



科技部
南部科學園區管理局

永續報告書

Corporate Sustainability Report

2020 2021



Southern Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology



2021
Corporate Sustainability Report

目錄

摘要.....	2
局長的話.....	5
年度亮點績效.....	6
關於南科.....	8
專欄 共同防疫 守護園區	10
擴大園區領域	12
率先建置 5G 場域協助產業技術創新	14
先進防災教育訓練中心	16
小熊托嬰中心路科館貼心開幕	18

實踐永續管理 20

1.1 與利害關係人溝通	22
1.2 重大議題鑑別與目標	27
1.3 永續發展目標	32

Social 社區和諧 76

4.1 人才就業	78
4.2 關鍵培育	79
4.3 友善職場	81
4.4 安全防護	85
4.5 樂活南科	91
4.6 敦親睦鄰	96

Environment 環境友善 36

2.1 能資源管理	38
2.2 污染防治	45
2.3 綠能再生	50
2.4 生態保育	51
2.5 智慧防災應變體系	57

Governance 誠信治理 98

5.1 組織結構	100
5.2 員工編制	101
5.3 進修培訓	105
5.4 法遵與內控	106
5.5 採購與供應管理	110

Social 優質園區 62

3.1 發展概況	64
3.2 產業聚落擴展	66
3.3 新創動能	71
3.4 國際交流	75

未來展望 112

■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■

附錄一、編輯方針.....	114
附錄二、獨立保證意見聲明書.....	116
附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表.....	120
附錄四、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表.....	126
附錄五、聯合國全球盟約對照表.....	127

備註：「優質園區」以揭露園區產業聚落發展與向外交流之內容，「社區和諧」以揭露園區廠商友善職場與安全防護及社區回饋事項。

摘要 Abstract

南部科學園區為南部地區之科技重鎮，科技部南部科學園區管理局（以下簡稱南科管理局、本局、我們）致力於完善園區產業聚落，同時重視「生產、生活、生態、生命」四生價值，推動南科成為永續綠色園區，並與利害關係人建立溝通管道，發行第 10 本永續報告書，內容結合 ESG（環境、社會、治理）三大面向，呼應「聯合國永續發展目標（SDGs）」其中 15 項目標，並揭露各利害關係人所關注之重大主題，公開且透明的在報告書中回應本局之執行成效。

Southern Taiwan Science Park (STSP) serves as the technology powerhouse in southern Taiwan. Southern Taiwan Science Park Bureau of Ministry of Science and Technology (hereinafter referred to as STSP Bureau, the Bureau, and We) is dedicated to the creation of a sound industrial cluster in the science park and at the same time attaching great importance to the integration of “Production, Living, Ecology, and Life” and promoting STSP to become a sustainable green park. We have established communication channels with our stakeholders and published our tenth Sustainability Report disclosing information on three major aspects of ESG (Environment, Social and Corporate Governance) corresponding to 15 of the SDGs, and material topics our stakeholders concern about are responded to in a public and open manner in this Report to reveal the implementation results of the Bureau.

Environment 環境友善 Environmentally Friendliness

當南部科學園區廠商持續進駐，本局對環境保護從未懈怠，推動穩定供水供電、節能設施與電能巴士等措施，辦理園區公共建設及設施維護，定期實施環境監測；同時導入氣候相關風險鑑別工具，瞭解園區氣候相關風險，並積極輔導廠商提升能資源使用效率，2021 年輔導廠商節水節電累計潛量共減少 51,766.9 公噸 CO₂e 排放量；南科不只是高科技科學園區，也規劃生態保護區，本局委託生態調查團隊定期執行生態調查工作。2021 年臺南園區取得綠建築標章 EEW-H-EC（社區類）變更評定（續用），確認在落實永續發展、綠色園區及節能減之規劃成效。

As manufacturers continue to enter STSP, the Bureau has spared no efforts with respect to environmental protection, provision of stable water and power supply, energy-saving facilities and e-buses, the maintenance of public works and facilities in the science park, and the implementation of regular environmental monitoring. At the same time, we also introduced an identification tool to understand climate-related risks in the science park. Furthermore, we have actively guided park manufacturers to improve resource use efficiency and. In 2021, we guided the manufacturers to conserve water and electricity and reduced cumulative potential of 51,766.9 metric tons of CO₂e. STSP is not merely a high-tech science park, it is also a planned area for ecological protection. The Bureau entrusts an ecological survey team to carry out regular ecological survey. STSP obtained the green building label (EEWH-EC) change assessment (continued) in 2021, showing the effectiveness of the implementation of sustainable development, green science park, and plans for energy conservation and carbon reduction.

Social 優質園區、社區和諧 Excellent Science Park, Harmonious Community

南部科學園區為區域創新樞紐，鏈結在地產學研醫能量，提供優質投資環境，引進各類創新研發事業進駐園區，2021 年全年營業額達 1 兆 948.84 億元，較 2020 年成長 29.15%，園區六大產業中，積體電路、光電、精密機械及通訊等產業都有明顯成長，有效核准廠商達 254 家，新引進 20 家廠商(含 10 家新創公司)，新引進廠商投資金額 75.5 億元；吸引廠商進駐也需招攬人才加入，2021 年底南科就業人數為 84,050 人，較 2020 年同期成長 5%，創造經濟產值及就業機會，打造園區成為下世代創新產業的實踐場域，促進科學園區創新轉型。

STSP is the regional innovation hub linked to the local government-industry-academia-institute capacity, providing excellent investment environment, and has introduced various innovative R&D businesses into the science park area. The annual turnover of STSP in 2021 amounted to NTD 1.94884 trillion, a 29.15% increase compared with 2020. Significant growth can be observed in the six major industries in the science park, including integrated circuits, optoelectronics, precision machinery and communications, with 254 validly approved manufacturers and 20 newly introduced manufacturers (including 10 start-ups). The investment amount from new manufacturers amounted to NTD 7.55 billion, attracting not only manufacturers but also talents. As of the end of 2021, the total number of employees in STSP totaled 84,050, a 5% growth over the same period in 2020, creating economic output and employment opportunities, making STSP a practical field for innovative industries for the next generation, and facilitating innovation and transformation of the science park.

同時，本局持續完善基礎建設及園區生活機能，引進「小熊托嬰中心路科館」，提供園區從業員工托育服務；並結合運用虛擬實境與通訊技術，打造「職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬訓練場域」，強化職場必需的職業安全衛生知能，實踐南科智慧創新與安全園區；並定期辦理暮春藝文季、球類競賽及敦親睦鄰活動，四度邀請羽球天后戴資穎擔任代言人，鼓勵園區員工維持工作與生活的平衡，營造舒適而富文化、運動氣氛的園區環境。

Meanwhile, the Bureau continues to complete and better the infrastructure and life functions in the park area, introducing the Little Bear Baby Care Center of Luzhu Science Park Branch to provide nursery services for the employees in the park. In addition, Virtual Reality and communication technology are combined for the creation of the “Occupational Safety and Health Multi-somatosensory Extended Reality (XR), Disaster Prevention Simulation Training Field Project” to reinforce the necessary knowledge of occupational safety and health in the workplace for the embodiment of a smart, innovative, and safe STSP. Furthermore, we regularly organize late-spring art events, ball games and neighborly activities, and the professional badminton player, Tai Tzu-Ying was invited to be the spokesperson for the fourth time to encourage the employees in the park to maintain a balance between work and life, creating a living environment with comfort and cultural atmosphere.

Governance 誠信治理 Integrity Governance

南科管理局身為公務機關，依循行政院訂定之「公務員廉政倫理規範」，使公務員執行職務應依法行政，廉潔自持且公正無私，配合辦理反貪腐宣導活動，落實內部控制制度，並規劃內含國家重大政策等相關訓練課程，確實遵守各項法令規章。因應 2021 年嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情升級，本局配合中央流行疫情指揮中心執行相關防疫強化措施，結合地方政府與園區廠商之資源共同設置快篩站，以及園區廠商踴躍捐贈防疫物資，並辦理租金 (權利金) 減收紓困方案協助園區服務業渡過疫情嚴峻導致的營運困難，本局與園區廠商齊心協力對抗疫情。

As a public agency, STSP Bureau abides by the Ethics Directions for Civil Servants prescribed by the Executive Yuan and asks the employees to conduct law-based administration when implementing their duties with integrity and impartiality. We cooperate with the advocacy of integrity, implement the internal control system, plan training courses containing major national policies, and abide by various laws and regulations. In response to the COVID-19 pandemic, the Bureau cooperated with the Central Epidemic Command Center and carried anti-epidemic measures and set up screening stations together with the local government and park manufacturers by combining resources. Park manufacturers also actively donated anti-epidemic materials. We even provided the relief plan of rent (royalty) reduction to help the service industry in the park go through the operational difficulties caused by the severe pandemic. STSP Bureau stands by all park manufacturers in the fight against the epidemic together.



局長的話

2021 年 COVID-19 疫情及水情吃緊衝擊全國，但我們與廠商攜手並進，共同面對挑戰，使營業額在園區設立的第 26 年，一舉衝破兆元大關，達 1 兆 948.84 億元，並使就業人數創歷史新高，達 8.4 萬人，南科已邁入高成長黃金期，這一路走來感謝所有支持園區發展的夥伴們。

為支援產業發展所需，南科積極整備產業發展用地，新設的橋頭園區已如期通過環評，並同步進行招商，招商成果豐碩，預計投資額突破千億元，而籌設的屏東及嘉義園區亦已奉行政院核定設置，加上臺南園區三期的開發，南科正逐步成為全球最大的半導體產業製造聚落，並完善南臺灣科技產業廊帶，強化區域經濟韌性。

園區廠商持續加碼投資之際，南科對於環境保護從未懈怠，建置環境品質監測調查資訊公開，強化廠商排放管理，推廣設置鑽石級綠建築及綠色工廠，要求廠商致力節水節電，園區總減碳量逾 5 萬公噸，相當於 133 個大安森林公園 1 年的減碳量。同時，致力營造友善安心職場，優化托育服務及園區實中教學，提升職場性平意識，舉辦運動在南科、暮春藝文季、集團婚禮、耶誕晚會等多元活動，讓大家保持工作與生活平衡，打造移居宜居幸福園區。

未來南科將以「創新、包容、永續」為發展願景，持續推動產業數位轉型並協助進行研發創新，同時建立友善環境，使科技與環境共容發展，使南科成為「精緻多元」、「優生活」、「節能永續」新型態科學園區典範。



局長 蘇振綱

蘇振綱

年度亮點績效

Environment

園區事業廢棄物再利用量達 **407,152.49 公噸**，
再利用率達 **90.62%**。

完成園區事業節能輔導 **6 家**、節水輔導 **5 家**。

全園區回收水量約為 **619.98 百萬公升**。

排放水質 **100%** 符合「放流水標準」。

裝設太陽能發電系統達 **4.62MW**。

推動「柴油車排煙自主管理計畫」，累計共掌握 **3,167 輛** 取得排煙標章。

觀測到臺南園區共 **6 種**、高雄園區共 **10 種** 農委會公告之保育鳥類，透過網路媒體分享園區物種。

共辦理 23 場次環境教育課程，共計 **792 人次** 參與。

Social

全年營業額達 **1 兆 948.84 億元**，較 2020 年 **增加 29.15%**。

累計有效核准廠商達 **254 家**，新廠商引進 **20 家**、投資金額 **75.5 億元**。

建置「**5G 專網應用實驗場域**」，協助產業技術創新。

橋頭園區 **通過環評** 已進入招商開發階段。

設置「**小熊托嬰中心路科館**」。

南科所屬園區之整體健康服務率達 **99.80%**。

推動「職場安全衛生臨場輔導」，共計輔導 **57 場次**。

優良工安單位（人員）共 **4 家** 園區廠商獲獎，**10 位** 園區從業人員獲獎。

園區職災千人率為 **1.09‰**，相較 3 年平均値 **下降 11%**。

辦理臨場輔導、宣導會、教育訓練、應變演練及分享會等 **129 場次**。

1,011 場次 勞動檢查（職業安全衛生檢查 926 場，勞動條件檢查 85 場）。

勞資爭議調解約 **85 件**。

「**職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬訓練場域**」
開幕及完成 XR 軟體平台與 3 項防災模擬訓練課程。

南科管理局人員總訓練時數為 **5,264 小時**，平均訓練時數為 **42 小時**。

辦理反貪廉政宣導活動及座談會，參與人數總計 **100 人次**。

遵循環保相關法規，且 **無** 重大環境污染事件。

辦理 **2 場次** 環保相關說明會。

Governance



臺南市環保局 110 年柴油車
排煙自主管理空氣品質
維護績優單位

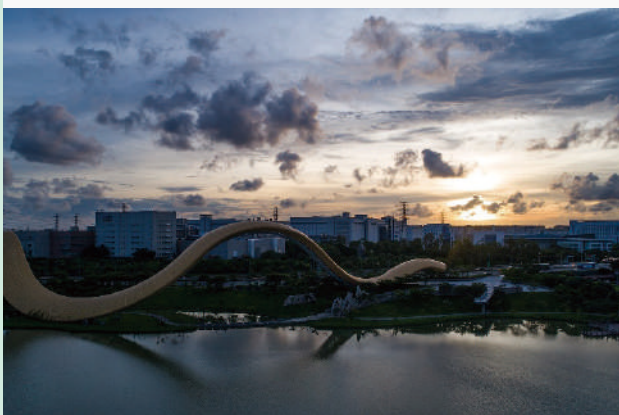


110 年勞動檢查機構績效
考評評定等級：特優

關於南科

南部科學園區於 1995 年 5 月核定籌設，展開南臺灣邁向高科技產業發展。建設完整軟硬體公共設施，提供優質投資環境吸引國內外廠商進駐，目前園區的服務範圍有臺南園區及高雄園區，致力將園區打造成一個安全又健康，適合逐夢、立業、成家的好所在。

臺南園區



臺南園區位於臺南市新市、善化及安定三區之間，面積 1,043 公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業。並結合既有園區綠能廠商及週邊學研機構，鏈結產學與沙崙綠能科學城，共同打造「綠能科技創新產業生態系」。

高雄園區



高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約 567 公頃，主要產業為光電、醫材及航太等。



■ 園區服務項目



入區申辦流程

科學園區設立的宗旨為建立良好的高科技產業發展基地，平衡區域發展，促進產業升級，在擴展的過程中，於環境、安全、勞動和稅務議題等，需與各界協調溝通，本局為園區廠商一站式服務，及經整合的基礎設施，包括水、瓦斯、電力供應、物流和安全保障，支持園區廠商順利營運，維持園區優良的投資環境及生活品質，以利產業發展。

配合政府組織改造，整備資訊業務相關工作，以健全的資訊系統和整合式單一入口網展現管理品質與服務效能，亦期許南科管理局的服務更加便民與親切。

許可登記		案件統計
執照案件審查	執照案件審查申請建築執照及雜項執照	188
	使用執照 (含變更)	
	室內裝修	
環保許可審查	固定污染源許可	421
	水污染許可	
	廢棄物許可	
	廢棄物再利用許可	
外貿簽證	輸出許可證 (EP)	926
	輸入許可 (IP)	
	戰略性高科技貨品輸出許可證 (SHTC)	
	戰略性高科技貨品輸入許可證 (IC)	
	一般原產地證明書	
	海峽兩岸經濟合作架構協議 (ECFA) 產地證明書	
工商登記	辦理公司、工廠、完成證明、動產擔保等	414

■ 預算規模

南科管理局為公務機關，所需經費主要用於推展政務、執行公務及維持園區營運，預算來源包含國庫負擔及自行籌措。

2021 年度南科管理局預算規模 (不含南科實中)

項目	金額
歲出決算金額 (含人事費 ^{註1} 決算金額)	3.99 億元 (1.62 億元)
總業務收入決算數	57.32 億元
總業務成本決算數	43.13 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	21.56 億元
繳納營業稅	0.37 億元

註：

1. 人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班值班費、退休離職儲金及保險等。
2. 所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可自行上網查詢。

南科管理局預算、決算及會計月報 ▶



共同防疫 守護園區



嚴重特殊傳染性
肺炎疫情專區

肆虐全球的嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19)，臺灣自 2021 年 4 月底起有確診案例逐步攀升，5 月中央流行疫情指揮中心宣布全國升級為三級警戒，本局隨即依「因應疫情升級本局防疫措施」執行防疫強化作為，提升南科園區從業員工健康安全，配合中央流行疫情指揮中心指揮，透過多管齊下的防疫措施，守護園區的健康。

設置快篩站 與廠商齊力抗疫

結合地方政府資源，雙園區 同步設置抗原快篩站

本局結合地方政府資源，在臺南及高雄園區內設置快篩站，協助園區廠商針對高風險群員工快篩，自 6 月 9 日起實施後，不到 2 周，已完成園區移工 100% 之快篩率，共篩檢外籍移工 8,290 人，篩檢全數陰性。



園區廠商踴躍捐贈物資共同防疫

園區廠商捐贈快篩站、口罩與防護面罩、COVID-19 快篩試劑等，並為基層員警執勤安全捐贈兩部警用巡邏車，園區廠商主動鏈結並響應捐贈物資。

重視園區防疫與人權，視察園區移工宿舍

本局加強園區廠商辦理職場防疫及勞工（移工）管理等相關防疫事宜，局長蘇振綱多次前往移工宿舍視察，經訪查發現，移工宿舍之管理及設施，皆符合規定，且貼心兼顧移工人權。

攜手廠商，設置全臺首座 零接觸篩檢站

本局於 5 月 28 日即設置第一座零接觸篩檢站，該篩檢站為台積電慈善基金會捐贈，並由奇美醫院提供駐點服務，提供園區廠商更方便有效率的快速核酸檢測。



超前部屬疫苗接種

本局配合「科技部所屬科學園區新冠疫苗接种實施計畫」，連結中央流行疫情指揮中心與地方政府，協助園區大型企業設置疫苗接種站，並規劃大型疫苗接種站，提供園區中小企業疫苗接種服務。

配合勞動部規範，落實移工防疫管理

園區廠商配合「因應嚴重特殊傳染性肺炎雇主聘僱移工指引：移工作、生活及外出管理注意事項」，加強外籍移工的防疫管理，本局已完成 162 家聘用外籍移工事業單位查核輔導。

攜手園區生活服務業齊心抗疫

本局與園區生活服務業 (Park17 商場、社區中心、健康生活館、總理大餐廳、南科新港堂及新港社地方文化館) 齊心齊力執行防疫措施。

COVID-19 拉警報

南科管理局與園區生活服務業，攜手防疫不鬆懈



貼心紓困相助園區服務業

疫情嚴峻導致園區內工商、生活服務業廠商發生營運困難，為協助廠商，本局配合科技部提供租金（權利金）減收紓困方案。

園區服務業租金紓困方案

適用對象

自 2021 年 5 月至 2021 年 11 月止，營業期間受疫情影響營運之廠商，其營業額較 2019 年同期等合理比較基期衰退者。

廠商資格

承租或營運管理局管有不動產之服務業
包括：餐館、旅館、旅行社、PARK 17 商場、科技生活館、休閒運動設施、活動中心、報關運輸業、診所、托嬰托兒補教業、便利商店、停車場業者

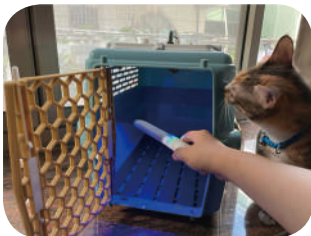
申請期間

自即日起至2021年12月31日止

紓困方案

- 1.經管理局核准後
- 2.租金(權利金)減半收取至多7個月

隨著疫情延燒，全球無不啟動防疫產品的研發，南科創業工坊輔導新創團隊運用技術優勢，持續研發並推出科技防疫好物，在疫情之下持續為新創帶來營運的動能。



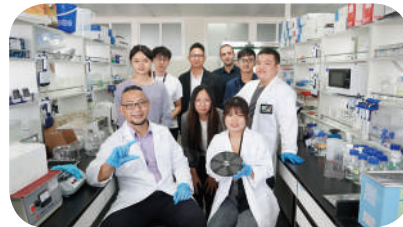
和全豐光電首推「UVC 深紫外手持防疫燈」



基可生醫研發安全低敏的「SAY CHILL 洗手」抗菌噴霧



佐翼科技運用無人機成為防疫消毒尖兵，2021 年 5 月以兩台無人機及半天時間就完成臺中市泰安國小的整體校園緊急防疫消毒工作



Proraylik 團隊於疫情初期開發冠狀病毒蛋白質晶片，成果發表於國際頂尖分析化學期刊，也與美國大廠進行非專屬授權

感謝各園區夥伴與南科管理局自發性地抗疫及全力配合防疫措施，降低園區員工罹病的風險，防止疫情擴散，全力守護員工健康，南科管理局將持續積極提供服務，使園區員工得以安然度過疫情艱困時期。

專

欄

擴大園區領域

南科管理局園區土地出租統計截至 2021 年 12 月底止，臺南園區土地出租率 99.58%；高雄園區土地出租率 94.57%。為因應產業發展挑戰，南科管理局已提前作好產業布局，整備產業發展用地及匯聚產業發展資源，並導入創新、永續、包容發展思維，協助在地產業升級，使園區成為臺灣新經濟驅動力。

推動新設擴建園區，預估可創造至少 2,022 億元的產值，並提供約 22,100 個工作機會，擴散既有產業聚落效應，軟硬整合驅動在地產業創新，強化區域經濟韌性，完善南臺灣科技廊帶。

■ 南部科學園區臺南園區擴建計畫

南部科學園區臺南園區擴建計畫（以下簡稱南科三期）位於南科臺南園區西南側看西農場，將引進半導體、智慧機械、精準健康及產業創新等產業，形塑產業群聚效應。目前已有數家潛在廠商超前部署，預約臺南三期土地規劃建廠擴產。

南科三期

- ▶ 刻正辦理環評及都市計畫變更作業
- ▶ 面積合計 84.51 公頃，設廠用地 38.91 公頃
- ▶ 預計 2023 年 1 月提供廠商建廠
- ▶ 預估未來產值約 392 億元，並提供 4,900 個就業機會

臺南園區三期擴建產業規劃構想圖 ▶



■ 橋頭園區

南科高雄第二園區（橋頭）籌設計畫位於高雄新市鎮特定區第二期發展區區段徵收範圍內之產業專用區，環境影響評估報告書經行政院環保署 2021 年 9 月 1 日審議通過，並於同年 12 月 24 日舉辦選地招商活動，共有 20 家廠商參與選地，投資金額超過新臺幣 1 千億元；產業將以在地產業升級、導向「AIoT」領域發展為方向，發展半導體、航太、智慧機械、精準健康及產業創新等產業，未來橋頭園區將從北串接南科臺南園區、沙崙綠能科學城、南科高雄園區，以及往南延伸到楠梓科技產業園區及亞洲新灣區，使科技產業廊道更加完整。

橋頭園區

- ▶ 面積合計 262.39 公頃，設廠用地 163.94 公頃
- ▶ 預計 2022 年 9 月供廠商進駐建廠
- ▶ 預估創造年產值約 1,000~1,800 億元，並提供 7,500~11,000 個就業機會

橋科園區產業規劃構想圖 ▶



嘉義園區

嘉義園區位於太保市太保農場內，南科管理局與嘉義縣政府攜手合作，於 2021 年 11 月 12 日辦理「精準健康新視野啟動嘉義新未來」策略論壇，邀請嘉義地區各界代表與會，共同探討結合嘉義在地特色醫療輔具及資源，未來將引入精準健康、智慧載具、智慧農業及其他新興科技等產業，推動嘉義「農工大縣、科技上線」願景。

嘉義園區

- ▶ 刻正辦理非都開發許可及環評等實質規劃程序
- ▶ 面積合計 88 公頃，設廠用地約 40.68 公頃
- ▶ 預計 2023 年 4 月供廠商進駐建廠
- ▶ 預估創造年產值約 325~380 億元，並提供 4,900~5,700 個就業機會

嘉義園區產業規劃構想圖 ▶



屏東園區

屏東園區位於屏東高鐵特定區內，南科管理局攜手屏東縣政府於 2021 年 10 月 1 日辦理「2021 大屏東地區未來智慧農醫產業發展交流會」，集結屏東地區產官學研醫，探討結合在地特色資源並鏈結園區現有量能，未來將引入智慧農醫、綠色材料、太空科技及其他新興科技等產業，推動屏東「產業創新、屏東翻新」願景。

屏東園區

- ▶ 刻正辦理非都開發許可及環評等實質規劃程序
- ▶ 面積合計 73.83 公頃，設廠用地約 38.17 公頃
- ▶ 預計 2023 年 4 月供廠商進駐建廠
- ▶ 預估創造年產值約 305~360 億元，並提供 4,800~5,400 個就業機會

橋科園區產業規劃構想圖 ▶



註：本專欄資訊皆至 2021 年 12 月底。

專

欄

率先建置 5G 場域協助產業技術創新

後疫情時代工作與生活形態逐漸改變，臺灣產業轉型及技術創新的需求迫在眉睫，而 5G 技術顯然成為轉型創新的關鍵，但在目前臺灣 5G 場域及技術仍未成熟下，透過南科 AI_ROBOT 自造基地率先建立 5G 專網應用實驗場域，不僅免費提供有意願發展 5G 的廠商進行情境測試，也因應各單位需求提出解決方案，包含透過 5G 結合 AR、VR 等各種技術量能進行開發測試，以實際解決產業端問題為主軸；對此，許多廠商對於未來成果也十分看好。



▲一般操作員可透過AR擴充實境即時排除障礙(張麗圖)



發表媒合會影片紀錄

南科 AI_ROBOT 自造基地辦理「5G AIoT 場域實證專案成果評測暨發表媒合會」，展現協助企業以 5G 技術創新的實證成果。為加速開發 5G 結合 AIoT 應用技術，並提供企業場域及市場試煉機會，本次針對數位應用三大領域之廠商、機關及市場需求訂題，包括 5G 工控 (智慧製造)、無人載具 (監控、物流、UAM)、精準健康 (智慧照護)，期望以跨界合作方式，注入多元的開發資源，整備相對成熟及具市場性之 5G AIoT 技術進行專案開發與場域實證，以滿足場域及使用者需求。



5G AIoT 場域實證專案成果評測暨發表媒合會



實證專案技術開發成果現場評測

專

欄

先進防災教育訓練中心

為增進工作者職業安全衛生知能及提升危害辨識能力，勞動部職業安全衛生署及南科管理局跨領域共同合作推動的「職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬訓練場域」，並於「110 年度工安環保月」開幕暨「高雄園區聯防組職」活動上，邀請勞動部職業安全衛生署、園區廠商及各專家學者蒞臨體驗。

未來將持續發展職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬之訓練課程，內容包括起重吊掛多人共同作業、活線作業感電危害模擬、局限空間危害預防、化學品使用安全、墜落災害預防模擬、模版支撐安全管理、工安事故回顧模擬訓練、緊急應變指揮官訓練等相關課程，並與場域內所建置動感設備相互結合，使學員深刻感受職場上潛在的危險。

虛擬實境技術 擴增實境 (AR)、虛擬實境 (VR) 和混合實境 (MR)

XR 軟體平台

XR 軟體平台為場域課程管理系統，包含人員管理、課程開發、遠距教學、評分、操作計時及成績統計分析等六大功能，內建遠端教學，藉電腦或 VR 相關設備，感受如臨實境的沉浸式學習；亦建有場域內學員定位系統，以瞭解當場域遭遇災害時，學員疏散狀況。



XR 軟體平台



遠端教學功能



場域內人員定位功能

XR 防災模擬訓練場域

XR 軟體平台

XR CE



矽甲烷 氣瓶更換

矽甲烷氣瓶更換作業

矽甲烷 (SiH_4) 是高科技產業中常用的高危氣體，參照矽甲烷火災爆炸事故案例設計，搭配實體氣瓶櫃與虛擬氣體鋼瓶建置之廠房，配載 AR 設備、操作虛擬面板，進行實體鋼瓶更換，如遇錯誤而會觸發危害情況，使學員瞭解正確程序，減低失誤操作。



氣瓶櫃虛擬操作面板



操作錯誤起火畫面



鋼瓶安裝畫面

本場域為「全臺灣首座最先進之職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 模擬訓練場域」，設計課程藉由虛實整合搭配體感互動之方式，讓學員有如親臨現場之沈浸式體驗，藉以灌輸職場必需具備的安全衛生知能，使其深刻瞭解職場上之危害，以預防職業災害發生。

XR 防災模擬訓練場域教室規劃 ▶



第五代行動通訊技術 (5G) 人工智慧物聯網 (AIoT)

已完成訓練課程

高架作業

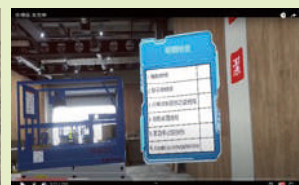
高架作業
常見之工安事故，以高處墜落佔大多數，藉由配戴 VR 頭盔與震動地板，完成安全裝備穿著、施工前檢查及相關作業，並檢修不安全設施設備，如措施未完善，即會造成相對應之職業災害，強化自我安全意識。



施工架作業體驗畫面



高空工作車作業虛擬場景



高空工作車操作前檢查畫面

局限空間作業

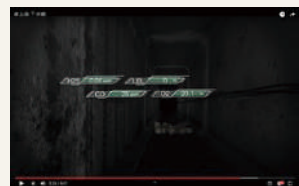
局限空間如地下管道、人孔等，易有缺氧、一氧化碳中毒、易燃氣體等危害，本課程搭配觸控面板與隧道式投影，使用觸控面板在進入人孔作業前應確實配戴安全防護具及相關安全衛生設施，進入下水道虛擬場景，若未做上述作業，即會觸發相對應危害，讓學員熟悉局限空間作業之標準作業流程。



地面設備架設畫面



氣體偵測器操作畫面



下水道場景

局限空間作業

專

欄

小熊托嬰中心路科館貼心開幕

為打造高雄園區從業員工友善工作環境，並減輕家長育兒負擔，引進優質之托嬰中心 - 「高雄市私立小熊托嬰中心」，歷經室內裝修及立案流程，已於 2021 年 2 月 20 日開幕，以提供園區從業員工平價之子女托育服務，強化高雄園區投資誘因。

