



國家科學及技術委員會
南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau,
National Science and Technology Council

2022

南部科學園區永續發展目標自願檢視報告書

Southern Taiwan Science Park
Voluntary Department Reviews



目錄

局長的話	2
重點摘要	3
永續發展藍圖	8
組織結構與推動機制	10
重大核心目標暨推動成果	16
願景：開創園區動能，壯大產業聚落	17
核心目標 1	17
核心目標 4、8	30
核心目標 17	50
願景：精實優質服務，確保永續營運	58
核心目標 6、12	58
核心目標 7	70
願景：營造友善環境，重視四生價值	74
核心目標 11	74
核心目標 13	94
未來展望	102
附錄	104
附錄 1：編撰方法學說明	104
附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表	108
附錄 3：利害關係人溝通情形	109



局長的話

2022 年南科再次展現出傲人的實力與韌性，在半導體產業領航帶動下，營業額達 1 兆 4,833.74 億元，成長 35.48%，就業人數為 92,601 人，較 2021 年底增加 8,551 人。南臺灣半導體產業聚落持續壯大，國際大廠持續加碼，已建構完整的先進半導體產業聚落。充分扮演了南臺灣高科技產業火車頭，帶動活化周邊經濟。

為儲備產業用地，擴散南科的成熟產業聚落效應，南科嘉義 / 屏東園區籌設計畫於 2022 年 1 月奉行政院核復同意推動，以臺南、高雄為核心，北達嘉義、南至屏東，協助在地產業軟硬加值，推升跨域創新，帶動人才流通及吸引投資，建構南臺灣科技廊帶並強化區域經濟韌性。

南科致力於高標永續作為，2022 年成為優先導入再生水的科學園區，並有首座科學園區再生水廠（台積電南科再生水廠），加上永康、安平、仁德再生水廠，預計 2030 年每日供水可達 9.3 萬噸以上，約占臺南園區總用水 3 成，未來持續推廣多元水源，強化用水穩定。

有優質工作與永續環境，同時也要有高品質生活，2022 年南科開辦非營利幼兒園，集團結婚更有創新紀錄的百位佳偶，在南科結成連理。南科亦積極推動性別友善及職場平權、優化勞動環境，並舉辦多項藝文、運動、聯歡等活動，平衡工作與生活，保障同仁的身心健康。



展望未來，南科將持續導入學研技術厚植園區研發量能、建構精緻多元、優生活、節能永續的新世代園區，鞏固臺灣半導體競爭優勢，如期如質完成各項新增及擴建園區，逐步落實「創新、包容、永續」的 2023 科技願景與 2050 淨零政策。

局長蘇振綱

重點摘要

南部科學園區設立的宗旨為促進南臺灣高科技產業發展，建設完整軟硬體公共設施，提供優質投資環境吸引國內外廠商進駐，為展現國家科學及技術委員會南科管理局（簡稱南科管理局）重視「生產、生活、生態、生命」四生價值，推動南科成為永續綠色園區，並協助達成我國永續發展目標，經參考臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 規劃完成南部科學園區永續發展藍圖，以「開創園區動能，壯大產業聚落、精實優質服務，確保永續營運、營造友善環境，重視四生價值」作為永續發展願景。

相關推動工作由環安組擔任永續發展自願檢視報告 (VDR) 整體規劃單位，透過各單位業務盤點，再結合對利害關係人及高階決策主管進行之問卷調查結果，經全面檢視南科管理局各項施政在 T-SDGs 之培育資源 (1)、經濟發展 (4、8、17)、環境管理 (6、12)、再生能源 (7)、城鄉發展 (11)、氣候行動 (13) 方面有具體貢獻，依本局永續願景對應排序分別扣合重大核心目標 1、4、8、17、6、12、7、11、13，環安組並偕同永續編輯小組辦理幕僚作業，根據上述鑑別結果擬定南科管理局 5 大推動方向，及 17 大施政主軸。

	重大核心目標	核心目標相關施政主軸
1 消除貧窮 	強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務	- 協助推動廠商研發創新，並扶植新創團隊，積蓄園區技術創新動能 - 擴大園區領域，帶動城市轉型，促進地方就業

	重大核心目標	核心目標相關施政主軸
4 教育品質 	確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習	- 關鍵培育，降低產學落差 - 推動技術升級，壯大產業聚落 - 建構安全且友善的職場環境
8 就業與經濟成長 	促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會	

	重大核心目標	核心目標相關施政主軸
17 全球夥伴 	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	- 國內外交流與產業連結 - 攜手參與國際大展

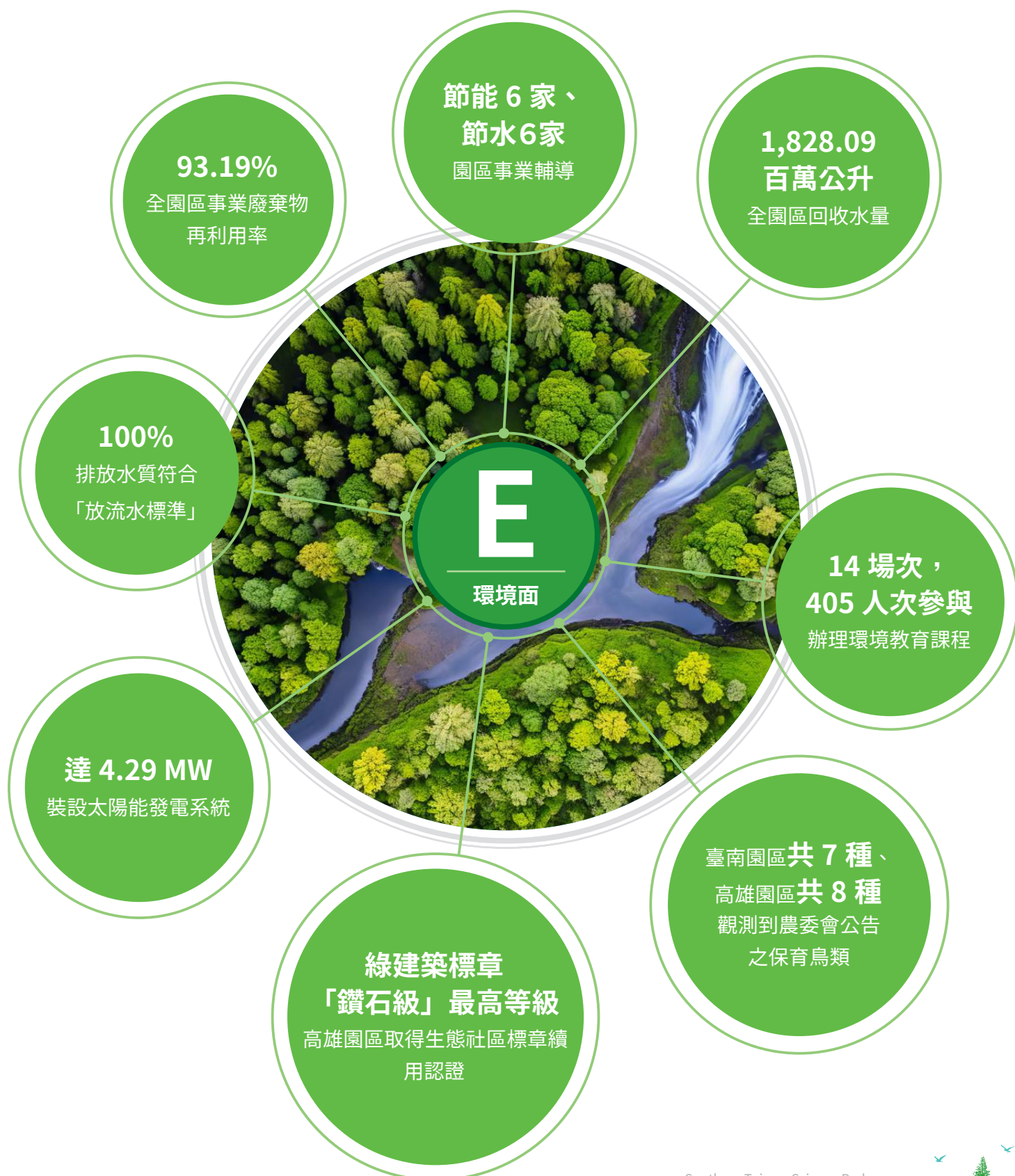




本報告按南科管理局之永續發展藍圖、組織架構與推動機制、主要貢獻核心目標暨推動成果以及未來展望等，並以永續發展願景對應重大核心目標順序 (1、4、8、17、6、12、7、11、13) 為架構，結合施政主軸說明相關執行內容與推動成果，系統性呈現南科管理局協助推動臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 之進程貢獻。

2022 年作為亮點

Environment





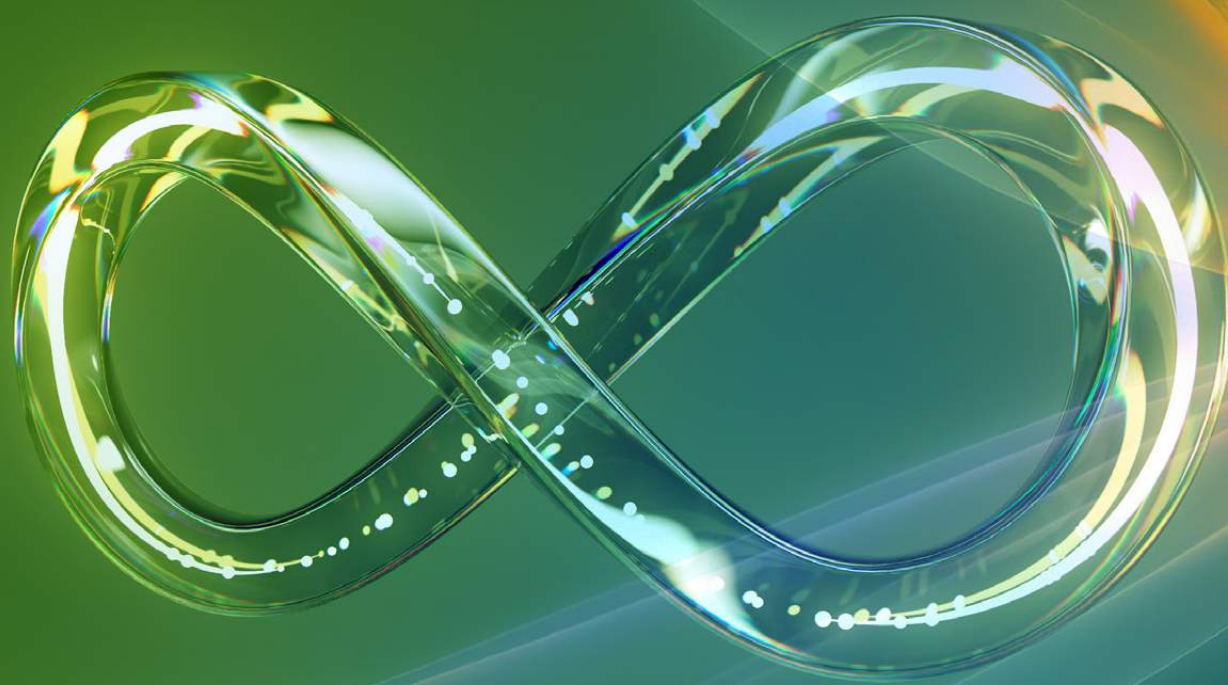
Social



Governance



永續發展藍圖



一、願景 (設立目的)

