無人機培訓 ∴

∴ FITI 創新創業激勵計畫

南科管理局自 2013 年設立南科創業工坊，積極輔導與培訓新創團隊參與 FITI 創新創業激勵計畫，主要以生技醫療、創新科技與設計、資訊應用與服務為範疇，每梯次以半年為周期，期以鏈結國內外創業輔導資源，通過六個月的系統性培訓，幫助青年學子開啟創新創業的道路，進而帶動國內的創業風潮。截止 2019 年底共計輔導 215 組創業團隊、83 組團隊成立新創公司、9 隊進駐園區內育成中心、14 隊成為園區科學工業，逐漸擴大南科園區創新及研發能量。

2019 年第一梯次在 6 月 21 日畫下句點，南科創業工坊輔導團隊有 5 組入圍決選，其中「The CEOs」拿下創業傑出獎殊榮及 200 萬創業金！另外 4 組團隊「Lalalocker」、「IEM systems 創電系統」、「Gt 鋰電研發創新團隊」及「卡維蘭」獲得創業潛力獎。

∴ 2019 年第一梯次 FITI 獲獎團隊 ∴

創業傑出獎

The CEOs 來自國立成功大學，研發微藻生物製劑，加入工業和畜牧廢水可分解廢水中的有機物，去除懸浮固體物、油脂、有機污染物等，藻菌還可再發展生質燃料、液態肥料、飼料添加劑等加值應用，期望透過這個創新綠能水科技引領世界走向綠金新世代！

創業潛力獎

Lalalocker 可協助旅客們在車站常面臨寄物櫃無位或放不下行李的問題，只要打開 lalalocker 找到鄰近寄物點，填寫預定、線上付款，就能快速在最近的店家寄存行李，幫助旅人免去拖拉行李的不便、隨即空手享受自在旅行。

IEM systems 來自國立高科大的創電系統團隊開發搜救無人機群，提供天然災難搜尋救援、災後區域安全輔助服務，無人機可自動回報受難者位置與資訊且日夜都可追蹤，提高搜救效率，更可大幅降低空勤救援成本。

Gt 鋰電研發創新團隊是來自中研院的博士團隊，開發 40Ah 高鎳與富鋰錳軟包鋰電池芯，具高安全性、高放電倍率、長循環壽命等特性，其電芯能量密度更可達 250Wh/Kg，團隊切入利基電動載具與儲能市場，預計未來前進車用高端動力鋰電池市場。

卡維蘭專門做台灣的鮮果銷售以及加工，市售果泥多為亞洲水果出口至歐洲加工製作再進口回台灣，既昂貴又有化學添加物。卡維蘭直接在產地選果、加工，以自身的冷鏈技術保留水果的香氣及風味再加工製成鮮果原料，要讓以「水果王國」聞名的台灣再造果泥王國之稱！



2019 年第二梯次決選前 5 強於 11 月 29 日出爐，南科 8 組團隊擠身 FITI 前 18 強，在小巨蛋展現亮成果，5 組團隊更獲得創業傑出獎及新台幣 275 萬元創業獎金。

： 2019 年第二梯次 FITI 獲獎團隊：

創業傑出獎

GoodLock 團隊來自高雄醫學大學，開發可改善抗體副作用的萬能抗體鎖，利用抗體自身「Hinge」結構作為抗體鎖，在正常組織，抗體藥活性將被抗體鎖抑制，唯有遇到解鎖工具 - 疾病區特有酵素，抗體鎖才可被解鎖、移除，抗體藥重新恢復原療效，藉此降低抗體藥副作用，提升患者用藥安全性。

創業潛力獎

凡立橙秉持「樂趣引領改革，重新定義廢資源」的理念，旗下經營的「ECOCO 循環經濟」品牌，以 OT 技術結合線上與線下的服務，經由創新智慧型高科技回收技術，透過環保教育及有趣的使用體驗，高效提升民眾環保素質，升級當前資源回收型態。

傾心陪玩 APP 以台灣遊戲市場起家，建構一個電競遊戲線上陪玩媒合社交平台 APP，讓每個想玩遊戲的玩家，都能透過此平台隨時線上組隊並找到線上陪玩的夥伴，未來預計將此模式往東南亞及美國拓展。

GI Ranger 團隊創立寵物保健品牌「Dr. Andrew」，針對犬貓腹瀉調配出高效天然草本配方 GI Ranger，並於 108 年起與臺大獸醫系教授林辰栖合作臨床案例研究，針對 10 例以上的犬貓實測達腹瀉改善效果、無肝毒素，並有良好的腸道保健效果，未來團隊目標將開發為寵物腸道保健品與功能性飼料添加物。

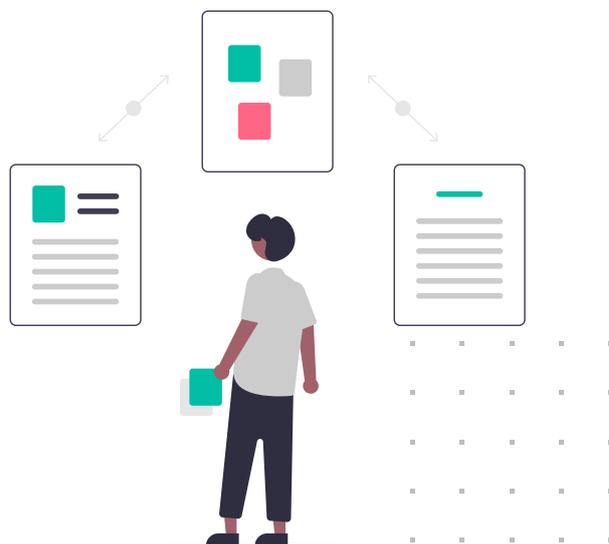


： GoodLock 榮獲創業傑出獎：



： 凡立橙 ECOCO 榮獲創業潛力獎：

南科管理局、南科創業工坊、成功大學及南部各主要大專院校歷年來建立起合作伙伴關係，透過新創育成資源，培育 0 到 1 新創團隊，並結合南科 AI-Robot 自造基地資源，建立新創輔導機制，導入產品試製資源，協助團隊的創新點子商品化，並鏈結園區大廠協助新創團隊進行技術指導、市場需求的探訪及產品合作開發，共同促進南科園區新創產業的蓬勃發展。



∴ CES 消費電子展 南科新創團隊驚艷四方

CES 消費電子展 (Consumer Electronics Show) 不僅是科技競技場，也是新創團隊的絕佳曝光舞台，南科管理局輔導三團隊在 2019 年 1 月 9 日登上 CES 國際舞台，在這場全球科技界的朝聖盛會中展現創新技術。



● Brilliant Optronics (絢麗光電)

以新穎智慧型窗戶技術，率先開發出多功能且多穩態的智慧窗技術，並突破製程技術瓶頸結合 Roll to Roll 軟性基板技術，大幅壓低成本，增加競爭力，以 40*50cm 薄膜為基礎，展示更大型的智慧建築，吸引更多資源投入下一步發展。

∴ Brilliant Optronics(絢麗光電)CEO 李承璋向國外觀展者解說多穩態的智慧窗薄膜 ∴



● FlipWeb 全新數位資產交易平台

仲介數位資產與網路資產，如網站、APP、電商、各大網路平台帳號、IP 等數位資產，依據不同網路資產性質，建立不同品項的網路資產介紹，以滿足客戶不同需求。

∴ FlipWeb 全新數位資產交易平台執行長林克威 (右) 向國外 Buyer 解說平台運作 ∴



● Taiwan User-Friendly Sensor & Tech

研發的「食安過敏源檢測智慧物聯裝置」為結合智慧型手機 APP、萃取過敏源套組、感測晶片及過敏源訊號讀取裝置之商品，利用物聯網特性快速建立食安資訊網路，供使用者出外時方便攜帶，且於 10 分鐘內快速而精確檢測，可讓對食品過敏的人安心吃下食物。

∴ Taiwan User-Friendly Sensor&Tech 黃貞瀚 (中) 解說食安過敏源檢測智慧物聯裝置技術 ∴



南科管理局於 2013 年設立南科創業工坊，提供新創團隊創業場域並投入新創輔導資源，本次團隊前進 CES 展出，更是南科輔導新創邁向國際舞台，提昇國際鏈結、瞭解國際市場脈動的一大關鍵！

∴ 科技部率新創團隊於 CES 的 Eureka Park 新創展區台灣國家館 (Taiwan Tech Arena) 展出 ∴



❖ 向下扎根支持 FRC 競賽團隊

「FRC, FIRST Robotics Competition」是全球最知名且難度最高的機器人競賽活動之一，參賽資格限定 14~19 歲的學生，主要是鼓勵孩子們用科學的方式去調查研究，以及自己動手設計機器人。FRC 競賽的成績，還被美國長春藤學校列為入學的重要參考依據。