位於高雄園區的小熊托嬰中心 (地址：高雄市路竹區後鄉路 37 號 1 樓之 3、5) 採用五星級設施設備提供平價專業托育服務的場所，規劃專屬活動空間、爬行/練走區、沐浴區、睡眠區等，由專業保母及幼教老師照顧您家的小寶貝。收托對象為滿 2 足月至未滿 2 足歲之嬰幼兒，優先收托高雄園區從業員工子女、孫子女，共可收托 45 名嬰幼兒。

貴賓揭牌 ▶



貴賓剪綵



內部裝潢 ▶



提供豐富的教具 ▶



提供 0~2 歲寶寶的收托服務 ▶



實

踐

永

續

管

理

1



為落實永續經營並允諾創造利害關係人價值決心，南科管理局建置完整永續管理機制，於永續報告書編撰導入實質性分析，透過系統化的分析模式鑑別利害關係人所關注的議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利於各利害關係人進行有效溝通，鑑別流程分為五大步驟。

鑑別利害關係人



1

藉由與南科管理局內部討論與回饋，參考與各組室業務職掌相關且密切接觸及同業與標竿企業所之利害關係人群體，進而採用 AA1000 SES 議合原則，鑑別 2021 年之 7 大類別利害關係人，分為局內同仁、園區事業、同業公會、社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體。



2

永續議題蒐集與歸納

議題的蒐集以 GRI Standards 的 34 項主題為基礎，並參考聯合國永續發展目標 (SDGs) 和氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 等指標，再經由內部討論歸納出 30 項議題，並設計利害關係人問卷。



3

議題問卷調查

南科管理局透過發放問卷，調查南科管理局利害關係人及內部管理階層之關注議題，加強與利害關係人溝通的密合性，依據回收問卷的分析結果，決定評估準則權重值，2021 年南科管理局共回收 CSR 問卷 306 份。



4

重大性分析與鑑別

依據發放之問卷結果分析，考量每個議題在不同評估準則下的得分與權重及管理階層對於永續經營的衝擊考量程度，計算每個議題的風險優先數，以平均分數 4 分以上之議題進行討論，藉以調整及制定揭露優先排序。



5

審查與討論

經分析後內部討論之重大議題，以價值鏈作為邊界分析要素，作為南科管理局之重大議題的參考基石，再針對各重大議題訂定有效之管理方針，並將相關資訊揭露於永續報告書中。

1.1 與利害關係人溝通

南科管理局之七大利害關係人主要包括局內同仁、園區事業、同業公會、社區居民、學術機構/非營利組織、供應商、媒體，依各利害關係人屬性及需求，建立對應且暢通的溝通管道與平台，以瞭解其需求及對南科園區發展的期許，以擘劃整體園區之永續政策。

利害關係人互動



局內同仁	關注議題	對南科管理局的意義		
	- 職業安全衛生 - 人才發展 - 作業環境安全 - 薪資水平	指南科管理局內所有正式職員，有這些同仁，本局才可辦理各項業務，故瞭解其需求為首要之務。		
	議合方式	頻率	因應之道	
	CSR 問卷、年度滿意度調查、年報提交	一年一次	請詳見章節 - Social 社區和諧 - Governance 誠信治理	
	每月月報	每月一次		
	局長信箱、員工意見調查	即時回覆		

園區事業	關注議題	對南科管理局的意義		
	- 廢棄物管理 - 能資源管理 - 職業安全衛生 - 作業環境安全 - 空氣污染防制	園區事業是南科管理局存在之重要因素，本局所提供之服務皆需參考園區事業之意見，以擬定施政方針。		
	議合方式	頻率	因應之道	
	CSR 問卷、年度滿意度調查、年報提交	一年一次	請詳見章節 - Environment 環境友善 - Social 社區和諧	
	局長信箱、南科管理局網站、申訴管道	即時回覆		
	透過稽核與輔導活動、勞資訓練、保母制度	即時實施		

同業公會	關注議題	對南科管理局的意義		
	- 廢棄物管理 - 園區勞資關係 - 職業安全衛生 - 園區基礎建設 - 產業升級	台灣科學工業園區科學工業同業公會是南科管理局與各行業之溝通橋樑，傾聽同業公會之聲音可讓本局瞭解到基層勞工之訴求，更加保障勞工權益。		
	議合方式	頻率	因應之道	
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 - Social 社區和諧 - Governance 誠信治理	
	局長信箱、公文、公會定期會談、辦理活動	即時		

 供應商	關注議題	對南科管理局的意義		
	▶ 作業環境安全 ▶ 空氣污染防治 ▶ 環境法規遵循 ▶ 園區基礎建設 ▶ 招商投資	南科管理局之供應商分為：財物、勞務、工程等三大類，為順利各項業務及建設完成，與供應商之溝通尤其重要。		
	議合方式	頻率	因應之道	
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 ▶ Social 優質園區 ▶ Social 社區和諧 ▶ Governance 誠信治理	
	局長信箱、南科管理局網站	即時回覆		
	稽核輔導、投資服務機制	即時實施		

 學術機構 / 非營利組織	關注議題	對南科管理局的意義		
	▶ 循環經濟 ▶ 氣候變遷 ▶ 廢棄物管理 ▶ 環境法規遵循	透過與學研機構鏈結，將學術研究導入產業實體應用，可有助於推動園區事業升級。		
	議合方式	頻率	因應之道	
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 ▶ Environment 環境友善 ▶ Social 優質園區 ▶ Social 社區和諧	
	局長信箱	即時回覆		
	課程訓練、補助計畫、園區參訪活動	即時實施		

 社區居民	關注議題	對南科管理局的意義		
	▶ 環境法規遵循 ▶ 能資源管理 ▶ 廢棄物管理 ▶ 產業升級	取之於社會，用之於社會。南科營運的同時，應照顧周邊居民，為當地社會帶來正向影響。		
	議合方式	頻率	因應之道	
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 ▶ Environment 環境友善 ▶ Social 社區和諧	
	局長信箱、南科管理局網站	即時回覆		
	社團組織活動、公益活動	即時實施		

 媒體	關注議題	對南科管理局的意義		
	▶ 職業安全衛生 ▶ 廢棄物管理 ▶ 空氣污染防治 ▶ 招商投資	為維護南科管理局之形象，本局努力與媒體達到有效溝通，避免因微小事故，重創大眾對南科之印象。		
	議合方式	頻率	因應之道	
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 ▶ Environment 環境友善 ▶ Social 優質園區	
	局長信箱、南科管理局網站、發言人	即時回覆		

南科管理局十分重視與利害關係人的溝通，通過架設各式網站，定期、不定期於「南部科學園區全球資訊網」發布重大訊息或各項新聞，提供文宣及刊物下載，使用圖表及簡單的文字呈現，讓閱讀者容易明瞭園區在永續經營的期望、努力與績效，同時將園區資訊即時、正確的傳達給利害關係人，並發行英文版永續報告書及建置英文版 CSR 專區，以期能展望國際。除此之外，南科管理局亦建立「南科 543」粉絲專頁，分享在園區的生活大小事，讓利害關係人更貼近南科。



南部科學園區
全球資訊網



南科管理局企業
社會責任專區



南部科學園區年報



南科簡訊



永續綠色 LOHAS 網站



工安電子報



南科 543



南科藝術網

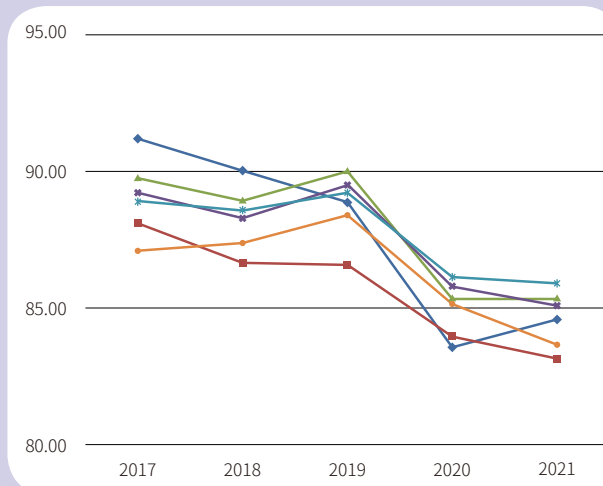


為傾聽同仁聲音，南科管理局設置了許多溝通管道，如局內秘書室的局長信箱、人事室主任辦公室的申訴專線等申訴或抱怨管道，也透過各項方案計畫，協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於南科管理局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

■ 園區滿意度調查

南科管理局每年針對園區廠商進行滿意度調查，內容主要針對園區形象、園區發展資源、園區服務品質、整體滿意度、抱怨處理、忠誠信任，六大構面進行分析調查，2021 年調查結果，南科整體滿意度為 83.74 分，所有構面中以「園區形象」、「忠誠信任」構面分數較高，且每項構面皆達 83 分以上；分數較 2020 年顯著下降之指標為供水量充足性及穩定性，主要係滿意度調查期間正逢水情吃緊。對此，南科管理局已與園區公會及廠商、經濟部、水公司、營建署等相關單位，公私部門協力進行多次水車載運演練、使用再生水及執行節水措施，並開放園區污水處理廠及滯洪池等次級用水，維持廠商正常營運。另針對其他分數較低構面部分，如電力供應、交通、工商服務機能、景觀及綠地維護品質等，本局已探討周遭居民及園區廠商之滿意度回饋意見，訂定園區改善政策，持續關切利害關係人之需求並提供協助與服務。

南科管理局滿意度調查分數



	2017	2018	2019	2020	2021
✱ 園區形象	89.07	88.51	89.07	86.03	85.81
■ 園區發展資源	88.10	86.95	86.84	84.06	83.51
✕ 園區服務品質	89.22	88.46	89.31	85.68	85.08
● 整體滿意度	87.28	87.38	88.58	85.24	83.74
◆ 抱怨處理	91.32	89.94	89.13	83.83	84.67
▲ 忠誠信任	89.87	88.84	89.72	85.30	85.22

■ 陳情管道

南科管理局為傾聽利害關係人之聲音，廣設陳情管道，申訴管道中以局長信箱為最大宗，接獲陳情事件占總量近 80%。當接獲申訴案件，即進行分類，針對不同業務，由各組室回應與處理。民眾來信皆依據陳情內容分由相關業務組室於三天內回覆，並固定每月將處理情形呈報一層長官瞭解。

南科管理局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，統計 2021 年 1 月至 12 月底共 369 件陳情案，局長信箱共計處理 331 件，外部申訴信函（人民陳情案件）38 件，且所有案件均充份回應與解決。

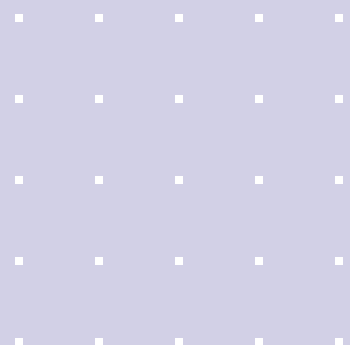
- ▶ 電話：+886-6-5051-001(臺南園區)；+886-7-607-5545(高雄園區)
- ▶ 局長電子信箱：service@stsp.gov.tw
- ▶ 人事室主任辦公室申訴專線：+886-6-505-0848
- ▶ 親赴南科管理局：臺南市新市區南科三路 22 號；高雄市路竹區路科五路 23 號
- ▶ 無障礙環境申訴專線：+886-7-607-5545ext:7123；承辦人：常文騫

2021 年	營建組	環安組	工商組	秘書室	企劃組	建管組	投資組	人事室	政風室	總計
接獲陳情件數	1	22	3	0	6	4	2	0	0	38

■ 民眾廉政事件通報

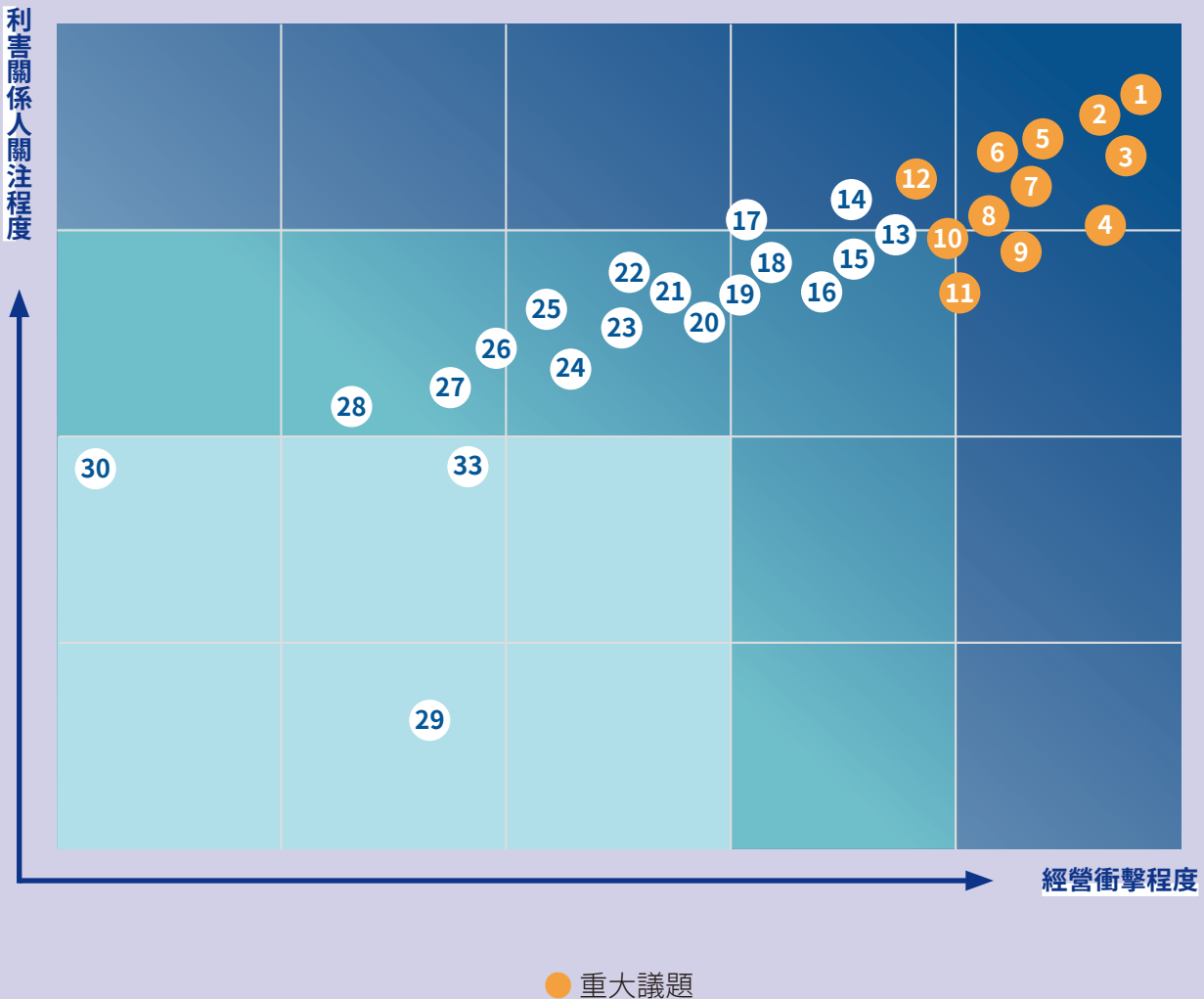
電話：+886-6-5051001 #3005、3002(政風室)

電子郵件：ethics@stsp.gov.tw



1.2 重大議題鑑別與目標

南科管理局 CSR 報告書編輯小組針對原有對應 GRI 主題與自訂議題進行名稱調整，將原 39 項主題整併為 30 項，以利於利害關係人進行重點溝通，並根據問卷分析結果進行討論，結合歷年與利害關係人議合的成果，共鑑別出 12 項重大議題，相較前一年度之重大議題，新增「氣候變遷」、「生態與環境保育」、「作業環境安全」、「產業 AI 化」、「園區勞資關係」、「園區基礎建設」為重大主題，依據 12 項重大主題撰寫管理方針，並於報告書內說明與揭露。



議題列表				
①廢棄物管理	⑦能資源管理	⑬供應商環境評估	⑰資訊安全與客戶隱私	⑲薪資水平
②職業安全衛生	⑧產業 AI 化	⑭誠信經營	⑳人權	㉑產業升級
③氣候變遷	⑨招商投資	⑮空氣污染防治	㉒顧客的健康與安全	㉒結社自由與團體協商
④生態與環境保育	⑩園區勞資關係	⑯循環經濟	㉓供應商社會評估	㉓保全實務
⑤環境保護法規遵循	⑪人才發展	⑰勞雇關係	㉔物料管理	㉔稅務
⑥作業環境安全	⑫園區基礎建設	⑱社會經濟法規遵循	㉔供應鏈管理	㉔公共政策

重大議題目標管理

註：◎為直接衝擊；○為間接衝擊。

Environment

環境友善

廢棄物管理 (306)	價值鏈衝擊邊界				
	南科管理局	園區事業	供應商	學術機構 / 非營利組織	社區居民
	◎	○			○
2021 年目標執行情形					
▶ 全園區事業廢棄物再利用量達 407,152.49 公噸，再利用率達 90.62%。					✓ 達成
短期目標 (2022 年)		中期目標 (2025 年)		長期目標 (2027 年 ~)	
▶ 園區事業廢棄物再利用率持續維持 85% 以上。 ▶ 加強輔導查核園區事業廢棄物處理符合環保法規。		▶ 持續符合相關廢棄物環保規範，並進行自主管理符合民眾期望。		▶ 維持園區事業廢棄物再利用率，提高園區事業廢棄物處理守規性，推動永續資源循環。	

能資源管理 (302、303) 氣候變遷 (自訂議題)	價值鏈衝擊邊界				
	南科管理局	園區事業	供應商	學術機構 / 非營利組織	社區居民
	◎	○			○
2021 年目標執行情形					
▶ 完成園區事業節能輔導 6 家、節水輔導 5 家。					✓ 達成
▶ 永康、安平及園區廠商自建再生水廠持續興建。					+ 續辦
▶ 裝設太陽能發電系統達 4.62MW。					✓ 達成
短期目標 (2022 年)		中期目標 (2025 年)		長期目標 (2027 年 ~)	
▶ 持續辦理園區事業節能輔導 6 案次、節水輔導 5 案次。 ▶ 園區再生水用量達 2.8 萬 CMD。 ▶ 裝設太陽能發電系統約 2.81MW。		▶ 持續辦理園區事業節能、節水輔導。 ▶ 園區再生水用量達 8.1 萬 CMD(含換水)。 ▶ 持續推動再生能源義務裝置量，減少溫室氣體排放。		▶ 創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低溫室氣體排放，達到綠色科學園區之目標。 ▶ 持續辦理相關節能、節水業務，推廣使用再生水，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。	

生態與環境保育 (304)	價值鏈衝擊邊界				
	南科管理局	園區事業	供應商	學術機構 / 非營利組織	社區居民
	◎	○		○	○
2021 年目標執行情形					
▶ 觀測到臺南園區共 6 種、高雄園區共 10 種農委會公告之保育鳥類，透過網路媒體分享園區物種。					+ 續辦
▶ 共辦理 23 場次環境教育課程，共計 792 人次參與。					✓ 達成
短期目標 (2022 年)		中期目標 (2025 年)		長期目標 (2027 年 ~)	
▶ 委託生態調查團隊執行生態調查工作，分析族群數量的變化資料。 ▶ 辦理環境教育課程相關活動，融入環境相關議題。		▶ 投入生態復育工作，提升復育數量，擴充復育範圍。 ▶ 分享園區內的生態資源，宣傳園區內的環境保育。		▶ 未來增加園區自然教育與生態展示的資源。	

Social

優質園區
社區和諧

招商投資 (自訂議題)	價值鏈衝擊邊界				
	南科管理局	園區事業	供應商	學術機構 / 非營利組織	社區居民
產業 AI 化 (自訂議題)	◎	○	○	○	
2021 年目標執行情形					
▶ 新廠商引進 20 家、投資金額約 75.5 億元，新引進廠商每公頃單位面積產值大於新臺幣 10 億元以上者共有 2 家。					✓ 達成
▶ 以 5G 專網運算平台提供如生產物流數位化、智慧製造設備品質監控、無人搬運車行為優化、AI 產品檢測及專網資安等情境示範案例建置。					✓ 完成
短期目標 (2022 年)		中期目標 (2025 年)		長期目標 (2027 年 ~)	
▶ 新廠商引進目標家數 20 家、新廠商投資金額 50 億元。 ▶ 帶動在地產業鍊資源投入，吸引創新自造者聚集與加速創意技術實現，讓創意人才、創新產品與高階技術成果流入市場；提升國內智慧機器人產業投資與產品技術。		▶ 整合產業聚落，訂定引進廠商進駐投資之招商策略。 ▶ 成為園區新創及企業在智慧機器人產品技術、生產流程、服務模式之創新應用開發服務單一窗口，打造南科 AI_ROBOT 自造基地成為產業智慧化技術加值服務中心。		▶ 瞭解廠商未來佈局及發展需求，分析產業鏈缺口，引進關鍵廠商，吸引全球頂尖廠商，打造科技產業聚落 ▶ 建構完善 AI Robot 產業生態系吸引國內外標竿廠商進駐。	

Social

優質園區 社區和諧

園區基礎建設 (203、413)	價值鏈衝擊邊界				
	南科管理局	園區事業	供應商	學術機構 / 非營利組織	社區居民
	◎	○	○	○	○
2021 年目標執行情形					
▶ 橋頭園區通過環評已進入招商開發階段。					+ 續辦
▶ 臺南園區三期進入環評開發階段。					+ 續辦
▶ 完成設置小熊托嬰中心路科館。					✓ 完成
短期目標 (2022 年)		中期目標 (2025 年)		長期目標 (2027 年 ~)	
▶ 持續辦理籌設園區前置作業。		▶ 建立園區軟硬體設施，提升服務品質。		▶ 完成建設屏東園區及嘉義園區。 ▶ 落實永續綠色園區，維持友善環境。	

職業安全衛生 (403) 作業環境安全 (自訂議題) 園區勞資關係 (402)	價值鏈衝擊邊界				
	南科管理局	園區事業	供應商	學術機構 / 非營利組織	社區居民
	◎	◎	○		
2021 年目標執行情形					
▶ 園區職災千人率為 1.09‰，相較 3 年平均值下降 11%。					✓ 達成
▶ 辦理臨場輔導、宣導會、教育訓練、應變演練及分享會等 129 場次。					✓ 達成
▶ 完成 1,011 場次勞動檢查 (職業安全衛生檢查 926 場，勞動條件檢查 85 場)。					✓ 達成
▶ 完成勞資爭議調解約 85 件。					+ 續辦
▶ 「職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬訓練場域」開幕及完成 XR 軟體平台與 3 項防災模擬訓練課程。					+ 續辦
短期目標 (2022 年)		中期目標 (2025 年)		長期目標 (2027 年 ~)	
▶ 每年持續維持職災千人率下降達 10% 以上。 ▶ 辦理臨場輔導、宣導會、教育訓練、應變演練及分享會等 51 場次。 ▶ 執行勞動檢查 477 場次。 ▶ 建立與員工溝通及申訴管道，避免勞資爭議發生、推動各單位走動式訪談宣導相關政策及法令。		▶ 健康照護普及率提升至 100%。 ▶ 安全衛生自主管理制度涵蓋率 100%。 ▶ 化學品管理暴露評估及分級管理制度涵蓋率 100%。 ▶ 維持優良工安單位 (人員) 獲獎涵蓋率 100%。 ▶ 減少勞資糾紛，建立友善的工作環境。 ▶ 持續發展職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬之訓練課程。		▶ 建立園區優良工作環境，促使園區廠商落實各項勞動法令規定，保障園區勞工權益。 ▶ 建構永續無災之健康職場環境與作業環境，打造零工傷、零職災。	

Governance

誠信治理

環境保護 法規遵循 (307)	價值鏈衝擊邊界				
	南科管理局	園區事業	供應商	學術機構 / 非營利組織	社區居民
	◎	◎	◎	○	○
2021 年目標執行情形					
▶ 遵循環保相關法規，且無重大環境污染事件。					✓ 達成
▶ 辦理 2 場次環保相關說明會。					✓ 達成
短期目標 (2022 年)		中期目標 (2025 年)		長期目標 (2027 年 ~)	
▶ 遵循環保相關法令規定，並辦理相關作業。 ▶ 每年持續辦理 2 場次以上環保相關之研習會、說明會或觀摩會。		▶ 遵循環保相關法規，並辦理相關法規說明會、教育訓練等活動。 ▶ 於法令更新時，提供園區廠商相關教育訓練，降低營運風險。		▶ 善盡企業社會責任，遵守環境相關適用法令，期望達到零違反重大法規事件。	

人才發展 (404)	價值鏈衝擊邊界				
	南科管理局	園區事業	供應商	學術機構 / 非營利組織	社區居民
	◎				
2021 年目標執行情形					
▶ 南科管理局人員總訓練時數為 5,264 小時，平均訓練時數為 42 小時。					✓ 達成
短期目標 (2022 年)		中期目標 (2025 年)		長期目標 (2027 年 ~)	
▶ 所有同仁每年與業務相關之教育訓練時數 20 小時以上。		▶ 對同仁施予一般管理訓練、專業訓練及其他相關訓練，以強化並提升其行政管理、專業技術及資訊處理能力。 ▶ 針對中高階公務人員施予在職培訓發展 (如領導訓練、管理發展訓練、主管培訓) 等訓練。		▶ 帶動組織的創新與進步，形成良好的學習型組織，提升應變力與競爭力，建立優質服務團隊。	

註：◎為直接衝擊；○為間接衝擊。

■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■

1.3 永續發展目標

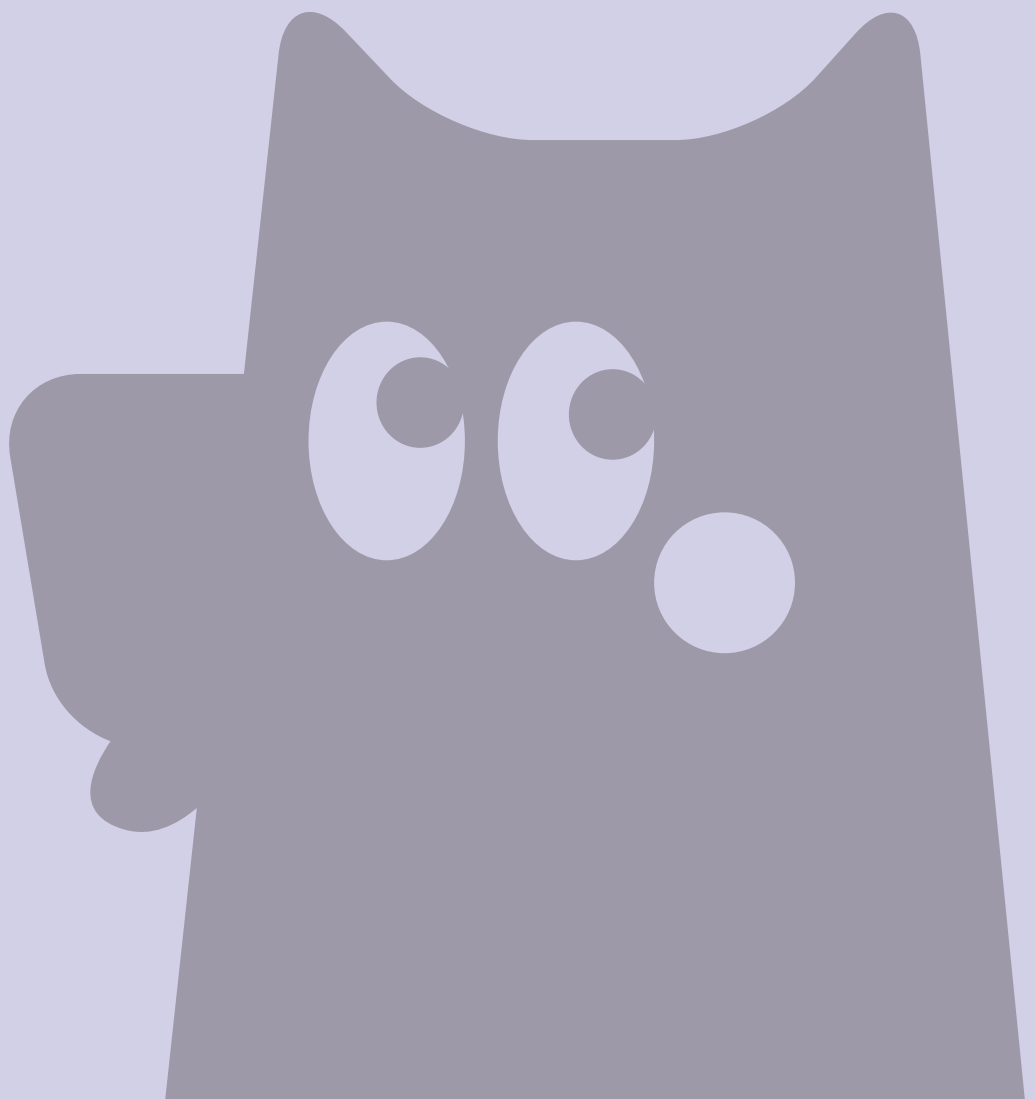
聯合國在 2015 年研議出 17 項「永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)」，提供各國作為永續發展政策轉型之參考指引，行政院永續發展委員會依此完成「臺灣永續發展目標」。南科管理局為回應全球永續發展行動與國際接軌，同時兼顧在地化的發展需要，應用自身核心能力呼應 SDGs 與臺灣永續發展目標之 15 項目標及實踐作為，致力於落實聯合國永續發展目標，呈現南科管理局之永續經營成果。