科學園區設立的宗旨為建立良好的高科技產業發展基地，平衡區域發展，促進產業升級，南科管理局以「推動南部地區高科技產業聚落，建構高科技中衛體系」為使命，更進一步將自身影響力向外擴散，戮力促進社會各面相平衡發展，並以「開創園區動能，壯大產業聚落、精實優質服務，確保永續營運、營造友善環境，重視四生價值」作為永續發展願景，並邁向 2050 淨零，建構創新、包容及永續的科技願景。

二、重大核心目標

南科管理局對於臺灣永續發展目標之主要貢獻為培育資源、經濟發展、環境管理、再生能源、城鄉發展、氣候行動等方面，主要涉及之核心目標為 1、4、8、17、6、12、7、11、13，並以其項下所對應之具體政策內容，據以擬定「產業升級」、「資源串聯」、「安心就業」、「總量管制」、「生態社區」等 5 大推動方向。

三、17 大施政主軸

施政主軸與 T-SDGs 核心目標之連結

願景

開創園區動能，壯大產業聚落；精實優質服務，確保永續營運；營造友善環境，重視四生價值

施政主題

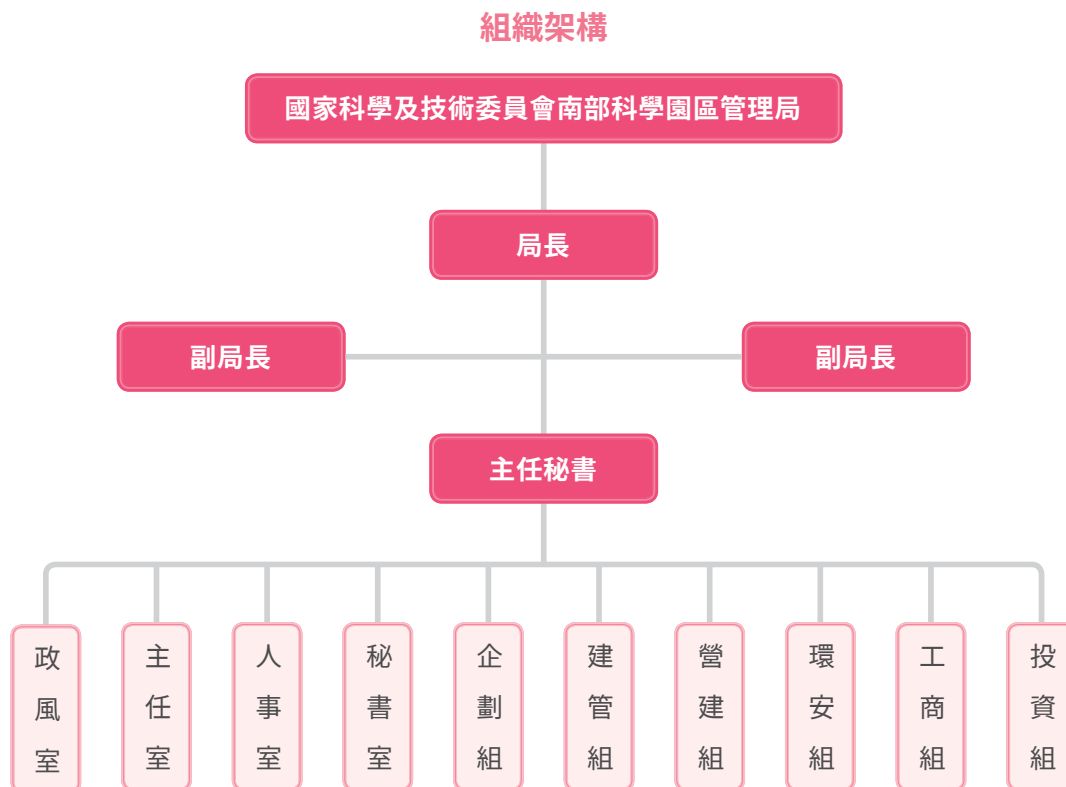


組織結構與 推動機制



一、組織架構、成員組成

國家科學及技術委員會南部科學園區管理局為設於臺南市南部科學園區臺南園區的南科專責行政機關，隸屬於國家科學及技術委員會，依據組織法下設局長 1 人、副局長 2 人、主任秘書 1 人及投資組、工商組、環安組、營建組、建管組、企劃組、秘書室、人事室、主計室、政風室等 10 個組室，綜理整個園區事務。原副局長陳瑞環於 2022 年 6 月 2 日榮退，由原營建組組長林信昌陞任副局長。



組室業務職掌

組室	服務說明
企劃組	企劃科：園區創新與創業環境之策劃及推動、國內外重要園區發展研究。 管考科：本局行政革新及服務品質之推動及施政成果管考、園區發展願景、策略之規劃及園區遴選籌設相關事宜。 財務規劃科：本局公務及作業基金概算之研擬綜整、園區作業基金本局營運管理及財務分析。
投資組	投資科：吸引科學事業入區投資業務之規劃及推動、育成中心及其進駐單位申請准駁及核備等事項。 產學研發科：園區產學合作之研究發展及人才培訓與培育之促進與聯繫事項、創新技術研發計畫獎助業務審核。 業務推廣科：提升園區形象之規劃及推廣事宜、推動與國際科學園區及相關組織之交流合作事項。





組室	服務說明
環安組	工 安 科：園區災害防救與緊急應變事項之規劃及協調、園區 24 小時緊急應變中心之運作管理、園區工安促進會業務輔導、園區職場健康促進推動。 勞 資 科：園區事業勞資關係輔導協助 / 查察、勞資爭議處理。 環 保 科：園區環境保護工作之規劃及推動、園區環境品質之監測、檢驗分析及資訊管理。
工商組	工 商 科：園區廠商之工商登記 (含公司登記、工廠登記與動產擔保登記) 之規劃及執行、工商服務業入區之審議及輔導管理、園區實驗中學業務之協調。 外 貿 科：貿易 / 保稅與園區事業管理費收取法規之研擬、生活服務業入區之審議及輔導管理。
營建組	土 木 工 程 科：公共建設計畫中長期及年度預算編列、園區土地開發工程之建置。 水 電 交 通 科：園區交通設施維護管理及規則、園區水電整體規劃、協調與管理，用水用電計畫審核與電氣技術證照核發。 設 施 維 護 科：公園 / 綠地景觀植栽之維護管理、園區地理資訊系統 (GIS) 建置及維護。
建管組	規 劃 建 管 科：園區都市計畫之檢討與變更、非都市土地之檢討與變更編訂、園區生態保護區規劃、發展與管理。 地 政 租 賃 科：園區土地價購、徵收、撥用、合作開發及土地管理。 建 築 科：園區公共藝術設置與管理。
其他業務	秘 書 室：公文收發、檔案應用及採購業務服務。 人 事 室：人事行政相關業務。 政 風 室：廉政服務相關業務。 主 計 室：歲計、會計及統計業務。

預算規模

南科管理局為公務機關，所需經費主要用於推展政務、執行公務及維持園區營運，預算來源包含國庫負擔及自行籌措。

2022 年度南科管理局預算規模 (不含南科實中)

項目	金額
歲出決算金額	4.03 億元
(含人事費 ^{註 1} 決算金額)	(1.71 億元)
總業務收入決算數	67.95 億元
總業務成本決算數	61.06 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	25.25 億元

註：

1. 人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班值班費、退休離職儲金及保險等。
2. 所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可自行上網查詢。



南科管理局
預算、決算及會計月報

員工編制

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視同仁們的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，本局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。人員進用完全受法令規範保障，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異而影響其任用、獎酬、升遷等應有權益。

2022 年南科管理局員工總人數為 135 人，局長由行政院指派，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人由科技部指派，擔任主管職共有 36 位（無少數族群及外國籍員工任主管），其中正式員工 124 人、聘用 5 人、技工 / 工友 5 人及臨時人員 1 名，同仁全數為臺灣地區之居民，且並未聘用未滿 16 歲之童工。駐局內非員工工作者為 28 人，主要為協助局內專案計畫執行。

南科管理局依「身心障礙者權益保障法」第 38 條進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，2022 年身心障礙員工 3 名（其中 2 名為重度身心障礙者，進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計，進用比率為 3.7%）。

2022 年南科管理局人員概況

項目	女性			男性		
年齡	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
主管	0	1	10	0	7	18
非主管	4	28	11	3	38	10
聘用	0	3	0	0	1	1
合計		57			78	

註：

1. 2022 年無兼職員工。
2. 勞務派遣之勞工無雇用童工從事繁重及危險性工作。

新進離職

所有正式員工皆具有公務人員身份，受「公務人員保障法」及「公務人員任用法」等法令保障，離職原因為退休升遷或職務異動而離開其職位，而各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係皆依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理；約聘僱人員則屬一年一聘僱制，故不適用勞基法之最短預告期之規定。





2022 年新進人員與離職人員比例

項目	年齡	30 歲以下		30-50 歲		50 歲以上	
	性別	女	男	女	男	女	男
新進人員	人數	3	0	5	10	0	1
	比例	2.22%	0.00%	3.70%	7.40%	0.00%	0.74%
離職人員	人數	0	0	2	5	1	0
	比例	0.00%	0.00%	1.48%	3.70%	0.74%	0.00%

註：

1. 新進率 = 新進人數 / 當年年底員工任用數。
2. 離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數。

二、明確分工及職責

為實踐臺灣永續發展目標，南科管理局推動各項永續發展工作，將 3 項願景擴大為 17 項，明確對應到南科管理局業務涉及之重大核心目標，由各組室根據業務相關性主責辦理推動工作。並定期向主管機關彙報相關執行成果，透過不定期會議及公文信件來往討論執行進度。

願景

開創園區動能，壯大產業聚落

施政主軸

- 協助推動廠商研發創新，扶植新創團隊，積蓄園區技術創新動能
- 擴大園區領域，帶動城市轉型，促進地方就業
- 推動技術升級，壯大產業聚落
- 關鍵培育，降低產學落差
- 建構安全且友善的職場環境
- 國內外交流與產業連結
- 攜手參與國際大展

業務相關單位

企劃科、投資科、產學研發科
管考科、土木工程科
產學研發科
產學研發科、工商科
勞資科、工安科、工商科
業務推廣科、產學研發科
業務推廣科、產學研發科

願景

精實優質服務，確保永續營運

施政主軸

- 實施環保審查，廢污水 100% 納管處理
- 降低園區用水強度，提升供水穩定
- 廢棄物妥善處理
- 建置再生能源系統，穩定園區供電

業務相關單位

環保科
環保科、水電交通科
環保科
建築科、水電交通科

願景	施政主軸	業務相關單位
營造友善環境，重視四生價值	● 建構穩定且便捷的交通系統 ● 健全園區機能，樂活藝文南科 ● 低碳生態社區，建築與環境共生共利 ● 生態保護意識擴散 ● 智慧防災應變體系，提高園區韌性 ● 溫室氣體管理	水電交通科 外貿科、勞資科、規劃建管科、工商科 設施維護科、土木工程科、建築科 規劃建管科、環保科 水電交通科、工安科 環保科

三、推動 T-SDGs 決策、執行及監督流程

南科管理局過去一向積極推動各項永續發展工作，並已連續發行 10 本永續報告書，而為加強展現南科之於臺灣永續發展目標的相關成果，首度編撰 VDR 報告，以系統化方式彙整園區各項作為對於我國永續發展之具體貢獻，並獲得南科管理局最高決策層（局長、2 位副局長及主任秘書）的支持，由環安組與永續編輯小組共同研擬 VDR 執行細節，向各單位同仁說明 VDR 相關工作，將 T-SDGs 具體連結至各項園區常態業務中，而經環安組彙編各單位提供之相關政策及推動成果之 VDR 報告內容亦透過各組室主管審閱核對，最終由局長用印後發行，確保決策管理層與業務執行單位之目標一致，共同達成南科管理局之永續發展願景。