南科 AI_ROBOT 自造基地透過國際性賽事、社群及課程，落實軟硬整合與創新應用，催生臺灣智慧機器人相關產業所需人才，提升國際競爭力。2019 年 3 月 FRC 比賽陸續展開全球區域賽，第 28 屆共有 33 個國家，3,000 多組隊伍、共超過 9 千位高中生參與，國內參加隊伍由 2017 年之 3 隊快速增加至 2019 年之 20 隊。「南台灣 2019 FRC 區域賽授旗暨歡送會」於 3 月 3 日舉辦，南科 AI_ROBOT 自造基地培育的 7 支隊伍，共 100 多名師生參加，並由局長林威呈親自授旗，勉勵學生發揮團隊精神，全力以赴爭取冠軍，南科管理局通過協助國內學子在國際比賽中爭取佳績，期帶動青少年機器人的學習潮，成功把運動的刺激性和科學技術精確結合在一起。

2019 年競賽題目公布後，基地將依照各隊需求提供各式零組件，而各校依照其規劃，於 2019 年 3 月遠赴澳洲、夏威夷、加州等地參加區域賽，南科培育隊伍有 3 隊獲得 FRC 2019 區域優勝進入決賽；其中，南科實中與成功高中 FRC 團隊參與美國夏威夷區域賽獲獎，並在 2019 年 5 月 14 日於總統府獲蔡英文總統接見，落實智慧機器人國際教育與機器人競賽菁英培育，為國爭光。此外，南科實中 FRC 團隊於 2019 年 5 月 24 日獲美國夏威夷州政府駐臺北辦事處雷均處長頒授學生大使證書，促進臺灣青年外交、提升國家形象。我們全力支持高中職同學們奪冠，期望未來這些同學們都能成為 AI 機器人教學種子，回國後持續精進外，並將經驗傳承下去，讓更多台灣學子在南科舞台上實現夢想。



南科 AI_ROBOT 自造基地於 2019 年下半年超前佈署，更精進及積極投入 2020 年 FRC 相關培訓工作，提供校園菁英團隊各種帶狀實作課程、軟硬體教學，還有密集訓練營隊和 FRC 模擬賽等，更辦理了英文簡報、公關技巧、募款與企劃書等課程。2019 年南科 AI_ROBOT 自造基地擴大辦理「FRC 系列培訓營」，第一場從 7 月 8 日起為期五天，在高雄中正高工正式開訓，共吸引了 15 間學校，總計 33 位學員參加。第二場從 7 月 13 日在台南開跑，由南科 AI_ROBOT 自造基地與南科實中合辦，亦吸引了 12 間學校，總計 50 位學員參加。南科 AI_ROBOT 自造基地特聘各界專業師資，進行 40 小時的集訓，經過理論及實作兼具的課程後，在最後一天安排小型模擬賽，讓新生學員體驗機器人的競賽樂趣。此外，賽制中自籌經費的能力，向來是重要評分項目之一，基地特於 2019 年 10 月 26-27 日舉辦全台首次的 FRC 募款媒合會，邀請 14 家關心機器人教育的企業出席，由各校團隊全程使用英語簡報爭取企業支持，共募得 125 萬元。期許培育團隊在 2020 年 FRC 國際競賽中成為世界矚目的優秀隊伍，奪下世界冠軍獎盃，讓臺灣被國際看見。



南科實中參與夏威夷 FRC 區域賽團隊獲蔡英文總統接見 (20190514 總統府合影)



守護自然

專欄—TCFD 智慧防汛

6.1 園區事業能資源管理

6.2 園區事業節能輔導

6.3 園區事業污染防治措施

6.4 綠能再生

6.5 園區生態保育

■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■

專欄—TCFD 智慧防汛

全球暖化所導致的氣候變遷衝擊影響日益顯著，除減少溫室氣體排放，面對氣候變遷衝擊於時間與空間尺度上的不確定性，更需考量其獨特性，分階段推動氣候變遷調適工作，連結災害防救作為，鏈結永續發展目標，確保南科園區永續發展。

GRI 準則將氣候變遷議題視為組織整體 ESG 管理能力與績效的一環，而 TCFD 指引 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 簡稱 TCFD, 氣候相關財務揭露建議書) 則鼓勵組織將氣候變遷有關風險納入財務衝擊評估並進行深度揭露，提供利害關係人更有利於決策的前瞻性資訊，提出有效的因應策略。

本報告書以專欄方式，呈現管理局強化風險評估與氣候變遷之相關內容，以提升非財務資訊品質與落實永續發展。南科管理局依據氣候變遷相關財務資訊揭露核心的四項元素建立治理、策略、風險管理，以及指標和目標，讓利害關係人和園區內外產業瞭解南科如何評估氣候相關風險與機會。

：南科管理局 TCFD 治理架構：

指引	回應
治理	由建管組、營建組、工安組、環安組作為氣候變遷風險預防與應變之管理單位。 參照科技部施政計畫，提升災害防救先期研發技術，以智慧防災強化社會抗災力與韌性：
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 以智慧防災為主軸，致力於建置災害決策輔助系統。
策略	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 推動災害防救應用科技方案，並落實至災防實務。 ◆ 引進最新資訊科技，充份運用災防大數據。 ◆ 配合政府開放資料政策，提供災害情共享平台服務。

指引	回應
風險管理	◆ 建構「南科整合式災害風險應變體系」，每年辦理相關演練和訓練。
	◆ 設立「防汛及水電應變體系」，維護園區之財產安全。
	◆ 鼓勵園區事業導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理系統。
	◆ 推動園區事業進行節能與節水輔導，2019 年輔導成效，減少之二氧化碳排放量約 4.08 萬公噸。
指標與目標	◆ 設置再生能源，2019 年減少二氧化碳排放 25,294 公噸。
	◆ 推動電動巡迴巴士，平均每日約減少 402.7 公斤二氧化碳排放量。
	◆ 推動「柴油車排煙自主管理計畫」，2019 年南科管理局累計共掌握 2,197 輛取得排煙標章。



災害應變體系

為達到重大災害立即通報、搶救（處理）與善後等目的，特整合園區官方與民間既有之防災應變資源，規劃建構南科簡單可行、一元化及高效能之災害防救體系，訂定「建構台南科學工業園區聯防應變體系實施計畫」，著手推動園區災害防救體系，成立聯防應變組織與建構無線電系統，並參考國內外各種技術與經驗，開發了可整合行動裝置、地震儀監控訊號、防洪監控系統、地理資訊系統的「緊急應變決策支援專家系統」，地理資訊系統的導入，可提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍 3 公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。



防汛應變體系

為確保台南及高雄園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低洪汛期間可能之水患及災害，平時設置 24 小時都有人員輪值監控。於每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日之洪汛實施期間，當中央氣象局發布陸上颱風警報或園區所在地豪雨特報，立即成立防汛小組，分三級警戒，並要求各級輪值之進駐人員（維護廠商、防汛組員、副局長），各員需於接獲通知後一小時內進駐且 24 小時輪值監控。



：緊急應變措施：

	制定應變計畫、成立防汛小組	為發揮汛期期間緊急應變功能，南科管理局制定應變計畫，汛期若發布颱風警報或豪雨特報，立即成立防汛小組，24 小時警戒，有效預防園區受暴雨侵襲並降低淹水之發生。
	匯集颱風資訊，加強防颱措施	於氣象局發布豪雨特報或海上颱風警報後，南科管理局防汛監控中心人員 24 小時待命，除加強園區排水路之巡檢、水閘門及相關防汛設備之保養外，並彙整水位、衛星雲圖、颱風路徑等資訊，以簡訊及通訊軟體通知防汛業務相關人員，並於宿舍、廠房、管理局電梯或公布欄張貼颱風資訊，提醒做好防颱措施，以降低損失。
	建置防洪監測設施	防洪監測設施包含：防洪監控中心、傳輸光纖網路建置、地區外監控盤、監控 CCTV 視訊監測設備、區外水位監測設備、雨量監測設備、區外流量監測設備) 暨閘門改善、滯洪池、防洪抽水站等，為全國首先廣泛應用滯洪池治水之地區，並因排水路分佈眾多，運用高科技設備監控各排水系統水文狀況，方能使滯洪池發揮最大功能。
	每年定期辦理防汛教育訓練	南科管理局以全局人力投入防汛工作，凡局內男性同仁，均參與防汛輪值，為使同仁更熟悉防汛機制、防汛設施操作及園區水文狀況，每年於汛期前均辦理教育訓練。

水電應變體系

水電應變體系之緊急聯絡通報機制可有效提升供水供電異常之聯絡效率，避免南科管理局人力耗費於供水供電異常原因之通報，且透過該機制，除可使南科管理局於最短時間內掌握廠商損失情形，並可使園區廠商迅速了解水電供應異常之原因，俾利後續之應變處理。自 2017 年南科以通訊軟體建立「水電氣委員會群組」，以即時通訊方式，立即通知廠商，了解異常原因及各廠商復歸情形。

地震預警暨智慧防救災系統

為提升並整合園區災救應變能力達到智慧防救災需求，2017 年建置南科園區「地震預警暨智慧防救災系統」，結合智慧園區各系統 (化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等)，結合風險評估及災害模擬演算，建置以地理資訊系統為基礎之三維視覺擬真防救災指揮系統，災害時可快速整合情資並提供決策建議予應變指揮官，迅速提供有效情資及決策建議。「地震預警暨智慧防救災系統」已登錄園區 201 家廠商，9,843 筆化學品資料，獲得國內兩項專利。