對應 SDGs	對應臺灣永續發展目標	2021 年實踐作為
	具體目標 1.1： 增加經濟弱勢人口自立比率。	南科管理局之身心障礙員工 5 名 (其中 2 名為重度身心障礙者，進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計，進用比率為 5.6%)。
	具體目標 1.4： 增進全體國民，特別是弱勢群體，在創業、就業、貸款、融資、居住、土地所有權等之保障與平等權。	南科創業工坊上半年度輔導 11 組新創團隊參與 FITI 計畫；下半年第二梯次輔導 16 組新創團隊參與。
	具體目標 2.3： 透過安全及公平的土地、生產資源、知識、金融服務、市場、附加價值的機制，提高農業生產力，增加農民收入。	協助在地農民推廣農產品，舉辦活動鼓勵南科園區廠商訂購鳳梨，活動當天訂單量達 2,500 箱、18,000 公斤；舉辦線上行銷臺南芒果，相挺在地農民。
	具體目標 3.9： 減少空氣污染、水污染、以及其他污染對健康的危害。	- 藉由規範各事業依循許可證登載內容操作，落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，園區環保審查許可 421 件。 - 為確實掌握園區施工工期間及園區污染物所造成之環境衝擊，持續委託專業人員辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤。
	具體目標 4.4： 提升青年獲取資訊科技 (ICT) 技能，增加青年獲得相關工作的技術與職業技能。	- 辦理『FRC 2021 台灣模擬賽』，聚集來自全台北、中、南的 23 支隊伍，合計 420 學員參加。 「科學園區人才培育補助計畫」補助共計 13 件，補助金額合計 791.5 萬元，實際執行培育學校共 10 間學校，13 件模組課程與企業實習課程，預計培育 735 人次。
	具體目標 5.5： 鼓勵各級行政機關晉用女性擔任主管，增加女性警官及上市櫃公司女性經理人的比率。	二位女性主管陞任，展現出南科管理局在推動性別平等方面，積極拔擢女性的努力，最高管理階層中女性占比達 66.7%。
	具體目標 6.3： 改善民眾居住衛生，提升河川水質；加強推動廢污水妥善處理；以公共污水廠二級處理放流水循環利用作為新興水源，提升水資源利用效率、降低傳統水資源開發需求；加強事業廢污水排放稽查管制，查緝可疑污染源，遏止水質污染情形發生；優化河川水質以保障國民健康及維護生態體系；強化化學物質流向勾稽，精進管理效能。	園區內工廠排放污水統一由下水道管線收集，納管率達 100%，2021 年全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水系統，經處理後之放流水水質均符合放流水標準。

對應 SDGs	對應臺灣永續發展目標	2021 年實踐作為
7 人人可負擔的永續能源 	具體目標 7.2： 提高再生能源裝置容量。	園區內設置太陽能板發電量累積設置太陽能板 59,140 kW，減少 37,926 公噸 CO ₂ e 排放量。
	具體目標 7.3： 提高強制性節能規定能源消費涵蓋率，並降低能源密集度。	園區能源密集度較 2020 年下降 19%。
8 良好工作及經濟成長 	具體目標 8.1： 以創新、就業、分配為核心價值，維持經濟適度成長。	營業額達 1 兆 948.84 億元，成長率達 29.15%。
	具體目標 8.6： 落實學用合一、培訓措施，強化青年就業能力。	「專業及技術人才培訓計畫」共開設 339 小時課程，辦理 3 場次綜合型及 2 場次大型人才或技術媒合，總計參與約 480 人次。
	具體目標 8.7： 促進工作環境安全，及保障女性勞工參與工會權益。	園區的職災千人率為 1.09‰，相較 3 年平均值下降 11%。
9 工業化、創新及基礎建設 	具體目標 9.1： 提高公路公共運輸、臺鐵與高鐵運輸量。	電能巡迴巴士共 7 輛，合計平均每日搭乘人數約為 592 人次，平均每日行駛里程數約 733.35 公里。
10 消彌不平等 	具體目標 10.3： 強化性別平等及消除就業歧視相關法令宣導教育。	- 園區電子看板不定時刊登性別工作平等宣傳標語；製作性別平等宣導案例教材（含宣導短片）。 - 辦理於大型活動時設置「性別工作平等加油站」，提供性別工作平等、就業歧視等相關法令規定說明（共完成約 465 份問卷）。 - 辦理 2 場次職場平權暨性騷擾防治研習會及召開 2 次性別工作平等會就業歧視評議暨別委員會。 - 員工平等與人權訓練 363 小時、性別平等訓練 648 小時。
11 永續城鄉 	具體目標 11.7： 提供滿足通用設計、安全、融和、可及性高的綠色公共設施與空間。特別重視滿足老弱婦孺及身障者的需求。	每年持續規劃園區景觀改善工程，以汰換生長不良喬木或老化灌木，2021 年總計園區種植喬木 203,010 株、灌木 703,957 m ² 。
	具體目標 11.9： 強化社會安全網，確保社會安定，加強治安維護工作，遏止暴力犯罪。	保安警察第二總隊增設臺南園區西拉雅分隊成軍，與原先的南科分隊以西拉雅大道為轄區分界，未來負責園區交通整頓、治安維護、打擊犯罪、刑事偵防等多項事務。
12 負責任的生產消費循環 	具體目標 12.1： 落實綠色工廠制度，推廣搖籃到搖籃 (Cradle to Cradle, C2C) 設計理念，鼓勵企業生產綠色低碳產品，建立產品與清潔生產的綠色標準，積極執行污染性工廠遷廠至產業園區。	園區綠建築標章 / 候選證書截至 2021 累計 72 件，臺南園區再次取得綠建築標章 EEWH-EC(社區類)變更評定(續用)。
	具體目標 12.4： 經由綠色生產減少廢棄物產生，提升廢棄物再利用處理技術能力，促進資源再生產業朝更高效益發展，遵照國際公約管理化學物質和廢棄物。	全園區事業廢棄物再利用量達 407,152.49 公噸，再利用率達 90.62%。
	具體目標 12.6： 鼓勵企業採取永續發展措施與揭露永續發展資訊，同時確保資訊正確度與品質。	截至 2021 年，園區內已有 56 家事業單位發行 CSR 報告書。

對應 SDGs	對應臺灣永續發展目標	2021 年實踐作為
	具體目標 12.7： 推動公私部門增加綠色採購。 具體目標 12.a： 辦理推動永續消費與生產、友善環境科技相關計畫。	截至 2021 年，綠色產品採購總金額為 12,002,777 元，49 項採購案件指定具有環保或節能標章比例為 100%，每年綠色採購績效評核皆為優等。
	具體目標 13.1： 增進氣候變遷調適能力、強化韌性並降低脆弱度。 具體目標 13.3： 提升氣候變遷永續教育與民眾素養。	參考氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 鑑別氣候變遷風險及因應措施。 為達到園區路燈全面 LED 化之節能減碳與減省公共用電目標，截至 2021 年底，汰換為 LED 燈具，臺南園區計 2,772 盞、高雄園區計 1,647 盞。
	具體目標 15.1： 保護、維護及促進陸域及內陸水域生態系統的永續利用。 具體目標 15.9： 將生態系統與生物多樣性價值納入國家與地方規劃及發展流程。	設有生態保護區及人工濕地，是國內第二個取得法源依據的生態保護專區。規劃出 30 公頃作為生態保護用地，以保育鳥類棲息地，成為開發與生態保育共生的最佳示範。 觀測到臺南園區共 6 種、高雄園區共 10 種農委會公告之保育鳥類。
	具體目標 16.4： 整合肅貪能量，型塑「貪污零容忍」社會風氣，鎖定高風險業務進行專案清查。 具體目標 16.5： 持續開放政府資料，並擴大開放資料使用量，以增進施政透明度。	南科管理局行使職權，應符合規定，落實反貪腐法制及規定，無貪瀆案件發生。 配合政府資訊公開之政策，本局官網提供各項資訊瀏覽及下載，且製作年報影片，將資訊公開透明。

■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
■	■	■	■	■	■	■	■	■	■



Environment

環

境

友

善

2

90.62%

全園區事業廢
棄物再利用率

6 家

園區事業
節能輔導

5 家

園區事業
節水輔導

100%

排放水質符合
「放流水標準」

4.62MW

裝設太陽能
發電系統

3,167 輛

「柴油車排煙
自主管理計畫」
取得排煙標章

23 場次
792 人次

環境教育課程

臺南園區共 6 種
高雄園區共 10 種

觀測到農委會公告
之保育鳥類

管理方針

對應 SDGs



對應之重大議題 廢棄物管理、能資源管理、氣候變遷、生態與環境保育

對南科管理局的意義

溫室氣體效應導致全球氣候變遷，出現極端氣候，可能發生暴雨或缺水問題，造成園區廠商產能受損，南科管理局重視生產、生活、生態、生命等四生價值，推動節水、節電、綠電、資源循環、大樹移植等環境政策，以降低生產開發對生態環境的衝擊，建構優質的產業環境。

管理目的

園區開發前均須通過環境評估，實際營運需符合相關環保管制之上限，避免園區營運超出環境負荷。

目標與標的

- ▶ 符合環境影響評估報告書及審查結論事項，有效防治污染排放，致力將環境影響降至最低。
- ▶ 各污染源應符合規範，並進行自主管理符合民眾期望。
- ▶ 創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低溫室氣體排放，達到綠色科學園區之目標。

權責單位

環安組、營建組。

投入資源

- ▶ 設立臺南園區環工中心、高雄園區污水處理廠及資源再生中心，並委託專業機構操作。
- ▶ 進行園區廠商節水節能輔導，定期進行溫室氣體盤查。
- ▶ 委託生態調查團隊執行生態調查工作，定期記錄生態環境現況。
- ▶ 每月統計園區廠商用水用電數據。
- ▶ 推動「柴油車排煙自主管理計畫」。

申訴機制

參照「1.1 與利害關係人溝通」章節

評量與管理

- ▶ 由環安組於廠商進駐前實施環保許可審查，以落實總量管制。
- ▶ 辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，適時修正施工作業方式，並採行有效防制對策。
- ▶ 定期進行環境監測，並持續依「水污染防治」、「廢棄物清理法」及「空氣污染防制法」規定查核園區廠商污染排放情形。
- ▶ 依循「廢棄物清理法」，不定期進行查核作業

■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■
■	■	■	■	■

2.1 能資源管理

南科管理局

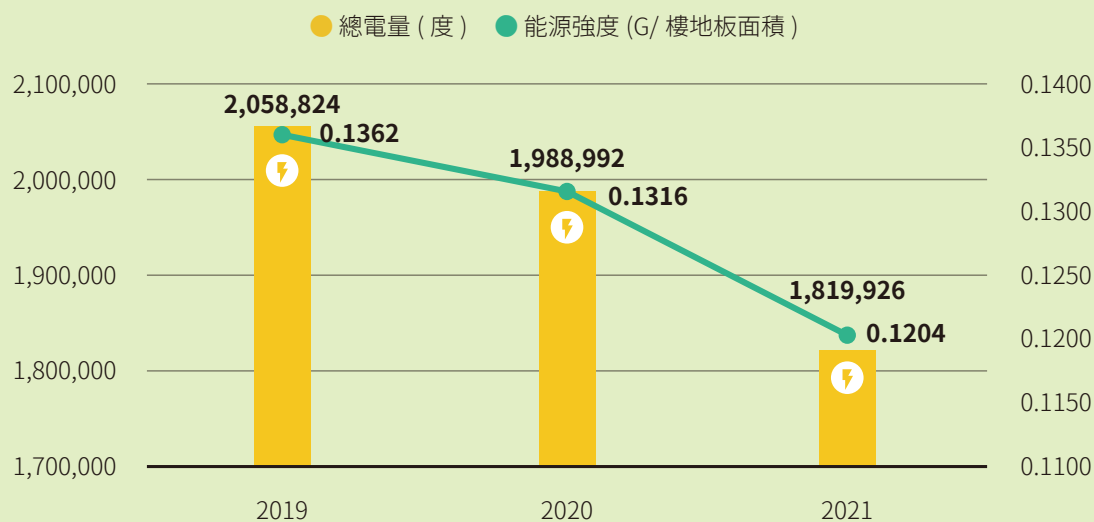
● 用電管理

局內積極響應及推動節能減碳政策，透過宣導教育同仁共同努力，有效落實永續經營，將綠色管理融入日常營運，南科管理局的用電管理目標為每年用電量需比前一年度減少，2021 年較 2020 年用電量減少 8.5%，顯示本局執行節能已帶來明顯的成效。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
用電量 (度)	2,037,879	1,968,037	1,807,396
太陽能用電量 (度)	20,945	20,955	12,530
能源消耗量 (GJ)	7,411.77	7,160.37	6,551.73
南科管理局樓地板面積 (m ²)	54,407.25	54,407.25	54,407.25
能源強度 (GJ/ 樓地板面積)	0.1362	0.1316	0.1204
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 樓地板面積)	0.0193	0.0184	0.0168

註：

1. 依循 GRI Standards，以焦耳或其倍數為單位計算能源總消耗量，每 1 度電 = 3,600 KJ = 0.0036 GJ。
2. 溫室氣體排放強度引用環保署溫室氣體排放系數管理表 6.0.4 版計算，資訊重編為計算係數調整。
3. 2019 年資訊重編為納入高雄行政大樓之用電量。
4. 南科管理局電力來源來自台電及太陽能發電。



● 節約用水

我們瞭解水資源的重要性，南科管理局從自身作起，藉由推動節約用水措施，提高各單位用水效率，加強用水管理，回收水再利用等，期以達到水資源永續利用之目的。南科管理局於 2021 年將高雄行政大樓用水納入，扣除高雄行政大樓 2021 年用水量 1.50 百萬公升，因疫情影響，公共場域人流控管或關閉，臺南行政大樓用水量較 2020 年減少 1.46 百萬公升。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
用水量 (百萬公升)	10.07	10.57	10.61
樓地板面積 (m ²)	42,565.70	42,565.70	54407.70
用水強度 (百萬公升 /m ²)	0.000237	0.000248	0.000195

註：

1. 用水強度以本局行政大樓樓地板面積為分母計算。
2. 自 2021 年起，南科管理局向能源局提報之用水數據，將高雄行政大樓之水號納入，俾日後可完整統計並比較 2 行政大樓之總水量之增減，以利節約用水之推動。

● 節能減碳措施

經南科管理局逐年進行節能減碳的努力，不曾對環境保護懈怠，所達成的節能效果持續累積，不斷對局內同仁要求恪守節能節水之任務，規劃長期可行之節能措施；在園區營運的同時，更加強輔導並查核園區廠商空氣、廢水排放與廢棄物處理 (置) 等，以符合相關環保法規規範，期以向低碳園區邁進。



1. 儲冰式空調，離峰製冰。



2. 宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間。



3. 定時巡邏，隨手關閉未使用之電源。



4. 鼓勵走樓梯，行政大樓二樓設定為不停靠。



5. 節能插卡裝置，確保全面斷電。



6. 部份區域電燈採感應式自動啟閉，空調全面加裝變頻裝置。

南部科學園區

在追求永續發展的過程中，資源與能源的掌握及有效運用，已成為確保經濟發展與環境保護雙贏的不二法門，南科管理局以節能、經濟發展及環境照護三者平衡為發展依據，秉持綠色永續發展理念，對園區進行能資源管理，以期成為具備環境及經濟效能的科學園區。

● 能源使用

南部科學園區持續擴建，廠商進駐及營業額增加，對於能資源需求上升影響使用強度亦隨之提高。為穩定園區事業單位能資源使用，南科管理局定期統計與管控能耗情形，確保符合環評核定標準量。2021 年因園區廠商擴廠，故電力使用量增加，但園區事業年營業額大幅成長，一舉突破兆元，能源強度較 2020 年下降 19%。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
電力使用量 (度)	11,280,777,692	13,200,148,196	13,891,455,793
能源消耗量 (GJ)	40,610,799.69	47,520,533.51	50,009,240.85
園區事業年營業額 (億元)	7,432.40	8,477.31	10,948.84
能源強度 (GJ/ 億元營收)	5,464.02	5,605.61	4,567.54

註：

1. 依循 GRI Standards 揭露原則，以焦耳或其倍數為單位，計算組織內部所使用之能源總消耗量。
2. 每 1 度電 = 1kWh = 3,600 千焦耳。
3. 能源強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算。
4. 南科園區電力來源皆來自台電。

● 水資源

園區取水以自來水為主，企業的取水和耗水量、以及排水的水質可能會造成生態系統的衝擊。因此，本局協助園區事業全面瞭解自身的用水狀況，透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」Water Risk Atlas，評估臺南園區及高雄園區皆為 Low - Medium(1-2)，顯示園區事業取水並無造成生態環境的重大衝擊。2021 年因園區廠商擴廠，故取水量增加，但園區事業年營業額大幅成長，一舉突破兆元，用水強度較 2020 年下降 18%。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
取水量 (百萬公升)	53,886.39	63,728.60	67,461.41
排水量 (百萬公升)	40,945.65	45,852.19	48,891.68
耗水量 (百萬公升)	12,940.74	17,876.41	18,569.73
園區事業年營業額 (億元)	7,432.40	8,477.31	10,948.84
用水強度 (百萬公升 / 億元營收)	7.25	7.52	6.16

註：

1. 用水強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。
2. 耗水量 = 取水量 - 排水量。

● 穩定用水

2021 年春雨偏少，於 4 月 1 日起臺南及高雄地區水情燈號為橙燈（減量供水），另苗栗及臺中於 4 月 6 日轉為水情燈號紅燈（分區供水），各主要水庫蓄水量逐漸下降，南部地區水情日漸吃緊。南科管理局因應水情變化，採取下列抗旱作為，面對嚴峻的水情，以穩定園區產業營運用水需求。

1 跨部會合作，滾動檢討水情

積極配合旱災中央災害應變中心決議辦理，與水利署、台水公司等單位機動檢討因應措施，以期降低缺水衝擊。



2 成立緊急應變小組，強化水情溝通說明，嚴格管控節水目標

成立緊急應變小組並邀請廠商及相關單位說明各階段水情，研商因應對策，宣導廠商加強節水，配合水利署政策落實各階段節水及限水措施，採整體總量管制，每週彙整園區廠商用水抄表數據，定期邀集大用水廠商檢視節水情形，俾管控節水成效，達到節水目標。

3 加強勸導與查核

針對大用水戶自主節水提報成效進行查核，透過開會、發函、電話追蹤、現地訪視輔導等方式檢討節水成效，以達成節水目標。



4 協調園區廠商應變

1. 降低廠區內自來水用水量，暫停非必要性用水供應。
2. 提升製程回收水再利用比率。
3. 增設或整備廠區產線節水設備。
4. 開放滯洪池、污水廠放流取水，供次級用水使用。
5. 適時啟動水車機制，穩定產業營運及公共用水需求。

因應園區先進製程產業興起，用水需求大幅增加。南科管理局為強化園區供水系統的穩定性，著手盤點園區供水設備及自來水管線功能狀況，訂定設備分年修繕及功能提升專案計畫。2020 年供水設施修繕工程已於 2021 年 5 月竣工，完成臺南園區 17 處制水閥汰換更新、園區自來水管段銜接、3 處臺南園區配水池液位計更換、9 處臺南園區內供水管網重要節點管線壓力監測及 3 處園區輸水幹管的管壓及流量監測等，讓供水設備維護操作、管網監測及用水調度作業，更具即時性、智慧化與靈活性；將持續汰換更新臺南及高雄園區制水閥、提升配水池抽水泵浦性能，加強園區供水公共設施的妥善率及穩定性，創造一個用水無虞的友善科技產業環境。

● 節能、節水輔導

為降低園區用水量，解決用水迫切問題，達成環評要求，及配合節能減碳政策的推動，南科積極投入節水節能輔導工作，並加強宣導、鼓勵園區廠商建設綠色工廠等。2021 年總節能節水輔導成效，一年減少之 CO₂e 排放量約 5.18 萬公噸，相當於 133 座大安森林公園一年減碳量，未來將持續辦理相關節能節水業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。

註：大安森林公園每年吸收之 CO₂e 排放量約 389 公噸，資料來源：https://ghgregistry.epa.gov.tw/Information/Information_Infor.aspx?r_id=1748。

2021 年辦理 6 家園區事業單位節能輔導，輔導推動至今已完成 62 家，依 2021 年實際節能成果調查，累計節電成效約為 8,965.2 萬度，相當於一年減少 45,005.3 公噸 CO₂e 排放量。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
累計節電潛量 (萬度)	6,932.2	8,328.6	8,965.2
減碳量 (公噸 CO ₂ e)	35,284.9	41,809.6	45,005.3

註：
 1. 依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，2021 年以經濟部能源局公布之 2020 年電力排放係數 0.502kgCO₂e/kWh 計算。
 2. 2020 年資訊重編為依當年度公布係數更新計算數值。



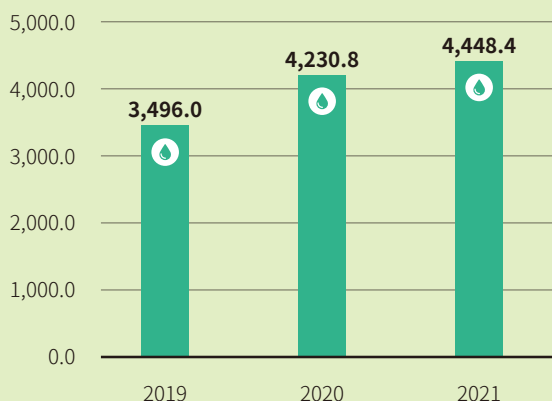
新揚科技訪廠

2021 年辦理 5 家園區事業單位節水輔導，輔導推動至今已完成 124 家，依 2021 年實際節水成果調查，園區整體之總計年節水成效約為 4,448.4 萬噸 / 年，相當於一年減少 6,761.6 公噸 CO₂e 排放量。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
累計節水潛量 (萬公噸)	3,496.0	4,230.8	4,448.4
減碳量 (公噸 CO ₂ e)	5,244.0	6,430.8	6,761.6

註：
 1. 2021 年以自來水公司公告之 2020 年每節省 1 噸自來水，約可減少 0.152 公斤之 CO₂e 排放計算。
 2. 2020 年資訊重編為依當年度公布係數更新計算數值。

累計節水潛量 (萬公噸)



神隆科技訪廠

2021 年節能 / 節水績優廠商

類別 \ 項目	節能績優	節水績優
用水 (電) 量大之廠商	聯華電子公司 12AP5-6 廠	群創光電公司 B 廠區 5 廠
用水 (電) 量小之廠商	中強光電南科分公司	艾爾斯半導體公司

針對群創光電公司 (高雄廠) 榮獲世界經濟論壇 (WEF) 認證為 2021 年度智慧製造燈塔工廠 (Global Lighthouse)，除產品產量及員工生產力增加外，整體用電量減少達 2%，經輔導團隊建議頒發節能績優廠商特別獎表揚。

● 溫室氣體盤查

南科管理局於 2021 年進行 2020 年溫室氣體盤查，盤查組織邊界分別為臺南園區及高雄園區，總計 7,790,844.7858 公噸 CO₂e 排放量，因 2020 年有園區事業進行擴廠，溫室氣體亦隨著產能提升而增加了 4.2% 之溫室氣體排放量，南科管理局正積極展開節能輔導措施，期望能夠減輕環境負擔。

項目	臺南園區	高雄園區	總和
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	1,440,037.7661	61,012.3087	1,501,050.0748
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	5,674,909.2422	614,885.4688	6,289,794.7110
總計 (公噸 CO ₂ e)	7,114,947.0083	675,897.7775	7,790,844.7858
營業額 (億元)	7,924.89	552.42	8,477.31
排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 億元)	897.7976	1,223.5216	919.0232

註：

- 其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)：因無法掌控其活動及溫室氣體排放，2019 年度只進行排放源鑑別之工作，未予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。
- 溫室氣體盤查於 2021 年 10 月完成查證。
- 依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，CO₂e 當量換算 GWP 值引用政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 2007 年第四次所公告之 GWP 值。
- 排放溫室氣體種類包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)。

■ 綠建築標章

南科管理局推動綠建築，促進建築與環境共生共利，落實建築節約能源，持續降低能源消耗及減少二氧化碳之排放，為鑽石級綠建築密度最高的科學園區。臺南園區及高雄園區皆已取得鑽石級生態社區標章，佔全國鑽石級生態社區 2/5，綠建築面積佔園區建築總樓地板面積 25.1%。

綠建築成果統計

2021 年綠建築標章 / 候選證書累計件數

合格級	銅級	銀級	黃金級	鑽石級	合計
16/19	3/2	7/1	7/1	16	72

南科管理局致力於建構「生產、生活、生態」的優質生產環境，轄下臺南園區自 2013 年經認證為鑽石級生態社區，並於 2016 年取得鑽石級綠建築標章 EEWH-EC(社區類)，仍持續推動生態社區平衡及推廣永續生態環境理念，2021 年再次取得綠建築標章 EEWH-EC(社區類)變更評定(續用)，本次於 3 項主軸下申請變更評定，在既有指標的基礎上，增加「再生能源」指標，3 月經台灣建築中心邀集生態社區評定委員至園區實地勘查後，評定臺南園區通過 12 項指標，其中「水循環」、「取得 ISO 14000」、「節能建築」、「減廢」等 4 項指標均取得該評比項目滿分，綠建築標章維持為最高等級「鑽石級」，顯見南科管理局多年來仍持續維護永續發展、友善環境的初衷。



臺南園區獲得如此殊榮，不只肯定園區同仁多年來維護環境努力，更顯見永續發展為園區進駐廠商所認同價值，朝向創新、低碳與節能的方向發展，已是科學園區主流趨勢，南科管理局將在友善生態社區的基礎上，以永續環境為目標，持續守護這塊土地。

2.2 污染防治

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必須至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。



2021 年園區環保審查許可 421 件

固定污染源許可 122 件

廢棄物許可 155 件

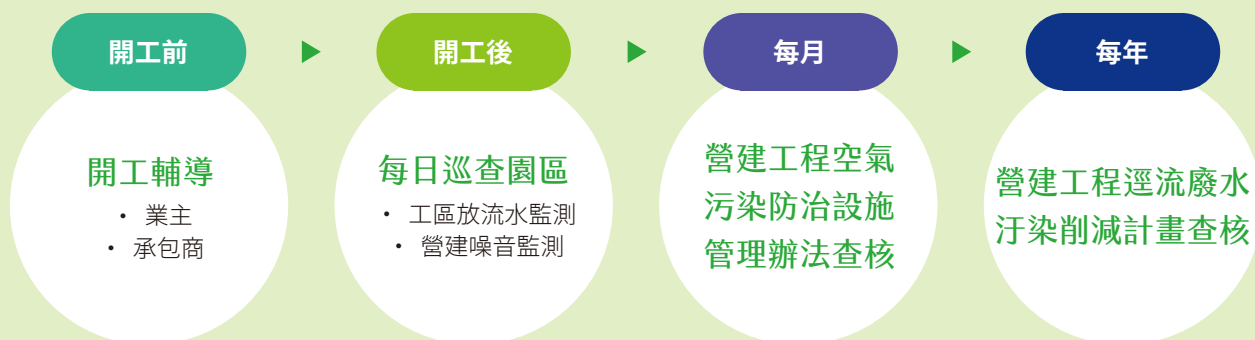
水污染許可 138 件

廢棄物再利用許可 6 件

相關服務資訊、申請條件資格均公佈在南科管理局官網，力求服務資訊公開透明化

為確實掌握園區施工期間及園區污染物所造成之環境衝擊，南科管理局積極地在環境影響評估承諾事項及其審查結論之改善著手，並持續委託專業人員辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以掌握各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成兼顧工程建設與環境品質維護之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

另外，針對臺南園區及高雄園區的營建工程進行營建工地空氣污染防制設施查核及營建工地逕流廢水污染削減計畫查核；針對園區內各項環保設施，除了平時密集派員抽查監控外，另外因為園區無論是污水處理量或是廢棄物處理量都有一定規模，環保主管機關如環保署及臺南市、高雄市環保局都會不定期安排稽查行動。



環境監測



環境監測資料查詢

園區內主要監測項目皆符合法規標準，各監測項目之詳細監測指標、數據等皆定期於南科管理局網站公告，可至「環境監測資料」區查詢。2021 年南科管理局接獲 4 件異味事件，皆立即進行瞭解並完成處置。

監測項目	臺南園區	高雄園區
空氣品質監測	✓	✓
環境噪音監測	✓	✓
環境振動監測	✓	✓
地面水體水質監測	✓	✓
交通相關監測	✓	✓
資源再生中心相關監測	✓	無設置資源再生中心
污水廠放流水質相關監測	✓	✓
地下水質監測	✓	✓

空氣污染防治

南科管理局依據「空氣污染防治法」規定，除溫室氣體外，定期盤查各項空氣污染物，包含氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物以及粒狀物等，減少對環境之負擔。

單位：公噸

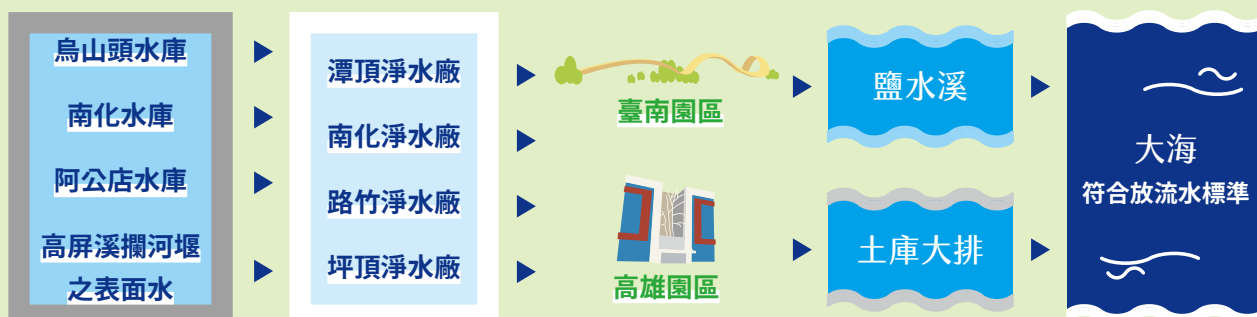
項目	臺南園區	高雄園區
氮氧化物 (NO _x)	427.9	34.9
硫氧化物 (SO _x)	95.4	10.3
揮發性有機物 (VOC _s)	434.8	97.7
粒狀物 (Par)	70.9	8.6