未來每年透過編撰 VDR 報告，定期檢視外部環境變化及自訂追蹤指標達成情形，藉由滾動式檢討，修正南科管理局永續發展之推動工作內容。



重大核心目標 暨推動成果





願景：開創園區動能，壯大產業聚落

配合行政院推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，及國家科學及技術委員會 2030 創新永續包容願景，以科技支援產業創新，加強產業關鍵技術研發，進而帶動產業之轉型升級；補足半導體、醫材、航太等產業供應鏈缺口，鎖定招商目標，持續強化科學園區產業群聚的優勢競爭力。

對應 具體目標	1.4 增進全體國民，特別是弱勢群體，在創業、就業、貸款、融資、居住、土地所有權等之保障與平等權
	4.4 提升青年獲取資訊科技 (ICT) 技能，增加青年獲得相關工作的技術與職業技能
	8.2 提高產業附加價值，推動物聯網、數位經濟等產業高值化發展
	8.6 落實學用合一、培訓措施，強化青年就業能力
	8.7 促進工作安全，及保障女性勞工參與工會權益

核心目標 1

1 消除貧窮 強化弱勢 群體社會 經濟安全 照顧服務	對應具體目標	自訂追蹤指標	權責單位
	1.4 增進全體國民，特別是弱勢群體，在創業、就業、貸款、融資、居住、土地所有權等之保障與平等權	創業工坊每年至少培育 2 家新創團隊成立公司	企劃科
		每年至少輔導 4 組新創團隊參與創新創業激勵計畫，並進入決選	
		新廠商引進目標家數 20 家 (包含 4 家新創公司)	投資科

面對之挑戰 / 機會

為加速高科技產業成長和均衡區域發展，管理局除了招募企業投資，也加強培育創新型高附加價值企業，鼓勵新創事業投入智慧機器人相關之產品技術開發自造，提供創業輔導、業師資源、產業鏈結以及資金媒合等資源，培養跨領域創新人才，透過引入新創公司進駐，使技術根留園區，促進園區活絡發展。





此外，由於南科現有土地出租率已達上限，為外溢臺南半導體產業優勢並儲備產業用地，刻正辦理台南園區三期擴建、橋頭、屏東、嘉義園區新設及楠梓園區籌設等作業，建構南臺灣科技廊帶，強化區域經濟韌性。

具體作為與推動亮點

+ 協助推動廠商研發創新，扶植新創團隊，積蓄園區技術創新動能

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 南科創業工坊

南科管理局設立「創業工坊」(Start-up Workshop)，導入一站式創業資源媒合平台，提供創業團隊創業發展場域、配合廠商與業師、基本原型試作設備與資源、專屬保母與申請專案計畫補助等，讓創業團隊可以在南科管理局協助之下，成功創業。

為協助新創企業能獲得創業資金，南科創業工坊與成功大學合力牽線水源資本、識富天使會、若水鑑價等多家創投機構與天使投資人，於 2022 年 5 月 27 日舉行「新創 x 創投媒合展示會」，幫助團隊建立與創投之間的橋樑，集結近年南科培育的潛力團隊同台 Pitch，媒合募資機會。



全場匯聚 7 家創投與天使人，及 10 組潛力新創，場面盛大



南科創業工坊也鏈結大南方科研產業化平台學校之 5 所大專院校，2022 年 7 月 28 至 31 日於亞洲生技大展 BIO Asia-Taiwan 亮相，共推出 8 組南科新創參加。團隊分別開發遠距數位復健系統、癌症治療藥物、檢測器、嬰幼兒義肢、新冠變種病毒蛋白質晶片、胜肽保養品、穿戴式偵測產品等，技術多元、創新，成果豐碩。



南科 8 組新創團隊登亞洲生技大展展示創新技術

此外，配合國家科學及技術委員會「創新創業激勵計畫」(From IP To IPO, FITI) 銜接「創新」和「創業」間斷層及落實推動創新經濟與科技轉型之目標，積極輔導與培訓新創團隊參與 FITI 計畫，主要以生技醫療、創新科技與設計、資訊應用與服務為範疇，每梯次以半年為週期，期以鏈結國內外創業輔導資源，通過六個月的系統性培訓，幫助青年學子開啟創新創業的道路，進而帶動國內的創業風潮。2022 年共輔導五組團隊獲得創業潛力獎殊榮 (美格科技、炭不可思議、Alloytek、強電保鮮、Linggle)，合計 190 萬元創業基金，輔導量能擴及全台北、中、南地區大專院校。



南科團隊獲獎合照



創新創業激勵計畫





2. 南科 AI_ROBOT 自造基地

藉由南部科學園區智慧機械產業優勢，結合園區廠商及周邊科研機構，南科自造基地聚焦 AI、機器人等相關技術，運用自造場域及設施協助開發，以共享資源的概念把建構完善的場地及多元設備儀器分享給更多有需求之廠商，並輔導新創公司與企業合作共創，促使成長與創新，鼓勵新創公司成為科學事業，使技術根留園區。

(1) 南科 AI_ROBOT 自造基地與創業工坊攜手合作，共同輔導科研新創發展

南科 AI_ROBOT 自造基地與創業工坊於 2022 年 10 月 25 日合作辦理「南科 AI_ROBOT 自造基地資源應用成果分享x媒合會」，分別以智慧製造、智慧醫療領域為主題進行資源媒合，以提供多元軟硬體資源給新創團隊，同時進行南科創新創業整體資源之宣傳，增加南科創新創業服務平台曝光度。兩場活動分別邀請現階段合作之智慧製造新創—精智動業務經理、智慧醫療新創—司圖科技執行長，現身分享技術合作之實績，並介紹基地量能、空間設備導覽，最後再進行資源媒合、團隊相互交流。



智慧製造成果分享及媒合會

(2) 建置 5G 場域協助產業技術創新

南科 AI_ROBOT 自造基地延續過去推動 5G AIoT 場域實證專案之成果，將智慧製造之新創技術「AR 維護檢修技術」、「震動感測技術」與基地自有之「資安與即時監診技術」進行加值整合，打造 5G AIoT 整體解決方案，專案輔導廠商解決設備遠程售後服務、疫情出差風險、無法有效監看機台等問題。

2022 年複製模式延伸推廣至高雄亞灣，南科自造基地帶領精智動系統與惇凰科技參與高雄市政府於 8 月 26 至 27 日舉辦「亞灣創新 X 新創大南方」創新創業展會，分享與新創公司合作的經驗，針對扣件相關產業的缺工及人才斷層問題提出解決方案，包含透過 AI 數據分析及導入擴增實境 (AR) 技術。藉由協助與企業共同探討產業數位化轉型的議題，期待能與新創團隊展開合作，將其資源導入南科新創培育基地共同促成商業機會，達到共好雙贏。南科 AI_ROBOT 自造基地將持續擴大 5G 技術應用服務，導入實際產業應用端，在扶植新創公司發展的同時，也促進產業升級轉型。



5G AIoT 智慧製造服務



「亞灣創新 X 新創大南方」創新創業展會



南科 AI_ROBOT 自造基地

3. 南科 TAIRA 加速器

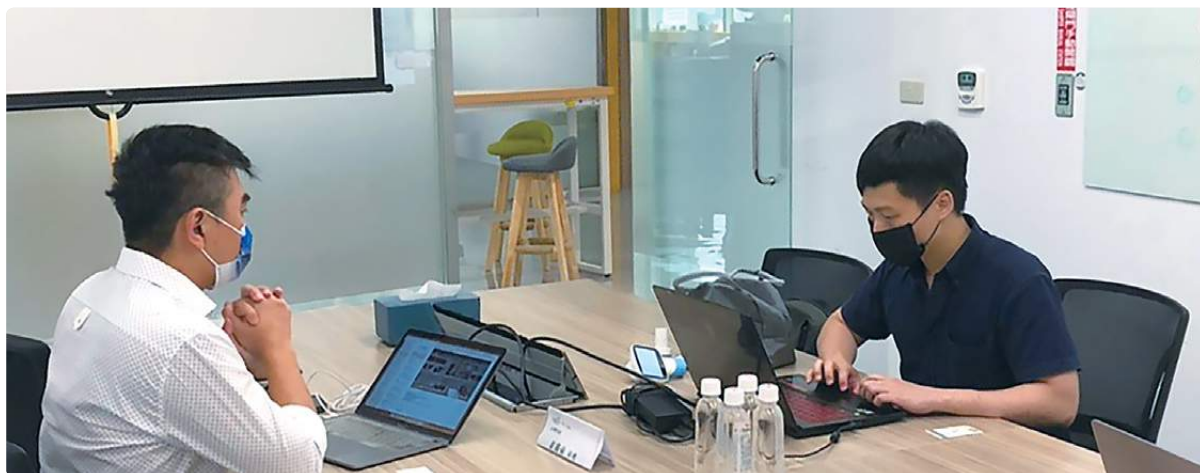
南科 TAIRA 加速器運用以大帶小合作模式，提供研發補助、商業合作機會等，吸引優質新創到南臺灣與企業共同創新，鏈結國際資源使新創踏入國際合作網絡，以最直接的方式協助創業家高速成長。

- | | |
|-----------------------|---|
| 6 月 24 日 | 與台灣區電機電子同業公會（電電公會）、台灣資訊安全協會合作於南科 TAIRA 加速器空間舉辦「企業數位創新與資安能量主題交流會」，邀請南部多家企業與新創夥伴共同研討資安、製造服務領域議題，並安排研華科技、新漢智能等企業與新創一對一洽談合作。 |
| 7 月 26 日、
8 月 12 日 | 於「TAIRA 2022 企業媒合會」攜手友上科技、台灣受恩、秀傳醫院、研華智誠、萬潤科技、瀚宇彩晶等企業，陸續 TAIRA Space 中舉辦一對一媒合會，讓擁有成熟技術的優秀新創夥伴，與企業高層直接面對面進行商務洽談，加速訂單合作及場域驗證可能！ |
| 11 月 17 日
至 19 日 | 與日商瑞穗銀行共同帶領南科 TAIRA 新創 - 業安科技、數位無限、杰倫智能等公司，於前往日本東京媒合洽商、對接日本市場，日商瑞穗銀行更安排日本知名企業、東京都廳等單位洽談，協助新創團隊更快對接地企業與資源，南科管理局、StarFab 與瑞穗銀行齊力為新創取得國際商機敲門磚！ |