透過即時定位系統技術、智慧消防水帶與園區廠房消防避難圖快速轉換技術，並整合 GIS 場域圖資、BIM 建模與機關南科園區智慧防救災系統，達資料串接、數據統合應用藉以強化機關自主防救災機制。在災害現場，透過 PoE 與 4G 網路之通訊協定轉換，確保各單位間資訊傳輸之即時性、流通性與穩定性，藉此降低災害發生的風險。



1 地震預警系統：逃生與設備連動
複合災害情境：地震後引發廠房火災與化學品洩漏

2 運用智慧交通與樓群監視器，監控事故現場

**3 監控事故現場同時採取空污樣品，
 並運用 AR 技術執行污染擴散模式**

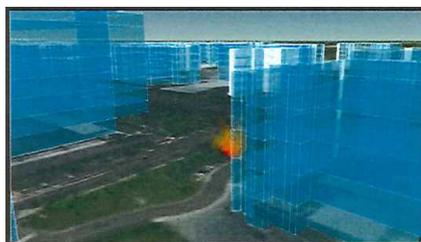


：可攜式質譜儀：

4 污染擴散模式 - 災害模擬協助指揮官決策



5 結合 3D GIS 首創化學品分樓層登錄管理



6 智慧環境監測



：3D 化學品全面列管，一目了然：



整合災害防救管理單位蒐整之資料與園區內廠商自建的防災資料，並以 GIS 系統整合顯示，提供單位首長、防災中心指揮官等上級長官瞭解災害與災情相關資訊，以輔助災害應變中心指揮官下達救災命令，並掌握災害現場救災活動。

南科管理局辦理智慧防救災系統之相關教育訓練，希望園區事業單位一同加入系統之運作，以減低職業災害的發生。



6.1 園區事業能資源管理

能源使用

南部科學園區持續擴建，廠商進駐及營業額增加，對於能資源需求上升影響使用強度亦隨之提高。為穩定園區事業單位能資源使用，南科管理局定期統計與管控能耗情形，確保符合環評核定標準量。

項目	2017 年	2018 年	2019 年
電力使用量 (度)	10,789,403,701	10,791,991,852	11,280,777,692
能源消耗量 (GJ)	38,841,853.32	38,851,170.67	40,610,799.69
園區事業年營業額 (億元)	8,787.60	7,956.42	7,432.40
能源強度 (GJ/ 億元營收)	4,420	4,883	5,464

註：

1. 依循 GRI Standards 揭露原則，以焦耳或其倍數為單位，計算組織內部所使用之能源總消耗量。
2. 每 1 度電 = 1kWh = 3,600 焦耳。
3. 能源強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算。

水資源

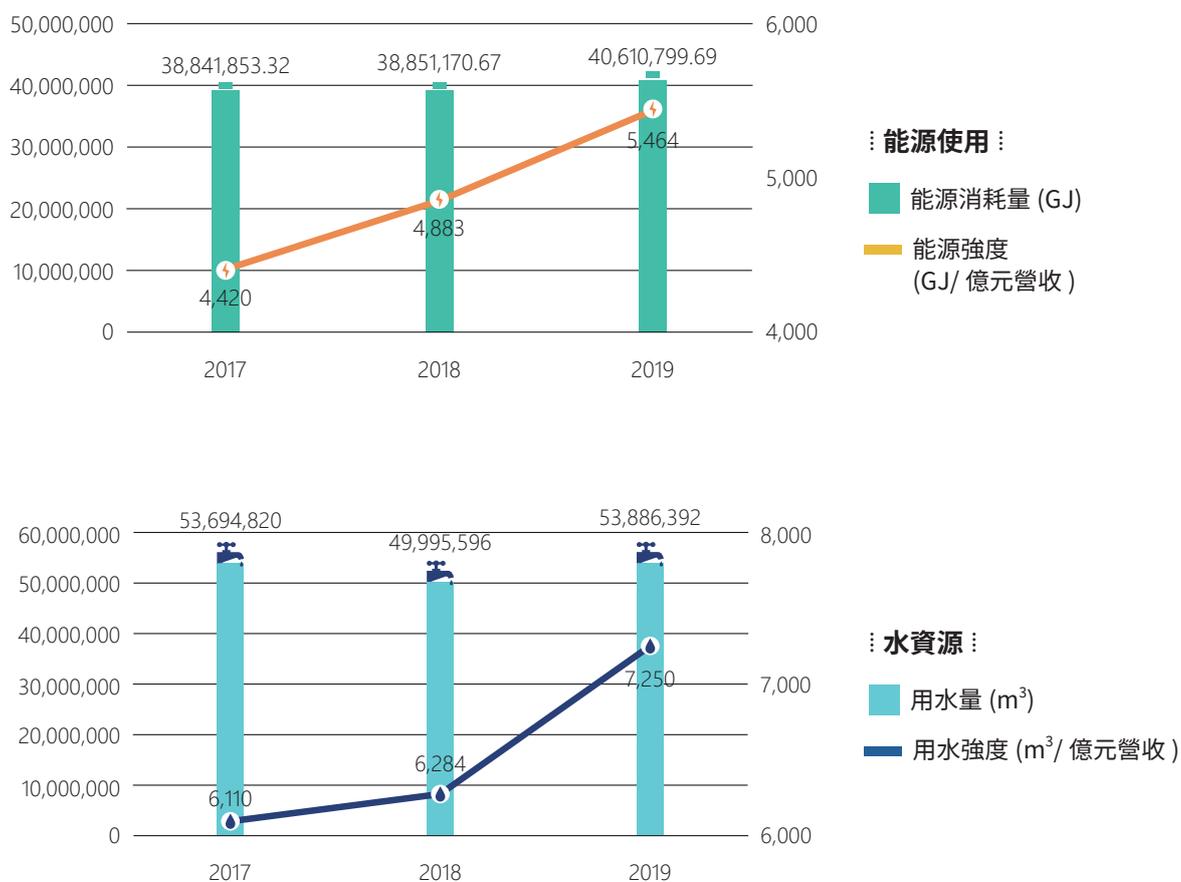
企業的取水和耗水量、以及排水的水質可能會造成生態系統的衝擊。因此，管理局協助園區事業全面了解自身的用水狀況，透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」WATER RISK ATLAS，查詢所在地點台南園區及高雄園區，皆為 Low - Medium(1-2)，顯示園區事業取水並無造成生態環境的重大衝擊。

項目	2017 年	2018 年	2019 年
用水量 (m ³)	53,694,820	49,995,596	53,886,392
園區事業年營業額 (億元)	8,787.60	7,956.42	7,432.40
用水強度 (m ³ / 億元營收)	6,110	6,284	7,250

註：

1. 用水強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。

· · · · ·
· · · · ·
· · · · ·
· · · · ·
· · · · ·



溫室氣體盤查

南科管理局於 2020 年進行 2019 年度溫室氣體盤查，盤查組織邊界分別為台南園區及高雄園區，共計二氧化碳總計 7,104,389.0850 公噸，因 2019 年度有園區事業進行擴廠，溫室氣體亦隨著產能提升而增加了 4.2% 之溫室氣體排放量，南科管理局正積極展開節能輔導措施，期望能夠減輕環境負擔。

項目	台南園區	高雄園區	總和
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	1,247,024.9175	61,572.5543	1,308,597.4718
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	5,157,483.2944	638,308.3185	5,795,791.6129
總計 (公噸 CO ₂ e)	6,404,508.2119	699,880.8729	7,104,389.0850
營業額 (億元)	6,865.22	567.13	7,432.35
強度 (公噸 CO ₂ e/億元)	932.8919	1,234.0749	955.8739

註：

其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)：因無法掌控其活動及溫室氣體排放，2019 年度只進行排放源鑑別之工作，未予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。

6.2 園區事業節能輔導

為降低園區用水量，解決用水迫切問題，達成環評要求，及配合節能減碳政策的推動，南科積極投入節水節能輔導工作，並加強宣導、鼓勵園區廠商建設綠色工廠等。2019 年總節能節水輔導成效，一年減少之二氧化碳排放量約 4.08 萬公噸，相當於 105 座大安森林公園一年固碳量。(註：大安森林公園每年吸收之二氧化碳排放量約 389 公噸。) 未來將持續辦理相關節能節水業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。

節能輔導

南科管理局推動節能輔導至今已完成 50 家，2019 年度共辦理 6 家園區事業單位輔導，依 2019 年度實際節能措施成果，總計年節電成效約為 6,932.2 萬度，相當於一年減少 35,284.8 公噸的二氧化碳排放量。

項目	2017 年	2018 年	2019 年
CO ₂ 減碳量 (噸)	37,601.1	36,441.2	35,284.8
年節能量 (萬度)	6,787.2	6,837.0	6,932.2