註：本表數值為截至 2021 年底核發的許可量 (公噸 / 年)。

溫室氣體濃度的增加致使地球的溫室效應愈來愈顯著，全球暖化的結果，不僅影響著生物生態，對人類經濟活動也是很大傷害，而對地球生物十分重要的臭氧層亦因此遭到破壞。南科管理局瞭解並正視其嚴重性，致力環境保護外，局內並未使用任何破壞臭氧層之物質，2021 年亦無排放對環境及臭氧層有重大影響之有害氣體。

■ 廢污水處理

園區內工廠排放污水統一由下水道管線收集，納管率達 100%，2021 年全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統，經處理後之放流水水質均符合放流水標準，最終流向海洋，而部分放流水則回收用於廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。



2021 年南科園區廢水處理概況

單位：百萬公升

項目	臺南園區污水廠	高雄園區污水廠	總和
自來水量	82.53	2.56	85.09
進流量	46,600.68	3,215.50	49,816.18
放流量	45,781.30	3,110.38	48,891.68
回收水量	557.57	62.41	619.98
溶解性總固體值 (TDS) 平均監測值 (mg/L)	3,860	2,850	-

註：

1. 進流量為園區事業排放廢水至臺南園區污水廠及高雄園區污水廠。
2. 放流量為臺南園區污水廠及高雄園區污水廠放流大海。

2019-2021 年南科園區水回收概況

項目		2019 年	2020 年	2021 年
廢水回收再利用率	臺南園區污水廠	0.63%	0.68%	1.20%
	高雄園區污水廠	3.26%	1.83%	1.94%
回收水使用率	臺南園區污水廠	74.04%	78.48%	87.11%
	高雄園區污水廠	99%	96.42%	96.06%

註：

1. 廢水回收再利用率 = 回收水量 / 進流量。
2. 回收水使用率 = 回收水使用量 / (回收水使用量 + 自來水使用量)。
3. 臺南污水廠因 2021 年春雨偏少，水情燈號為橙燈（減量供水），將回收水使用於抑制地面揚塵。
4. 高雄園區污水廠於 2019 年均有 24 小時提供 6 公園景觀池使用，但常造成景觀池水位過高溢流，故於 2020 年起調整回收水補注景觀池的時間為 8:00 至 17:00，故廢水回收再利用率降低。



臺南園區污水廠

為確保園區水質，臺南園區污水廠設置有水質檢驗室、透過獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑；另外，第二座污水處理廠已竣工，建築外觀以水的淨化為主題，製作層層過濾與動態的水流意象。現階段許可核准污水處理量每日為 14.3 萬噸；污水採用二級生物處理及三級過濾，污泥採用機械濃縮及脫水。2021 年廢棄污泥量 19,221 公噸，交由資源再生中心焚化處理與合格處理業者熱處理。

因應園區廠商擴廠污水量增加及放流水之氨氮水質管制，臺南園區污水廠刻正辦理二期三階 AO+MBR 工程，設計平均日處理量 65,000 CMD，預計 2022 年 4 月完成第一階段，同年 12 月完成第二階段。



高雄園區污水廠

高雄園區污水廠座落於東側園區，佔地 7.79 公頃。第一期設計處理水量為 4.5 萬噸，現階段許可污水處理量為每日 1.65 萬噸。污水採用二級生物及化學處理，加上三級過濾；污泥採用污泥曬乾床配合板框式脫水機進行脫水。2021 年廢棄污泥量 474 公噸，廢棄污泥委由合格處理業者進行最終處理。廠區內設有環保署認證之化驗室，定期分析廠內各單元水質及廠商納管水質，並針對氨氮處理已增設 A/O 處理系統，以降低含氮物質排出，減少污水處理系統負荷及環境衝擊。

■ 廢棄物處理概況

隨著園區事業之發展，使全園區事業廢棄物逐年增加，南科管理局積極輔導園區事業落實廢棄物源頭分類及回收，以達資源回收、廢棄物減量及無二次污染之目標，2021 年全園區事業廢棄物再利用量達 407,152.49 公噸，再利用率達 90.62%。

園區 \ 項目	2021 年		
	產生量 (公噸)	再利用量 (公噸)	再利用率 (%)
臺南	435,962.70	396,728.79	91.00
高雄	13,341.93	10,423.70	78.13
全園區	449,304.63	407,152.49	90.62

另南科管理局因應臺南園區產業多元化，產生之廢棄物特性與種類也多樣化，依廢棄物特型及種類，設置完善的廢棄物清運機具及處理設施因而設置資源再生中心，以妥善清除及處理園區廢棄物，廢棄物移轉過程則委託合法業者清運、焚化，並於清運機具上安裝即時追蹤系統 (GPS) 進行管理，2021 年共清運臺南園區廢棄物 31,780 公噸。

南科管理局藉由推動臺南園區資源再生中心掩埋場第三期工程，除維持常態廢棄物清除、處理設施 (備) 正常運作外，更加強對園區內產製一般無機性廢棄物之有效處理能力，及增加南科臺南園區一般事業廢棄物，經分類焚化處理後之安全性掩埋物 (如底渣、飛灰等) 收容總量與場所 (設計掩埋容量為 90,000m³，使用年限為 15 年)，藉以滿足園區資源再生中心之未來掩埋容積量及掩埋場調度使用等需求，並彰顯重視環境保護政策決心。

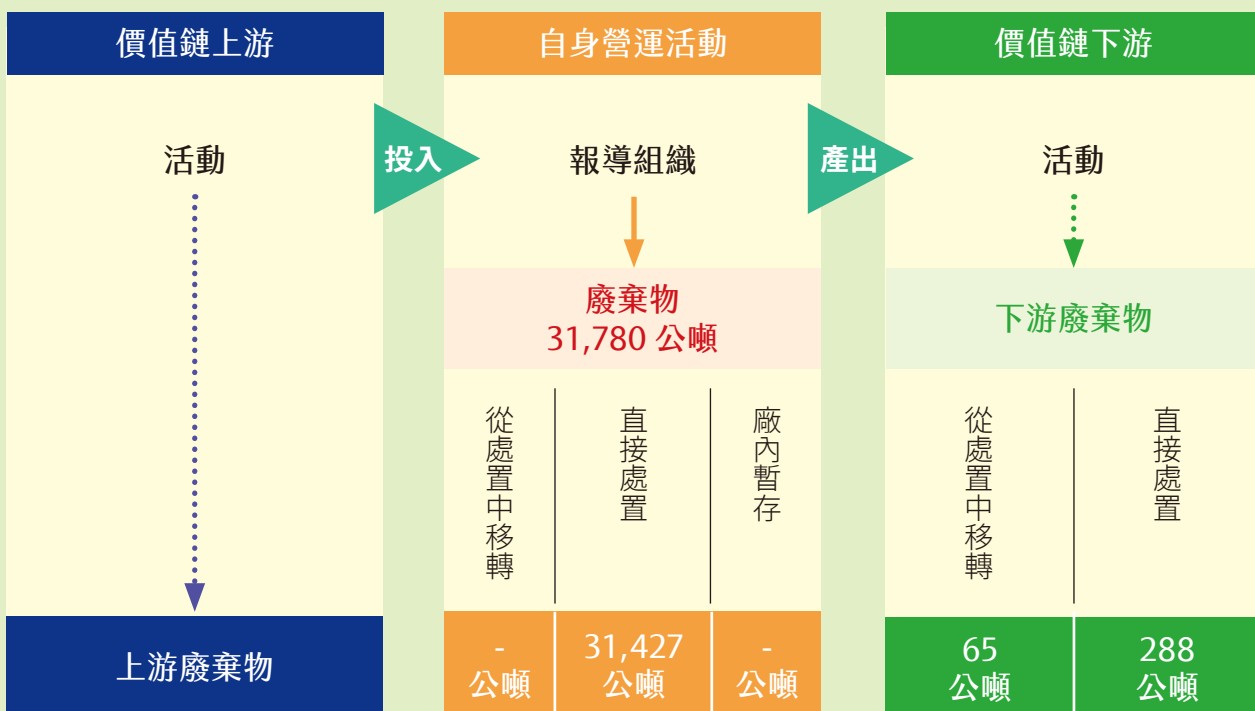
廢棄物組成成分		有害廢棄物		非有害廢棄物		備註
處理方式		現場	離場	現場	離場	
處置中移轉	其他回收作業	-	-	-	65	資源再生中心清運宿舍區資源回收物，再由新市清潔隊回收處理
	小計	-	-	-	65	
	總計	-	-	-	65	
	總和	-	-	-	65	
直接處置	焚化 (含能源回收)	4,729	-	22,665	288	離場 (歲修期間轉運至大型焚化廠)
	掩埋		-	3,954	-	如底渣、飛灰等
	其他處置作業	3	-	76	-	物化、固化
	小計	4,732	-	26,695	288	
	總計	4,732		26,983		
	總和	31,715				
廠內暫存		-				
廢棄物總量		31,780				

註：

1. 廢棄物重量均以公噸為單位。

2. 「現場」為報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」為報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。

3. 臺南園區部分事業廢棄物由園區廠商自行送處理機構處理；高雄園區事業廢棄物均由園區廠商自行送處理機構處理。



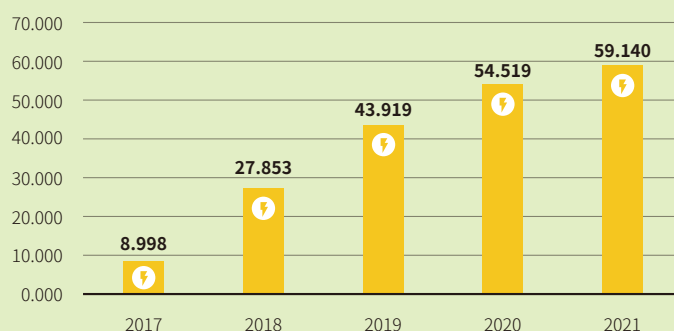
2.3 綠能再生

南科推動「永續環境、綠色園區」的腳步，持續向前邁進，建置再生能源系統，進行園區設備汰換，以降低溫室氣體排放量。

■ 再生能源系統

本局積極推動園區內設置太陽能板，包含園區內公有建物（南科實中、本局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心、標準廠房等屋頂）、公有設施（園區配水池、西拉雅公園停車場、立體停車場等空間）及園區廠商廠房設置太陽能板，統計資料如下表。2021 年園區內設置太陽能板發電量 4.62 MW，累積 59.14 MW，減少 37,926 公噸 CO₂e 排放量 / 年，發電量逐年增加，CO₂e 排放量逐年減少，以達到環境保護之效果。

累積設置太陽能板 (MW)



項目	2017	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
累積設置太陽能板 (MW)	8.998	27.853	43.919	54.519	59.140
年發電量 (萬度)	1,379	3,477	4,969	6,965	7,555
減少 CO ₂ e 排放量 (公噸 / 年)	7,297	18,532	25,294	35,450	37,926

註：

- 依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，2021 年以經濟部能源局公布之 2020 年電力排放係數 0.502 kgCO₂e/kWh 計算。
- 2020 年資訊重編為依當年度公布係數更新計算數值。

■ 節能 Led 路燈

為達到園區路燈全面 LED 化之節能減碳與減省公共用電目標，依據經濟部能源局「全臺設置 LED 路燈技術規範」，並考量現行市面上 LED 路燈產品之發展技術，選擇適當照度及發光效率，自 2010 年起至 2017 年全面汰換為 LED 燈具，截至 2021 年底，臺南園區計 2,772 盞、高雄園區計 1,647 盞；另平面公共停車場內照明高燈亦陸續汰換為 LED 燈具，截至 2021 年底共計置換 374 盞。

■ 電能巡迴巴士

南科管理局於臺南園區行駛之電動車目前共 7 輛，2021 年合計平均每日搭乘人數約為 592 人次，平均每日行駛里程數約 733.35 公里，平均每日共可減少柴油使用量約 183.34 公升（電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里），平均每日約減少 477.48 公斤 CO₂e 排放量。

■ 排煙自主管理

南科管理局配合環保署及地方政府推動空氣品質淨化區政策，輔導臺南園區事業加入臺南市政府環保局推動之「柴油車排煙自主管理計畫」，並連續 5 年榮獲市府肯定。2021 年南科管理局共掌握 3,167 輛取得排煙標章。

2021 年柴油車排煙自主管理環保績優單位獎狀 ▶



2.4 生態保育

隨園區發展，南科管理局於園區廣種花草樹木，並加以妥善護理和保育，加強對園區的生態保育和復育，長期規劃綠建築推動計畫，鼓勵園區廠商蓋建綠建築，期以營造更友善環境的綠色園區。

■ 景觀綠化

為營造臺南、高雄園區主要道路之植栽帶多元繽紛的色彩意象，南科管理局每年持續規劃園區景觀改善工程，以汰換生長不良喬木或老化灌木。整體景觀塑造以人為本的角度思考，應用複層植栽概念，選擇具季節性形態與色彩性變化，搭配園區周邊四季色調，展現豐富景色風情，園區綠美化作業完成後整體景觀煥然一新。

年份		2019 年	2020 年	2021 年
 喬木 (株)	臺南園區	128,679	123,219	116,155
	高雄園區	92,366	92,293	86,855
 灌木 (m ²)	臺南園區	561,215	537,635	543,733
	高雄園區	112,489	139,976	160,224

註：

1. 2020 年灌木種植數量之資訊重編為計算調整。
2. 上述數量統計總合資料係公共空間、公園、綠地、廠區綠化量。
3. 高雄園區於公共區域尚有開發工程在進行，內容包含新植灌木面積，故在工程完工後，園區維護單位會接管該新增灌木區域，及隨著租地廠商增建數持續增加，其廠區內亦會新植灌木，故面積有較多的增加。



臺南園區迎曦湖彩帶 - 波斯菊花海



臺南園區大洲排水涼亭 - 炮仗花



臺南園區環東路 - 黃花風鈴木



臺南園區堤塘湖 - 羊蹄甲



臺南園區迎曦湖 - 南洋櫻



臺南園區迎曦湖 - 苦楝



臺南園區公 7 公園 - 洋紅風鈴木



臺南園區行政服務區 - 向日葵花海



臺南園區 PARK17 商場 - 阿勃勒



臺南園區南科北路 - 鳳凰木

面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，本局於 2013 年開始臺南園區建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，高雄園區亦於 2016 年建置綠資源回收場完成，永續利用於南科土地上。2021 年臺南及高雄園區草屑落葉堆肥產出量計 713 公噸，木屑產出量計 91 公噸，統計 2013 至 2021 年間，共產出堆肥成品 5,760 公噸、木屑成品 2,502 公噸。

淨灘認養

南科管理局自 2017 年起響應環保署發起的「海岸淨灘認養活動」，直至 2021 年持續響應認養活動，認養臺南南區黃金海岸一帶約 500 公尺海岸，黃金海岸風景優美，擁有柔軟細緻的沙灘和寬廣無際的海岸線，帶領員工至黃金海岸淨灘，在活動中傳達並落實環境教育的理念，鼓勵同仁付諸行動環保愛地球，協助維護海岸環境清潔，為海洋環境盡一份力量，以實際行動清理海岸垃圾。2021 年參與淨灘活動總計 45 人時數。



▲ 資源再生中心淨灘活動

生態聚落

南科園區以永續綠色園區為宗旨，設有生態保護區及人工濕地，是國內第二個取得法源依據的生態保護專區。園區因地理位置擁有獨特的平原農耕生態，經南科管理局多年的努力與規劃，造就了如今園區內生態資源相當豐富，包含有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠等，涵蓋平原多樣的棲地，吸引多樣化的生物聚集。

南科管理局期望南科這塊沃土可成為這些生物原住民及過客的家，特別規劃出 30 公頃作為生態保護用地，以保育鳥類棲息地，成為開發與生態保育共生的最佳示範。並委託生態調查團隊執行生態調查工作，分析族群數量的變化資料，特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄，也形成了南科園區獨有之生態風貌。2021 年園區內調查結果如下：

	 鳥類	 兩棲類	 蝶類	 蜻蛉類
臺南園區	36 科 78 種	4 科 5 種	5 科 28 種	3 科 21 種
高雄園區	39 科 84 種	4 科 4 種	5 科 25 種	3 科 19 種

所觀測到之鳥類中，臺南園區共 6 種、高雄園區共 10 種為農委會公告之保育鳥類（非 IUCN 紅色名單種類）。

.

項目		臺南園區	高雄園區
特有 (亞) 種		臺灣竹雞、小彎嘴、五色鳥、白頭翁、紅嘴黑鵯、樹鵲、褐頭鷓鴣、大卷尾、黑枕藍鶇、金背鳩、棕三趾鶇、小雨燕、鳳頭蒼鷹、南亞夜鷹、環頸雉	臺灣竹雞、小彎嘴、五色鳥、八哥、白頭翁、紅嘴黑鵯、樹鵲、褐頭鷓鴣、黃頭扇尾鶇、大卷尾、黑枕藍鶇、粉紅鸚嘴、棕三趾鶇、小雨燕、大冠鶇、鳳頭蒼鷹、南亞夜鷹、環頸雉
保育鳥類	Ⅲ 級	燕鴿、紅尾伯勞	燕鴿、紅尾伯勞
	Ⅱ 級	黃鸝、黑翅鳶、鳳頭蒼鷹、環頸雉	八哥、水雉、彩鸝、黑翅鳶、大冠鶇、鳳頭蒼鷹、環頸雉、紅隼
蛙類		黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、小雨蛙、亞洲錦蛙	
備註：本報告之保育物種為行政院農業委員會於 2019 年公告指定之保育類野生動物名錄。			



八哥



大卷尾



中白鷺



五色鳥



幻蛺蝶



紅冠水雞



田鵲



橙班蜻蜓



紅尾伯勞



白頭翁



灰頭鷓鴣



紅鳩



夜鷺



白鵲鵲



洋燕



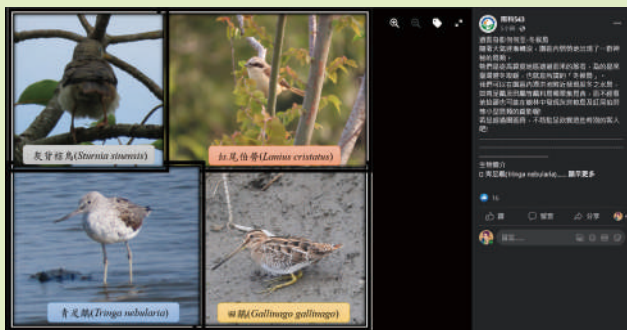
環頸雉

園區生態資訊公開

園區從業人員每天上下班必經之路，園區的各個角落，許多小小的生物棲息著，南科管理局為推動生態保育與復育，積極透過網路媒體分享，以有趣圖文或影片介紹園區內常見物種，讓民眾能一窺園區內的生態資源也感受大自然的奧妙，同時宣傳園區內的環境保育。



南科 543



■ 環境教育

南科管理局持續辦理環境教育課程相關活動，融入防治水污染、廢棄物減量、自然環境探索，以及防災防汛等議題。南科環境教育園區發展出 4 套課程分別為生命之源 - 水、垃圾魔術師、自然探索家、雨我同在，在 2021 年分別辦理生命之源 - 水 3 場次，計有 102 人；垃圾魔術師 5 場次，計有 171 人；自然探索家 14 場次，計有 479 人；雨我同在 1 場次，計有 40 人；共辦理 23 場次環境教育課程，共計 792 人次參與，導入更多元的環境友善理念及措施，打造永續發展的綠色園區。因應疫情，現場課程均加強消毒及量測體溫等措施，2022 年初步研擬採取線上課程方式，作為部份課程的替代方案。



生命之源 - 水：混凝實驗



生命之源 - 水：自製濾水器 DIY



垃圾魔術師：再生紙 DIY



垃圾魔術師：參觀廢棄物處理過程之模型



自然探索家：戶外觀察動植物



自然探索家：小動物過馬路之團隊遊戲



雨我同在：課程情形



雨我同在：防汛中心中控室導覽

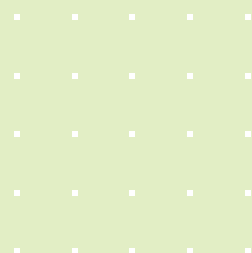
2.5 智慧防災應變體系

全球暖化所導致的氣候變遷衝擊影響日益顯著，除減少溫室氣體排放，面對氣候變遷衝擊於時間與空間尺度上的不確定性，更需考量其獨特性，分階段推動氣候變遷調適工作，連結災害防救作為，鏈結永續發展目標，確保南科園區永續發展。

GRI 準則將氣候變遷議題視為組織整體 ESG 管理能力與績效的一環，而氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 則鼓勵組織將氣候變遷有關風險納入財務衝擊評估並進行深度揭露，提供利害關係人更有利於決策的前瞻性資訊，提出有效的因應策略。南科管理局依據 TCFD 指引揭露核心的四項元素建立治理、策略、風險管理，以及指標和目標，讓利害關係人和園區內外產業瞭解南科如何評估氣候相關風險與機會。

南科管理局 TCFD 治理架構

治理	由環安組、營建組、企劃組、投資組作為氣候變遷風險預防與應變之管理單位，檢討主責業務之潛在性風險，並據以修正潛在性風險辨識表及風險分布情形，由環安組彙整。
策略	與相關單位討論並評估對南科園區營運 / 策略 / 財務規劃之影響，為因應氣候變遷強化調適及減緩作為，及參照科技部施政計畫，提升災害防救先期研發技術，以智慧防災強化社會抗災力與韌性，執行策略包含以下： ▶ 以智慧防災為主軸，致力於建置災害決策輔助系統，推動災害防救應用科技方案，並落實至防災實務。 ▶ 引進最新資訊科技，充份運用防災大數據，配合政府開放資料政策，提供災害情共享平台服務。 ▶ 建構「南科整合式災害風險應變體系」，每年辦理相關演練和訓練。 ▶ 設立「防汛及水電應變體系」，維護園區之財產安全。 ▶ 輔導園區廠商落實節能減碳，並辦理溫室氣體減量相關宣導說明會。 ▶ 推廣再生能源設置及使用再生水。 ▶ 輔導廠商廢棄物減量與資源化。
風險管理	依據 TCFD 架構所提供之氣候相關風險與機會作為評估的基礎，將氣候相關風險劃分為與低碳經濟相關的轉型風險及與氣候變遷相關的實體風險。為減緩與適應氣候變遷而所做出的努力將會為組織創造機會，包括透過提高資源使用效率和節約成本、採用低碳能源、開發新產品和服務、進入新市場以及提高供應鏈的韌性等，藉由對園區營運的衝擊度與發生的可能性評估氣候相關風險與機會。
指標與目標	▶ 連結「1.2 重大議題鑑別與目標」內容之目標說明。



可能性 \ 後果	輕微 (1)	中度 (2)	嚴重 (3)
非常可能 (3)	3- 中風險 4	6- 高風險	9- 高風險
可能 (2)	2- 低風險 7 2 4	4- 中風險 1 2 1	6- 高風險
不太可能 (1)	1- 低風險 8 9 10 5	2- 低風險 5 6 3	3- 中風險 3

轉型風險	實體風險
① 總量管制 / 排放交易	① 平均雨量改變與水資源壓力
② 新技術投資與低碳技術轉型	② 熱帶氣旋
③ 強制申報	③ 極端溫度改變
④ 一般環境法規	④ 淹水
⑤ 碳稅	⑤ 海平面上升
⑥ 燃料稅 / 能源稅	
⑦ 因可能的不良名聲導致顧客偏好改變	
⑧ 再生能源法規	
⑨ 國際公約 / 協定或自願性協議	
⑩ 顧客行為轉變與市場訊息的不確定性	

南科管理局透過各項應變體系計畫及園區智慧化管理之實施，因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會，並自 2004 年及 2010 年起分別辦理節水、節能輔導迄今，提升整體能資源之使用效率，亦鼓勵廠商使用再生能源及再生水資源，以降低能資源供應中斷之風險；對園區之廢棄物，透過宣導推廣、輔導園區內廠商源頭減量、資源循環，促使循環經濟的落實。並協同供應商致力於綠色採購，增進氣候變遷解決方案的實現，致力降低溫室氣體排放量，落實永續發展。

■ 水電應變體系

水電應變體系之緊急聯絡通報機制可有效提升供水供電異常之聯絡效率，避免南科管理局人力耗費於供水供電異常原因之通報，且透過該機制，除可使南科管理局於最短時間內掌握廠商損失情形，並可使園區廠商迅速了解水電供應異常之原因，俾利後續之應變處理。自 2017 年南科以通訊軟體建立「水電氣委員會群組」，以即時通訊方式，立即通知廠商，瞭解異常原因及各廠商復歸情形。

當電力事故（如壓降、停電等）影響園區廠商供電時，本局立即協調台電公司查明事故原因及盡速復歸，同時透過機制瞭解園區廠商受影響情形，並會同園區公會、台電公司及廠商等，召開電力品質精進會議，檢討事故成因及研商精進措施，以降低供電事故之影響。

■ 災害應變體系

為達到重大災害立即通報、搶救（處理）與善後等目的，特整合園區官方與民間既有之防災應變資源，規劃建構南科簡單可行、一元化及高效能之災害防救體系，訂定「建構臺南科學工業園區聯防應變體系實施計畫」，著手推動園區災害防救體系，成立聯防應變組織與建構無線電系統，並參考國內外各種技術與經驗，開發了可整合行動裝置、地震儀監控訊號、防洪監控系統、地理資訊系統的「緊急應變決策支援專家系統」，地理資訊系統的導入，可提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍 3 公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。

■ 防汛應變體系

為確保臺南及高雄園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低洪汛期間可能之水患及災害，平時設置 24 小時都有人員輪值監控。於每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日之洪汛實施期間，當中央氣象局發布陸上颱風警報或園區所在地豪雨特報，立即成立防汛小組，分三級警戒，並要求各級輪值之進駐人員（維護廠商、防汛組員、副局長），各員需於接獲通知後一小時內進駐且 24 小時輪值監控。

緊急應變措施



制定應變計畫、成立防汛小組



匯集颱風資訊、加強防颱措施



建置防洪監測設施



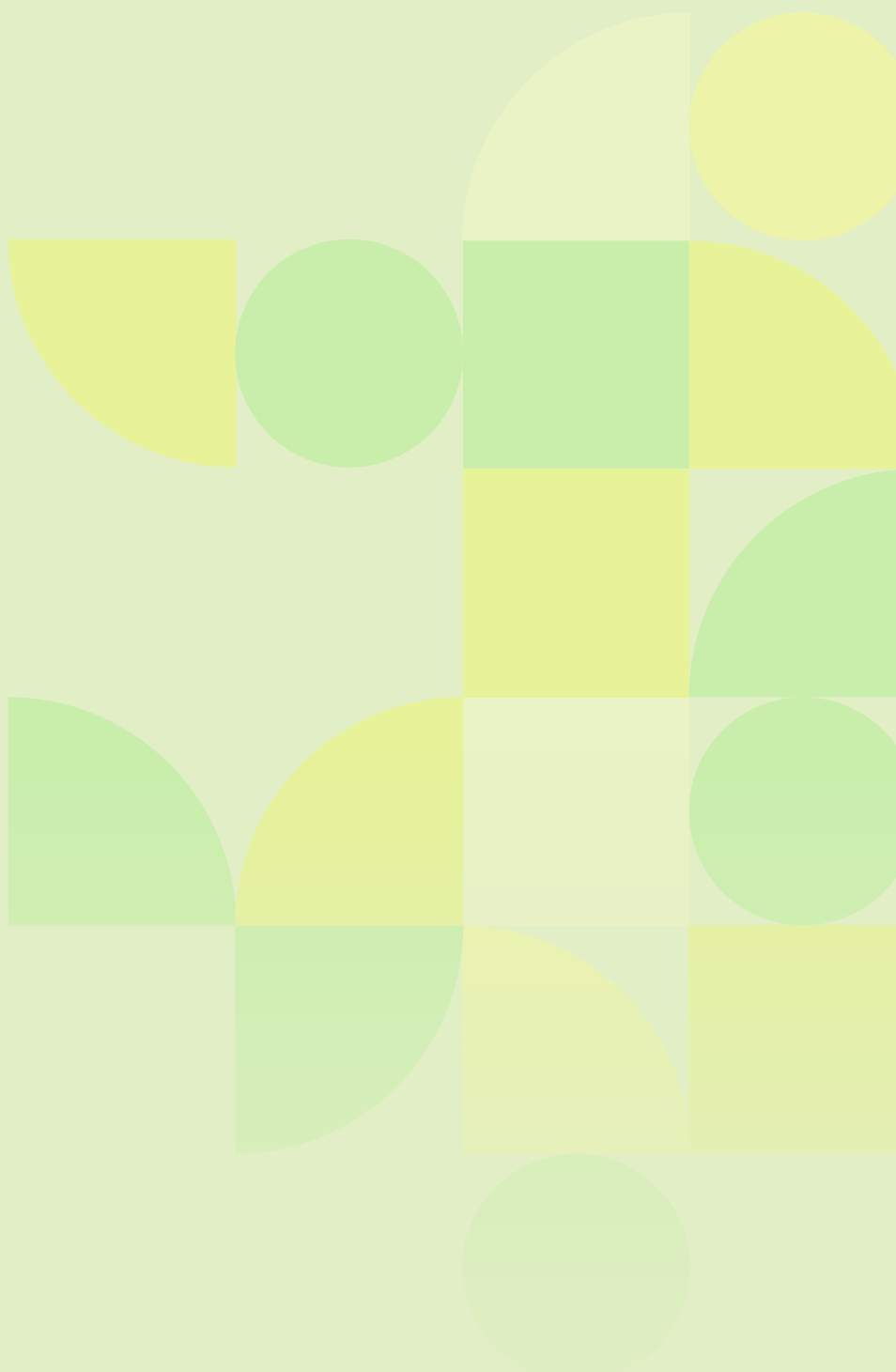
每年定期辦理防汛教育訓練

■ 地震預警暨智慧防救災系統

為提升並整合園區災救應變能力達到智慧防救災需求，2017 年建置南科園區「地震預警暨智慧防救災系統」，結合智慧園區各系統（化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等），並依據風險評估及災害模擬演算，建置以地理資訊系統為基礎之三維視覺擬真防救災指揮系統，災害時可快速整合情資並提供決策建議予應變指揮官，迅速提供有效情資及決策建議。「地震預警暨智慧防救災系統」已登錄園區 230 家廠商，7,576 筆化學品資料，獲得國內 2 項新型專利，3 項發明專利。