南科 TAIRA 與電電公會合作舉辦交流會協助新創展示數位轉型與資訊安全解決方案





TAIRA 2022 企業媒合會台灣受恩副總翁國倫與新創夥伴共同探討智慧醫療應用可能



三家南科 TAIRA 新創在南科 TAIRA 加速器與日商瑞穗銀行協助下前往東京洽商



+ 擴大園區領域，帶動城市轉型，促進地方就業

涉及之其它核心目標

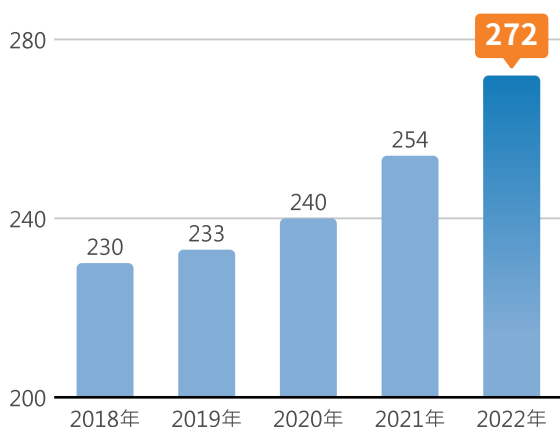


執行內容與推動成果

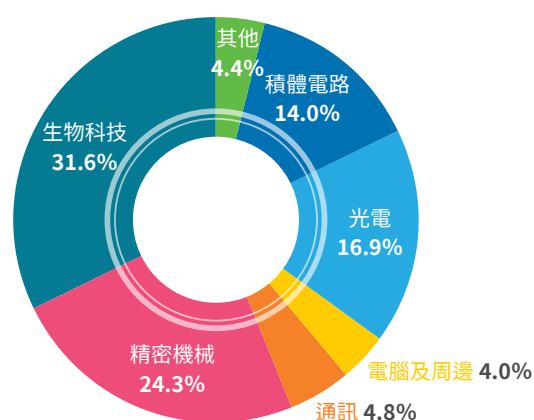
1. 發展概況

2022 年引進 30 家廠商 (包含 12 家新創公司)，投資金額約 558.07 億元，其中新引進廠商投資額大於新臺幣 10 億元以上者共有 8 家，當年度動土建廠 6 家，累計至 2022 年有效核准廠商達 272 家，顯見南科的投資吸引力持續發燒。

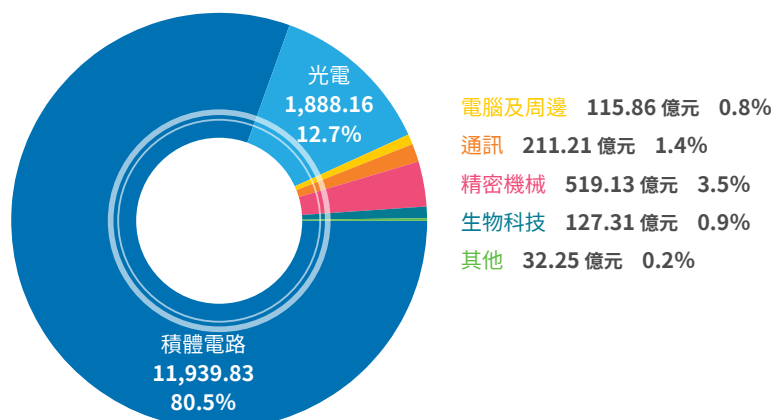
有效核准廠商進駐家數



2022 年底各產業有效核准廠商家數

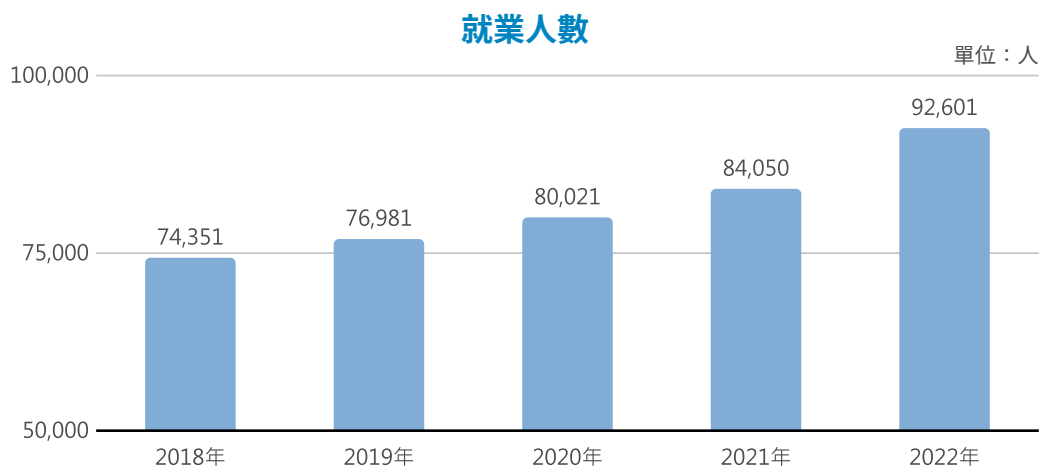


2022 年各產業營業額



2. 就業成長

蓬勃發展的南科產業聚落，南科管理局為協助園區廠商覓得良才及協助民眾求職需求，每年本局與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，2022 年 12 月南科就業人數已達 92,601 人，與 2021 年同期增加 10.17%，盼吸引更多優秀人才加入南科，為園區注入新活力。



南科與許多單位合作辦理多場園區從業人員招募活動，希望遠在外地的遊子回歸家鄉工作。

少年 A，見見薪世面

2022 年「少年 A+！見見薪世面」於寒、暑假期間舉辦，以環工、生醫生技、半導體光電、商業管理、語文等專業為主題，讓相關科系學生「來南科參訪，了解未來就業所需」，初步認識產業。時值疫情高峰，活動謹守防疫規定並小規模舉辦，寒、暑假參加人次分別為 131 人、108 人。

活動舉辦地點分為「臺南園區」及「高雄園區」，除了園區介紹，邀請南科就服台、岡山就業服務中心分享人才需求、就業相關資源及政府補助等資訊，也針對不同梯次規劃多元行程，包括參訪高雄園區智慧生醫旗艦館（生醫生技主題）、臺南園區資源再生中心及污水處理廠（環工主題），同時邀請皇亮、默克、台積電、聯電等廠商來與同學交流。



生醫旗艦館參觀



廠商與同學分享交流



工作 in 高雄 雄讚！

南科管理局與高雄市政府勞工局於 7 月 23 日共同辦理 2022 年「吉薪高照 就業雄讚！」大型現場徵才活動，當天有 38 家廠商提供約 1,300 個工作機會。其中邀集南科高雄園區知名廠商，台灣東喜璐、台灣賽諾世、台灣日東光學、華新科技、榮眾科技、晟田科技…等 8 家公司響應參加，廣受現場求職民眾好評。當天除提供現場立即面試的機會外，也提供安排 CPAS 職業適性診斷測驗，協助求職民眾尋找好頭路。



吸引許多社會新鮮人前來求職，且在地企業釋出不少的工作職缺

台南好生活 台南呷頭路

南科管理局與臺南市政府勞工局於 3 月 26 日在善化區文康育樂中心共同辦理 2022 年「台南好生活 台南呷頭路」就業博覽會，當天共 83 家廠商，提供 7,077 個工作機會，其中園區廠商提供 3,643 個工作機會，不少知名大廠台積電、聯華電子、群創、緯穎、啟碁等都參與徵才，吸引各領域人才來南科定居就業。



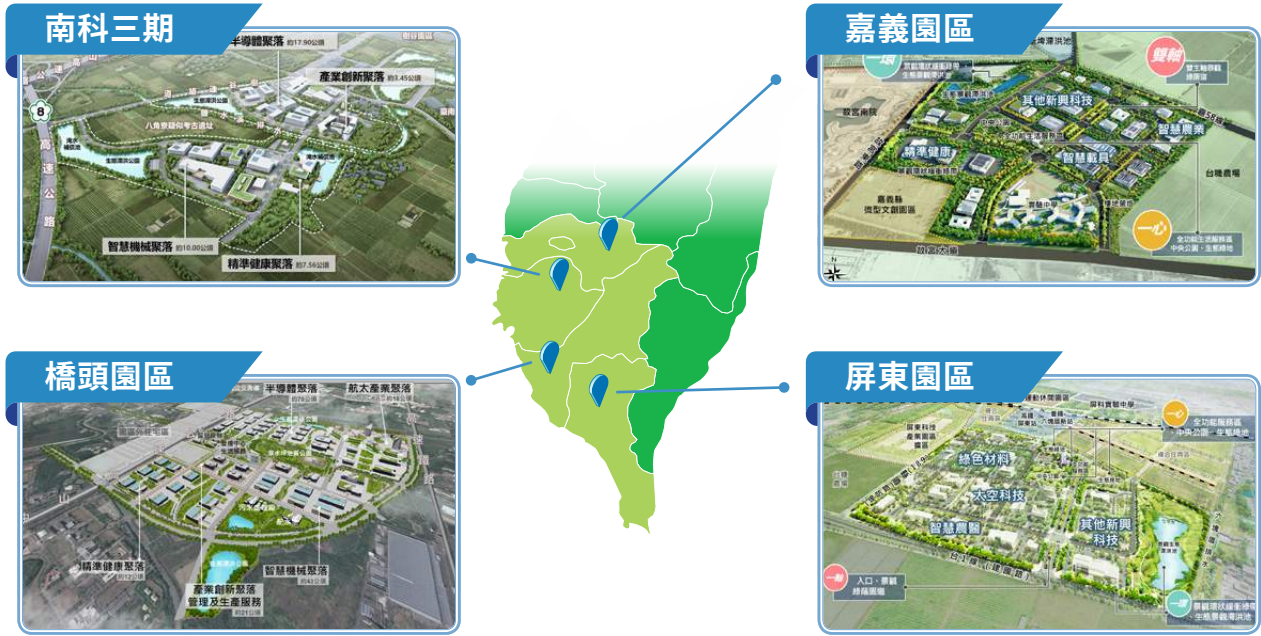
與會貴賓共同祝福活動圓滿成功

3. 園區擴建

南科管理局園區土地出租統計截至 2022 年 12 月底止，臺南園區土地出租率 99.75%；高雄園區土地出租率 97.78%。為因應產業發展挑戰，南科管理局已提前做好產業布局，整備產業發展用地及匯聚產業發展資源，並導入創新、永續、包容發展思維，協助在地產業升級，使園區成為臺灣新經濟驅動力。

推動新設擴建園區，預估可創造至少 2,022 億元的產值，並提供約 22,100 個工作機會，擴散既有產業聚落效應，軟硬整合驅動在地產業創新，強化區域經濟韌性，建構南臺灣科技廊帶。





橋頭園區

南科高雄第二園區（橋頭園區）位於高雄新市鎮特定區第二期發展區區段徵收範圍內之產業專用區，2022 年 9 月辦理區段徵收工程動土並提供廠商同步建廠，規劃引進半導體、航太、智慧機械、精準健康及產業創新等產業，以在地產業升級、虛實整合，導向「AIoT」領域發展為方向，引領未來產業發展趨勢。

- 面積合計 262.39 公頃，設廠用地 163.94 公頃
- 已於 2022 年 9 月供廠商建廠
- 預估創造年產值約 1,000~1,800 億元，並提供 7,500~11,000 個就業機會



橋頭園區產業規劃構想圖



►「橋科領航 高雄飛翔」- 橋頭科學園區區徵工程與廠商動土正式同步啟動

內政部、國科會及高雄市政府於 2022 年 9 月 2 日攜手舉辦「橋頭科學園區區段徵收工程祈福動土典禮」，活動有凱舟濾材、鈦昇科技、新特系統及上品綜合等 4 家廠商與區徵工程共同宣示同步動土，行政院長蘇貞昌、內政部長徐國勇、國科會主委吳政忠、高雄市長陳其邁及多位產業代表蒞臨參與，正式宣告橋頭園區公共工程及園區廠商動土正式同步啟動。

橋頭園區的開發在內政部、交通部、農委會及高雄市政府的中央與地方跨部會攜手合作下，繼行政院 2019 年 12 月核定橋頭園區籌設計畫後，至今歷時 2 年 9 個月，所有進度都能如期如質完成，橋科的開發可以說是一個跨部會協調整合的典範案例。未來園區內將興建數位複合型大樓，提供新創產業進駐，培育臺灣未來的主要產業，讓園區成為世界級的科學園區。