註：計算基準依據經濟部能源局公布當年度之標準計算，2019 年每生產 1 度電之 CO₂ 排放約 0.509 當量。

節能輔導



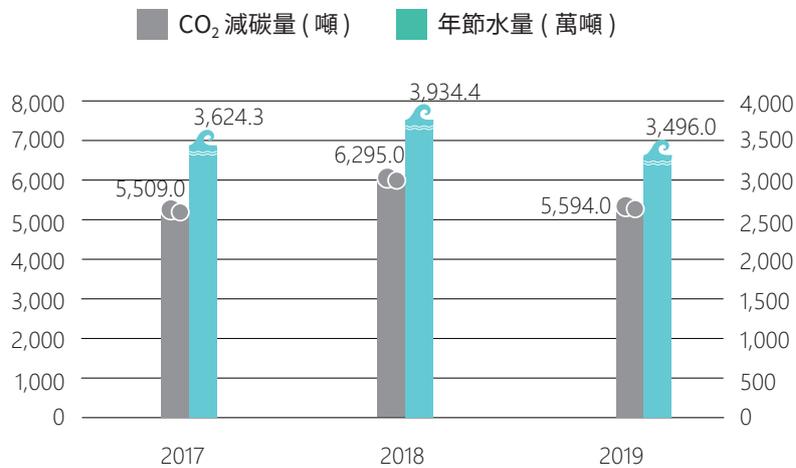
節水輔導

南科管理局推動節水輔導至今已完成 114 家，2019 年辦理 5 家園區事業輔導，2019 年度園區整體之總計年節水成效約為 3,496.0 萬噸 / 年，相當於一年減少 5,594 公噸二氧化碳排放量。

項目	2017 年	2018 年	2019 年
CO ₂ 減碳量 (噸)	5,509.0	6,295.0	5,594.0
年節水量 (萬噸)	3,624.3	3,934.4	3,496.0

註：計算基準依據自來水公司公布當年度之標準計算，2019 年每生產 1 度水之 CO₂ 排放約 0.160 當量。

節水輔導



2019 年節能節水績優廠商

類別	項目	節能績優	節水績優
用水 (電) 量大之廠商	台灣積體電路股份有限公司 (14B 廠 P7)	群創光電股份有限公司 (3 廠)	
用水 (電) 量小之廠商	南茂科技股份有限公司 (2 廠)	台灣賽諾世 (股) 公司	



廠商輔導現場訪視

6.3 園區事業污染防治措施

∴ 環保審查許可

為確實掌握園區施工期間及園區污染物所造成之環境衝擊，南科管理局積極地在環境影響評估承諾事項及其審查結論之改善著手，並持續委託專業人員辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以掌握各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成兼顧工程建設與環境品質維護之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

∴ 園區環保審查許可 ∴

2019 年完成環保許可審查通過核准件數計 334 件，其中固定源許可 88 件、水污染許可 95 件、廢棄物許可 145 件、廢棄物再利用許可 6 件。相關服務資訊、申請條件資格均公佈在管理局官網，力求服務資訊公開透明化。

∴ 廢棄物處理概況

隨著園區事業之發展，使園區事業廢棄物逐年增加，南科管理局積極輔導園區事業落實廢棄物源頭分類及回收，以達資源回收、廢棄物減量及無二次污染之目標，2019 年園區事業再利用量達 237,394.98 公噸。

園區	項目	2019 年		
		產生量 (公噸)	再利用量 (公噸)	利用率 (%)
台南		256,438.81	223,789.14	87.27
高雄		16,327.27	13,605.84	83.33
全園區		272,766.08	237,394.98	87.03

另南科管理局因應台南園區產業多元化，產生之廢棄物特性與種類也多樣化，依廢棄物特型及種類，設置完善的廢棄物清運機具及處理設施因而設置資源再生中心，以妥善清除及處理園區廢棄物，2019 年共妥善處理廢棄物 31,333 公噸，焚化處理 27,484 公噸、物化處理量 7 公噸、固化處理 13 公噸、掩埋處置 3,829 公噸。



焚化處理
27,484



物化處理
7



固化處理
13



掩埋處置
3,829

2019 年年度合計 31,333 (公噸/年)

南科管理局藉由推動台南園區資源再生中心掩埋場第三期工程，除維持常態廢棄物清除、處理設施(備)正常運作外，更加強對園區內產製一般無機性廢棄物之有效處理能力，及增加南科台南園區一般事業廢棄物，經分類焚化處理後之安全性掩埋物(如底渣、飛灰等)收容總量與場所(設計掩埋容量為 90,000m³，使用年限為 15 年)，藉以滿足園區資源再生中心之未來掩埋容積量及掩埋場調度使用等需求，並彰顯重視環境保護政策決心。

∴ 用水流向

台南園區使用之自來水，主要由烏山頭水庫經潭頂淨水廠及南化水庫經南化淨水廠所提供；高雄園區之水源則是來自阿公店水庫的水，經路竹淨水廠淨化，以及高屏溪攔河堰之表面水，經坪頂淨水廠所提供之自來水。

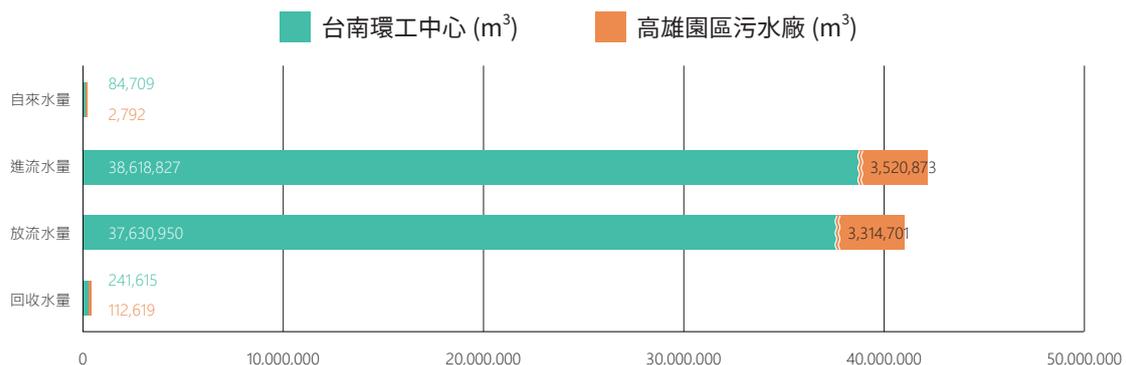
2019 年全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統。經處理後放流水水質均符合放流水標準，台南園區與高雄園區分別排入鹽水溪與土庫大排，最終流向海洋，而部分放流水則回收用於廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。

為加強高雄園區污水廠針對氨氮廢水處理效能，亦於 2019 年 12 月完成新增設之活性污泥法 A/O 處理系統，以降低含氮物質排出，減少廢水處理系統負荷及環境衝擊。

為確保園區水質，環工中心設置有水質檢驗室、透過公正、客觀與獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑，不僅能瞭解進/放流水、各處理單元、雨/污水下水道等各類水質狀況，亦可保證其檢測及污水費收費之公正性與客觀性。

∴ 2019 年南科園區用水概況 ∴

項目(年)	台南環工中心 (m ³)	高雄園區污水廠 (m ³)	總和 (m ³)
自來水量	84,709	2,792	87,501
進流量	38,618,827	3,520,873	42,139,700
放流量	37,630,950	3,314,701	40,945,651
回收水量	241,615	112,619	354,234



2017年-2019年南科園區水回收概況

項目	2017年	2018年	2019年	
廢水回收再利用率(年)	台南環工中心	2.68%	0.84%	0.63%
	高雄園區污水廠	2.56%	2.92%	3.26%
回收水使用率(年)	台南環工中心	92.38%	77.61%	74.04%
	高雄園區污水廠	98.69%	98.94%	99%

備註：

1. 廢水回收再利用率 = 回收水量 / 進流量。
2. 回收水使用率 = 回收水使用量 / (回收水使用量 + 自來水使用量)。



空氣污染防制治

南科管理局依據「空氣污染防制法」規定，除溫室氣體外，定期盤查各項空氣污染物，包含氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物以及粒狀物等，減少對環境之負擔。

單位：公噸

項目	台南園區	環評核配量(年)	高雄園區	環評核配量(年)
氮氧化物(NO _x)	418.3	2,590	26.1	213.5
硫氧化物(SO _x)	120.4	521	10.3	99
揮發性有機物(VOCs)	490.2	2,796	97.8	927.7
粒狀物(Par)	75.0	425	10.0	46.5

溫室氣體濃度的增加致使地球的溫室效應愈來愈顯著，全球暖化的結果，不僅影響著生物生態，對人類經濟活動也是很大傷害，而對地球生物十分重要的臭氧層亦因此遭到破壞。南科管理局了解並正視其嚴重性，致力環境保護外，局內並未使用任何破壞臭氧層之物質，2019年亦無排放對環境及臭氧層有重大影響之有害氣體。

污水處理再進階

台南園區第二座污水處理廠已竣工，緊鄰生態保育區與 1 公頃溼地，座落於西拉雅大道與環西路交叉路口，此污水處理廠建築外觀以水的淨化為主題，藉由層層過濾與動態的水流意象，呈現出富有韻律與動態美感的造型，體現污水處理廠也可以有很不一樣的外貌。