同時，南科管理局辦理智慧防救災系統之相關教育訓練，希望園區事業單位一同加入系統之運作，以減低職業災害的發生。





Social

優

質

區

區

3

1 兆 948.84
億元

全年營業額

254 家

累計有效
核准廠商

20 家

新廠商

5G 專網應用
實驗場域

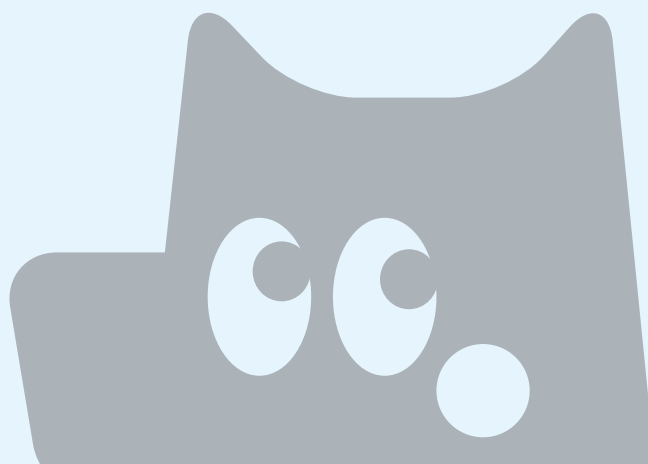
建置

通過環評

橋頭園區進入
招商開發階段

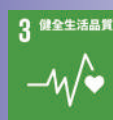
小熊托嬰中心
路科館

完成設置



管理方針

對應 SDGs



對應之重大議題 產業 AI 化、招商投資、園區基礎建設

對南科管理局的意義

南科管理局鼓勵園區廠商永續創新研發，積極建構園區產業聚落，建設，吸引產業進駐，創造經濟產值及民眾就業機會，帶動在地產業成長，提供產業生產之必要基礎建設，達到園區永續營運之願景。

管理目的

持續帶動產業競爭力，整備產業發展用地及匯聚產業發展資源，維持園區正常營運。

目標與標的

持續擴大產業聚落，配合行政院推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，以科技支援產業創新，加強產業關鍵技術研發，進而帶動產業之轉型升級，規劃完善公共設施機能，健全園區生活機能及完善基礎建設，以符合發展需求。

權責單位

工商組、投資組、營建組、環安組。

投入資源

- ▶ 為持續推動臺灣高科技產業發展，共同舉辦聯合招商說明會，宣傳臺灣優質的投資環境，開臺灣商機。
- ▶ 引進各類生活機能服務業者，提升園區從業員工之生活便利性。

申訴機制

參照「1.1 與利害關係人溝通」章節

管理系統與評量機制

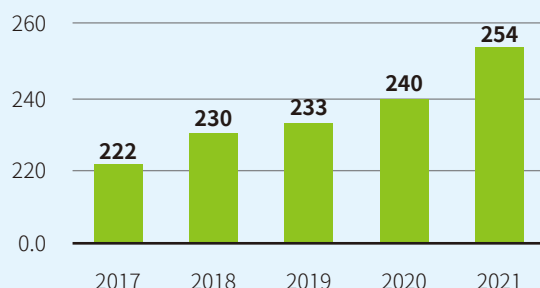
- ▶ 依據「科學園區新設園區遴選作業須知」規定辦理相關作業。
- ▶ 依循「環境影響評估法」辦理審查，以預防及減輕開發行為對環境造成不良影響。
- ▶ 每月統計園區廠商新增投資金額及新進廠商名單等資訊。



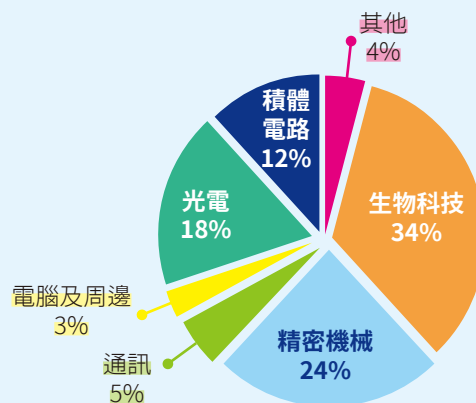
3.1 發展概況

南科優質環境吸引國內外廠商陸續進駐，2021 年引進 20 家廠商（包含 10 家新創公司），投資金額約 75.5 億元，新引進廠商每公頃單位面積產值大於新臺幣 10 億元以上者共有 2 家，當年度動土建廠 15 家，累計至 2021 年有效核准廠商達 254 家，顯見南科的投資吸引力持續發燒。

有效核准廠商進駐家數



2021 年底各產業有效核准廠商家數



2021 年營業額在積體電路產業的領航帶動，以及光電產業的助攻下，表現完全不受疫情影響，持續大步邁進，在設立 26 年後一舉衝破兆元大關，達 1 兆 948.84 億元，成長率達 29.15%；此外，在產業群聚磁吸的蝴蝶效應帶動下，更持續吸引了上下游國際大廠的踴躍投資，展望未來，南科將邁入高營收、高成長的黃金期。

積體電路產業

先進製程及成熟製程皆需求強勁，包含眾多終端產品的半導體含量大增

營收達
7,556.52 億元

較 2020 年同期
↑ 38.25%

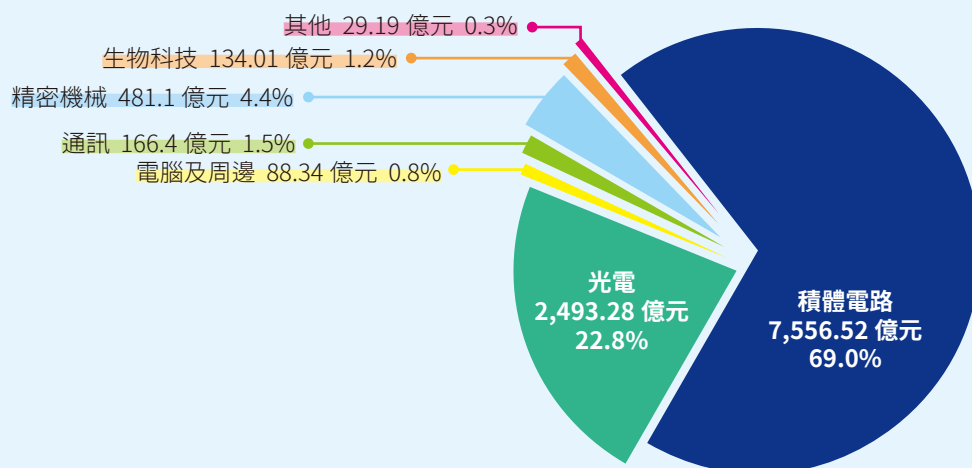
光電產業

電視、IT 面板需求熱絡，及廠商持續開發車用、醫用面板等高值化的新應用

營收達
2,493.28 億元

較 2020 年同期
↑ 17.45%

2021 年各產業營業額



招商進駐

為持續推動臺灣高科技產業發展，南科致力國內外招商行銷，並共同舉辦聯合招商說明會，宣傳臺灣優質的投資環境，開拓臺灣商機。COVID-19 疫情嚴重衝擊世界各國產業經濟，由於我國疫情控制得當，加上半導體和 5G 產業蓬勃發展，南科仍引進 20 家廠商。

超錢部署！橋科進駐起跑，20 家廠商搶進投資破千億



橋頭科學園區選地招商啟動典禮

2021 年 12 月 24 日舉辦「橋頭科學園區選地招商啟動典禮」，除對外說明橋科投資環境外，並辦理園區 1-2 號主要道路之動土儀式，橋頭科學園區的開發是近期全臺最大的產業用地釋出，更是全臺唯一可適用「新市鎮開發條例」營利事業所得稅抵減之科學園區，已吸引日月光、鴻海、國巨及群聯等 20 家半導體、電動車、ICT、航太及精準健康產業大廠搶先插旗，預計總投資額已破千億元，半導體產業聚落已在南臺灣逐漸成形，而未來電動車產業也將在這個地方落地，顯示臺灣產業往南翻轉，後續帶動人才回流及經濟活動，將使南部地區產業與地方發展更加繁榮。

台灣東喜璐加碼投資 南科半導體產業添翼



台灣東喜璐高雄園區第一期廠房已在 2020 年 1 月順利營運，公司接續於 2021 年 8 月 4 日辦理二期廠房新建工程開工典禮，投資額逾新臺幣 24 億元，預計 2023 年 10 月正式營運，公司生產半導體製程膠帶之產能將達年產 760 萬 m²，為母公司日本三井化學集團第一個在海外設立的「半導體製程用膠帶」生產據點。

◀ 台灣東喜璐高雄園區第一期廠房新建工程開工典禮

電子材料供應設備製造廠動土典禮



2021 年 12 月 16 日默克高雄廠舉行動土典禮，該投資是德商默克集團在臺灣歷年來規模最大的投資案，未來 5 至 7 年將投資新臺幣 170 億元，預計 5 年內帶來超過 400 個工作機會，在南科高雄園區設立大型半導體材料生產與應用研發中心，及建構全新的電子材料供應設備製造廠，全力支持臺灣半導體產業快速成長需求。

◀ 默克高雄廠舉行動土典禮合影

3.2 產業聚落擴展

為協助產業聚落發展，配合科技部發展計畫之規劃，南科管理局積極協助產業升級，建構優質研發環境，促使科研成果串連產業需求，深化產學研鏈結，發揮資源整合綜效，完善創新生態環境，及鏈結國際市場與資源，促進產業創新及國際競爭力。

■ 南科航太關鍵系統技術升級推動計畫

南臺灣為國內航太發動機生產重鎮，為串聯南部航太能量，南科管理局配合行政院「積極推動我國太空科技發展」政策，於 2021 年 3 月 8 日舉辦「南科航太產業商機說明會」，期望透過本次商機說明會，提供國內外核心航太廠商接軌的機會，帶動國內航太產業聚落效益及商機媒合。會中邀請航太領域產學研發單位、國際廠商、F-16 維修中心釋商業者、國家太空中心、臺灣太空科學聯盟、南科園區廠商、國內航太領域廠商出席，針對 10 年 251 億元的第三期「太空科技長程發展計畫」進行釋商說明，提供國內外航太廠商接軌機會，帶動國內航太產業聚落效益及商機媒合，並鏈結產學研資源，帶領航太產業接軌中央、進軍全球。未來，南科管理局將在既有的航空基礎上，持續推動航太廠商與 F-16 維修中心及初教機的鏈結工作，讓南科航太計畫對臺灣航太產業發展延續更大的效應。



南科航太產業商機說明會

回顧 2017 年 -2020 年推動為期四年的旗艦計畫 -「南科航太關鍵系統技術升級推動計畫」 。四年計畫執行期間，南科航太計畫輔導廠商開發航太關鍵技術能量、建立航空品質系統及特殊製程認證，共計投入經費約 1.7 億元，槓桿出約 70 億元的廠商投資與產值。



績效卓越

促成航太關鍵技術
升級與認證
56 案

國際技術合作
20 案

推動廠商投入
航太產業
32 家

協助廠商完成
供應鏈位階提升
15 案

協助取得航太認證
138 案

推動廠商進駐
南科園區
6 家

廠商擴廠
8 家



★ 計畫亮點

- ◆ 台灣穗高公司由製造工業鋁材轉型至航太鋁棒鋁管等材料，正式成為波音公司鋁材供應商
- ◆ 家登公司由半導體製造產業跨入航太產業，正式取得美國大廠致動器訂單
- ◆ 公準公司取得美國航空大廠 SpaceX 訂單，打入低軌衛星零組件供應

◀ 四年成果書冊

這些都是臺廠進入全球航太供應鏈標竿，南科管理局為呈現南科航太廠商卓越表現，陸續推出四年成果書冊及成果影片，讓大家看到計畫的優良成果，並將持續帶領航太產業接軌國際，打造南科以及南部成為全球航太產業重要供應基地。

■ 南部精準健康產業聚落推動計畫

南科生醫產業歷經 10 年發展，陸續協助南科生醫廠商產品通過衛福部食品藥物管理署 (TFDA) 與醫療器材品質管理系統 (QMS) 驗證，並取得大陸國家藥品監督管理局 (CFDA)、國外食品藥品監督管理局 (FDA) 及歐洲合格認證 (CE) 等認證，而為了扶植廠商持續在地紮根、穩健成長，並帶領醫材聚落朝向國際化的舞台邁進，協助廠商突破行銷困境成為勢在必行的策略。南科生醫產業聚落目前共計有近 90 家進駐廠商，為國內重點發展的生醫產業聚落之一。



南部精準健康產業
聚落推動計畫

計畫目標

建構以南科為中心的特色生醫產業聚落

開發精準健康產業為主之創新技術或產品

提昇臨床信賴為主之體驗推廣

建立產業聯盟為主之整合行銷模式

重點產業



國際認證，品質卓越

通過人工牙根
查驗登記

5家

獲得FDA
19家

通過生技新藥
發展條例

14家

獲得QMS
44家

獲得TFDA

44家

獲得CE
23家

截至2022年2月



南科生醫服務平台

導入國際新創能量

加速器 | 國際新創公司 | 創新育成中心

創新醫療器材加速器(TransMedx)

- 國際頂尖業師
- 一對一客製化輔導
- 國際資金導入

跨領域人才培訓

產學橋接平台

- 客製化培訓課程
- 產業論壇
- 媒合實習人才
- 國研院創價平台

吸引旗艦廠商與園區廠商合作

以大帶小 | 打造系統產品與服務 | 軟硬整合

- 發掘市場潛力優質產品
- 投資引進
- 異業跨入

結合國際產學研醫 多元化布局國際市場

教育深耕 | 國產國用 | 國際臨床 | 提升信賴

體驗診線

- 提供臨床醫師使用國產品機會
- 新技術開發
- 臨床試驗合作

國際教學訓練中心

- 鏈結國際姊妹校，培育具決策之國內外醫師

示範場域協助國際拓銷推廣

KOL代言 | 國際展會 | 示範場域

馬來西亞營運中心

- 比鄰吉隆坡雙子星大樓，交通便利
- 結合產品銷售展示及教育訓練
- 提供一站式服務

智慧生醫旗艦館

- 優質國產品齊聚一堂
- 可供廠商辦理工作坊、訓練課程及商業洽談

為促進南部精準健康產業聚落發展，本局持續推進「南部精準健康產業聚落發展推動計畫」，2021年共徵求47件申請案，共計19件脫穎而出獲得補助，核准總補助經費約為5,480萬元，至年底廠商總計有87家，營業額達到134億元。規劃園區廠商參與活動展會，透過產學研醫跨域合作，進行技術能量提升整合關鍵資源，加速醫材商品化，亦透過特色教學中心，增進國產品信賴度。



◎ 2021 亞洲生技大展

2021 亞洲生技大展匯集科學園區生技廠商共同展出，展現科學園區豐沛的生技研發能量。南科管理局以智慧生醫為主軸，集結 10 家園區廠商一起參展，秉持一貫熱忱服務廠商的精神，持續帶領園區廠商邁向新的生醫紀元。

2021 亞洲生技大展科技部開幕論壇 ▶



- ▶ 濟陞公司的「善尼仕創傷敷料」，2021 年榮獲衛福部 / 經濟部藥物科技研究發展獎項。



- ▶ 錫德斯生醫為一站式專業實驗委託服務，提供更精準的分析以及專業病理獸醫師的組織病理判讀。



- ▶ 建誼生技以其專業技術平台，啟動疫苗佐劑（核酸、胜肽與天然物分子）的開發與代工。



- ▶ 俊質生醫為奈米質譜精準檢測專家，可利用血液檢測方式評估罹患癌症風險的程度。

- ▶ 立創光電為光電跨足生醫領域之廠商，提供生醫檢測技術資訊與技術諮詢。

- ▶ 創姓生技以「Extre2Cold」獨特工法，自魚皮萃取膠原蛋白，協助肌膚損傷修復與保濕。

- ▶ 太冠瑪公司展示運用奈米材料的微膠囊包覆技術，可加速傷口癒合與修復。

- ▶ 德英生技展示水飛薊素肝藥，溶離數據高達 98.3%，完全突破吸收瓶頸並符合藥典規範。

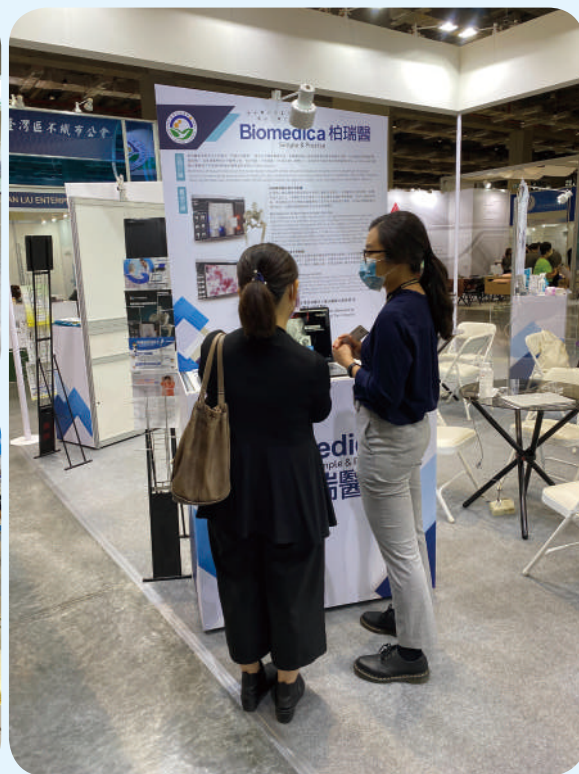
- ▶ 思創影像研發出分子檢測與免疫診斷、循環腫瘤細胞的偵測與診斷等技術，可在一次實驗反應中，同時檢測多種不同的病原。

- ▶ 双美生技為國內首家研發生產生醫級膠原蛋白廠商，生產的醫療級膠原蛋白行銷遍及歐盟、美國、中國大陸與臺灣。

◎ 2021 台灣國際醫療暨健康照護展 (Medical Taiwan)

瞄準精準健康未來趨勢，南科管理局組成陣容堅強的生醫廠商團隊帶領 7 家園區廠商參加南港展覽館舉辦的「2021 台灣國際醫療暨健康照護展 (Medical Taiwan)」，充分展現廠商優質產品及研發技術。

為配合六大核心戰略產業推動方案及 5+2 產業創新基礎，南科積極投入佈局精準健康產業，鏈結周邊產官學研醫量能形成完善的精準健康產業聚落，在後疫情時代，結合園區既有 ICT 技術及 BIO 能量，掌握精準健康產業發展契機，並希望透過此次展會協助園區廠商持續拓展國內外市場，打造聚落品牌形象，吸引跨域鏈結及新創投資，使南科生醫產業聚落廠商躍升茁壯。現場展示醫百科技公司的實境專業口腔照護與保健訓練系統、柏瑞醫公司的細胞影像及骨鬆影像分析軟體、科頂公司的高低速牙科手機、芯力微電子公司 (原云醫智能) 的健康測量儀、泰陞公司的傷口照護貼片、創牲公司的生醫級膠原蛋白產品以及太冠瑪公司的傷口舒緩噴霧，皆提供用於精準診斷、精準治療及精準照護領域的最佳產品。



■ 科學園區新興科技應用計畫

為落實高經濟效益及產業創新之政策主軸，激勵科學事業結盟異業或學術界力量，共同從事新興技術研究發展，南科管理局自 2021 年起推動「科技部科學園區新興科技應用計畫」，引進學研各界力量，同時以產業需求為導向進行產業結盟，鼓勵產學共同投入「產業整合與關鍵技術」開發，促進創新技術人才培育、解決市場難題、培育新創公司及創造人才價值，以達成產業創新轉型與衍生產業群聚綜效的雙贏局面。

- 一．以創造高經濟效益為目標、或具高創新及發展潛力者，例如：產值提升、打入國際供應鏈、提高市場佔有率等。
- 二．學界研發成果具體技術移轉予業界及合作企業研發成果進行商品化，並培育專業人才。
- 三．發展具有創新性之技術研發，並取得發明專利者。
- 四．其他符合本計畫實施要點第四點所述優先補助之研發技術。

2021 年核定補助生物技術、光電、精密機械領域共計 9 家園區廠商之研發計畫，總補助金額為新台幣 3,544 萬元。

期刊論文 (含技術報告) 件數	學研機構 培育人才數	衍生專利件數		技術移轉 件數
		申請	已獲得	
51	42	25	0	51



科學園區新興科技
應用計畫

* 註：2021 年新興科技應用計畫於報告書完成前仍在執行中，為預估效益。

3.3 新創動能

南科管理局為鼓勵新創事業、投入智慧機器人相關之產品技術開發自造及培養跨領域創新人才，提供新創事業創業輔導、業師資源、產業鏈結以及資金媒合等資源，引進新創公司進駐園區，使技術根留園區，促進園區活絡發展。

■ 南科創業工坊

南科管理局設立「創業工坊」(Start-up Workshop)，導入一站式創業資源媒合平台，提供創業團隊創業發展場域、配合廠商與業師、基本原型試作設備與資源、專屬保母與申請專案計畫補助等，讓創業團隊可以在南科管理局協助之下，成功創業。

南科創業工坊為幫助團隊能長遠的獲取資金，於 2021 年 1 月 18 日與成大新創加速中心合辦「申請國發基金創業天使投資方案經驗分享交流會」，活動邀請 2020 年獲「國發基金創業天使投資方案」投資的新創公司分享申請及募資經驗，活動吸引近 50 位與會者參加。並與香港理工大學

及成功大學合作舉辦精實創業培訓計畫，於 8 月 31 日替為期 10 週的培訓揭開序幕，匯聚港臺共 19 組的新創團隊一同學習，輔導團隊用行動實踐創業，實際瞭解市場需求，反覆驗證創業構想與營運模式，以打造出滿足市場上需求的產品與服務。另外，於吸引全國逾四百組團隊角逐的「第 16 屆戰國策全國創新創業競賽」中，歷經兩個月的激烈競爭後，僅 72 組入圍決賽，最終由南科創業工坊輔導的 5 組新創拿下大獎！

南科創業工坊配合科技部「創新創業激勵計畫」(From IP To IPO, FITI) 銜接「創新」和「創業」間斷層及落實推動創新經濟與科技轉型之目標，積極輔導與培訓新創團隊參與 FITI 計畫，主要以生技醫療、創新科技與設計、資訊應用與服務為範疇，每梯次以半年為週期，期以鏈結國內外創業輔導資源，通過六個月的系統性培訓，幫助青年學子開啟創新創業的道路，進而帶動國內的創業風潮。2021 上半年度輔導 11 組新創團隊參與，其中 HanDo Lab 榮獲「創業傑出獎」及 200 萬元獎金，VM-Fi 聲麥無線獲得「創業潛力獎」殊榮；下半年第二梯次輔導 16 組新創團隊參與，其中柔光科技獲創業傑出獎。



▲ 南科團隊獲獎合照



南科創業工坊



創新創業激勵計畫

南科創業工坊自 2013 年起，累計輔導培育 103 組新創團隊成立公司，資本額合計逾 37 億元、9 隊進駐園區內育成中心、18 隊成為園區科學事業。

■ 建置南科自造基地，扶植新創事業發展

藉由南部科學園區智慧機械產業優勢，結合園區廠商及周邊科研機構，打造旗艦型以人為本的智慧機器人創新自造基地，落實機器人軟硬體整合與創新應用，培育跨領域動手做的創新人才。南科自造基地聚焦 AI、機器人等相關技術，運用自造場域及設施協助開發，並導入加速器輔導新創公司與企業合作共創，促使新創公司成長及企業創新，並鼓勵新創公司成為科學事業，使技術根留園區。截至 2021 年底止，南科自造基地累計輔導 206 家新創，計有 79 家新創進駐南科自造基地，其中錫德斯、億久、俊質、正鉑、迪威智能、中光智能、艾爾清及安珂數位等 8 家新創經核准進駐成為南科園區事業，另協助及促成新創募資達 3.57 億元。

南科 AI_ROBOT 自造基地之 Taiwan AI x Robotics Accelerator(TAIRA)，協助新創團隊加速打造 AI 跟機器人相關解決方案的加速器計畫，TAIRA 的核心精神為「以場域帶動創新，以新創翻轉產業」，引領以 AI、Robotics 為發展核心的新創團隊與企業合作，運用以大帶小合作模式，提供研發補助、商業合作機會等，吸引優質新創到南臺灣與企業共同創新，鏈結國際資源使新創踏入國際合作網絡，以最直接的方式協助創業家高速成長。



南科 AI_ROBOT
自造基地

TAIRA 跟 Digitimes 合辦智慧醫療成果發表會

於 D Forum 2021 智慧醫療論壇邀請南科 TAIRA 新創上台發表產品與技術。

- ▶ 12 月 10 日台中場次：能資國際「可攜式 X 光機：機器配合人的新醫療工具」。
- ▶ 12 月 17 日臺南場次：柏瑞醫「精準醫療守護女性健康骨鬆與子宮頸癌疾病 AI 輔助篩檢系統」、杏澤科技發表「遠距醫療系統」。

活動中設置攤位展示產品，透過論壇分享與現場擺攤以促成更多商業合作機會。本次活動共 10 家廠商於現場擺設攤位，現場參與活動人數超過 150 人。

TAIRA 輔導新創廠商於 D Forum 2021 智慧醫療論壇發表產品 ▶



TAIRA 與沙崙資安基地合辦製造場域合作成果發表會

南科 TAIRA 加速器與沙崙資安基地合作，在製造場域創新技術中加入資安防護增值，並於 12 月 13 日沙崙資安服務基地成果展展出，宣傳合作成果，本次活動累計約 100 人次參加。

- ▶ TAIRA 企業導師邁特電子協同新創團隊伍碩科技、司圖科技、互聯安睿共同展示「智慧製造資安系統即時監控及防護」技術。
- ▶ 業安科技展出「智慧販賣機行動支付與物聯網資安示範」。



TAIRA 輔導新創廠商於沙崙資安基地發表資安創新成果

FRC 競賽團隊

美國的世界機器人大賽 (FIRST Robotics Competition, FRC) 是全球最大的機器人賽事，主要目的是培養學生成為科學和科技領域的領袖。南科管理局為培養未來新世代產業所需人才，積極打造 AI-ROBOT 自造基地、協助參與報名區域賽隊伍接受課程與專業團交流指導，每年規劃實作課程、密集訓練營隊與 FRC 模擬賽，讓自造教育向下扎根。

2021 年受到疫情影響，參賽者無法體驗到 FRC 機器人實體比賽，改以線上比賽模式取代，於 2021 年 4 月辦理『FRC 2021 台灣模擬賽』，聚集來自全台北、中、南的 23 支隊伍，合計 420 學員參加，共同進行一系列模擬賽，本次賽制規則讓隊伍之間存在既是競爭關係也是合作關係，考驗隊伍之間的策略與配合。



FRC 2021 台灣模擬賽

下半年持續精進及積極投入 FRC 相關培訓工作，輔導太空中心主辦的 KIBO 程式參賽，分別獲得臺灣預賽第二名及第三名，舉辦南科 FRC 暑期訓練營，吸引全國 19 間學校，總計 109 位學生參加，並於 2021 年 10 月辦理南科 FRC 成果展演活動，共有北、中、南各區 10 所學校，共計 88 人參加，進行年度成果發表及隊伍曝光。

2021 年 12 月前進高雄駁二大港大港自造特區，邀請 FRC 團隊搭配大港自造節活動進行 Maker Show 上台發表、FRC 機器人大遊行以及機器人群眾互動展演及攤位擺設等推廣活動。



向社會大眾傳達 FRC 贊助商的優良企業形象

3.4 國際交流

受疫情影響，南科管理局於 2021 年接待國內外訪團不若以往多，但仍接待訪團 36 團，共計 1,702 人次，但隨著南科園區半導體及生醫等產業的蓬勃發展，仍有駐台使節、重要產業及投資人士至園區參訪，掌握園區發展動態，趁勢揚升。重要訪團與貴賓的拜訪足以顯示南科在臺灣科技產業發展中，扮演舉足輕重的重要角色。

1 月

- ▶ 僑力化工來訪
- ▶ 工研院雷射中心劉松河組長來訪

2 月

- ▶ 台灣福興來訪

3 月

- ▶ 財訊謝金河董事長參訪
- ▶ 「臺南產業大進擊」參訪團參訪
- ▶ 立法委員蘇治芬來訪

4 月

- ▶ 中山大學西灣學院參訪高雄園區
- ▶ 中華電信郭水義總經理來訪
- ▶ 科技部「國際夥伴南臺灣科技之旅」
- ▶ 「監察院教育與文化委員會」巡查

5 月

- ▶ 艾司摩爾陳文光總經理來訪

8 月

- ▶ 天下雜誌參訪高雄園區
- ▶ 默克集團李俊隆董事長來訪
- ▶ 能元科技薛人禎總經理來訪

9 月

- ▶ 馬來西亞友誼及貿易中心南科精準健康產業聚落參訪團

10 月

- ▶ 財金文化謝金河董事長與各界投資菁英參訪高雄園區
- ▶ 臺南市研考會戴偉峻主委來訪

11 月

- ▶ 星宇航空張國煒董事長等貴賓參訪
- ▶ 北醫張維仁醫師參訪智慧生醫旗艦館
- ▶ 公準蘇友欣董事長來訪
- ▶ 達興材料來訪

12 月

- ▶ 群創張處長來訪
- ▶ 漢民公司林處長來訪
- ▶ 和鑫光電來訪
- ▶ 長榮大學拜訪臺南園區
- ▶ 科林研發臺灣營運焦長泰副總經理及周珊安處長來訪

「國際夥伴南臺灣科技之旅」活動



星宇航空張國煒董事長率隊參訪



財金文化事業謝金河董事長率投資業者參訪高雄園區



財金文化事業謝金河董事長率投資業者參訪臺南園區



「監察院教育與文化委員會」巡查由監察院長陳菊領隊，與南科管理局局長暨同仁們合影



Social

社

區

和

諧

4

99.80%

南科所屬園區之
整體健康服務率

57 場次

職場安全衛生
臨場輔導

4 家園區廠商

10 位園區從業人員
優良工安單位 (人員)
獲獎

1.09‰

園區職災千人率較
3 年平均值下降 11%

129 場次

辦理臨場輔導、宣導
會、教育訓練、應變
演練及分享會

1,011 場次

勞動檢查

約 85 件

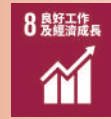
勞資爭議調解

**職業安全衛生多體感延伸實境
(XR) 防災模擬訓練場域**

開幕及完成 XR 軟體平台與
3 項防災模擬訓練課程

管理方針

對應 SDGs



對應之重大議題

職業安全衛生、作業環境安全、園區勞資關係

對南科管理局的意義

南科管理局身為園區最高勞動檢查機構，需以身作則，有效管理可減少勞資糾紛的發生，並重視園區內眾勞工的健康與安全，加強園區廠商落實職業安全衛生實質管理，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，協助協調園區廠商的勞資關係，打造健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。