橋頭科學園區區徵工程與廠商動土典禮

臺南園區三期擴建

臺南園區三期擴建位於南科臺南園區西南側看西農場，擴建計畫於 2020 年 4 月奉行政院核定，已完成環評及都市計畫變更審議，進入實質開發階段，將引進半導體、智慧機械、精準健康及產業創新等產業，形塑產業群聚效應。

- 面積合計 84.51 公頃，設廠用地 38.91 公頃
- 預計 2023 年 5 月提供廠商建廠
- 預估未來產值約 392 億元，並提供 4,900 個就業機會



臺南園區三期擴建產業規劃構想圖





屏東園區

屏東園區位於屏東縣高鐵屏東車站特定區計畫內，籌設計畫於 2022 年 1 月奉行政院核定，同年 3 月辦理籌備辦公室揭牌，已完成環評及非都開發計畫審議，進入實質開發階段，將積極引進智慧農醫、綠色材料、太空科技及其他新興科技等產業，引領在地產業轉型升級與創新，加速科技產業落地成形。



3 月 26 日辦理屏東科學園區籌備辦公室揭牌活動，正式宣告「屏東科學園區」啟動

- 面積合計 73.83 公頃，設廠用地約 38.17 公頃
- 預計 2023 年 5 月提供廠商進駐建廠
- 預估創造年產值約 305~360 億元，並提供 4,800~5,400 個就業機會



屏東園區產業規劃構想圖

南科管理局攜手屏東縣政府於 2022 年 8 月 12 日辦理招商暨產學交流論壇，10 月 31 日辦理論壇暨學研量能展示交流會，邀請有意進駐屏東園區之廠商及產學專家，結合周邊大學團隊展示產業研發成果。未來屏東園區將結合南部既有產業聚落基礎，引進智慧農醫、綠色材料、太空科技及其他新興科技等產業，實現「屏東啟動、屏東翻新」的願景。



屏東園區招商暨產學交流論壇



嘉義園區

嘉義園區位於嘉義縣太保市太保農場，籌設計畫於 2022 年 1 月奉行政院核定，同年 4 月辦理籌備辦公室揭牌，已完成環評及非都開發計畫審議，進入實質開發階段，未來將引入精準健康、智慧載具、智慧農業及其他新興科技等產業，以研發創新帶動嘉義地區產業轉型。



4 月 3 日嘉義科學園區籌備辦公室成立揭牌，嘉義真的要起飛了！

- 面積合計 88 公頃，設廠用地約 40.68 公頃
- 預計 2023 年 5 月提供廠商進駐建廠
- 預估創造年產值約 325~380 億元，並提供 4,900~5,700 個就業機會



嘉義園區產業規劃構想圖

南科管理局與嘉義縣政府攜手合作，於 2022 年 8 月 12 日辦理招商暨產學交流論壇，10 月 28 日辦理論壇暨學研量能展示交流會，邀請有意進駐嘉義園區之廠商及產學專家，結合周邊大學團隊展示產業研發成果。未來嘉義園區將結合周邊產業園區，引進精準健康、智慧載具、智慧農業及其他新興科技等產業，實現「嘉義上線、嘉義起飛」的願景。

註：以上資訊至 2023 年 3 月底。



嘉義園區招商暨產學交流論壇





精進規劃

南科主要是鎖定生技醫療、創新科技與設計、資訊應用與服務等領域，協助與培訓新創團隊跨越「創新」和「創業」之間的斷層，並輔導其參與 FITI 計畫，然而即便歷年參賽隊伍均取得優秀成績，仍只有相對少數的團隊能經得起市場的考驗，成功擴大營運規模並成為園區進駐事業，因此管理局明白培植新創必須長期耕耘，希望隨著時間累積，能以量變產生質變，進而在繼半導體後，催生另一項新興護國產業。

而隨著產業聚落發展，南科持續串聯相關資源和整備產業用地，將擴展至嘉義、屏東地區，除了為當地提供就業機會外，規劃將引進精準健康、智慧載具智慧農業、綠色材料、太空科技產業、及其他新興科技產業，驅動在地產業創新升級、強化區域經濟韌性，並與沿線其他園區串接，打造南臺灣科技廊帶，同時促進科技與環境共榮，打造精緻多元、優生活及節能永續智慧園區。

核心目標 4、8

4 教育品質



確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習

8 就業與經濟成長



促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會

對應具體目標	自訂追蹤指標	權責單位
4.4 提升青年獲取資訊科技 (ICT) 技能，增加青年獲得相關工作的技術與職業技能	持續辦理產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫)，每年至少補助 10 件模組課程	產學研發科
8.6 落實學用合一、培訓措施，強化青年就業能力	持續辦理園區科技人力培訓 (專業及技術人才培訓計畫)，每年至少開設 300 小時課程	
8.2 提高產業附加價值，推動物聯網、數位經濟等產業高值化發展	持續推動創新技術研發計畫補助案審核 (科學園區新興科技應用計畫)，每年至少補助 6 家次	產學研發科
8.7 促進工作安全，及保障女性勞工參與工會權益	每年實施性別平等宣導至少 3 場次	勞資科
	每年實施勞動條件檢查至少 70 場次	工安科
	每年實施職業安全衛生檢查至少 400 場次	
	推動職業安全衛生臨場輔導，每年至少辦理 10 場次	
	重大職災死亡百萬人率維持在 20 以下	



面對之挑戰 / 機會

為協助產業聚落發展，南科管理局配合國科會發展計畫之規劃，積極協助產業升級，並協助廠商鏈結國際市場與資源，透過建構優質研發環境，促使科研成果串連產業需求，發揮產官學研資源整合綜效，以完善的創新生態環境，促進產業創新及國際競爭力。

在產業轉型升級的過程中，人才量能也是促進企業穩定營運，乃至於永續經營的關鍵資源，故管理局亦積極協助高科技專業人才養成，同時以輔導及訪查方式，鼓勵企業建立更安全穩定的勞動條件，吸引更多人才進入南科工作。

具體作為與推動亮點

+ 關鍵培育，降低產學落差

涉及之其它核心目標



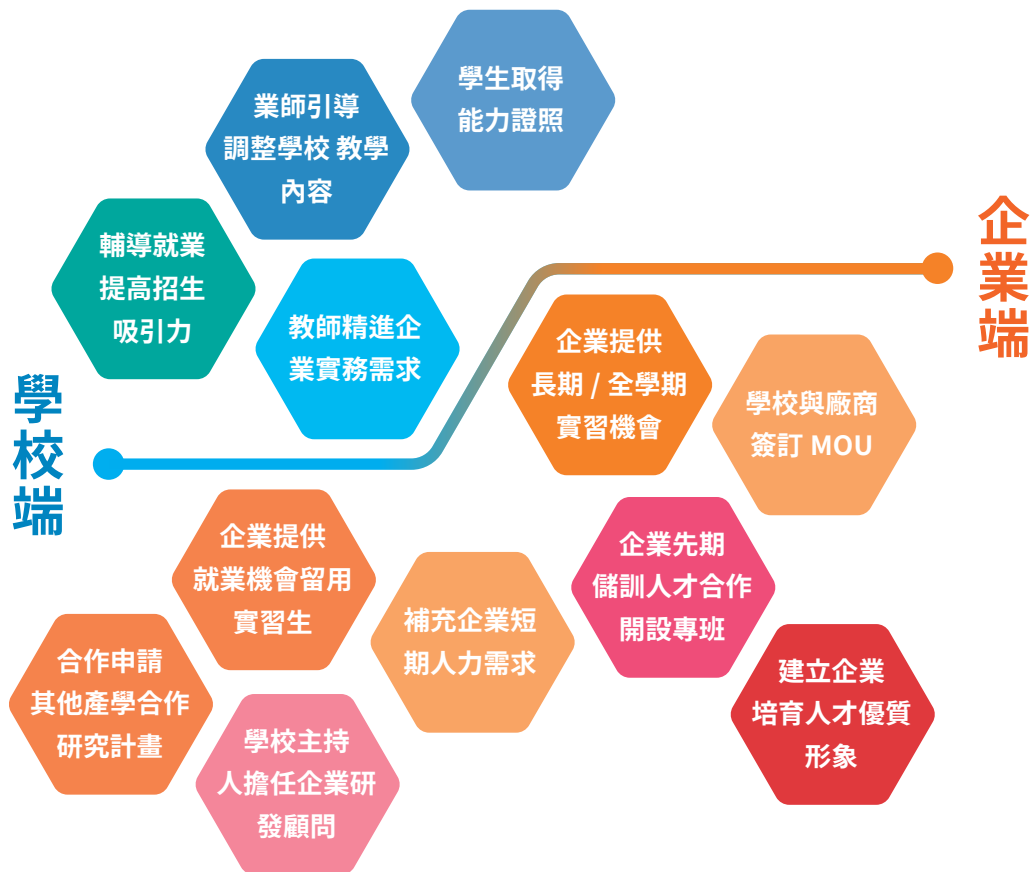
執行內容與推動成果

1. 科學園區人才培育補助計畫

為鼓勵園區廠商永續創新研發，協助高科技專業人才養成，南科管理局透過人才培育補助計畫鼓勵園區周邊大專校院開辦與高科技產業接軌之專業相關模組課程，提升準畢業生專業技能，並以企業實習方式調和理論教學與實務經驗，藉以縮短科技產業人才學用落差，建立有效之園區廠商產學媒合機制。

本計畫促成學校老師與業界進行教學上及研究上產學合作之交流機會，進而增加學生就業之機會。2022 年獲南科管理局補助之計畫共計 12 件，補助金額合計 792.1 萬元，實際執行培育學校共 8 間學校，12 件模組課程與企業實習課程，預計培育 894 人次，另培育成果包含辦理參與競賽共計 4 場、考取證照類別共計 4 類別、考取證照張數共計 96 張、成果發表會共計 3 場、產學合作 4 件。





正修科大於元晶太陽能科技(股)公司(屏東廠)參訪



財團法人金屬工業研究發展中心業師進行授課教學



學生於台灣神隆(股)公司實習穿戴防護用具進行取樣分析



學生於課程中進行 EMC/EMI 實作學習



聯華電子公司至學校進行實習招募媒合說明

2. 專業及技術人才培訓計畫

為提升園區從業人員之專業技術知識能力以及儲備未來前進園區人才量能，辦理園區事業員工所需半導體、光電、精密機械、資通訊、管理類等多元學習專業課程及產學交流媒合會，以儲備園區產業所需之各式人才，增進園區從業人員競爭力、創新管理思維與研發量能。透過建構南科園區產學服務的交流平臺，將產官學研各項資源作更有效的利用及整合，以發揮資源共享之最大效益服務園區。

- (1) 共開設 330 小時課程，含半導體及智慧製造共 2 門專業模組課程，22 門公開班、21 門企業客製包班，共培訓 1,162 人次。區內從業人員佔總人數近 6 成 5，法人產業師資約達 6 成，鏈結企業及法人共 21 個單位，為南科的人才及培訓需求提供服務。
- (2) 辦理 3 場次綜合型及 2 場次大型媒合活動及主題式論壇合，總計 480 人次參與，分別來自全臺北中南各地等 17 校學生、科學園區及周邊企業超過 20 家以上。透過女性科技領導人分享、跨校院所人才技術媒合、學長姐給問、學研量能成果展現等多元化活動辦理模式，協助企業掌握多校的人才及各領域研發量能。
- (3) 辦理 1 場次 HR 及高階主管交流座談聯誼會，共有 58 位人資及企業主管與會，安排自駕車場域開箱，讓廠商瞭解南科對園區人才議題的重視與補助資源外，亦安排 TTA South 進駐團隊介紹並與園區企業交流，並希望藉由活動中的對談與互動探知企業深層的需求，同時建立關係與情誼。