後續機電工程施作已於 2019 年 5 月完工，現階段可處理的污水量每日已達 4 萬噸；污水採用二級生物處理及三級過濾，污泥採用機械濃縮及脫水，處理單元包括前處理、初步沉澱池、調節池、中和池、缺氧池、曝氣池、二次沉澱池、加氯池、快濾池、回收水抽水站、機械設備大樓、污泥處理大樓等。2019 年廢棄污泥量 15,169 公噸，交由資源再生中心焚化處理與合格處理業者熱處理。

環境監測

2019 年度南科管理局接獲 4 件異味、2 件噪音共 6 件陳情事件，皆立即進行了解並完成處置。2019 年園區內主要監測項目皆符合法規標準，各監測項目之詳細監測指標、數據等皆定期於管理局網站公告，可至「環境監測資料」區查詢。



環境監測資料查詢

監測項目	台南園區	高雄園區
空氣品質監測	✓	✓
環境噪音監測	✓	✓
環境振動監測	✓	✓
地面水體水質監測	✓	✓
交通相關監測	✓	✓
資源再生中心相關監測	✓	無設置資源再生中心
污水廠放流水質相關監測	✓	✓
地下水質監測	✓	✓

環境監測



6.4 綠能再生

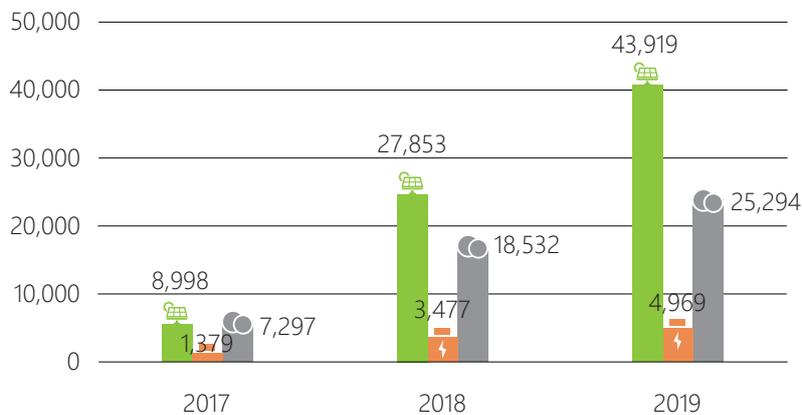
再生能源系統

園區內南科實中、管理局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心、標準廠房等大樓之屋頂架設太陽能板，總計廠商與公部門設置相關統計資料如下表，發電量逐年增加，二氧化碳排放量逐年減少，可知管理局積極在園區內設置太陽能板，以達到環境保護之效果。

項目	2017 年	2018 年	2019 年
設置太陽能板 (kW)	8,998	27,853	43,919
年發電量 (萬度)	1,379	3,477	4,969
減少二氧化碳排放 (公噸)	7,297	18,532	25,294

除在園區設置太陽能板，為推廣園區太陽能發電，污水廠分別於二期調節池、實驗室及控制中心設置三座太陽能光發電系統，發電容量共 158kWp，太陽能發電併入廠內設備系統進行運轉。

■ 設置太陽能板 (kW) ■ 年發電量 (萬度) ■ 減少二氧化碳排放 (公噸)



❖ 節能 Led 路燈

南科推動「永續環境、綠色園區」的腳步，持續向前邁進，為達到園區路燈全面 LED 化之節能減碳與減省公共用電目標，依據經濟部能源局「全臺設置 LED 路燈技術規範」，並考量現行市面上 LED 路燈產品之發展技術，選擇適當照度及發光效率，自 2010 年起陸續分期更換 LED 路燈，2018 年底台南園區路燈已全面置換為 LED 燈具計 2,870 盞，2019 年底高雄園區路燈已全面置換為 LED 燈具計 1,603 盞。全園區總計汰換 4,473 盞路燈，另 2019 年亦有將停車場內照明高燈換置為 LED 燈具。

❖ 電能巡迴巴士

南科管理局於 2019 年 12 月於台南園區再增加 1 輛電動巡迴巴士 (共 7 輛)，合計平均每日搭乘人數約為 701 人次，平均每日行駛里程數約 618 公里，平均每日共可減少柴油使用量約 154.5 公升 (電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里)，平均每日約減少 402.7 公斤二氧化碳排放量。

❖ 排煙自主管理

南科管理局配合環保署及地方政府推動空氣品質淨化區政策，輔導台南園區事業加入台南市政府環保局推動之「柴油車排煙自主管理計畫」，並連續 3 年榮獲市府肯定。2019 年南科管理局累計共掌握 2,197 輛取得排煙標章。



6.5 園區生態保育

淨灘認養

南科管理局自 2017 年起響應環保署發起的「海岸淨灘認養活動」，直至 2019 年持續響應認養活動，認養台南南區黃金海岸一帶約 500 公尺海岸，黃金海岸風景優美，擁有柔軟細緻的沙灘和寬廣無際的海岸線，帶領員工至黃金海岸淨灘，在活動中傳達並落實環境教育的理念，鼓勵同仁付諸行動環保愛地球，協助維護海岸環境清潔，為海洋環境盡一份力量，以實際行動清理海岸垃圾。



：資源再生中心淨灘活動：

景觀綠化

為營造台南、高雄園區主要道路之植栽帶多元繽紛的色彩意象，南科管理局每年持續規劃園區景觀改善工程，以汰換生長不良喬木或老化灌木。整體景觀塑造以人為本的角度思考，應用複層植栽概念，選擇具季節性形態與色彩性變化，搭配園區周邊四季色調，展現豐富景色風情，園區綠美化作業完成後整體景觀煥然一新。

年份	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	
 喬木	台南園區	120,716	126,322	127,436	128,679
	高雄園區	75,411	84,833	91,398	92,366
 灌木	台南園區	486,720	503,324	509,639	561,215
	高雄園區	69,075	101,017	107,807	112,489



台南園區迎曦湖彩帶 - 波斯菊花海



台南園區大洲排水涼亭 - 炮仗花



台南園區南科南路退縮帶 - 小花紫薇



台南園區北園二路 - 豔紫荊



台南園區璞馨公園 - 豔紫荊



台南園區行政服務區 - 向日葵花海



台南園區 PARK17 商場 - 阿勃勒



台南園區南科北路 - 鳳凰木



台南園區環東路 - 黃花風鈴木



台南園區堤塘湖 - 羊蹄甲

南科管理局於園區廣種花草樹木，並加以妥善護理和保育，期以營造更友善的綠色園區，面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，管理局於 2013 年開始台南園區建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，高雄園區亦於 2016 年建置綠資源回收場完成，永續利用於南科土地上。2019 年台南及高雄園區草屑落葉堆肥產出量計 828 公噸，木屑產出量計 95 公噸，統計 2013 至 2019 年間，共產出堆肥成品 4,256 公噸、木屑成品 2,327 公噸。



生態聚落

園區因地理位置擁有獨特的平原農耕生態，經南科管理局多年的努力與規劃，造就了如今園區內生態資源相當豐富，包含有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠等，涵蓋平原多樣的棲地，吸引多樣化的生物聚集。

南科管理局期望南科這塊沃土可成為這些生物原住民及過客的家，特別規劃出 30 公頃作為生態保護用地，以保育鳥類棲息地，成為開發與生態保育共生的最佳示範。並委託生態保育團體執行生態調查工作，分析族群數量的變化資料，特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄，也形成了南科園區獨有之生態風貌。

2019 年園區內調查結果如下：

	鳥類	兩棲類	蝶類	蜻蛉類
台南園區	34 科 67 種	4 科 6 種	4 科 21 種	3 科 10 種
高雄園區	35 科 70 種	4 科 5 種	4 科 17 種	3 科 8 種

台南園區所觀測到之鳥類中包括燕鴿、環頸雉、黑翅鳶、鳳頭蒼鷹、水雉、彩鷓、紅尾伯勞等，共 7 種農委會公告之保育鳥類 (非 IUCN 紅色名單種類)；高雄園區觀測到環頸雉、黑翅鳶、彩鷓、紅隼、八哥、燕鴿、紅尾伯勞，共 7 種。蛙類方面，台南園區能發現黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、小雨蛙；高雄園區則是能發現黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、小雨蛙之蹤跡。