管理目的

建立優良工作環境，並且避免廠商違反人權及勞動相關法規，降低職業安全風險，以創新智慧科技為南科防災之重心，考量新興之職業疾病，提升勞工之健康，創新科技防災、健康勞動力、與打造總體健康園區。

目標與標的

為園區員工建立一個和諧、健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。

權責單位

環安組。

投入資源

- ▶ 協助勞工爭議調解（協調），促進勞資和諧，減少勞資糾紛。
- ▶ 針對園區事業辦理園區職業安全衛生管理、園區工安促進會業務輔導、園區職場健康促進推動及其他有關工安及緊急應變業務事項。

申訴機制

參照「1.1 與利害關係人溝通」章節

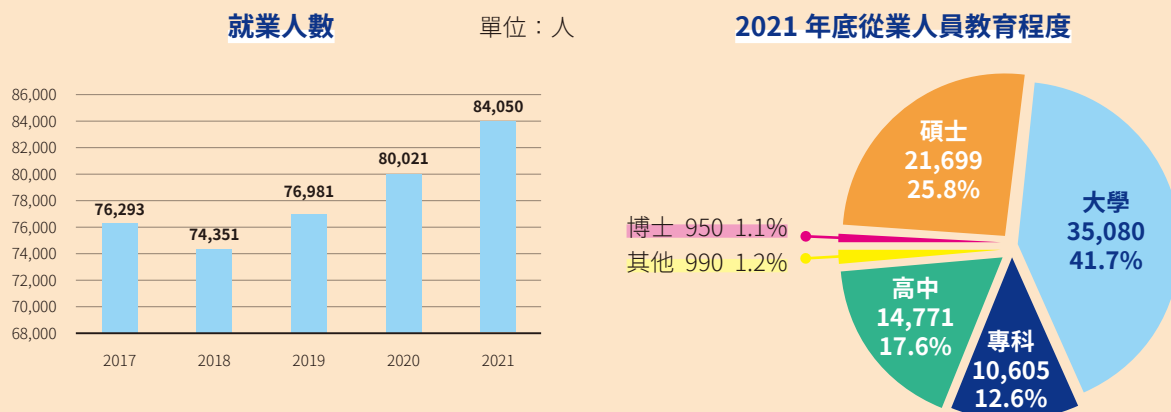
管理系統與評量機制

- ▶ 依循各業務相關法規，如性別工作平等法、勞動基準法等相關政府規範。
- ▶ 依據職業安全衛生相關法規，對園區廠商進行現場查核、臨場輔導及勞動檢查，依評估檢查之結果進行監督與指導改善。



4.1 人才就業

蓬勃發展的南科產業聚落，南科管理局為協助園區廠商覓得良才及協助民眾求職需求，每年本局與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，2021 年 12 月南科就業人數已達 84,050 人，與 2020 年同期相較成長 5%，盼吸引更多優秀人才加入南科，為園區注入新活力。



南科與許多單位合作辦理多場園區從業人員招募活動，希望遠在外地的遊子回歸家鄉工作。

少年 A，見見薪世面

「少年 A+，見見薪世面」於寒假期間舉辦，以環工、生醫技、半導體、光電為主題，讓相關科系學生「來南科參訪，了解未來就業所需」，初步認識產業。

活動舉辦地點分為「臺南園區」及「高雄園區」，除了提供園區生活環境的介紹，鏈結南科就服台、岡山就業服務中心說明人才需求的狀況，也針對不同梯次規劃了多元的行程，包括參訪高雄園區智慧生醫旗艦館（生醫主題）、臺南園區資源再生中心及污水處理廠（環工主題），同時邀請廠商來解說、和同學們交流。



學生於南科管理局合影

工作 in 高雄 雄讚！

南科管理局與高雄市政府勞工局共同辦理 2021 年「工作 in 高雄 雄讚！」大型現場徵才活動，於 9 月 25 日在岡山壽天宮舉行，園區廠商有群創光電、華新科技、華邦電子…等 10 家公司參與徵才，提供超過 600 個職缺，提供民眾一同成為科技人的工作機會。



與會貴賓共同祝福活動圓滿成功

台南好生活 台南呷頭路

南科管理局與臺南市政府勞工局共同辦理 2021 年「台南好生活 台南呷頭路」就業博覽會，於 3 月 27 日在善化區文康育樂中心舉行，園區廠商有台積電、群創、南茂、台灣穗高、住華科技等 16 家廠商參與徵才，除半導體大廠祭出全年全台招募 9,000 人外，其他廠商總共提供超過 800 個職缺，吸引各領域人才來南科定居就業。



就業博覽會啟動儀式

4.2 關鍵培育

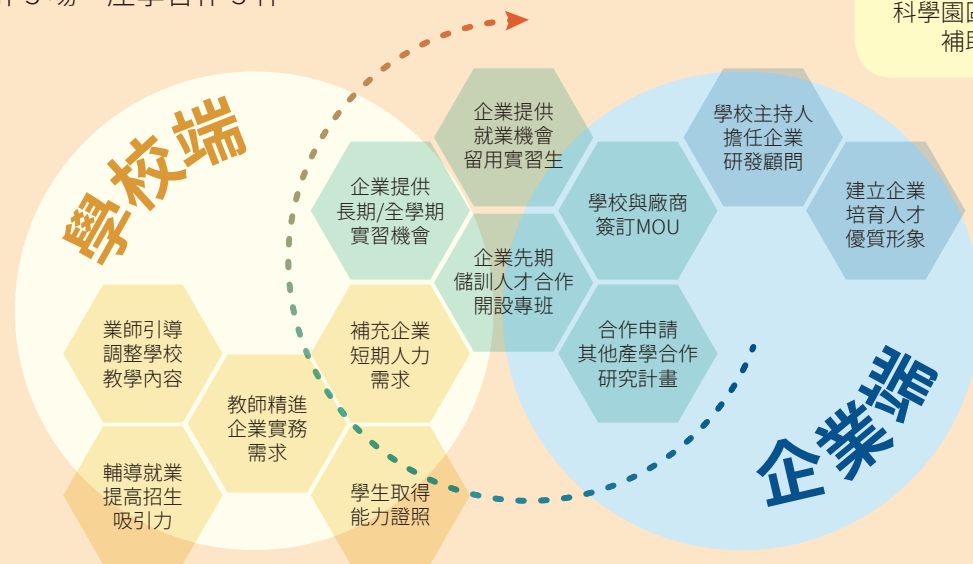
■ 科學園區人才培育補助計畫

為鼓勵園區廠商永續創新研發，協助高科技專業人才養成，南科管理局透過人才培育補助計畫鼓勵園區周邊大專校院開辦與高科技產業接軌之專業相關模組課程，提升準畢業生專業技能，並以企業實習方式調和理論教學與實務經驗，藉以縮短科技產業人才學用落差，建立有效之園區廠商產學媒合機制。

本計畫促成學校老師與業界進行教學上及研究上產學合作之交流機會，進而增加學生就業之機會。2021 年獲南科管理局補助之計畫共計 13 件，補助金額合計 791.5 萬元，實際執行培育學校共 10 間學校，13 件模組課程與企業實習課程，預計培育 735 人次，另培育成果包含辦理參與競賽共計 6 場、考取證照類別共計 5 類別、考取證照張數共計 60 張、成果發表會共計 3 場、產學合作 3 件。



科學園區人才培育
補助計畫



義守大學於高雄展覽館 (股) 公司進行參訪



皇亮精密企業 (股) 公司業師進行授課教學



學生於工業技術研究院南分院
進行實習



學生於實作課程進行蒸鍍設備學習



台灣神隆 (股) 公司人事主管
至系上招募實習學生

■ 專業及技術人才培訓計畫

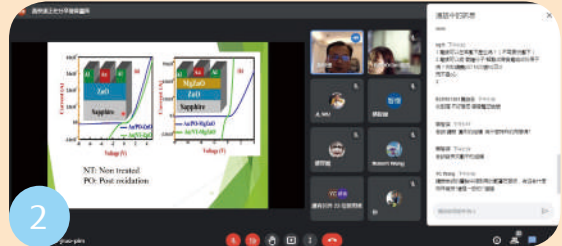
為提升園區從業人員之專業技術知識能力以及儲備未來前進園區人才量能，辦理園區事業員工所需半導體、光電、精密機械、資通訊、管理類等多元學習專業課程及產學交流媒合會，以儲備園區產業所需之各式人才，增進園區從業人員競爭力、創新管理思維與研發量能。透過建構南科園區產學服務的交流平台，將產官學研各項資源作更有效的利用及整合，以發揮資源共享之最大效益服務園區。

2021 年雖在疫情壓力下，人才培訓課程及媒合活動實體課程受到影響及限制，透過部分線上課程、線上媒合等方式，持續為南科的人才及培訓需求提供量能。

- 共開設 339 小時課程，含半導體及智慧製造共 2 門短期模組收費課程，22 門公開班、21 門企業客製包班與 3 場次沙龍系列講座，共培訓 1,361 人次。在疫情下部分課程以線上方式開辦，區內廠商參訓人次達 6 成以上，法人產業師資約達 6 成，鏈結企業及法人共 21 個單位，為南科培訓專業人才。
- 辦理 3 場次綜合型及 2 場次大型人才或技術媒合，總計參與約 480 人次，分別來自全台 25 校學生、科學園區內企業 22 家、區外企業 18 家，在疫情下協助園區企業辦理線上說明會及跨校人才媒合。
- 2 場次的 HR 及高階主管交流座談聯誼會，透過座談會方式瞭解企業人才需求，並同時參訪國研院台灣半導體研究中心臺南基地，2 場次的聯誼會中，共計有 37 家廠商 58 位人資及企業主管與會，讓產業瞭解相關培訓及技術合作與檢測相關合作量能。



1



2



3



4

- ① 半導體製程與檢測技術人才培訓班上課實況：進入無塵室，講師介紹鍍膜材料
- ② 線上課程學員利用留言區發問
- ③ 2021 人資大師講座暨人才企業面對面媒合會：ASML 周資深經理及劉管理師共同回覆學生提問
- ④ 智慧製造跨域整合人才培育聯盟成果展暨南科企業專題人才媒合會大合照

4.3 友善職場

南科管理局透過公文、臉書粉絲專頁、園區電子看板、電子郵件或官網等方式宣傳，並於辦理大型活動時，加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，鼓勵事業單位積極參加宣導會，搭配性別工作平等法令有獎徵答活動，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權，建立更安穩的勞動條件及環境。

■ 性別工作平等宣導

為加強園區事業單位對於性別工作平等法及就業歧視禁止之認識與瞭解，並促進職場平權，除製作性平等宣導短片，南科管理局舉辦研習會，邀請專業人士講授性別工作平等法及職場性騷擾案例分析、就業歧視實務案例分析等課程，希望對於人資夥伴們將來在處理相關議題時能有所幫助，進一步協助事業單位建構友善職場、促進勞資和諧。

1. 於園區電子看板不定時刊登性別工作平等宣傳標語；於臉書粉絲專頁刊登性別工作平權友善職場的相關宣導。
2. 製作性別平等宣導案例教材（含宣導短片），提供園區人資針對勞工及基層主管做法令宣導，使其符合法令規定。2021 年辦理 8 場次於南科電影院播映前播放性平宣導短片，包括育嬰留職停薪、育嬰津貼及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 宣導，以加強宣導性別平等。
3. 2021 年辦理於大型活動時設置「性別工作平等加油站」3 場次，設計問卷與現場民眾互動，並當場提供性別工作平等、就業歧視等相關法令規定說明（共完成約 465 份問卷）。
4. 規劃於大型徵才活動設置「南科管理局職場平權專區」，介紹園區職場平權獲獎廠商，分享廠內各項友善措施及實務經驗，推廣廠商企業形象。
5. 辦理 2 場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，10 月 26 日於臺南園區、10 月 19 日於高雄園區各舉辦 1 場，合計 28 家廠商代表參加，共 35 位與會。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。





職場平權專區



職場平權暨性騷擾防治研習會

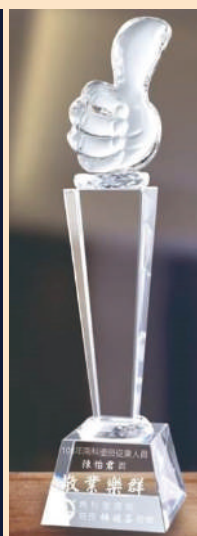
■ 性別歧視案件

為提供性別工作平等訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，南科管理局於 2021 年編列性別工作平等訴訟法律扶助經費新臺幣 5 萬元，並成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 3 人、男性代表 4 人，其中外聘專家學者 4 人，審核相關訴訟案件經費補助；惟該年度無申請案件。

本局於 2021 年召開 2 次性別工作平等暨就業歧視評議委員會，討論議題如性別工作平等法、就業服務法相關歧視案件及職場性騷擾申訴、救濟管道，維護申訴人權益；其中審議 1 件性別歧視及 1 件職場性騷擾之民眾申訴案件，並依程序審議完成，期能維護申訴人權益，推動園區友善職場環境。

■ 推動園區職場平權表揚

為保障勞工工作權益，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，減少勞資糾紛，並表揚園區從業人員對南科園區建設及經濟發展的貢獻，南科管理局特辦理「推動職場工作平權」優良事業單位及「南部科學園區優良從業人員」選拔活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。2021 年共有 66 位「110 年度南部科學園區優良從業人員」及 11 家「109 年度推動職場工作平權優良事業單位」獲獎。



■ 園區企業營業秘密保護與治安維護

為強化企業營業秘密保密意識，南科管理局與經濟部智慧財產局於 10 月 1 日在臺南園區一樓演藝廳舉辦「企業營業秘密保護法制與實務研討會」，廣邀各界人士，並由法務部臺灣臺南地方檢察署、法務部調查局、保安警察第二總隊及南科企業共同參與，會議內容從營業秘密的法制、商業機密及企業的合理保護措施，到實務案例分享，讓與會者對營業秘密有更深刻的瞭解，配合營業秘密法令修正，維持園區產業競爭優勢、確保國家經濟發展的安全。

同時，隨著廠商擴廠，訂單產能持續增加，土地出租率幾近滿租，每日以萬計的施工及從業人員出入園區，交通衝擊及治安防範是大考驗，保安警察第二總隊增設臺南園區西拉雅分隊，成軍於 3 月 30 日，與原先的南科分隊以西拉雅大道為轄區分界，以北屬西拉雅分隊，以南屬南科分隊，未來負責園區交通整頓、治安維護、打擊犯罪、刑事偵防等多項事務，讓廠商放心投資、從業員工安心工作。



■ 工安環保月

工安環保月活動除著重如何增進職業安全衛生管理，另持續推廣『提倡運動 保持健康』為規劃主軸，配合本局政策從推廣健康運動的風氣、紓減工作的壓力並達成身心舒暢為目標做發想。

● 環境教育深耕

園區推動自然保育觀念及行動方面一直不餘遺力，因此希望可以藉由寓教於樂的方式，在不破壞自然環境的原則下能夠享受多采多姿的生態體驗，一起認識臺灣保護區域及生物多樣性的珍貴與脆弱，進而在生活中採取具體可行的友善行動。2021 年辦理生態導覽活動，參與人數總計 180 人。



高美濕地遊客服務中心 - 生態互動體驗區



志工復育高美濕地特有雲林莞草



高美濕地木棧道導覽解說
濕地保育及生態

● 單車漫遊

為推廣環保、省錢、健康又紓壓的自行車活動，南科管理局特與園區各公司自行車社團合辦單車漫遊活動，分為漫遊組與耐力組二組，漫遊組於走馬瀨農場單車漫行，耐力組則騎至南化水庫，往返約 75 公里，參與人數總計 150 人。



走馬瀨農場內單車漫行



耐力組人遠征至南化水庫

● 工安電子報

南科管理局為廣宣園區職業安全及相關資訊，每月都會發電子報給訂閱戶，自 2004 年發報開始，截至 2022 年 2 月止，已發 237 期工安電子報，訂閱人數 2,562 人次，電子報內容針對每月勞動統計、勞動檢查中心業務宣導、工安新聞及健康促進專欄做新聞及活動的即時更新。



工安電子報

南部科學園區 Southern Taiwan Science Park 南科重大事故通報中心 緊急聯絡電話：(日)(06)5051069 (夜)(06)5051069 地址：台南市南區南科三路二號		南科工安電子報 第236期 (111.1) since 91.5 3D定位	
廠商資訊 救災器材 化學物質 歷史資訊 地圖資訊 協助災情 創刊日期：中華民國九十一年五月 發行人：唐長誠 總編輯 發行所：南部科學園區管理局 地址：臺南市南區南科三路二號 編輯總顧問：鄭芳斌		勞動人口統計110年12月 報導南科園區每月從業人員人數、兩位勞工百分率、行業別之比率及人口成長趨勢圖	
		勞動檢查中心業務宣導 1. 勞動部標準局執行111年度南科園區勞動檢查。 2. 請事業單位及營造工程加強春節期間作業安全。	
111年1月7日勞動部職業安全衛生署會同本局勞動檢查員赴南科高科技廠區工地進行安全檢查，計發現7項缺失，已依職業安全衛生法請事業單位改善。		新修法規及宣導會請參 1. 請知照勞動部職業安全衛生署110年12月30日公布之「 <u>單據工作場所救護設施之安全評估實施要點</u> 」，請園區甲類工作場所廠商於執行救護設施時，遵照辦理。 2. 請知照勞動部職業安全衛生署110年12月29日公布之「 <u>推動中小企業職業安全衛生服務計畫</u> 」。 3. 請知照勞動部111年1月5日公布之「 <u>職業安全衛生管理辦法</u> 」第4條、第90條修正。 4. 請知照勞動部職業安全衛生署委由臺灣職業衛生服務學會辦理「 <u>勞工健康保護設施改善工程設計競賽</u> 」，請事業單位踴躍參加。	
園區重大事故通報資訊 24小時重大事故通報專線 06-5051069 地震預警暨智慧防災救災系統 https://ers.stsp.gov		工安時事新聞 勞動部訂111年安全計畫，強化勞動安全與健康。(資料來源)	

4.4 安全防護

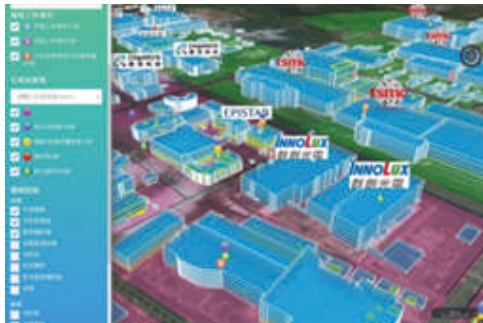
南科管理局以致力於打造安全與健康的幸福園區為核心工作，並以發展優質的勞動力，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，在職業安全衛生部分，打造健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。



緣此，為具體實踐南科智慧創新與健康園區之願景，我們發展十四種行動綱領，期望五年中 (2018~2022 年) 達成以下六項目標，包括：

智慧與創新科技導入安全衛生

為提升園區「地震預警暨智慧防救災系統」申報簡化操作，本局整合園區地震預警系統、監視系統、環保監測系統以及化學品管理系統，藉由大數據分析以地理資訊系統及三維擬真模式呈現，可迅速提供有效情資及決策建議，以降低災損。



健康照護普及率提升至 100%

設置南科聯合診所，為政府開發之工業區與科學園區中，第一個引入民營醫學中心之醫療服務團隊入區，提供園區廠商員工及鄰近居民提供醫療服務及健康諮詢。從過去的肺結核、SARS、H1N1、H5N1，乃至於 COVID-19 等疫情，均能於第一時間提供園區廠商專業諮詢及防疫指導。以提供全方位醫療，成功扮演南科園區大家庭之家庭醫師角色。

首創健康園區職場生態圈，結合「勞動部職業安全衛生署」強化職場安全衛生、「衛福部國健署」健康職場認證及「教育部體育署」運動企業認證，於 2018 年推動「健康園區・運動元年」，建立園區健康職場生態圈，2019 年起至 2021 年邀請戴資穎擔任代言人，並辦理敦親睦鄰球賽及夜跑活動，營造南科健康運動風氣。

辦理職場健康促進輔導，成立南科安全衛生輔導團，成員包括園區診所醫師、園區廠商資深護理師與學界專家等，針對園區製造業與營造業之勞工身心健康管理及保護進行臨場輔導。

有關職安法第 22 條部分，著重於依法應雇用或特約醫護人員的廠商，是否已經確實配置並辦理勞工健康管理、職業並預防及健康促進等勞工健康保護事項。

統計近三年 (2019 年 -2021 年) 入廠輔導場次達 157 場次

製造業安全衛生	營造業	健康促進專案
44 場次	92 場次	21 場次

另依據勞動部職業安全衛生署勞工健康保護管理報備資訊系統統計（2021 年 12 月底），南科所屬園區之整體健康服務率已達 99.80%（應設置醫護人員之廠商家數 91 家，人數為 78,143 人，完成系統報備家數 89 家，人數為 77,994 人， $77,994/78,143 = 99.80\%$ ）。

化學品管理暴露評估及分級管理制度涵蓋率 100%

統計至 2021 年園區廠商申報家數為 230 家，申報化學品種類計 7,576 種，有關化學品之管理說明如下：

- （一） 園區事業單位投資引進時，即實施職業安全衛生相關事項宣導及審核，事業單位建廠租地會議時，本局即於施工前提醒施工安全衛生應注意事項，建廠完成後至開工量產期間，實施宣導、檢查、輔導及聯合稽查等作業，此為園區設廠生命週期過程作全程的安全衛生監督與照護。
- （二） 園區建置「南科園區地震預警暨智慧防救災系統」，管控園區廠商化學品及提升災害應變能力。
- （三） 後續監管作法：
 1. 實施勞動檢查並配合園區消防隊實施公共危險物聯合稽查，比對廠商化學品危害物清單及登錄於智慧防災系統資料，如登載不實，通知限期改正。
 2. 專人每季稽催廠商化學品登錄及核查；另委由外聘專家學者，輔導廠商化學品存放及監管方式。

安全衛生自主管理制度涵蓋率 100% 及臨場輔導提升作業環境安全

南科管理局一直致力於園區防災減災工作，透過積極輔導與臨廠查訪等作為，將可有效降低職業災害之發生，對園區員工之生命安全衛生之保障有極大之助益。臨場輔導主要針對園區營造廠及製造業做重點輔導，園區進駐事業單位越多，新蓋廠房亦增加許多。

針對園區職業災害頻率偏高、甲、丙類工作場所及全區之營造工程等高風險場所，整合產學官學界資源成立工安輔導團，推動「職場安全衛生臨場輔導」，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生。2021 年已完成臨場輔導 57 場其中包含：

1. 甲、丙類危險性工作場所臨場輔導安全衛生輔導 6 場次。
2. 製造業臨場輔導安全衛生輔導 10 場次。
3. 身心健康及保護臨場輔導 10 場次。



製造業 / 群創光電 D(Fab7 廠)
(甲、丙類工作場所五年重新評估輔導)



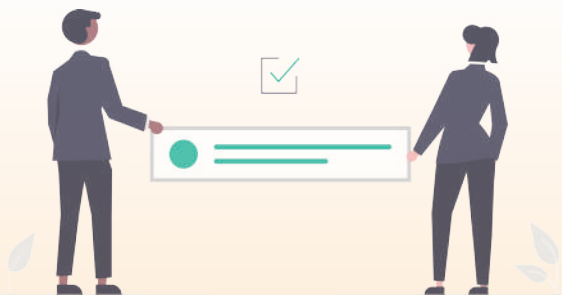
製造業 / 台灣昭和電工半導體材料
(身心健康管理及保護輔導)



喬陞機器
(製造業輔導)



台積電南科 18 廠新建工程 (P6)
(營造業輔導)



辦理宣導說明會共 3 場次，除針對臨場輔導重點做說明外，針對營造場易發生之施工架組立標準及作業安全露天開挖作業安全、局限空間缺氧作業規定及辦理職護人員 12 小時在職訓練等。希望藉由全方位的宣導說明會，提升園區事業單位及從業人員的素質，自我健康管理提升，園區內之職業災害自然就會降低，以達到三贏的效果。



營造業安全衛生宣導會



製造業安全衛生宣導



健康促進安全衛生宣導會

由於南科園區內進駐產業型態多元，面對職業災害、地震、火災、天然災害及其他類型災害等緊急事件若有不慎極易發生重大財產損失及人命傷害等事件，因此持續的、有計畫性的辦理各種消防訓練，並配合工安環保月活動舉辦，協助園區廠商強化消防安全意識與訓練，讓廠商員工熟悉消防救災與緊急應變能力，最後再透過公開的應變演練來不斷完善園區整體的消防應變能力。

辦理課程	執行成效
一、實火滅火訓練課程	08 月 27 日於高雄園區辦理，共計訓練 76 人次。
二、緊急應變聯防組織移地訓練	11 月 15 日至 11 月 16 日共計 2 天，上課人數 40 人，於國立高雄科技大學（第一校區）- 南區毒化災專業訓練中心進行。
三、高雄園區緊急應變演練	9 月 24 日於晟田科技股份有限公司辦理火災搶救處理應變演練，參與演練人數總計 110 人。
四、臺南園區緊急應變演練	11 月 4 日於台灣康寧顯示玻璃股份有限公司南科分公司臺南廠辦理複合式地震災害緊急應變演練，參與演練人數總計 76 人。



油盆滅火實作訓練



急救練習 (AED 及 CPR)



緊急應變聯防組織移地訓練個人防護裝備及除污程序實作



高雄園區緊急應變演練



臺南園區緊急應變演練

■ 優良工安單位（人員）獲獎涵蓋率 100%^註

南科管理局推動園區職業安全衛生，透過宣導、輔導與執行勞動檢查，有效提升園區安全衛生水準。透過事前評估機制，期以強化事業單位自主管理與擴大全員參與機制，以促進勞工健康及勞動檢查效能，建構安全、健康又人性化的勞動環境。南科管理局為公開表彰園區內推行職場安全衛生管理成效優良之事業單位及人員，鼓勵提升園區職場安全水準及促進勞工安全與健康，並發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，每年表揚園區表現優良之從業人員及事業單位。2021 年共 4 家園區廠商獲獎，10 位園區從業人員獲獎。

註：涵蓋率 = 曾經得獎的單位人數 (計算自 2018 年起) / 園區總人數。



■ 重大職災死亡百萬人率維持在 20 以下 (達日本之水準)

南科管理局致力於推動各項減災方案及調查，徹底掌握園區高風險場所，宣導職業病預防之重要性；為保障勞工的工作安全，更協助營造工地落實自主管理之建置，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。

2021 年共完成 1,011 場次勞動檢查 (職業安全衛生檢查 926 場，勞動條件檢查 85 場)，總達成率為 215.1%。2021 年園區的職災千人率為 1.09‰，相較 3 年平均值下降 11%，達到降災目標。



▲ 勞動檢查現場

項目	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
園區職災千人率 (千人)	1.6	1.39	1.14	1.08	1.09
失能傷害頻率 (FR)	0.60	1.30	0.55	0.55	0.55
失能傷害嚴重率 (SR)	11.60	17.20	7.80	5.30	44.80
重大職災死亡率 (百萬人)	0	0	0	0	11.9

註：

1. 失能傷害頻率 (FR) 與失能傷害嚴重率 (SR) 依職安署訂定公告規定計算。

(1).FR=(總計傷害損失總人次數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時。

(2).SR=(計傷害損失日數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時。

2. 資訊重編為數值統一不含營造業數據，因園區營造業勞工並非本園區事業單位；FR 及 SR 調整公式計算。

2021 年園區發生勞工墜落與被機台捲夾之災害事故，南科管理局接獲通知後，即依園區重大災害事故緊急應變流程派員至現場勞動檢查及勒令作業場所停工外，續依職業安全衛生法等規定辦理職災通報及相關查處作業，並加強宣導事業單位應確實做好各項作業之職業安全衛生防護及管理。



▲ 勞動檢查現場

(一) 事故原因分析

機台捲夾案	墜落案
未按標準作業流程操作進行維護作業，及原設備安全連鎖裝置遭破壞失效。	於高度逾 2 公尺以上場所進行搬運工作，部分開口未確實覆蓋固定及設置安全設施。

(二) 後續改善措施：

- 彙整製作園區災害案例，於實施勞動檢查與辦理宣導會時，加強相關事業單位檢查與宣導重點，藉以預防類似災害發生。
- 定期安排專家學者協助園區廠房及營造工程相關職安衛檢查暨輔導改善工作。

4.5 樂活南科

南科管理局為提供園區廠商更迅速及便捷的服務，園區內工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、檢測驗證及通關服務等 12 種不同業別，服務園區廠商之需求。提供園區完善的服務，期許將科學園區打造為高效率、安全、健康、舒適、吸引產業及人才的優質環境。

為提供園區更完善之生活機能，南科高雄園區二期標準廠房北棟設置新式智能型販賣機，提供 24 小時不打烊的鮮速食、點心、宵夜等多樣化服務，另外為了照顧住宿員工的健康，增加水果類食物攝取，臺南園區單身宿舍增加設置了果汁智能販賣機，園區內引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，詳細資訊可至南科管理局官網查看。