課程培訓 - 講師示範打錫線



大型媒合活動 - 跨校 x 理學院研究成果展暨南科園區
企業技術交流會 - 廠商與學生洽談專題研究成果





學長姐給問中場休息時間 - 睿生光電學姊與學生互動



HR 及高階主管交流座談聯誼會全員合影

3. 教育向下紮根

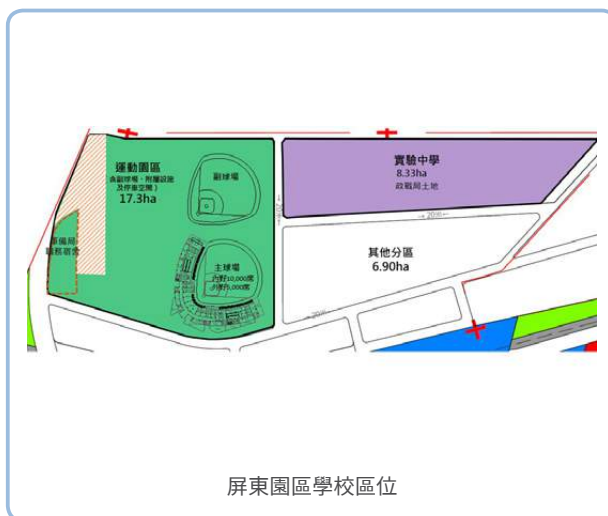
為提供科學園區員工子女優質的教育環境及南科與地方發展奠定教育基礎。南科管理局積極籌設成立實驗中學，包括高中部、國中部、國小部、雙語部、幼兒園，為國內鮮有的體制，課程強調 12 年一貫的延續性，結合園區與社會資源，採用創新的教學模式，發展成為以科學教育為重點，人文情懷為根基，以及透過雙語部建置，吸引國際人才，配合雙語國家政策，深耕雙語接軌國際，提升學生未來國際競爭力，成為具前瞻性且國際化的標竿學校。同時，配合園區擴建，積極於新設園區妥善規劃從幼兒園到高中的實驗中學，並設置雙語教育，成為孕育人才的搖籃，將產業、教育融入生活。

► 屏、嘉科技廊帶實驗中學孕育人才

因應園區發展，屏東及嘉義新設科學園區將招商引資，會吸引大批國內、外科技菁英進駐，推動高科技產業及園區永續發展，促進地方產業蓬勃，對於生活機能需求亦會大幅提升，同時培養未來國家高科技人才，南科管理局於屏東、嘉義科學園區規劃中納入推動新設園區內（或外）之實驗中學，營造永續的生活與教育環境，規劃之「屏科實驗中學及嘉科實驗中學設校計畫」於 2021 年 12 月 29 日獲教育部核定，2022 年 1 月 26 日教育部同意二實中籌備處自 3 月 1 日成立，籌備處主任遴選訂於 2 月 25 日舉行並在 3 月 1 日到任，籌設行動風風火火。

此二實驗中學校地初步選址分別於屏東園區北側約 8~10 公頃土地，並鄰近未來高鐵特區運動休閒產業園區、複合住商與車站機能；和嘉義科學園區基地內的南側約 8~10 公頃土地，南臨故宮大道，與縣治特區服務機能相近，皆具有良好區位條件。

實驗中學設校及校舍新建規劃時程預計於 2023 年新建工程招標及施工，2025 年第一期校舍完工，2026 年校舍全部竣工。規劃於 2024 年開始對外招生，並於 2024 年 9 月開學。



► FIRST 機器人競賽

為培養未來新世代產業所需人才，與南科實中合作，積極協助參與美國的世界機器人大賽 (FIRST Robotics Competition, FRC) 報名區域賽隊伍接受課程與專業團交流指導，每年規劃實作課程、密集訓練營隊與 FRC 模擬賽，讓自造教育向下扎根，培養學生成為科學和科技領域的領袖。

南科實中於 4 月 20 日至 22 日前往美國休士頓參加 2022 FRC 世界機器人競賽，在來自全世界 454 支頂尖隊伍中脫穎而出，勇奪機器人最佳品質獎 Quality Award。世界賽前，代表隊在國科會主委吳政忠、南科管理局局長蘇振綱陪同下，4 月 12 日獲總統召見，並由副總統賴清德對南科實中進行嘉勉授旗，期勉學生們持續用心學習，用科技力及合作力持續讓臺灣發光發熱。南科實中 FRC6998 團隊在世界賽中是臺灣唯一獲獎隊伍，海外競賽佳績傳回，令師生振奮不已。



南科實中 FRC6998 團隊拜會總統府合照





南科實中勇奪 2022 年世界機器人競賽最佳品質獎



獲獎賀電

下半年持續精進及積極投入 FRC 相關培訓工作，南科實中由蔡汶鴻老師、劉昀姍老師帶領，並與金屬工業研究發展中心吳慶財博士共同籌劃，於 8 月 8 日至 12 日舉辦為期 5 天的「111 年度南科 FRC 暑期訓練營」，活動聘請 TFRCG(Taiwan FRC Graduates) 專業講師團隊，設計規劃 FRC 學習課程，內容包含認識 FRC、基礎工具與加工機介紹、機構設計與製造、機器人程式撰寫及機器人製作等。同時，也安排了聯盟競賽，讓學員們除了學習 FRC 專業技能知識以外，亦能從中體驗 FIRST 競賽精神。學員們從初來乍到的懵懂，到最後一天得以完成機器人組隊競賽，感受到 STEM 教育帶給學員們發揮想像與創意的空間，雖然在疫情肆虐之下，籌劃與執行不易，但值得欣慰的是，在學員們的臉上看到了自信與收穫滿滿的微笑。



第五天聯盟競賽頒獎暨閉幕典禮



+ 推動技術升級，壯大產業聚落

涉及之其它核心目標

17 全球夥伴



執行內容與推動成果

1. 南部精準健康產業聚落推動計畫

南科生醫產業聚落目前共計有近 90 家進駐廠商，為國內重點發展的生醫產業聚落之一，歷經 10 年發展，陸續協助南科生醫廠商產品通過衛福部食品藥物管理署 (TFDA) 與醫療器材品質管理系統 (QMS) 驗證，並取得美國食品藥物管理局 (FDA) 及歐洲合格認證 (CE) 等認證，而為了扶植廠商持續在地紮根、穩健成長，並帶領醫材聚落朝向國際化的舞臺邁進，協助廠商突破行銷困境成為勢在必行的策略。

建構以南科為中心的
特色生醫產業聚落



計畫目標

開發精準健康產業為
主之創新技術或產品



提升臨床信賴為主之
體驗推廣



建立產業聯盟為主之
整合行銷模式





南部精準健康產業聚落每年創造超過百億元產值(2021年營業額為134億元、2022年營業額為127億元)，為提升聚落發展，本局持續透過南部精準健康產業推動服務平臺致力推廣MIT醫材，已於8家醫療機構建置12條體驗診線，7所醫學院設置教育訓練中心，且帶領園區生醫廠商參加台灣醫療科技展、亞洲生技展、牙醫師公會展覽及德國Medica等國內外展會；並在馬來西亞設立「南科醫療器材產品營運中心」海外營運據點，促成金屬工業研究發展中心、德威國際口腔醫療體系、馬來西亞KLIDC國際牙科中心、台灣口腔生物科技暨醫療器材產業發展促進協會簽署營運合作備忘錄，未來將持續串接各方資源，強化臺灣醫材產業與國際接軌合作。同時，分別於臺北德威牙醫醫院、臺中童綜合醫院建置北區及中區「南科數位牙科示範診間」，南科於COVID-19疫情下，透過線上及實體推廣多元化行銷模式協助廠商推廣產品；此外，為布局嘉義及屏東科學園區，建置「智慧照護醫療場域」及「智慧動物醫療場域」，以場域先行的方式，提供廠商臨床試驗、技術研究開發等服務，加速產品上市，促進聚落成形，延伸南臺灣生醫產業廊帶。

► 南科產學醫交流平臺

南科管理局與成功大學前瞻醫療器材科技中心合作成立「南科產學醫交流平臺」，3月31日辦理首場生醫交流媒合活動，現場集結成大醫護及南科優秀生醫廠商翔安、鴻君、康聚、泰陞、東昕及華美光學等單位代表共襄盛舉。

「南科產學醫交流平臺」是南科首個橫跨南科生醫廠商及成大醫護團隊，串聯產學醫三大領域交流媒合平臺，目的在養成未來醫師對南科醫材產品熟悉度與信賴度，暢通產品試用管道進入醫院採購系統，並使在學的未來醫師，先了解國產醫療器材產品，以推動醫材國產化。

藉由平臺媒合，南科生醫廠商與成大醫護、教授團隊間更有效地進行交流並蒐集使用者需求及反饋，從中發掘醫護未被滿足的臨床需求，共同討論解決方案，也協助醫材廠商找尋技術產品研發方向，凝聚力量共推國內智慧醫療產業升級。



南科產學醫交流平臺日前舉辦第一場交流媒合活動



2. 科學園區新興科技應用計畫

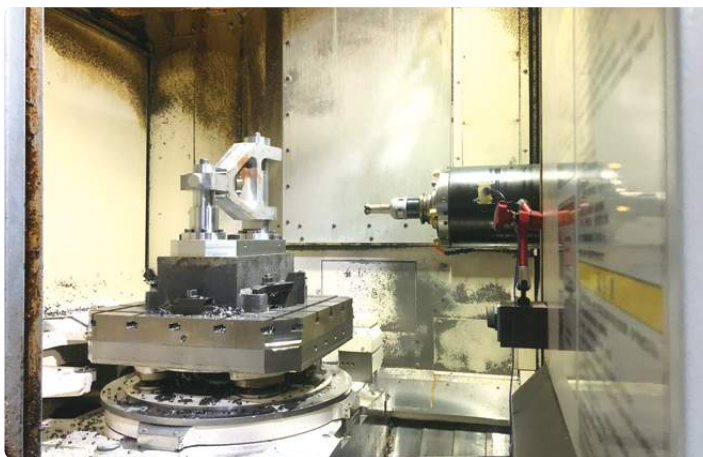
為落實高經濟效益及產業創新之政策主軸，激勵科學事業結盟異業或學術界力量，共同從事新興技術研究發展，南科管理局自 2021 年起推動「科學園區新興科技應用計畫」，引進學研各界力量，同時以產業需求為導向進行產業結盟，鼓勵產學共同投入「產業整合與關鍵技術」開發，促進創新技術人才培育、解決市場難題、培育新創公司及創造人才價值，以達成產業創新轉型與衍生產業群聚綜效的雙贏局面。