III 級 燕鴿、紅尾伯勞

II 級 環頸雉、黑翅鳶、鳳頭蒼鷹、水雉、彩鷓、紅隼、八哥

備註：本報告之保育物種為行政院農業委員會於 2019 年公告指定之保育類野生動物名錄。



工作照—鳥類調查



：黃頭鷺：



：白頭翁：



：白鵲鴿：



：彩鵲：



：燕鴿：



：輝棕鳥：



：紅尾伯勞：



：黑翅鳶：



：紅鳩：



：小環頸鴿：



：小白鷺：



：夜鷺：



：黃頭鷺：



：貢德氏赤蛙：



：澤蛙：



：小雨蛙：



：豆波灰蝶：



：波蚬蝶：



：眼蚬蝶：



：侏儒蜻蜓：



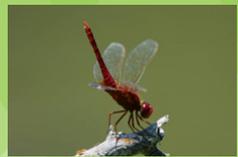
：褐斑蜻蜓：



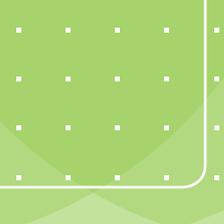
：杜松蜻蜓：



：杜松蜻蜓：



：紫紅蜻蜓：



：：環境教育

南科管理局持續辦理環境教育課程相關活動，融入防治水污染、廢棄物減量、自然環境探索，以及防災防汛等議題。2019 年辦理 15 場環境教育課程，計有 689 人次參與，導入更多元的環境友善理念及措施，打造永續發展的綠色園區。

：：園區環境教育課程剪影：





美好南科

- 7.1 裝置藝術
- 7.2 敦親睦鄰
- 專欄—探索史前文化

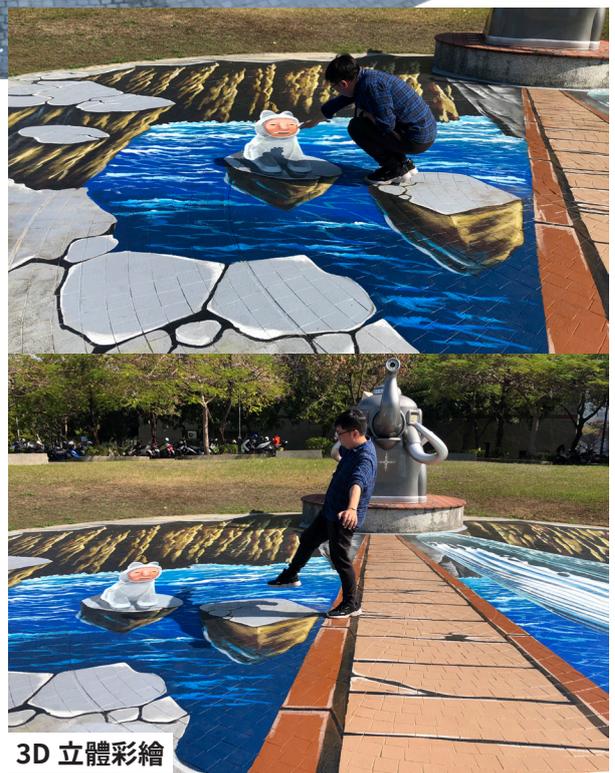


7.1 裝置藝術

在地美學

南科園區內眾多公共藝術，今年特別舉辦公共藝術清潔維護相關的課程講習，透過介紹台灣經常使用的藝術創作材質、常見的作品損傷案例以及修復流程，讓大家了解，公共藝術也像是人一樣，會因為氣候影響、人為因素而遭遇傷害，需要時時進行保養，更需要每一位來訪民眾的用心愛護。

另外，南科為了串連南科考古館的周邊特色，在園區 PARK17 商場旁邊的廣場，繪製出以公共藝術「鯨入水鏡」及「蔦松家」為主題的 3D 立體彩繪，以優游於深海裡的藍鯨，搭配史前館的人面陶偶，交織出充滿冒險與刺激的圖畫，民眾可以站在特定的視角攝影，模擬出面臨懸崖的緊張刺激，藉此更加深入認識南科園區內的藝術文化與區域景色。



3D 立體彩繪

7.2 敦親睦鄰

南科管理局每年辦理許多活動，除吸引園區從業人員停留、攜伴參加，亦吸引周邊社區居民一起同樂。

∴ 南科遇見愛 (ai)

南科管理局在各領域持續求新、求變，積極推廣「宜居南科」，吸引各領域人才來南科定居就業，於 1 月 20 日在行政大樓北側廣場舉行 16 週年局慶暨敦親睦鄰活動，結合集團婚禮成家立業的概念，以「愛」為主軸，並取其英文拼音「ai」，以「南科遇見愛 (ai)」為主題，藉以表現園區推展人工智慧的用心，並在 1 樓大廳舉辦集團結婚，各界貴賓、園區廠商、鄰近鄉親、媒體朋友共同見證南科發展成果，並一同為集團結婚 18 對新人們獻上最甜蜜的祝福。



∴ 愛你一 19，豬事平安嘉年華

為加強市民防災知識並從寓教於樂中讓小朋友了解消防安全，台南市政府消防局於 1 月 12 日在台南科學園區西拉雅廣場盛大舉辦 2019 年「愛你一 19，豬事平安嘉年華」消防安全大型宣導暨園遊會活動，本次活動由第四救災救護大隊承辦整體活動規劃。

開幕式由本市消防局猛男及救助表演開場，展現消防局日常訓練成果，此外學校團體的表演，現場更有高達 500 項獎品摸彩。趣味活動設有 8 個關卡，包括幽靈豬逃生、翻滾吧！勇士們、狀況百出小吃部、逃「璃」絕命樓、十面霾伏、橫渡逃生、斜降小尖兵、火力全開等吸引許多父母帶著家中小朋友到場排隊參與，從闖關遊戲中提升防火、防災及避難逃生等基本應變能力又能領到精美獎品。



∴ 消防局猛男秀 ∴



∴ 火場求生宣導 ∴

∴ 南科暮春藝文季

每年3、4月春暖花開時，南科管理局舉辦「南科暮春藝文季」活動已邁入第九年，2019年以「互動、有趣、玩音樂」為活動主題，傳遞出用好音樂讓心情轉念的積極態度。今年的南科暮春藝文季於3月16日至4月20日，持續6周午後由在地學校、社團及表演團體演繹音樂、文化與藝術的結合，展現了歌唱、樂器、魔術表演等精采演出，並有免費小點心、機器人互動、宣導及公益攤位，吸引南科人及鄰近鄉親們，假日來南科走走，紓緩日常生活壓力，進而提升南科生活素質，並增進與鄰近居民的感情，為園區帶來盛大的藝文饗宴。



∴ 「藝想天開玩科技」——快樂兒童節

南科管理局於4月4日與路竹區公所合辦的兒童節活動「藝想天開玩科技」於高雄園區盛大舉行，這是南科高雄園區自2001年啟用以來，首次與高雄市公部門共同辦理的大型活動，現場有20多個單位，超過30個不同種類的攤位共襄盛舉，吸引上萬名大小朋友湧入，從發現生活中的科學小知識到體驗發掘史前文物的考古活動，再到認識醫療保健新知的小遊戲，讓大朋友與小朋友都能在各個領域中，體會到獨特的樂趣。



∴ 精彩兒童劇
「幸運草的約定」 ∴

∴ 為公共藝術品裝扮 ∴

∴ 「航太小學堂」
攤位，眾多大小朋友
排隊闖關拿獎品 ∴

∴ 民眾搶著要跟
Zenbo 機器人聊天 ∴



南科奇緣，閃閃藍色耶誕夜

為迎接耶誕節及新年的來臨，南科管理局於 12 月 20 日晚上，在璞馨公園舉辦主題為「2019 耶誕奇緣在南科」耶誕晚會暨年節點燈儀式，今年主燈以療癒系藍白色耶誕樹搭配樹叢迷宮，讓民眾欣賞耶誕燈飾光影變化，還可以走入迷宮區感受燈飾營造的耶誕氛圍。晚會活動結束後，民眾仍可在園區多處看見美麗別緻的燈飾佈置，例如迎曦湖夢幻馬車、西拉雅大道的天橋隧道等，燈飾也將持續點亮至 2020 年元宵夜，今年更加碼舉辦園區燈飾拍照打卡活動，照片上傳管理局臉書專頁「南科 543」即可參加抽獎，邀請民眾呼朋引伴來園區賞燈。

愛心不中斷

南科管理局自 2015 年底起攜手南科扶輪社、台灣世界展望會，募集愛心捐款，共同推動「南科愛心月」活動，以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨，匯聚南科人的愛心，帶給南科台南園區及高雄園區周邊地區弱勢急難醫療「曦」望，幫助南科週邊弱勢家庭急難醫療等需求提供協助。2019 年更擴大加入天主教台南市私立蘆葦啟智中心、世界和平會及華山基金會等公益團體合作進行第五屆的南科愛心月。迄今所舉辦五屆的愛心月活動，累計募得款項共計新台幣 9,517,896 元整。



截至 2019 年底止，計有南科台南園區所處之新市、善化、安定三區及高雄園區所在之路竹、岡山、永安三區周邊以及大台南地區逾 549 戶弱勢家庭、1,934 人次受惠，發放愛心捐款金額累計逾 786 萬元。

項目	參與廠商	捐款總金額	受助人次	受助戶數
第一屆	31 家	715,612 元	211 人次	58 戶
第二屆	29 家	1,572,720 元	528 人次	117 戶
第三屆	37 家	3,153,995 元	524 人次	146 戶
第四屆	29 家	2,118,565 元	671 人次	228 戶
第五屆	11 家	1,957,004 元	-	-
累計	-	9,517,896 元	1,934 人次	549 戶