南部科學園區全球資訊網

家庭關懷與支持

有關園區設置托兒設施部分，南科管理局依修正後之科學園區設置管理條例辦理，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，並提供場地租借優惠方案，讓員工能妥善安排幼兒照顧，並安心投注於工作上，取得工作與家庭間之平衡。

南科管理局輔導園區事業單位提供企業員工子女托兒措施、哺(集)乳室，以落實友善之職場環境，2021 年共計輔導 30 家廠商，且每年編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。而園區僱用受僱者 100 人以上之 69 家(統計至 2021 年 12 月)事業單位皆已依法提供哺(集)乳室及托兒措施。

便利交通服務

南科巡迴巴士各線除供上下班通勤旅客使用，提供由台鐵南科站或高鐵臺南站至南科的服務，假日也有假日商圈線可利用，無論是南科考古館，或是適合情侶漫步的迎曦湖，南科巡巴高鐵線為更貼近使用者需求，結合「需求反應運輸系統(DRTS)」，除了固定班次時間及站位乘車外，亦可於各班次發車前 1 小時以電話預約欲搭乘時段，建議下載「科學園區行動精靈 2.0」APP 並點選「南部科學園區」，以隨時掌握南科巡巴即時動態資訊及相關乘車資訊。



科學園區行動精靈 2.0
iOS



科學園區行動精靈 2.0
Android



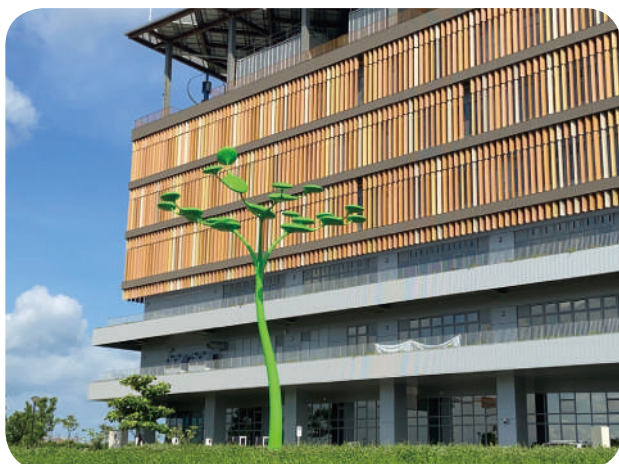
巡巴高鐵線時刻表

南科園區建置園區雲端交控中心，已完成第二期工程，透過監視畫面，即可看到轄內幹道的即時交通概況，因園區擴建及進駐廠商員工增加，每日晨昏尖峰時段進離南科園區之車流高達 8,000 小客車當量 (PCU)，藉由交控中心系統將旅行時間或施工、事故訊息透過多元管道即時發布至南科便民資訊網、科學園區行動精靈 2.0 APP 及園區周邊可變資訊標誌 (CMS) 等路側設備，使民眾更即時掌握特殊事件所致交通壅塞狀況。交控中心另針對壅塞路段沿線路口優化號誌時制計畫，降低施工、事故導致之壅塞狀況，有效將事故處理時間減少約 15 分鐘。依 2021 年之統計，經由本中心發布之園區內事故資訊計有 25 件，因處理事故所節省時間達 6.25 小時 (375 分鐘)。

■ 特色藝術美化建築

為了讓園區從業人員及來賓享受獨特的藝術饗宴，從 2009 年起於臺南及高雄園區分別完成超過 47 及 24 件公共藝術品，榮獲文化部公共藝術獎之「卓越獎」、「民眾參與獎」、「藝術創作獎」等獎項。

南科管理局在沙崙智慧綠能科學城所設置的 4 件公共藝術作品於 2021 年落成，共同以「能量的軌跡」為主題，藉由不同的創作手法，期待能捕捉大自然中看不見的能量，並開啟人與科技、生態、藝術之間的交流。



宛如春神婆娑起舞的《生命頌》讓人看見風的軌跡



透過《風聽》，我們聽見建築物的呼吸聲



《放閃》則是點明沙崙智慧綠能科學城的任務，把自然界的能量轉化為低碳的再生電能



《珊瑚》闡揚了使用自然能源的目的，是為了生態永續發展的願景

育樂防災同行

南科管理局鼓勵園區運動風氣，2021 年持續辦理「運動在南科」系列活動，包含千人健走、南科夜跑、南科盃球類競賽等活動，其中千人健走號召約 3,000 多名南科人健走，四度邀請羽球天后戴資穎擔任代言人，再次為園區掀起一股運動風潮。南科管理局致力將園區打造為適合立業、成家的好地方，讓南科不只是一個科學園區，而是一個融合周遭的生活圈，在這裡有家、有夢、有未來，歡迎大家一起加入這個大家庭！

辦理千人健走活動，同時亦不忘防疫及防災，在活動設現場攤位，向參加民眾宣導防災知識，宣導內容包括防溺、防震、住警器、火災應變、一氧化碳、瓦斯安全及珍惜救護資源等內容，特別以住宅用火災警報為主題，搭配電子問卷調查民眾觀念的瞭解狀況，以作為後續宣導內容規劃的依據，填寫完問卷者即可獲得限量 Q 版口罩，向民眾宣導防災知識。



1



2



3



4



5

- ① 南科千人健走活動
- ② 球后戴資穎現身南科羽球友誼賽
- ③ 南科盃敦親睦鄰壘球賽
- ④ 南科迎曦湖夜跑活動
- ⑤ 向民眾宣導防災知識

■ 南科暮春藝文季

每年 3、4 月春暖花開時，南科管理局舉辦「暮春藝文季」活動已邁入第 10 年，2021 年的暮春藝文季於 3 月 20 日至 4 月 17 日，用好音樂陪伴大家，4 個週六午後由在地學校、社團及表演團體演繹音樂、文化與藝術的結合，展現了歌唱、樂器表演等精采演出，並有免費小點心及公益攤位，吸引南科人及鄰近鄉親們，假日來南科走走，紓緩日常生活壓力，進而提升南科生活素質，並增進與鄰近居民的感情，為園區帶來盛大的藝文饗宴。



■ 南科新港社地方文化館展演

南科新港社地方文化館是一棟宗教與文化合璧的建築組合，2 樓為廟宇，1 樓為文化館，以展示臺南市在地（新市、善化、安定區及周邊近地區）個人藝術家、藝術學會會員聯展、學校美術班成果作品為主，每年均安排至少展出 5 檔次（含）以上，亦會視需求安排成員於現場進行作品講解與導覽。每年 4 月花季，是館區最美的時候，湖畔環湖步道及周邊開滿粉紅色的羊蹄甲，到處都可看見拿相機取景或是在草皮上野餐的遊客。

2021 年疫情期間，亦配合中央流行疫情指揮中心落實各階段防疫措施，以提供觀賞者安心的觀展環境，共計舉辦 5 場展演，吸引眾多藝術愛好者闔家參觀與交流，十分適合親子同遊，使南科不僅為高科技園區，亦為一蘊含豐沛文化、自然生態、平衡科技與人文發展的園區。



「彩漾色鉛」- 色鉛筆聯展



「柚成耀藝 南科湘提」- 柚城藝術家協會聯展

■ 2021 耶誕在南科

為迎接耶誕節及新年的來臨，南科管理局於 12 月 17 日晚上在璞馨公園舉辦「2021 耶誕在南科」耶誕晚會活動，當天規劃入夜後園區燈飾齊亮，晚會上並安排多組精彩表演，現場還提供免費熱食餐飲，讓前來同樂的民眾暖心又暖胃，度過一個溫馨的夜晚。而園區歲末年終燈飾亦邀請台積電、聯電等 10 家廠商，共同於園區各個重要路口一起參與佈置，自晚會活動後，民眾可在園區多處欣賞到美麗別緻的燈飾佈置，燈飾也將持續點亮至 2022 年元宵節。期許南科大家庭的每一份子在新的一年裡都能心想事成、迎向幸福 2022！



■ 同遊史前館

國立臺灣史前文化博物館南科考古館（簡稱南科考古館）占地 2.44 公頃，位於南科管理局行政大樓旁，獨特的建物外觀，蘊藏 800 多萬件考古文物，均是隨著南科園區開展至今所發掘出的先人遺跡，體現出這片土地蘊涵深厚的人文工藝生活脈絡，以各式活動和推廣教育，一同來認識並珍惜難得的人文園區。

園區廠商講習活動

為增進南科地區考古遺址保存之專業知識，俾利工程單位及從業人員熟悉考古遺址相關法令及通報流程，從臺南地區監管遺址的實際案例，至講述法規行政處理程序以及相關注意事項，以維護考古遺址文化資產價值，特辦理園區廠商講習活動，本次活動總計 33 人次參與。



講習活動

博館尋謎

2021 年為推廣南科園區考古文化內涵與在地歷史，特推出「博館尋謎」，活動主軸為「用文物說故事」，將考古知識轉化成趣味的活動，並連結南科考古館展示內容，透過寓教於樂的方式激發觀眾對文物的探索興趣，藉由尋找答案，認識南科史前文化。此次活動受到疫情影響，採用解謎導覽 APP，民眾可使用自己的 3C 產品，減少接觸。



博館尋謎



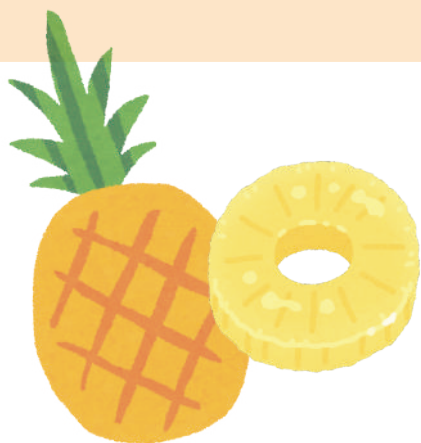
蔦松家數字油畫

另外，本次也推出數字油畫活動，希望藉由著色塗鴉活動方式，讓民眾在著色前認識南科出土文物 - 蔦松文化的人面陶偶，油畫圖案以南科考古館最受民眾歡迎之公共藝術蔦松家搭配迎曦湖 - 黃色迎賓彩帶，更富有專屬於南科園區之特色。

4.6 敦親睦鄰

■ 在地農產品推廣

為協助在地農民推廣農產品，讓來自各地於南科園區工作的廣大員工們能夠享用美味及高營養價值的農產品，相挺在地農民。



由臺南市市長、臺南市副市長、科學工業同業公會副理事長及南科園區廠商代表等人在記者會中於鳳梨訂購單上共同簽署下訂，鼓勵南科園區廠商認購，會場展售優質鳳梨及相關農產品，共同攜手南科廠商認購，截至活動當天訂單量達 2,500 箱、18,000 公斤，目標將擴及其他科學園區積極行銷，讓更多園區員工享用地優質農產品。

受到 3 至 5 月乾旱影響，2021 年芒果小、中果（重約 300 公克至 350 公克）比例較往年多，但口感、香氣及品質皆優於往年。另受疫情影響，行銷方式無法比照往年，由立法委員、臺南市市長、農糧署副署長、南化區農會總幹事及南科管理局局長舉辦線上行銷臺南芒果記者會，藉由媒合國營事業、南科園區及各大企業團購芒果禮盒，加強網路行銷推播，並透過「臺灣農產嘉年華」網站配合電商平台推動促銷案，每筆芒果訂單滿 500 元即贈 50 元芒果行銷措施，另推出「臺灣下單、日本取貨」的芒果專案。



■ 愛心不中斷

南科管理局自 2015 年底起攜手南科扶輪社、台灣世界展望會，募集愛心捐款，共同推動「南科愛心月」活動，以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨，匯聚南科人的愛心，為臺南園區及高雄園區周邊地區弱勢急難醫療等需求提供協助。

南科愛心月支持臺南市政府社會局救助金專戶「打造自立家園 - 臺南市政府社會局辦理弱勢家庭居家及學習設備補助實施計畫」，改善南科周邊弱勢家庭基本生活與學習品質，此外，也持續與台灣世界展望會、天主教蘆葦啟智中心合作，使專案補助項目涵蓋醫療急難、兒童早期療育，傢俱、家電、學習設備等，進而紓緩弱勢家庭經濟壓力並提升其生活品質，迄今所舉辦七屆的愛心月活動，累計募得款項共計約新臺幣 1,521 萬元。

截至 2021 年底止，計有臺南園區所處之新市、善化、安定三區及高雄園區所在之路竹、岡山、永安三區周邊以及大臺南地區逾 995 戶弱勢家庭、3,465 人次受惠，發放愛心捐款金額累計逾 1,121 萬元。



項目	參與廠商	捐款總金額	受助人次	受助戶數
第一屆	31 家	715,612 元	211 人次	58 戶
第二屆	29 家	1,572,720 元	528 人次	117 戶
第三屆	37 家	3,153,995 元	524 人次	146 戶
第四屆	29 家	2,118,565 元	671 人次	228 戶
第五屆	11 家	1,957,004 元	1,100 人次	263 戶
第六屆	31 家	1,812,773 元	431 人次	183 戶
第七屆	16 家	3,870,414 元	-	-
累計	-	15,201,083 元	3,465 人次	995 戶

註：2021 年募得款項，應用於 2022 年，因此尚未有受助人次及戶數。

■ 敦親睦鄰回饋金

2021 年南科持續推動廢棄資源回收工作，廢棄物焚化爐每處理一公噸廢棄物提供敦親睦鄰回饋金 135 元整，總回饋金額為 3,406,392 元，依比例應用於園區內資源再生中心周邊 1.5 公里範圍的社區，用以提昇南科管理局及周邊相關地區之生活品質，改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準，維持良好鄰近關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
廢棄物焚化處理數量 (公噸)	25,023	25,248	25,247
總回饋金額 (元)	3,376,176	3,406,392	3,406,392

Governance

誠

信

治

理

5

5,264 小時

南科管理局人員
總訓練時數

100 人次

辦理反貪廉政
宣導活動及座
談會參與人數

無

重大環境污染事件，
遵循環保相關法規

2 場次

環保相關說明會



管理方針

對應 SDGs



對應之重大議題	人才發展
對南科管理局的意義	人力資源是園區永續經營的基石，藉由教育訓練經驗傳承，提升領導能力及溝通協調力，並強化同仁之間的凝聚力。
管理目的	透過多元的學習管道，促使同仁超越自我及運用系統思考，以提升工作價值，為工作職場注入新活力。
目標與標的	帶動組織的創新與進步，形成良好的學習型組織，提升應變力與競爭力，建立優質服務團隊。
權責單位	人事室。
投入資源	▶ 每年定期對局內同仁進行社會、經濟、反貪腐及道德相關法規訓練。 ▶ 依教育訓練年度計畫目標，辦理各項與員工業務相關之教育訓練課程、講座等活動。 ▶ 依照「科技部南部科學園區管理局職員國內訓練進修要點」補助人員進修。
申訴機制	參照「1.1 與利害關係人溝通」章節
管理系統與評量機制	▶ 定期依「公務人員考績法」辦理績效審查。

對應 SDGs

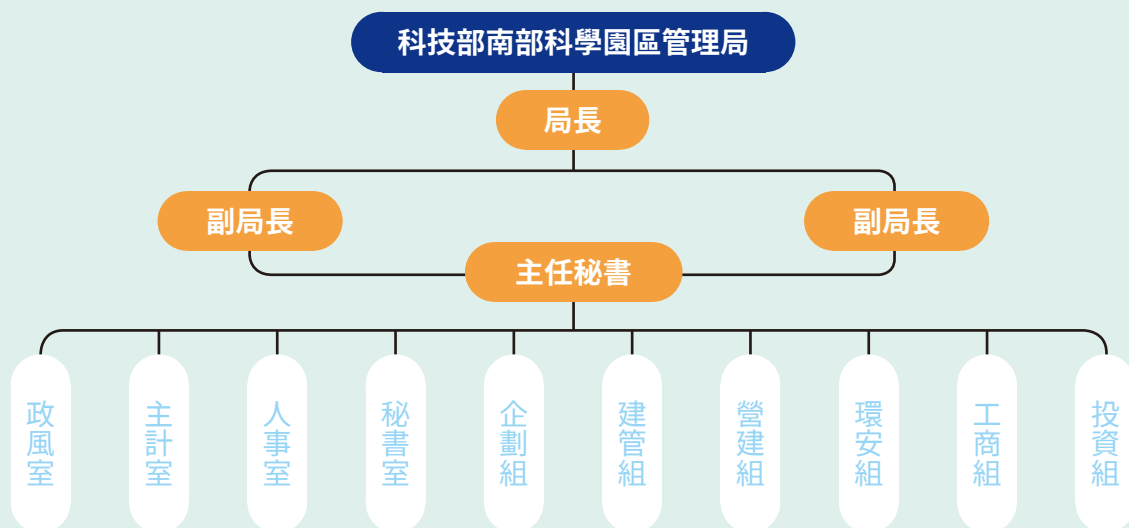


對應之重大議題	環境保護法規遵循
對南科管理局的意義	南科管理局應依循各項法規，將資訊公開透明，以清廉守法為營運基礎，吸引產業進駐，創造經濟產值及民眾就業機會，達到園區永續營運之願景。
管理目的	確保南科管理局各項作為均符合社會、經濟及環境相關法規政策及規定，並持續帶動產業競爭力，維持園區正常營運。
目標與標的	善盡企業社會責任，遵守環境相關適用法令，各污染源應符合規範，避免誤觸法令，並進行自主管理符合民眾期望，降低營運風險。
權責單位	環安組。
投入資源	▶ 由負責單位定期進行法規鑑別，建立對應之管理辦法，並由相關單位協助業務執行。 ▶ 環安組不定期辦理環保法規宣導會，並提供廠商環保業務諮詢服務。
申訴機制	參照「1.1 與利害關係人溝通」章節
管理系統與評量機制	▶ 依循環保法規相關政府規範，並辦理計畫查核，以進行評估修正，並採行有效防制對策。

5.1 組織結構

本局屬公務機關，下設局長、副局長、主任秘書及投資組、工商組、環安組、營建組、建管組、企劃組、秘書室、人事室、主計室、政風室等 10 個組室，綜理整個園區事務，各組室功能。本報告書以環安組為統籌單位，各單位推派窗口作為編輯成員，報告內容涵蓋環境、社會與治理三面相之永續發展運作，最終由局長用印後發行。

2021 年 1 月 22 日原副局長蘇振綱陞任局長，2 月 19 日原主任秘書陳瑞環陞任副局長、原企劃組組長林秀貞陞任主任秘書。



組室		服務說明
企劃組	企劃科	園區創新與創業環境之策劃及推動、國內外重要園區發展研究。
	管考科	本局行政革新及服務品質之推動、園區發展目標、策略之規劃及管理。
	財務規劃科	本局公務及作業基金概算之研擬綜整、園區作業基金本局營運管理及財務分析。
投資組	投資科	吸引科學事業入區投資業務之規劃及推動、育成中心及其進駐單位申請准駁及核備等事項。
	產學研發科	園區產學合作之研究發展及人才培訓與培育之促進與聯繫事項、創新技術研發計畫獎助業務審核。
	業務推廣科	提升園區形象之規劃及推廣事宜、推動與國際科學園區及相關組織之交流合作事項。
環安組	工安科	園區災害防救與緊急應變事項之規劃及協調、園區 24 小時緊急應變中心之運作管理、園區工安促進會業務輔導、園區職場健康促進推動。
	勞資科	園區事業勞資關係輔導協助 / 查察、勞資爭議處理。
	環保科	園區環境保護工作之規劃及推動、園區環境品質之監測、檢驗分析及資訊管理。
工商組	工商科	園區廠商之工商登記 (含公司登記、工廠登記與動產擔保登記) 之規劃及執行、工商服務業入區之審議及輔導管理。
	外貿科	貿易 / 保稅與園區事業管理費收取法規之研擬、生活服務業入區之審議及輔導管理。

組室	服務說明
營建組	土木工程科 公共建設計畫中長期及年度預算編列、園區土地開發工程之建置。
	水電交通科 園區交通設施維護管理及規則、園區水電整體規劃、協調與管理，用水用電計畫審核與電氣技術證照核發。
	設施維護科 公園 / 綠地景觀植栽之維護管理、園區地理資訊系統 (GIS) 建置及維護。
建管組	規劃建管科 園區都市計畫之檢討與變更、非都市土地之檢討與變更編訂、園區生態保護區規劃、發展與管理。
	地政租賃科 園區土地價購、徵收、撥用、合作開發及土地管理。
	建築科 園區公共藝術設置與管理。
其他業務	秘書室 公文收發、檔案應用及採購業務服務。
	人事室 人事行政相關業務。
	政風室 廉政服務相關業務。
	主計室 歲計、會計及統計業務。

5.2 員工編制

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視同仁們的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，本局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。人員進用完全受法令規範保障，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異而影響其任用、獎酬、升遷等應有權益。

2021 年南科管理局員工總人數為 125 人，局長由行政院指派，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人由科技部指派，擔任主管職共有 36 位（無少數族群及外國籍員工任主管），其中正式員工 114 人、聘用 6 人、技工 / 工友 5 人，同仁全數為臺灣地區之居民，且並未聘用未滿 16 歲之童工，駐局內非員工工作者為 28 人，主要為協助局內專案計畫執行。

南科管理局依「身心障礙者權益保障法」第 38 條進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，2021 年身心障礙員工 5 名（其中 2 名為重度身心障礙者，進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計，進用比率為 5.6%）。

2021 年南科管理局人員概況

項目	女性			男性		
年齡	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
主管	0	4	8	0	9	15
非主管	3	24	9	3	36	8
聘用	0	3	0	0	1	2
合計	51			74		

註：

1. 2021 年無兼職員工。
2. 勞務派遣之勞工無雇用童工從事繁重及危險性工作。

■ 新進離職

所有正式員工皆具有公務人員身份，受「公務人員保障法」及「公務人員任用法」等法令保障，離職原因為退休升遷或職務異動而離開其職位，而各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係皆依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理；約聘僱人員則屬一年一聘僱制，故不適用勞基法之最短預告期之規定。

2021 年新進人員與離職人員比例

項目	年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
	性別	女	男	女	男	女	男
新進人員	人數	0	1	5	6	0	1
	比例	0.00%	0.88%	4.39%	5.26%	0.00%	0.88%
離職人員	人數	0	0	4	4	0	0
	比例 *	0.00%	0.00%	3.51%	3.51%	0.00%	0.00%

註：

1. 新進率 = 新進人數 / 當年年底員工任用數。
2. 離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數。

■ 給薪與考核

南科管理局給薪不因性別而有所差異，且保障薪資 100% 高於「勞動基準法」所定之最低工資，調薪幅度比依「公務人員俸給法」規定，另考績及年終工作獎金、慰問金發給皆依「公務人員考績法」及「110 年軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項」規定辦理。

定期依「公務人員考績法」辦理績效審查，除了人事、政風、主計¹和留職停薪人員外，全員²均受年終考績或考核檢視；聘用人員則以工作績效考核通知書進行考核。

註：

1. 人事室、政風室、主計室直屬科技部（共 8 位），由科技部人事處、政風處、主計處定期考核。
2. 考核人數以 2021 年 12 月 1 日在職人員 105 人計算，受考核人員比例為 100%。
3. 與本局員工總人數差異原因為 1 人留職停薪逾 6 個月以上無考績。

■ 員工福利

南科管理局關心每位同仁，有健康的身心才能提供良好的服務效能，依「公務人員協會法」規定保障同仁參與集會和社團活動之自由，本局也補貼文康活動費用，主動鼓勵同仁自主成立各項社團舉行假日休閒活動，藉由社團活動鼓勵同仁培養運動習慣、抒發工作壓力，並增進同仁情感交流、豐富生活內涵，2021 年文康活動預算為 268,000 元。

參照「行政院及所屬各機關公務人員休假改進措施」相關規定，統計向政府申請旅遊消費補助，2021 年申請國民旅遊卡補助人數，含聘用人員及工友共 125 人。另於同仁生日前夕，由局長親自簽名生日賀卡，並配合局內活動發送生日禮金，人員退休依「公務人員退休資遣撫卹法」、「勞工退休金條例」辦理。2021 年無遭「公務人員保障暨培訓委員會」撤銷再申訴及復審案件。



4 月 19 日「桌球比賽」



10 月 16 日「鳶嘴山踏青」



11 月 27 日「石壁山踏青」

南科管理局依法規，提供員工失能、養老、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪保險給付，當同仁（含聘用人員及工友）有留職停薪需求時，如育嬰、侍親、進修等，根據「公務人員留職停薪辦法」及相關福利規定辦理，除保障同仁的應有的權益，輔以各項制度考核、進修補助與宣導訓練營造職場持續學習成長的環境，並安排多元有趣的參訪、讀書會與社團休閒等員工同樂活動，期望建構兼顧同仁身心健康的和樂職場，進而轉換提供服務好品質。

2021 年有 4 位同仁申請育嬰留職停薪（女性 4 人），有 2 位同仁回復原職（女性 2 人；當年度 1 人；跨年度 1 人）。

項目	年度	2020 年		2021 年	
	性別	女	男	女	男
當年度符合育嬰留職停薪資格之員工人數		3	1	6	3
當年度實施育嬰留職停薪員工人數 A		1	0	4	0
當年度預計育嬰留職停薪復職員工人數 B		1	0	1	0
當年度實際育嬰留職停薪復職員工人數 C		1	0	1	0
跨年度育嬰留職停薪實際復職人數 D		1	0	1	0
跨年度育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職人數 E		1	0	0	0
復職率 (C/B)		100%	-	100%	-
留任率 (E/D)		100%	-	0%	-

註：

1. 跨年度指非當年度申請留職停薪，可能是前一年度或前二年度。
2. 跨年度育嬰留職停薪女性 1 人於 2021 年 1 月復職，復於 7 月再申請留職停薪，爰 2021 年留任率為 0%。
3. 人員概況統計不含技工 / 工友 5 人。

■ 職場安全

南科管理局為政府機關，未受工會法及職業安全衛生法規範，毋須設置工會及勞工健康安全委員會，且無職業病高風險人員，相關假勤制度，依據「公務人員請假規則」規定辦理，2021 年總工作時數為 251,587 小時，員工與非員工工作者的嚴重及可記錄的職業傷害比率、職業病比率均為 0。

■ 性別平等及人權

南科管理局支持並實踐性平政策，不以性別為任用資格限制條件，在人員進用上確實遵循相關法令規範，也嚴格要求供應商應符合其法規。為打造平權友善職場，將提升女性在職場上決策參與、消除職業性別區隔及推動友善家庭等性別平等意識加以宣導，更涵蓋對多元性別族群與權益的重視，以促進員工投入瞭解，讓友善包容融入日常工作環境中。

2021 年員工平等與人權訓練情況

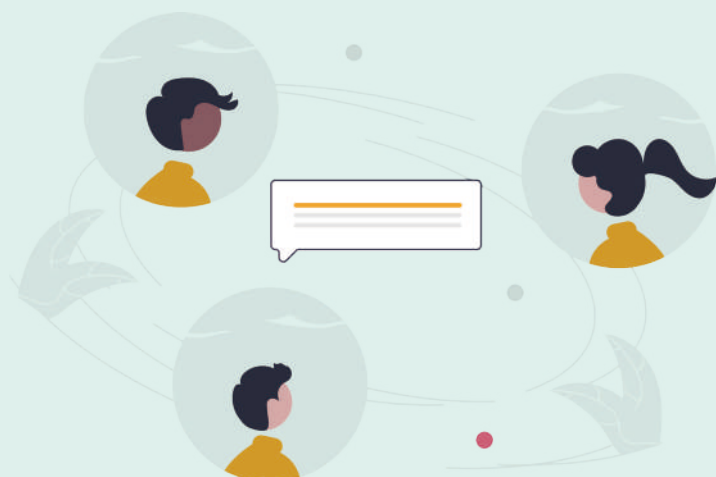
項目	總時數 (Hr)	受訓比例 (%) (含實體課程、數位學習等)
人權政策訓練	363	88
性別平等訓練	648	94



人權電影讀書會



性別主流化專題演講課程



5.3 進修培訓

■ 人員培訓

2021 年同仁訓練課程的規劃主軸依據年度計畫目標，規定所有同仁每年與業務相關之教育訓練時數 20 小時以上（其中技工 / 工友非屬公務人員未特別要求其訓練時數），內含國家重大政策等相關訓練 10 小時。透過多元的學習管道，促使同仁從個體的專業提升，延伸至工作職場注入新的活力，以提升工作價值，充分實現自我。2021 年南科管理局人員總訓練時數為 5,264 小時，平均訓練時數為 42 小時。

2021 年南科管理局人員教育訓練統計

雇用類別	主管		非主管	
性別	女	男	女	男
人數	12	24	39	50
總訓練時數 (hr)	710	744	1,827	1,983
平均訓練時數	59	31	47	40

註：

1. 以上人數不包含留職停薪之員工。
2. 平均訓練時數 = 該類別總訓練時數 / 該類別員工總數。
3. 因業務屬性關係，故男性主管平均訓練時數比女性主管略低。



■ 進修補助

南科管理局為鼓勵員工申請在職進修，提升整體競爭力；員工進修按照「科技部南部科學園區管理局職員國內訓練進修要點」，2021 年共補助 2 人，每人每學期補助金額上限為 2 萬元。

5.4 法遵與內控

我們依循行政院訂定之「公務員廉政倫理規範」，要求員工於業務執行中應依法行政，廉潔自持且公正無私，密切關注任何可能會影響南科之國內外政策與法令的增修，相關資訊公開透明呈現於官網上。