2022 年核定補助生物技術、光電、精密機械、積通電等領域共計 8 家園區廠商之研發計畫，總補助金額為新台幣 2,698 萬元。

期刊論文 (含技術報告) 件數	學研機構 培育人才數	衍生專利件數		技術移轉件數	 科學園區新興科技 應用計畫
		申請	已獲得		
61	33	18	2	0	

► 新興科技應用計畫開啟數位優化新局

未來 20 年全球單走道客機的需求量佔民航機市場 70% 以上，空巴 A320/A321 系列即屬於單走道客機，為空巴的主力機種。晟田科技工業股份有限公司為南科高雄園區廠商，於 1995 年跨足航太領域開始生產民航機零件，惟全球航太產業供應鏈受 COVID-19 疫情影響，2021 年航太產業相關產品由往年約占營收 75% 下滑至 47%，藉由申請南科新興科技應用計畫與成功大學教授研究團隊合作開發刀具磨耗智慧監測技術，應用於空巴 A320/A321 系列民航機起落架零件之產線中。透過本計畫導入智慧製造技術邁向數位優化製程，監控產線中關鍵刀具之磨耗與使用壽命，大幅減少在刀具異常後續需要處理的突發狀況，提升民航機起落架零組件之生產技術能量，拓展與國際大廠策略夥伴關係，增加合作機會。



在機台內部架設麥克風以監聽檢測刀具狀態





+ 建構安全且友善的職場環境

涉及之其它核心目標

5 性別平等



10 減少不平等



執行內容與推動成果

1. 性別工作平等宣導

南科園區 2022 年就業人數已達 92,601 人，男性 57,999 人、女性 34,602 人，男女從業人員的比例大約是 6：4，為促進性別工作平權，建立更安穩的勞動條件及環境，加強園區事業單位對於性別工作平等法及就業歧視禁止之認識與瞭解，除製作性平等宣導短片，南科管理局舉辦研習會，邀請專業人士講授性別工作平等法及職場性騷擾案例分析、就業歧視實務案例分析等課程，希望對於人資夥伴們將來在處理相關議題時能有所幫助；於辦理大型活動時加強宣導，提供文宣海報及宣導品，鼓勵事業單位積極參加宣導會，進一步協助事業單位建構友善職場、促進勞資和諧。

- (1) 於園區電子看板不定時刊登性別工作平等宣傳標語；於「臉書粉絲專頁」、「南科簡訊」刊登性別工作平權友善職場的相關宣導。
- (2) 製作性別平等宣導案例教材（含宣導短片），提供園區人資針對勞工及基層主管做法令宣導，使其符合法令規定。2022 年辦理 8 場次於南科電影院播映前播放性平宣導短片，包括育嬰留職停薪、育嬰津貼及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 宣導，以加強宣導性別平等。
- (3) 2022 年辦理於大型活動時設置「性別工作平等加油站」3 場次 (1/16、3/26、7/2)，設計問卷與現場民眾互動，並當場提供性別工作平等、就業歧視等相關法令規定說明（共完成約 470 份問卷）。
- (4) 規劃於大型徵才活動設置「南科管理局職場平權專區」，介紹園區職場平權獲獎廠商，分享廠內各項友善措施及實務經驗，推廣廠商企業形象。
- (5) 辦理 2 場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，6 月 15 日於臺南園區、10 月 21 日於高雄園區各舉辦 1 場，合計 46 家廠商代表參加，共 56 位與會。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。



南科電影院播映前播放性平宣導短片



臉書粉絲專頁宣傳標語



南科簡訊刊登性別工作平權相關報導



性別工作平等加油站



職場平權專區



職場平權暨性騷擾防治研習會

▶ 推動園區職場平權表揚

為保障勞工工作權益，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，減少勞資糾紛，並表揚園區從業人員對南科園區建設及經濟發展的貢獻，南科管理局特辦理「推動職場工作平權」優良事業單位」及「南部科學園區優良從業人員」選拔活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。2022 年共有 68 位「111 年度南部科學園區優良從業人員」及 4 家「111 年度推動職場工作平權優良事業單位」獲獎。



▶ 性別歧視案件

為提供性別工作平等訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，南科管理局於 2022 年編列性別工作平等訴訟法律扶助經費新臺幣 5 萬元，並成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 3 人、男性代表 4 人，其中外聘專家學者 4 人，審核相關訴訟案件經費補助；惟該年度無申請案件。

本局於 2022 年召開 1 次性別工作平等暨就業歧視評議委員會，討論議題如性別工作平等法、就業服務法相關歧視案件及職場性騷擾申訴、救濟管道，維護申訴人權益；其中審議 3 件職場性騷擾之民眾申訴案件，並依程序審議完成，期能維護申訴人權益，推動園區友善職場環境。





2. 家庭關懷與支持

有關園區設置托兒設施部分，南科管理局依修正後之科學園區設置管理條例辦理，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，並提供場地租借優惠方案，讓員工能妥善安排幼兒照顧，並安心投注於工作上，取得工作與家庭間之平衡。

南科管理局輔導園區事業單位提供企業員工子女托兒措施、哺(集)乳室，以落實友善之職場環境，2022年共計輔導30家廠商，且每年編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。而園區僱用受僱者100人以上之73家(統計至2022年12月)事業單位皆已依法提供哺(集)乳室及托兒措施。

▶ 優質教保托育安心

為了打造園區友善工作環境，臺南園區與高雄園區已設立專為0~2歲寶寶規劃成長學習環小熊托嬰中心，於2022年更進一步以提供家長兼顧工作與育兒的友善教保服務為出發點，提供幼兒園托幼服務，收托2到6歲幼兒，每月家長負擔最多2,000元，第二名子女負擔1,000元，第三名以上及低收入、中低收入戶則完全免費，並提供延托服務，減輕家長育兒負擔。

臺南園區

社區中心員工子女非營利幼兒園

南科管理局將位於社區中心之私立麥迪兒南科幼兒園轉型為非營利幼兒園，並委託社團法人中華音樂舞蹈暨表演藝術教育協會於2022年8月1日開始教保服務，8月17日下午3時辦理開幕活動，提供從業員工之子女托育服務。

南科管理局聯苑員工子女非營利幼兒園

南科管理局與聯華電子股份有限公司共同打造南科管理局聯苑員工子女非營利幼兒園2022年10月17日正式開園，委託財團法人彭婉如文教基金會承辦，提供「優質教保、平價收費、社區融合、專業資源整合」的友善教保服務，教室空間寬敞舒適採光明亮，對外門窗綠意盎然，讓師生們身心舒暢。



社區中心員工子女非營利幼兒園剪綵開幕儀式



聯苑員工子女非營利幼兒園規劃寬敞舒適、明亮溫馨的托育環境



高雄園區

路兒幼兒園

南科管理局以招標自建方式引進路兒幼兒園入區服務，建置優質幼兒園，於 2022 年 4 月 7 日上午帶領團隊舉行動土典禮，預計 2023 年 8 月開幕，優先招收高雄園區從業員工子女、孫子女，若未滿額，則開放收托高雄園區周邊居民子女。未來也會加入準公共化幼兒園，讓家長和孩子享有平價、優質、多元和穩定發展教保服務。



路兒幼兒園動土典禮圓滿成功

以及廠商也設有自辦的幼兒園，並配合實驗中學提供 6-18 歲員工子女優質的教育環境。未來，新設園區亦規劃開辦幼兒園及實驗中學等，讓科技人才不但能到此安心上班及發展，同時滿足其居住與孩子安心就學之需求。

3. 安全健康園區

南科管理局以致力於打造安全與健康的幸福園區為核心工作，並以發展優質的勞動力，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，在職業安全衛生部分，打造健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。

► 提升健康照護普及率

於園區設置南科聯合診所，為政府開發之工業區與科學園區中，第一個引入民營醫學中心之醫療服務團隊入區，提供園區廠商員工及鄰近居民提供醫療服務及健康諮詢。從過去的肺結核、SARS、H1N1、H5N1，乃至於 COVID-19 等疫情，均能於第一時間提供園區廠商專業諮詢及防疫指導。以提供全方位醫療，成功扮演南科園區大家庭之家庭醫師角色。

並首創健康園區職場生態圈，結合「勞動部職業安全衛生署」強化職場安全衛生、「衛福部國健署」健康職場認證及「教育部體育署」運動企業認證，於 2018 年推動「健康園區·運動元年」，建立園區健康職場生態圈，至 2022 年邀請戴資穎五度擔任代言人，並辦理敦親睦鄰球賽及夜跑活動，營造南科健康運動風氣。





更進一步，依據職安法第 22 條，著重於依法應雇用或特約醫護人員的廠商，是否已經確實配置並辦理勞工健康管理、職業並預防及健康促進等勞工健康保護事項。南科管理局辦理職場健康促進輔導，成立南科安全衛生輔導團，成員包括園區診所醫師、園區廠商資深護理師與學界專家等，針對園區製造業與營造業之勞工身心健康管理及保護進行臨場輔導。

統計近三年 (2020 年 -2022 年) 入廠輔導場次達 178 場次

製造業安全衛生	營造業	健康促進專案
39 場次	113 場次	26 場次

另依據勞動部職業安全衛生署勞工健康保護管理報備資訊系統統計 (2022 年 12 月底)，南科所屬園區之整體健康服務率已達 100% (應設置醫護人員之廠商家數 117 家，人數為 88,920 人，完成系統報備家數 117 家，人數為 88,920 人， $88,920/88,920 = 100\%$)。

► 臨場輔導提升作業環境安全

南科管理局一直致力於園區防災減災工作，透過積極輔導與臨廠查訪等作為，將可有效降低職業災害之發生，對園區員工之生命安全衛生之保障有極大之助益。臨場輔導主要針對園區營造廠及製造業做重點輔導，園區進駐事業單位越多，新蓋廠房亦增加許多。

針對園區職業災害頻率偏高、甲、丙類工作場所及全區之營造工程等高風險場所，整合產學官學界資源成立工安輔導團，推動「職場安全衛生臨場輔導」，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生。

2022 年已完成臨場輔導 80 場其中包含：

1. 甲、丙類危險性工作場所臨場輔導安全衛生輔導 1 場次。
2. 身心健康及保護臨場輔導 10 場次。
3. 製造業臨場輔導安全衛生輔導 16 場次。
4. 營造業臨場輔導 53 場次。



製造業 / 甲、丙類工作場所輔導



製造業 / 身心健康管理及保護輔導



營造業輔導



製造業輔導



營造業 / 台積 18 廠 P7 新建工程



營造業 / 鵬鼎公司新建工程 (營造業輔導)



辦理相關宣導說明會共 3 場次，除針對臨場輔導重點做說明外，針對營造場易發生之施工架組立標準及作業安全露天開挖作業安全、局限空間缺氧作業規定及勞工健康保護規則修正說明及實務推動注意事項與職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南等課程。希望藉由全方位的宣導說明會，提升園區事業單位及從業人員的素質，自我健康管理提升，園區內之職業災害自然就會降低，以達到三贏的效果。





職業安全衛生宣導會



園區營造工地高階主管安全衛生座談會



職場永續健康與 SDGs 宣導會

► 優良工安單位 (人員) 獲獎

南科管理局推動園區職業安全衛生，透過宣導、輔導與執行勞動檢查，有效提升園區安全衛生水準。透過事前評估機制，期以強化事業單位自主管理與擴大全員參與機制，以促進勞工健康及勞動檢查效能，建構安全、健康又人性化的勞動環境。南科管理局為公開表彰園區內推行職場安全衛生管理成效優良之事業單位及人員，鼓勵提升園區職場安全水準及促進勞工安全與健康，並發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，每年表揚園區表現優良之從業人員及事業單位。2022 年共 4 家園區廠商獲獎，10 位園區從業人員獲獎。



獲獎合照



4. 重大職災死亡百萬人率維持在 20 以下 (達日本之水準)

南科管理局致力於推動各項減災方案及調查，徹底掌握園區高風險場所，宣導職業病預防之重要性；為保障勞工的工作安全，更協助營造工地落實自主管理之建置，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。2022 年共完成 986 場次勞動檢查 (職業安全衛生檢查 896 場，勞動條件檢查 90 場)。2022 年園區的職災千人率為 1.33‰。