註：2019 年募得款項，應用於 2020 年，因此尚未有受助人次及戶數。

∴ 敦親睦鄰回饋金

2019 年南科持續推動廢棄資源回收工作，廢棄物焚化處理數量由 2017 年 27,573 降低至 2019 年 25,023 公噸，逐年下降，顯示園區推動廢棄資源回收工作獲得成效，焚化爐每處理一公噸廢棄物提供敦親睦鄰回饋金 135 元整，總回饋金額為 3,376,176 元，依比例應用於園區內資源再生中心周邊 1.5 公里範圍的社區，用以提昇管理局及周邊相關地區之環境生活品質，改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準，維持良好鄰關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展。

項目	2017 年	2018 年	2019 年
廢棄物焚化處理數量 (公噸)	27,573	25,278	25,023
總回饋金額 (元)	3,720,068	3,410,483	3,376,176

專欄一 探索史前文化

濃厚的在地信仰以及珍貴的文化資產，造就了豐富的南科園區，使得科學園區不只是科技重鎮，且能與地方文化、歷史遺跡和民間信仰並存，平衡科技與人文發展，獨特的人文內涵為台南科學園區增添了许多親切感，以各式活動、推廣教育和協助國立臺灣史前文化博物館南科分館的籌建，一同來認識並珍惜難得的人文園區。

國立臺灣史前文化博物館南科考古館 (簡稱南科考古館)，於 2019 年 10 月 19 日正式開館，占地 2.44 公頃，位於南科管理局行政大樓旁，獨特的建物外觀，以「下探、回溯、交織」的概念設計，完整述說臺灣 5,000 年故事的考古博物館。

南科考古館蘊藏 800 多萬件文物考古文物，均是隨著南科園區開展至今所發掘出的先人遺跡，體現出這片土地蘊涵深厚的人文工藝生活脈絡，並將伴隨南科發展新世代科技產業，邁入下一段未來歷史。

南科管理局與史館合作，舉辦考古推廣活動，包括考古遺址相關法規與通報機制之講習、工程涉及考古遺址案例之說明，讓園區廠商更加了解考古遺址保護的重要性。



∴ 園區廠商參觀南科考古館 ∴



∴ 宣導南科園區工程施工
與遺址的保護 ∴





Let's Go! 開「史」行動!

2019 年南科考古遺址教育推廣活動，「Let's Go! 開「史」行動!」。透過淺顯易懂的說明展版、文物展示以及趣味的體驗活動，讓民眾可以在體驗中，了解古文明的智慧，並在挑戰及體驗活動中獲得成就感，創造屬於自己獨特的作品，也經由特色攤位，讓民眾體驗史前人「反璞歸真」的生活，回歸簡單與天然，提供民眾最原始的感動與樂趣。



：人骨拼圖活動：



：親子互動表演：



：史前故事屋：



：實境解謎活動：



：考古實境秀：



：地層市集：



：「蔗」裡出發：



：糖香樂活 DIY：



蓬勃新局



科技部三大使命之一為「發展科學園區」，即加速科學園區建設，強化廠商研發能量，吸引廠商進駐投資；建構研發、創新、生產製造一體之高附加價值產業聚落，帶動地方產業發展及就業率，形成高科技產業創新走廊，促進臺灣成為全球創新研發中心。南部科學園區即屬西部高科技走廊的南部重要發展聚落。

依循科技施政重點包含規劃國家科技發展政策、政府科技發展計畫之規劃、評量考核及科技預算之審議，支援學術研究並推動基礎及應用科技研究、強化學研界之創新研發能量、建構優質研發環境、培育科技人才、加強產學鏈結、創新園區發展動能等，同時增進研發成果對於學術卓越、產業升級、經濟發展、環境永續與社會民生福祉之效益。後續南科管理局將更積極協助產業創新與轉型，提升廠商競爭力，未來展望重點如下：



引導新創轉型

配合行政院推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，以科技支援產業創新，加強產業關鍵技術研發，進而帶動產業之轉型升級；扶植新創，投入 AI 技術開發，將 AI 技術應用於廠商製程。



增進產業價值

補足半導體等產業供應鏈缺口，鎖定招商目標，打造完整產業聚落，持續強化科學園區產業群聚的優勢競爭力。



擴大園區領域

辦理新設橋頭園區及台南園區擴建，確保產業用地供應無虞；規劃建置 IOT 資安虛擬園區，協助廠商導入物聯網並建置完善之資安防護系統。



建構人才平台

完善產學平台工具，提供多元技術人才管道，利用產業計畫資源，搭接產研、產學之橋樑，協助廠商媒介人才進行交流活動。



建立示範場域

推動自駕公車及室內定位技術與職安衛之整合應用，展現園區先進科技成果，降低廠商營運風險，提升園區整體形象。



提升生活機能

有好工作，也要有好生活，將整合區內與周邊各領域團體舉辦特色活動，另高雄園區將引進便利商店，提升生活便利性；結合南科考古館，聯名推介廠商鼓勵員工入館，型塑科技與人文意象。



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

「*」為重大主題。

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
組織概況				
GRI102 一般揭露 2016	102-1	組織名稱	2.1 關於南科	27
	102-2	活動、品牌、產品與服務	2.1 關於南科	27
	102-3	總部位置	2.1 關於南科	27
	102-4	營運活動地點	2.1 關於南科	27
	102-5	所有權與法律形式	2.1 關於南科	27
	102-6	提供服務的市場	2.1 關於南科	27
	102-7	組織規模	2.1 關於南科	27
	102-8	員工與其他工作者的資訊	3.1 人力結構	37
	102-9	供應鏈	2.4 供應商管理	36
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	編輯方針	5
	102-11	預警原則或方針	2.2 風險控管 專欄 - TCFD 智慧防汛	31
	102-12	外部倡議	編輯方針	5
	102-13	公協會的會員資格	--	
策略				
GRI102 一般揭露 2016	102-14	決策者的聲明	局長的話	4
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	2.2 風險控管 專欄 - TCFD 智慧防汛	31
倫理與誠信				
GRI102 一般揭露 2016	102-16	價值、原則、標準與行為規範	2.3 法規遵循	34
	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	2.3 法規遵循	34
治理				
GRI102 一般揭露 2016	102-18	治理結構	2.1 關於南科	27
	102-40	利害關係人團體	1.2 利害關係人溝通與回應	18
	102-41	團體協約	本組織無成立工會	--
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.1 利害關係人與重大主題鑑別流程	17
	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.2 利害關係人溝通與回應	18

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
GRI102 一般揭露 2016	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.2 利害關係人溝通與回應	18
報導實務				
	102-45	合併財務報表中所包含的實體	本組織為政府機關，無合併財務報表中所包含的實體	--
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	編輯方針 1.4 重大主題價值鏈與目標	5 20
	102-47	重大主題表列	1.3 永續議題管理	19
	102-48	資訊重編	編輯方針	5
	102-49	報導改變	編輯方針	5
GRI102 一般揭露 2016	102-50	報導期間	編輯方針	5
	102-51	上一次報告書的日期	編輯方針	5
	102-52	報導週期	編輯方針	5
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	編輯方針	5
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	編輯方針	5
	102-55	GRI 內容索引	附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	107
	102-56	外部保證 / 確信	編輯方針	5
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)				
經濟績效 (產業升級)				
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 關於南科	27
GRI 201 經濟績效 主題揭露 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	專欄 -TCFD 智慧防汛	81
	201-3	定義福利計畫義務与其它退休計畫	3.2 薪資福利	39
	201-4	取自政府之財務補助	2.1 關於南科	27
市場地位 (薪資水平)				
GRI 202 市場地位 (薪資水平) 主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.2 薪資福利	39
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.1 人力結構	37
* 間接經濟衝擊 (園區基礎建設)				
GRI 103 間接經濟衝擊 (園區基礎建設) 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7.2 敦親睦鄰	100



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
採購實務				
GRI 204 採購實務 主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4 供應商管理	36
反貪腐				
GRI 205 反貪腐 主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 法規遵循	34
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 法規遵循	34
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 法規遵循	34
反競爭行為				
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 法規遵循	34
* 招商投資				
GRI 103 招商投資 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)				
* 能源				
GRI 103 能源 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
GRI 302 能源 主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.5 場所節能	43
			6.1 園區事業能資源管理	85
	302-3	能源密集度	3.5 場所節能	43
			6.1 園區事業能資源管理	85
302-4	減少能源消耗	3.5 場所節能	43	
		6.1 園區事業能資源管理	85	
* 水與放流水				
GRI 303 水與放流水 主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	6.1 園區事業能資源管理	85
			6.3 園區事業污染防治措施	89
	303-2	與排水相關衝擊的管理	6.3 園區事業污染防治措施	89
	303-3	取水量	6.3 園區事業污染防治措施	89
	303-4	排水量	6.3 園區事業污染防治措施	89
303-5	耗水量	6.3 園區事業污染防治措施	89	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
生物多樣性				
GRI 304 生物多樣性 主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	6.5 園區生態保育	95
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	6.5 園區生態保育	95
	304-3	受保護或復育的棲息地	6.5 園區生態保育	95
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	6.5 園區生態保育	95
* 排放				
GRI 103 排放 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
GRI 305 排放 主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6.1 園區事業能資源管理	85
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.1 園區事業能資源管理	85
	305-4	溫室氣體排放密集度	6.1 園區事業能資源管理	85
	305-5	溫室氣體排放減量	6.2 園區事業節能輔導	87
* 廢污水和廢棄物				
GRI 103 廢污水和廢棄物 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
GRI 306 廢污水和廢棄物 主題揭露 2016	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	6.3 園區事業污染防治措施	89
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	6.3 園區事業污染防治措施	89
	306-3	嚴重洩漏	本組織園區事業無嚴重洩漏情事	--
	306-4	廢棄物運輸	6.3 園區事業污染防治措施	89
	306-5	受放流水及其它（地表）逕流排放而影響的水體	6.3 園區事業污染防治措施	89
* 有關環境保護的法規遵循				
GRI 103 有關環境保護的 法規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
GRI 307 有關環境保護的 法規遵循 主題揭露 2016	307-1	違反環保法規	2.3 法規遵循	34