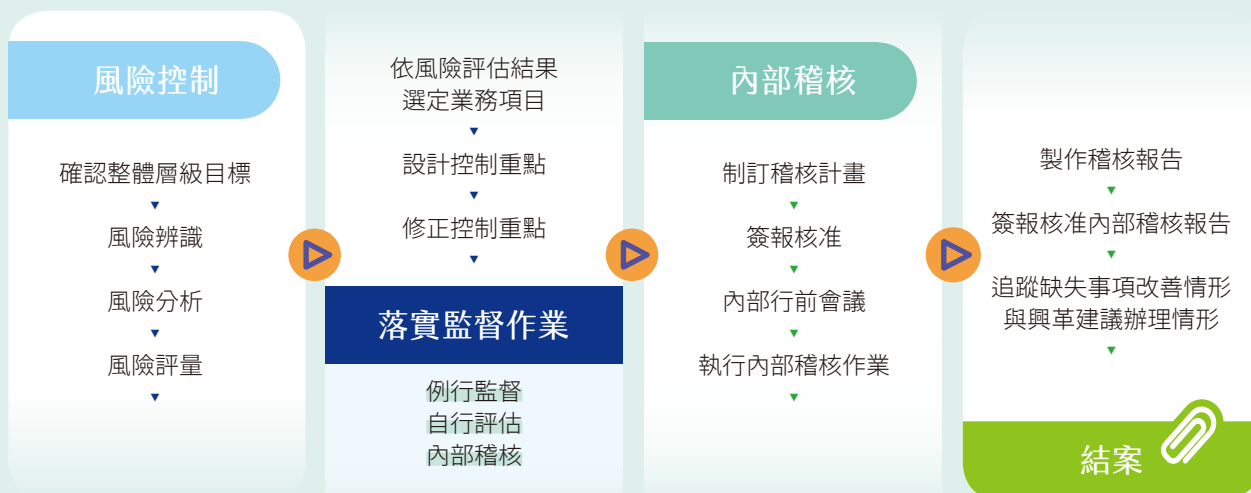
社會法規遵循	環境法規遵循
▶ 無貪污行為。 ▶ 無違反法律、法規事件。 ▶ 無涉及政治捐獻。 ▶ 無違反社會經濟相關法規。	▶ 無違反環保相關法規。 ▶ 無重大環境污染事件。 ▶ 遵守環境自願性之規範。 ▶ 無違反巴塞爾公約。
政府法規遵循	
▶ 依循政府採購法規定，無不公平競爭行為。 ▶ 遵守行政中立原則，無政治捐獻及遊說事件。	
服務責任遵循	人權法規遵循
▶ 無違反健康與安全法規。 ▶ 提供服務過程中無違反自願性守則。 ▶ 無違反法律法規事件。 ▶ 無違反個人資料保護法事件。 ▶ 無重大罰款。 ▶ 無過度宣傳行銷情形。	▶ 遵循勞基法規定。 ▶ 無涉及歧視。 ▶ 無使用童工。 ▶ 無強迫勞動。 ▶ 無侵犯原住民權利。 ▶ 無人權或勞動申訴案件。
聯合國反貪腐公約施行法	
▶ 機關部門行使職權，應符合規定，落實反貪腐法制及規定。 ▶ 強化公務員應有之廉政、誠信、透明及課責，落實公務員行為規範，建立政府典範。	

■ 內控管理

為讓園區永續經營，南科管理局配合行政院訂頒強化內部控制實施方案，設置「科技部南部科學園區管理局內部控制小組」，針對本局內部之控制環境、風險評估、控制作業、溝通及監督機制，每年做一次評估，確實控管可能造成影響的重大風險，2021 年 11 月 30 日完成內部控制自行評估報告，17 項作業項目落實 95%，不適用 5%(評估期間無評估重點規範之事項)。

另為落實執行管控機制，由內部稽核任務編組以客觀公正之觀點，協助檢查內部控制之實施狀況，並適時提供改善建議，2021 年度內部稽核已於 12 月 22 日完成，稽核項目共 8 項，僅一項建議事項即「污水費首次計徵及欠繳催收作業」建議事項：本項作業新增納管之「首次計徵廠商名單」，其收費編號及資料是否已建置於污水計費管理系統並開始收費，建議可同時於事件呈報單簡要註記，以供業管單位能即時瞭解園區廠商污水費首次計徵作業之管理狀態，其餘無改善項目，並作成內部稽核報告，簽報局長核定後送各單位參考，落實內部控制制度，以減少或避免風險之衝擊，提升營運績效和服務滿意度。

內部控制制度流程圖



■ 反貪廉政宣導

南科管理局設置政風室辦理廉政法令及預防措施之推動執行、廉政宣導、貪瀆不法事項處理、公職人員財產申報及利益衝突迴避事項、公務機密維護及機關安全維護事項等，並每年參考機關發生之風險事件歸納風險態樣，定期檢討機關年度廉政風險評估資料。經評估分析 2021 年尚無核列高風險事件及人員。

📢 2021 南科園慶反貪廉政宣導活動

以設計廉潔誠信反貪倡廉宣導海報、圖板文宣及「廉能南科拼拼樂趣味拼圖遊戲」與現場參加民眾互動，及時向參與民眾傳達反貪倡廉資訊及本局廉政相關舉措，擴大反貪社會參與面向，同時提升本局廉能形象。

參與人數

100 人次
以上



民眾熱烈參與本局反貪活動實況



廉政拼圖遊戲

新進公務員是本局反貪活動廉政教育宣導參訓對象之一，屬機關內部員工職前或在職訓練，以講習課程、座談、觀摩、測驗徵答等方式辦理，主要是簡介廉政政策及宣導政府部門廉政相關法令等，並提供廉政業務諮詢管道，協助新進公務員建立正確法律認識、深化廉潔誠信觀念，讓新進公務人員共同加入國家廉政建設行列，同時提升本局廉能形象。2021 年本局新進公務人員計有 13 人。



■ 環保相關說明會

為使園區廠商瞭解國家環保管制方向發展趨勢及環保法規管理制度，依照園區特性及廠商需求舉辦 2 場次環保相關之研習會、說明會或觀摩會。會議內容包括許可申請表格填寫講習、環保法規說明、環保關注議題說明、環保績優廠商觀摩等。南科管理局期望藉此提升園區廠商法規熟悉度，於法規施行前可掌握法規變化之趨勢，以即早因應；於法規施行後可清楚法規內容，以符合法令規範。

2021 年 9 月 10 日辦理 1 場空氣污染法規宣導說明會，針對環保署未來在固定污染源管制的推動方向、固定污染源線上系統操作方式進行說明；另於 10 月 8 日辦理 1 場說明會，邀請園區績優廠商分享廠內推動資源循環的經驗供其他園區廠商參考，並於該次說明會議向事業進行環保法規符合度的宣導。



9 月 10 日視訊會議



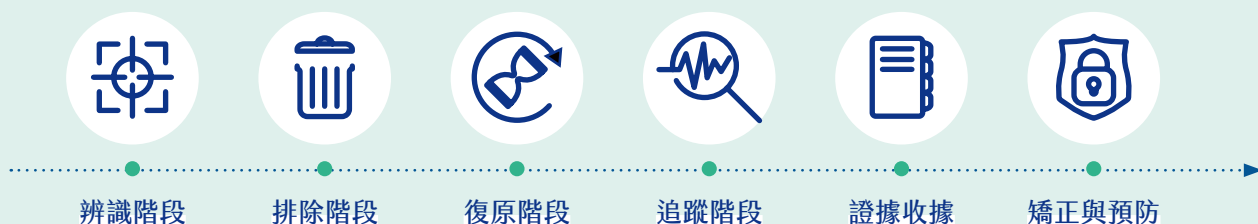
10 月 8 日視訊會議

資訊安全

為確保本局資訊資產之機密性、完整性與可用性，以提供安全、穩定及高效率之整體資訊服務，訂定資通安全維護計畫。

項目	說明
資通安全政策	確保資訊資產之機密性、完整性與可用性，以提供安全、穩定及高效率之整體資訊服務。
資通安全目標	本局資通安全聲明為：「資訊不外流、資安事件少、服務不中斷」。
量化型目標	▶ 不發生機密資料外洩事件。
	▶ 不因設備或系統異常而影響租賃系統業務。
	▶ 電腦機房維運可用性達到 99% 以上。
質化型目標	▶ 適時因應法令與技術之變動，調整資通安全維護之內容，以避免資通系統或資訊遭受未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他侵害，以確保其機密性、完整性及可用性。
	▶ 達成資通安全責任等級分級之要求，並降低遭受資通安全風險之威脅。
	▶ 提升人員資安防護意識、有效偵測與預防外部攻擊。

南科管理局已通過 ISO 27001(證號 Certificate TW14/10759) 驗證，致力維護機密資料、實體安全、員工安全及廠商安全管理等各項軟硬體設備，強化機密資訊的分級及管制流程，資安控管遵循訂定之資安管理文件規定辦理，資安事件處理流程如下：



本局實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，定期向主管機關提交成果報告。

此外，南科管理局為資安責任等級 B 級機關，除遵循行政院及所屬各機關資安管理規範外，每年對員工及承攬商做資訊安全宣導及教育訓練，若人員違反機密資訊管理規定，將進行調查並依情節輕重給予不同處分，亦辦理下列工作事項，以防潛在資安威脅，並提升資安防護水準。2021 年無資訊洩漏之情事發生。



資安通識課程訓練



ISO 27001 資安驗證

資通系統分級及防護基準	ISMS 導入及驗證	稽核方式
檢視資通系統分級妥適性，並作對應之安全控制措施。	維持 ISO 27001 資安驗證有效性。	資安內部稽核作業每年 1 次。
業務持續運作演練	防護縱深	監控管理
核心資通系統持續運作每 2 年演練 1 次。	1. 防毒、防火牆、郵件過濾防護。 2. IDS/IPS、WAF 防護。	SOC 監控管理。
安全性檢測	資安教育訓練	專業證照
網站安全弱點掃描每年 1 次， 系統滲透測試每 2 年 1 次， 資安健診每 2 年 1 次。	1. 資安專職人員每年須接受 12 小時以上資安專業課程訓練或資安職能訓練。 2. 資安專職人員以外資訊人員每 2 年須接受 3 小時以上資安專業課程訓練或資安職能訓練，且每年須接受 3 小時以上資安通識課程訓練。 3. 一般使用者與主管每年須接受 3 小時以上資安通識課程訓練。	1. 資安專職人員各自持有 1 張以上國際資安專業證照並維持有效性。 2. 資安專職人員各自持有 1 張以上資安職能訓練證書並維持有效性。
名詞解釋：IDS/IPS-Intrusion Detection System/Intrusion Prevention System(入侵偵測/防禦系統)；WAF 防護-Web Application Firewall(網站應用程式防火牆)；SOC 監控管理-Security Operation Center(資安防護/監控中心)。		

保全及安全控管

南科保警隊與消防分隊設置於園區內，能即時因應危險或危害的緊急事件；本局亦有配置保全人員，並依規定接受每月定期實施基本與專業教育訓練課程，確保能應付任何突發情況，以確實維護園區安全(臺南園區及高雄園區各 3 名)，並依規定每月定期辦理教育訓練，例如 AED、消防、停電應變等訓練課程，確保有突發狀況時，都能及時因應。



▲ 保全人員專業教育訓練

5.5 採購與供應管理

南科管理局的採購分為工程、財物及勞務三項，供應商、承包商與商業夥伴選擇，均依據「政府採購法」相關規定公開招標，投標案全部皆要進行資格篩選，若有任何公告違反情事發生，則不予採用；除共同供應契約允許採用地緣較近之廠商外，不會限制或特別遴選當地廠商，環工中心、再生中心及高雄污水廠自行委託民營之部份則依公司營運模式辦理。

採購契約依「政府採購法」及「機關優先採購環境保護產品辦法」規定辦理，應於合約中載明符合勞動基準法有關人權之條款，2021 年度工程採購案 31 件、勞務採購案 94 件、財物採購案 22 件，得標廠商 100% 為臺灣當地廠商，當地供應商採購金額約 3,116,776,884 元。

南科管理局透過上游各類供應商所提供之服務，結合本局自身整合與媒合能力，為園區廠商創造永續經營之利潤。與此同時，我們回饋社會群體，與南科管理局價值鏈夥伴共享共榮。



■ 綠色採購

配合國家綠色採購政策「機關綠色採購推動方案」目標於採購決策過程中將環境方面的表現納入考慮，局內小額採購系統內設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品，優先採購具有節能、省水、能源之星等環保標章商品。至 2021 年綠色產品採購總金額為 12,002,777 元，49 項採購案件指定具有環保或節能標章比例為 100%，每年綠色採購績效評核皆為優等。

綠色採購	2019 年	2020 年	2021 年
採購案件指定具有環保或節能標章 (項)	48	52	49

■ 承包商環保稽查

南科管理局每月均針對園區內營建工程現況進行巡查，檢視工區是否符合「營建工程空氣污染防制設施管理辦法」各項規定，並規劃「營建工地空氣污染防制設施管理辦法查核表單」，若與規定內容不符之情形，即當場告知施工單位配合管理辦法改善，並進行後續複查。

工區查核作業可有效減少營建工程因違反「營建工程空氣污染防制設施管理辦法」而遭受裁罰的情形，並可減少工區揚塵或造成周邊路面污染等影響。2021 年臺南園區公共工程及廠商工程共計 23 處，總查核次數達 170 次；高雄園區公共工程及廠商工程共計 12 處，總查核次數達 97 次。

項目	臺南園區		高雄園區	
	公共工程	廠商工程	公共工程	廠商工程
查核廠商數	8	15	1	11
總查核次數	65	105	15	82
及格率 (未達嚴重缺失)	100%		100%	

未來展望

為加速高科技產業成長和均衡區域發展，南科管理局以在地深耕、拓展國際、整合各領域資源與能量等具體作為與產業連結，厚植臺灣科研人才資本，創造科研價值，並回應社會需求，落實多元包容且均衡永續的社會效益；此外，為強化永續園區之發展，打造區域產業創新聚落，建立共創共榮的社會，邁向「創新、包容、永續」之願景，配合沙崙科學城的投資建設與研發團隊引進，形成智慧、綠能科技產業聚落。未來南科與沙崙將以雙引擎，引領新興科技產業發展，並結合既有優勢產業高值化，邁向高競爭利基之產經重鎮。

開創園區動能，壯大產業聚落

配合行政院推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，及科技部 2030 創新永續包容願景，以科技支援產業創新，加強產業關鍵技術研發，進而帶動產業之轉型升級；補足半導體、醫材、航太等產業供應鏈缺口，鎖定招商目標，持續強化科學園區產業群聚的優勢競爭力。

精實優質服務，確保永續營運

辦理擴建或新設科學園區，確保產業用地供應無虞；另同步擴增自來水源及引導使用再生水，並逐步完成長短期供電策略，確保水電供給無虞，以吸引高科技產業進駐，創造經濟產值及民眾就業機會，達到園區永續營運之願景。

營造友善環境，重視四生價值

持續推動節水、節電、綠電、大樹移植等環境政策，降低生產開發對生態環境的衝擊；公共藝術朝深化地方文化及民眾教育推廣方向進行，拉進園區與地方民眾的距離，充實環境人文的元素及建構優質的產業環境。



附錄一、編輯方針

本報告書是南科管理局發行的第 10 本永續報告書。本局自園區開發初期即兼顧經濟成長、環境保護與文化保存，避免或減輕開發行為對環境、供應鏈、人員造成衝擊，維護環境生活品質，以對環境最友善方式建構成為國際化的生態園區。「2021 年科技部南部科學園區永續報告書」，持續朝向園區永續經營邁進，分享南科管理局在溝通與治理、扶植創新創業、服務園區及在地耕耘的作為。

● 報告書範疇與計算依據

本報告書涵蓋範圍為南科管理局及其管轄範圍（臺南園區及高雄園區），揭露期間 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日為主，並經環安組工安科彙整整體營運概況與環境管理及社會、經濟等績效進行分析與評估，本報告書內法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字，統計數據皆來自於自行統計與調查結果。本報告書與上一年度發行之報告書如有資訊重編的情形，會於各章節內文中備註說明。

● 撰寫原則與綱領

本報告書內容架構以全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standards 核心選項及 AA1000 當責性原則作為撰寫依據，透過實質性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續議題及決定優先順序，分析出此本報告要揭露南科園區的永續發展的策略目標、環境議題、治理、園區勞動人權及創新創業等面向並依所列之指導方針做為撰寫依據。參考下列相關綱領與倡議：

- ▶ GRI Standards(全球永續性報告準則)
- ▶ AA1000 當責性原則標準
- ▶ 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
- ▶ ISO 26000 社會責任標準指南
- ▶ 聯合國全球盟約
- ▶ 臺灣永續發展目標

● 報告查證

為增加報告書之公正性，通過英國標準協會 (BSI) 依據 GRI Standards 及 AA1000 保證標準 v3 之第一類型中度保證等級之查證，確認本報告書符合上述架構及保證標準等級，提升報告書內容的透明性與可信賴度，獨立保證意見聲明書如附錄二，GRI 內容索引如附錄三。

● 報告書發行

南科管理局未來每年定期發行「永續報告書」，並同時於南科官方網站公開發表。

最新發行版本：2022 年 7 月發行

上一發行版本：2021 年 8 月發行

● 聯絡方式

藉由報告書發行，讓一般民眾及相關利害關係人更瞭解南科管理局推動園區發展的努力與成果，並參考各界的回饋意見作為持續改善的依據。如您對於南科管理局「2021 年永續報告書」有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

聯絡電話：+886-6-505-1001

傳真電話：+886-6-505-1010

聯絡人：工安科 張義欣 (分機 2323)

E-mail：kim0731@stsp.gov.tw



南科管理局
企業社會責任專區

附錄二、獨立保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

2021 年科技部南部科學園區管理局永續報告書

英國標準協會與科技部南部科學園區管理局(簡稱南科管理局)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2021 年科技部南部科學園區管理局永續報告書進行評估和查證外，與南科管理局並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2021 年科技部南部科學園區管理局永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人士，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查南科管理局提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由南科管理局一併回覆。

查證範圍

南科管理局與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與 2021 年科技部南部科學園區管理局永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估南科管理局遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2021 年科技部南部科學園區管理局永續報告書內容，對於南科管理局之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、南科管理局所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關南科管理局的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了南科管理局對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就南科管理局所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於南科管理局政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 14 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2021 年報告書反映出南科管理局已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南科管理局之包容性議題。

重大性

南科管理局公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊的重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了南科管理局之重大性議題。

回應性

南科管理局執行來自利害關係人的期待與看法之回應。南科管理局已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南科管理局之回應性議題。

衝擊性

南科管理局已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。南科管理局已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南科管理局之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

南科管理局提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告，與相當於「核心選項」(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求)的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為南科管理局負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:




Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

Statement No: SRA-TW-2021054
2022-05-25

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

2021 Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology (hereafter referred to as STSPB in this statement) and has no financial interest in the operation of STSPB other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of STSPB only for the purposes of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by STSPB. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to STSPB only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with STSPB includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of 2021 Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology Sustainability Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the STSPB's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the 2021 Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology Sustainability Report provides a fair view of the STSPB sustainability programmes and performances during 2021. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the STSPB and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate STSPB's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurors in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that STSPB's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards: Core option were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to STSPB's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 14 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that STSPB has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the STSPB's inclusivity issues.

Materiality

STSPB publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of STSPB and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the STSPB's management and performance. In our professional opinion the report covers the STSPB's material issues.

Responsiveness

STSPB has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for STSPB is developed and continually provides the opportunity to further enhance STSPB's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the STSPB's responsiveness issues.

Impact

STSPB has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. STSPB has established processes to monitor, measure, evaluate and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the STSPB's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

STSPB provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards: Core option (For each material topic covered by a topic-specific GRI Standard, comply with all reporting requirements for at least one topic-specific disclosure). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the STSPB's sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the STSPB's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2021054
2022-05-25

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

「*」為重大主題。

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
組織概況					
GRI102 一般揭露 2016	102-1	組織名稱	摘要	2	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	關於南科	8	
	102-3	總部位置	關於南科	8	
	102-4	營運活動地點	關於南科	8	
	102-5	所有權與法律形式	關於南科	8	
	102-6	提供服務的市場	關於南科	8	
	102-7	組織規模	關於南科 3.1 發展概況 5.2 員工編制	8 64 101	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	5.2 員工編制	101	
	102-9	供應鏈	5.5 採購與供應管理	110	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	附錄一、編輯方針	114	
	102-11	預警原則或方針	2.5 智慧防災應變體系 5.4 法遵與內控	57 106	
	102-12	外部倡議	5.4 法遵與內控	106	
策略					
GRI102 一般揭露 2016	102-14	決策者的聲明	局長的話	5	
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	2.5 智慧防災應變體系 5.4 法遵與內控	57 106	
倫理與誠信					
GRI102 一般揭露 2016	102-16	價值、原則、標準與行為規範	5.4 法遵與內控	106	
	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	5.4 法遵與內控	106	
治理					
GRI102 一般揭露 2016	102-18	治理結構	關於南科 5.1 組織結構 5.2 員工編制	8 100 101	
利害關係人溝通					
GRI102 一般揭露 2016	102-40	利害關係人團體	1.1 與利害關係人溝通	22	
	102-41	團體協約	本組織無成立工會		
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	實踐永續管理	20	
GRI102 一般揭露 2016	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.1 與利害關係人溝通 1.2 重大主題鑑別與目標	22 27	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.1 與利害關係人溝通	22	

GRI 準則 類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
報導實務					
GRI102 一般揭露 2016	102-45	合併財務報表中所包含的實體	本組織為政府機關，無合併財務報表中所包含的實體		
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.2 重大主題鑑別與目標 附錄一、編輯方針	27 114	
	102-47	重大主題表列	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	102-48	資訊重編	1.2 重大主題鑑別與目標 附錄一、編輯方針	27 114	
	102-49	報導改變	無改變		
	102-50	報導期間	附錄一、編輯方針	114	
	102-51	上一次報告書的日期	附錄一、編輯方針	114	
	102-52	報導週期	附錄一、編輯方針	114	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	附錄一、編輯方針	114	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	附錄一、編輯方針	114	
	102-55	GRI 內容索引	附錄三：GRI 永續性報導 準則 (GRI 準則) 對照表	120	
	102-56	外部保證 / 確信	附錄一、編輯方針	114	
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	關於南科 5.2 員工編制	8 101	
	201-3	定義福利計畫義務與其它退休計畫	5.2 員工編制	101	
* 間接經濟衝擊					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Social 優質園區	62	
	103-3	管理方針的評估	Social 優質園區	62	
GRI 203 間接經濟 衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	專欄 - 擴大園區領域 4.5 樂活南科 4.6 敦親睦鄰	12 91 96	
採購實務					
GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	5.5 採購與供應管理	110	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	5.4 法遵與內控	106	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.4 法遵與內控	106	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5.4 法遵與內控	106	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.4 法遵與內控	106	

GRI 準則 類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 招商投資					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Social 優質園區	62	
	103-3	管理方針的評估	Social 優質園區	62	
* 產業 AI 化					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Social 優質園區	62	
	103-3	管理方針的評估	Social 優質園區	62	
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
* 能源					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Environment 環境友善	36	
	103-3	管理方針的評估	Environment 環境友善	36	
GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	2.1 能資源管理	38	
	302-3	能源密集度	2.1 能資源管理	38	
	302-4	減少能源消耗	2.1 能資源管理 2.3 綠能再生	38 50	
* 水與放流水					
GRI 103 管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Environment 環境友善	36	
	103-3	管理方針的評估	Environment 環境友善	36	
	303-1	共享水資源之相互影響	2.1 能資源管理 2.2 污染防治	38 45	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	2.2 污染防治	45	
GRI 303 水與放流水 2018	303-3	取水量	2.1 能資源管理 2.2 污染防治	38 45	
	303-4	排水量	2.1 能資源管理 2.2 污染防治	38 45	
	303-5	耗水量	2.1 能資源管理	38	
* 生物多樣性					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Environment 環境友善	36	
	103-3	管理方針的評估	Environment 環境友善	36	
GRI 304 生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	2.4 生態保育	51	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	2.4 生態保育	51	
	304-3	受保護或復育的棲息地	2.4 生態保育	51	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	2.4 生態保育	51	

GRI 準則 類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
排放					
GRI 305 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	2.1 能資源管理	38	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2.1 能資源管理	38	
	305-4	溫室氣體排放密集度	2.1 能資源管理	38	
	305-5	溫室氣體排放減量	2.1 能資源管理 2.3 綠能再生	38 50	
* 廢棄物					
GRI 103 管理方針 2020	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Environment 環境友善	36	
	103-3	管理方針的評估	Environment 環境友善	36	
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2.2 污染防治	45	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2.2 污染防治	45	
GRI 306 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	2.2 污染防治	45	
	306-4	廢棄物的處置移轉	2.2 污染防治	45	
	306-5	廢棄物的直接處置	2.2 污染防治	45	
* 有關環境保護的法規遵循					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Governance 誠信治理	98	
	103-3	管理方針的評估	Governance 誠信治理	98	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	5.4 法遵與內控	106	
* 氣候變遷					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Environment 環境友善	36	
	103-3	管理方針的評估	Environment 環境友善	36	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 員工編制	101	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 員工編制	101	
	401-3	育嬰假	5.2 員工編制	101	
* 勞資關係					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Social 社區和諧	76	
	103-3	管理方針的評估	Social 社區和諧	76	
GRI 402 勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2 員工編制	101	

GRI 準則 類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 職業安全衛生					
GRI 103 管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Social 社區和諧	76	
	103-3	管理方針的評估	Social 社區和諧	76	
	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4 安全防護	85	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4 安全防護	85	
	403-3	職業健康服務	4.4 安全防護 5.2 員工編制	85 101	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4 安全防護	85	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 安全防護	85	
	403-6	工作者健康促進	4.4 安全防護	85	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 安全防護	85	
GRI 403 職業安全 衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4 安全防護	85	
	403-9	職業傷害	4.4 安全防護 5.2 員工編制	85 101	
	403-10	職業病	4.4 安全防護 5.2 員工編制	85 101	
* 訓練與教育					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Governance 誠信治理	98	
	103-3	管理方針的評估	Governance 誠信治理	98	
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 進修培訓	105	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 員工編制	101	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.3 友善職場 5.2 員工編制	81 101	
不歧視					
GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.3 友善職場 5.2 員工編制	81 101	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與 團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.2 員工編制	101	
童工					
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2 員工編制	101	

GRI 準則 類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制 勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點 和供應商	本組織營運據點和供應商無強迫勞動事件		
原住民權利					
GRI 411 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	本組織無涉及侵害原住民權利的事件		
人權評估					
GRI 412 人權評估 2016	412-2	人權政策或程序的員工訓練	4.3 友善職場 5.2 員工編制	81 101	
* 當地社區					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Social 優質園區	62	
	103-3	管理方針的評估	Social 優質園區	62	
GRI 413 當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營 運活動	4.1 人才就業 4.2 關鍵培育 4.5 樂活南科	78 79 91	
公共政策					
GRI 415 供應商 社會評估 2016	415-1	政治捐獻	本組織無政治捐獻		
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	本組織為政府部門，故無營利產品和服務		
社會經濟法規遵循					
GRI 419 社會經濟 法規遵循 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	5.4 法遵與內控	106	
* 作業環境安全					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.2 重大主題鑑別與目標	27	
	103-2	管理方針及其要素	Social 社區和諧	76	
	103-3	管理方針的評估	Social 社區和諧	76	

附錄四、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	1.3 永續發展目標	32
		3.3 新創動能	71
		5.2 員工編制	101
目標 2	確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業	1.3 永續發展目標	32
		4.6 敦親睦鄰	96
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	1.3 永續發展目標	32
		2.2 污染防治	45
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	1.3 永續發展目標	32
		3.3 新創動能	71
		4.2 關鍵培育	79
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	1.3 永續發展目標	32
		5.1 組織結構	100
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	1.3 永續發展目標	32
		2.2 污染防治	45
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	1.3 永續發展目標	32
		2.3 綠能再生	50
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	1.3 永續發展目標	32
		4.2 關鍵培育	79
		4.4 安全防護	85
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	1.3 永續發展目標	32
		2.3 綠能再生	50
目標 10	減少國內及國家間不平等	1.3 永續發展目標	32
		4.3 友善職場	81
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	1.3 永續發展目標	32
		2.4 生態保育	51
		4.3 友善職場	81
目標 12	確保永續消費及生產模式	1.3 永續發展目標	32
		2.1 能資源管理	38
		2.2 污染防治	45
		5.5 採購與供應管理	110
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.3 永續發展目標	32
		2.3 綠能再生	50
		2.5 智慧防災應變體系	57
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	1.3 永續發展目標	32
		2.4 生態保育	51
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.3 永續發展目標	32
		5.4 法遵與內控	106

附錄五、聯合國全球盟約對照表

項次	條文	對應章節	頁碼
1. 人權部分			
1	在企業影響所及範圍內，支持並尊重國際人權	4.3 友善職場	81
2	企業應確保公司內不違反人權	5.2 員工編制	101
2. 勞工部分			
3	保障勞工集會結社之自由，並有效承認集體談判的權利	4.3 友善職場	81
4	消彌所有形式之強迫性勞動	4.3 友善職場	81
5	有效廢除童工	4.3 友善職場	81
6	消彌雇用及職業上的歧視	4.3 友善職場	81
3. 環境部分			
7	支持對環境挑戰採取預防性措施	2.3 綠能再生	50
		2.5 智慧防災應變體系	57
8	採取善盡更多的企業環境責任之作法	2.1 能資源管理	38
		2.2 污染防治	45
9	鼓勵研發及擴散環保化的科技	2.3 綠能再生	50
4. 反貪腐部分			
10	企業應致力於反貪腐活動，其中包含敲詐及賄絡	5.4 法遵與內控	106



科 技 部
南部科學園區管理局
永 續 報 告 書

發行單位：科技部南部科學園區管理局

發行人：蘇振綱

編輯委員：鄭秀絨、陳瑞環

編輯工作群：張家彰、王志宏、蘇信榮、周妙玲、張秀真、蘇韋霖、陳昱成、
陳致穎、李育臣、周怡祺、郭秀盆、李良慧、李頡儀、郭郁岑、
許惠琪、陳雍涵、李宗信、薛朝銘、林順泉、郭本正、黃泓翔、
許豐億、王至誠

資料協助：財團法人成大研究發展基金會
南部科學園區資源再生中心
南部科學園區環工中心
南部科學園區高雄園區污水處理廠
元科科技股份有限公司
傳閱工程股份有限公司
財團法人南部科學園區環境保護發展推動基金會



南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology

Corporate Sustainability Report 2021