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
* 氣候變遷				
GRI 103 氣候變遷 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)				
勞雇關係				
GRI 401 勞雇關係 主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	3.1 人力結構	37
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	3.2 薪資福利	39
	401-3	育嬰假	3.1 人力結構	37
勞資關係				
GRI 402 勞資關係 主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	3.1 人力結構	37
職業安全衛生				
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-3	職業健康服務	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-6	工作者健康促進	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-9	職業傷害	專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
	403-10	職業病	3.1 人力結構 專欄—工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	37 57

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
訓練與教育				
GRI 404 訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.4 進修培訓	42
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.4 進修培訓	42
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.2 薪資福利	39
員工多元化與平等機會				
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1 人力結構	37
不歧視				
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.3 勞資平等 4.3 落實勞工人權平等	41 52
結社自由與團體協商				
GRI 407 結社自由與 團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.2 薪資福利	39
童工				
GRI 408 童工 主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1 人力結構	37
強迫或強制勞動				
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	本組織營運據點和供應商無強迫勞動事件	--
原住民權利				
GRI 411 原住民權利 主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	本組織無涉及侵害原住民權利的事件	--
人權評估				
GRI 412 人權評估 主題揭露 2016	412-2	人權政策或程序的員工訓練	3.3 勞資平等	41
* 當地社區				
GRI 103 當地社區 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20



附錄 | GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
GRI 413 當地社區 主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫 的營運活動	4.1 園區人才就業	46
			4.2 園區人才培育	49
			4.4 園區事業好職場	54
公共政策				
GRI 415 供應商社會評估 主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	本組織無政治捐獻	--
行銷與標示				
GRI 417 行銷與標示 主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	本組織為政府部門，故無營利產品 和服務	--
* 客戶隱私				
GRI 103 客戶隱私 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的 投訴	2.2 風險控管	31
* 社會經濟法規遵循				
GRI 103 社會經濟法規 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
GRI 419 社會經濟 法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.3 法規遵循	34
* 作業環境安全				
GRI 103 安全職場推動 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-2	管理方針及其要素	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
	103-3	管理方針的評估	1.4 重大主題價值鏈與目標	20

附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs (Sustainable Development Goals) 對照表

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	4.1 園區人才就業	46
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	4.4 園區事業好職場	54
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	4.2 園區人才培育	49
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	4.3 落實勞工人權平等	52
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	6.1 園區事業能資源管理 6.3 園區事業污染防治措施	85 87
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	6.4 綠能再生	93
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	5.1 園區發展概況	63
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	5.3 產官學研醫合作計畫	69
目標 10	減少國內及國家間不平等	4.3 落實勞工人權平等	52
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	4.4 園區事業好職場	54
目標 12	確保永續消費及生產模式	6.3 園區事業污染防治措施	89
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	專欄 -TCFD 智慧防汛	81
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	6.5 園區生態保育	95
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.2 利害關係人溝通與回應 2.3 法規遵循	18 34
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	5.2 國際交流	65





附錄三：ISO 26000 條文對照表

項次	條文	對應章節	頁碼
1、組織治理			
1.1	組織於執行目標時下決策與實施決定的系統	2.3 法規遵循	34
2、人權			
2.1	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	4.3 落實勞工人權平等	52
2.2	人權的風險處境	4.3 落實勞工人權平等	52
2.3	避免有同謀關係－直接、利益及沉默等同謀關係 (共犯的避免)	2.3 法規遵循	34
2.4	解決委屈 (解決牢騷埋怨)	4.3 落實勞工人權平等	52
2.5	歧視與弱勢族群	4.3 落實勞工人權平等	52
2.6	公民與政治權	4.3 落實勞工人權平等	52
2.7	經濟、社會與文化權	4.3 落實勞工人權平等	52
2.8	工作的基本權利	4.3 落實勞工人權平等	52
3、勞動實務			
3.1	聘僱與聘雇關係	3.1 人力結構	37
		4.3 落實勞工人權平等	52
3.2	工作條件與社會保護	4.3 落實勞工人權平等	52
3.3	社會對話	4.3 落實勞工人權平等	52
3.4	工作的健康與安全	專欄 - 工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
3.5	人力發展與訓練	4.2 園區人才培育	49
4、環境			
4.1	污染預防	6.3 園區事業污染防治措施	89
4.2	永續資源利用	6.1 園區事業能資源管理	85
4.3	氣候變遷的減緩與適應	專欄 - TCFD 智慧防汛	81
		6.4 綠能再生	93
4.4	環境保護與自然棲息地的保護與恢復	6.5 園區生態保育	95
5、公平的經營實務			
5.1	反貪腐	2.3 法規遵循	34
5.2	負責任的政治參與	2.3 法規遵循	34
5.3	公平競爭	2.4 供應商管理	36
5.4	促進影響範圍內的社會責任	1.4 重大主題價值鏈與目標	20
5.5	尊重智慧財產權	2.3 法規遵循	34

項次	條文	對應章節	頁碼
6、消費者議題			
6.1	公平的行銷、資訊與契約的實務	1.2 利害關係人溝通與回應	18
6.2	保護消費者的健康與安全	1.2 利害關係人溝通與回應	18
6.3	永續消費	1.2 利害關係人溝通與回應	18
6.4	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	1.2 利害關係人溝通與回應	18
6.5	消費者資料保護與隱私	2.2 風險控管	31
6.6	提供必要的服務	2.1 關於南科	27
6.7	教育與認知	1.2 利害關係人溝通與回應	18
7、社會參與與發展			
7.1	社區參與	7.2 敦親睦鄰	100
7.2	教育與文化	7.1 裝置藝術 專欄 - 探索史前文化	99 103
7.3	增加就業與技術發展	4.1 園區人才就業 5.3 產官學研醫合作計畫	46 69
7.4	科技發展	5.1 園區發展概況	63
7.5	增加財富與收入	5.1 園區發展概況	63
7.6	健康	專欄 - 工安白皮書 · 智慧創新與健康園區	57
7.7	社會投資	5.4 新創團隊競賽	75





附錄四：聯合國全球盟約對照表

項次	條文	對應章節	頁碼
1. 人權部分			
1	在企業影響所及範圍內，支持並尊重國際人權	4.3 落實勞工人權平等	52
2	企業應確保公司內不違反人權	3.3 勞資平等	41
2. 勞工部分			
3	保障勞工集會結社之自由，並有效承認集體談判的權利	4.3 落實勞工人權平等	52
4	消彌所有形式之強迫性勞動	4.3 落實勞工人權平等	52
5	有效廢除童工	4.3 落實勞工人權平等	52
6	消彌雇用及職業上的歧視	4.3 落實勞工人權平等	52
3. 環境部分			
7	支持對環境挑戰採取預防性措施	專欄 -TCFD 智慧防汛	81
		6.4 綠能再生	93
8	採取善盡更多的企業環境責任之作法	6.1 園區事業能資源管理	85
		6.3 園區事業污染防治措施	89
9	鼓勵研發及擴散環保化的科技	6.4 綠能再生	93
4. 反貪腐部分			
10	企業應致力於反貪腐活動，其中包含敲詐及賄絡	2.3 法規遵循	34



發行單位：科技部南部科學園區管理局

發行人：林威呈

編輯委員：蘇振綱、鄭秀絨

編輯工作群：官嘉明、陳郁良、徐新益、蘇宏益、周為政、張逸平、
葉忠霖、陳怡均、林南宏、張秀真、顏美麗、洪慧婷、
蔡琮宇、李育臣、黃泓翔、周怡祺、蘇姮之、李良慧、
李韻儀、郭郁岑、許惠琪、鄭義憲、薛朝銘、許豐億、
林建勝、蘇歆詠、陳佳慧、張德光

資料協助：財團法人成大研究發展基金會

南部科學園區資源再生中心

南部科學園區環工中心

南部科學園區高雄園區污水處理廠

元科科技股份有限公司

傳閱工程股份有限公司

財團法人南部科學園區環境保護發展推動基金會

永 續 報 告 書
Corporate Sustainability Report



南部科學園區管理局