項目	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
園區職災千人率 (千人)	1.39	1.14	1.08	1.09	1.33
失能傷害頻率 (FR)	1.30	0.55	0.55	0.55	0.68
失能傷害嚴重率 (SR)	17.20	7.80	5.30	44.80	11.4
重大職災死亡率 (百萬人)	0	0	0	11.9	0

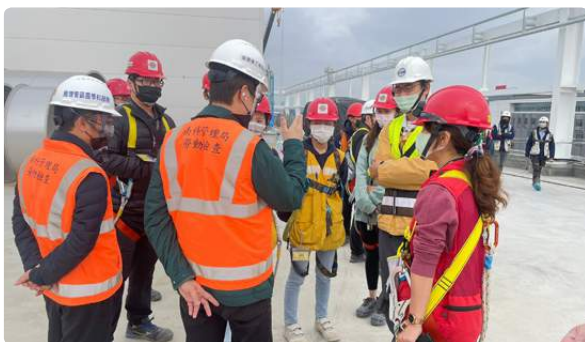
註：

1. 失能傷害頻率 (FR) 與失能傷害嚴重率 (SR) 依職安署訂定公告規定計算。

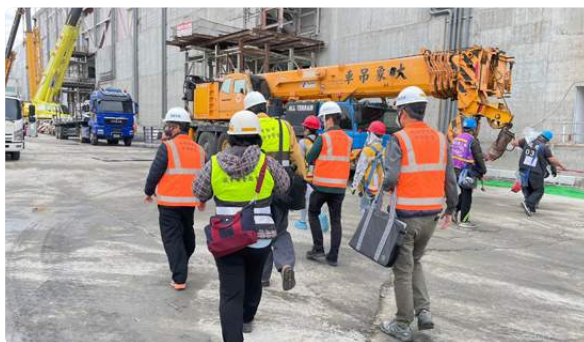
(1).FR=(總計傷害損失總人次數 ×1,000,000)÷ 總經歷工時。

(2).SR=(計傷害損失日數 ×1,000,000)÷ 總經歷工時。

2. 數值統一不含營造業數據，因園區營造業勞工並非本園區事業單位。



勞動檢查現場



2022 年園區發生勞工物體倒塌被壓、被撞及墜落之災害事故，南科管理局接獲通知後，即依園區重大災害事故緊急應變流程派員至現場勞動檢查及勒令作業場所停工外，續依職業安全衛生法等規定辦理職災通報及相關查處作業，並加強宣導事業單位應確實做好各項作業之職業安全衛生防護及管理。

(1) 事故原因分析

物體倒塌、崩塌案	營造工程開挖作業未設置擋土支撐。
被撞案	勞工從事吊掛鋼構材料及安全網準備作業時，因現場未有指揮人員，致罹災者不慎遭 12.5 噸堆高機倒車碰撞捲入。
墜落、滾落案	勞工於 1 樓進行迴風道風管作業，因未佩掛高空防護具，且疑似未注意該區域開口處，致踩空墜落至 B1 地面。

(2) 後續改善措施：

- 彙整製作園區災害案例，於實施勞動檢查與辦理宣導會時，加強相關事業單位檢查與宣導重點，藉以預防類似災害發生。
- 定期安排專家學者協助園區廠房及營造工程相關職安衛檢查，以及加強輔導發生職災事業單位精進相關作為，例如規劃運輸動線及引導人員、堆高機加裝倒車顯影裝置，輔助駕駛者視覺盲點。

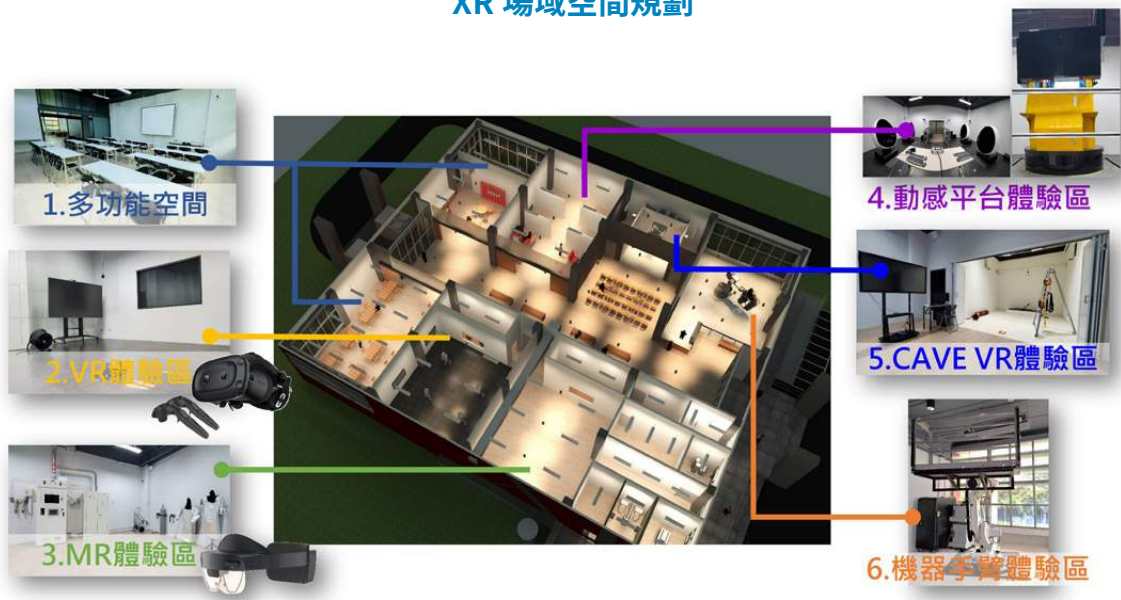
5. 先進防災教育訓練中心

為增進勞工職業安全衛生知能及提升危害辨識能力，勞動部職業安全衛生署及南科管理局跨領域共同合作推動的「職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬訓練場域」，從高雄廢棄物暫存場，利用既有建築物修繕拉皮、歷經 3 年建置相關軟硬設備，打造國內首屈一指職業安全衛生多體感延伸實境的教育訓練場館，藉由高科技的輔助，透過 VR、AR、MR、AIoT 模擬屋頂、施工架、高空工作車、化學品、堆高機、局限空間、吊籠等高風險作業，學員便能夠在安全的環境下接受互動及沉浸式的訓練，並期許受訓過學員都能在職場上能安全就業。





XR 場域空間規劃



暨 2021 年完成建置 XR 軟體平台及 4 套職業災害模擬訓練課程，包含局限空間作業、施工架與高空工作車作業、矽甲烷氣瓶更換作業等課程，運用 VR、AR 技術及設備，讓學員熟悉作業之標準作業流程，如安全措施未完善執行，即會造成相對應之職業災害，強化安全意識。2022 年再建置動感平台及對應職業災害模擬訓練課程，包含常見用於搬運的堆高機模擬操作、運用機器手臂模擬近年常於高樓作業使用的吊籠，以及建置 360 度暢轉體感機模擬易發生墜落災害的屋頂作業等，場域內所建置動感設備相互結合，使學員深刻感受職場上潛在的危險。

一、模擬堆高機

堆高機是各行業中不可或缺的搬運機械，但常發生職業災害，原因多為操作速度過快、行駛視線受阻、未辨識工作環境及作業危害等。有鑑於此，模擬堆高機作業，提高學員危害辨識能力與培養良好操作習慣，以有效防止堆高機作業災害。



模擬堆高機外觀



堆高機外觀 3D 建模



訓練模組模擬內容



二、機器手臂

帷幕玻璃構築的高樓層日益增多，外牆清洗或修繕工作等臨時性及動態性作業也隨之增加，最常使用吊籠作業，以機器手臂模擬情境，使學員體驗高空墜落危害，加強做好自主安全管理，以消弭風險避免職業災害。



機器手臂外觀



大樓外觀 3D 建模



作業前檢查內容

三、360 度暢轉體感機

由於施工的便利性及臺灣氣候的因素，石綿瓦、塑膠浪板及採光罩等輕質材料大量運用於民宅及廠房的屋頂，也由於其材質脆弱，容易老化及脆化，於屋頂作業便極易發生「踏穿」而導致墜落災害。以 360 度暢轉體感機模擬屋頂作業，讓學員瞭解潛在危害及相關作業程序，預防墜落災害。



360 度暢轉體感機外觀



屋頂作業 3D 建模



2022 年辦理 77 場次教育訓練，累計受訓 1,583 人次；另有學校、公務機關團體參訪 22 場次，累計參訪 659 人次，XR 本場域未來將持續發展職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬之訓練課程及持續推動產、官、學及跨部會合作，打造安全衛生永續的南台灣高科技產業廊帶。

精進規劃

南科管理局致力於營造優質的投資和就業環境，透過獎勵創新研發及深化產學合作，在園區產值與人才質量方面均見成長，而隨著國民素質及勞動意識提升，工作者重視的已不僅是職涯發展前景，同時也會將職業安全、人權、教育、健康照護等條件，納入就業的整體考量，因此管理局也積極推動職場性別平權、勞動檢查、職安衛輔導、防災訓練等作為，將南科打造為智慧創新與健康園區。





此外，為解決職工子女就學問題，除了現有的南科實中與正在規劃的嘉科、屏科實中外，管理局亦響應政府鼓勵生育政策，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，協助園區從業員工取得工作與家庭之間的平衡。

核心目標 17

17 全球夥伴  建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	自訂追蹤指標	權責單位
	透過國內外接待觀摩參訪，參與各項大型展覽，進行經驗交流分享。	業務推廣科、 產學研發科

面對之挑戰 / 機會

為讓園區內能達到永續運營，協助產業聚落發展，南科管理局重視與各界夥伴積極建立密切關係，鏈結國際市場與資源，參與國際展覽，與海外企業進行交流，瞭解行業發展趨勢和最新技術，探討合作機會和共同發展的可能性，可以吸引更多的外國企業進入園區，促進園區的國際化進程，並推動園區的發展。

具體作為與推動亮點

+ 國內外交流與產業連結

執行內容與推動成果

隨著疫情趨緩，南科管理局在 2022 年底迎來了一波訪客高峰。園區內的半導體及生醫等產業持續展現強勁的發展動能，吸引了來自國內外多個訪團前來參訪交流。據統計，全年共有 48 團、951 人次的訪客到訪南科，較前一年增加了三成，顯示出南科在產業界的重要地位和影響力。南科管理局將繼續加強與各方的合作交流，推動園區的創新發展和升級。



1 月	寒假大學生活動 -- 少年 A+! 見見薪世面
2 月	寒假大學生活動 -- 少年 A+! 見見薪世面 美國在台協會處長孫曉雅 (Sandra Oudkirk) 率隊參訪 茄萣國小校長老師一行參訪
3 月	綠界潔能股份有限公司 (中經合) 參訪 前營建署林益厚署長一行貴賓來訪 行政院雲嘉南服務中心副執行長一行貴賓來訪
5 月	嘉義大學電機系參訪 德國在台協會處長許祐格 (Jörg Polster) 率隊參訪 中興大學生命科學系參訪
6 月	國科會科國司司長葉至誠及 3 位新任駐外組長拜會南科管理局
7 月	暑假大學生活動 -- 少年 A+! 見見薪世面
8 月	暑假大學生活動 -- 少年 A+! 見見薪世面 扶輪社參訪
9 月	成大半導體學院交換生參訪 臺灣青年學生兩岸關係研習營參訪
10 月	嘉義大學電機系參訪 德國國會友台小組主席魏爾胥 (Klaus-Peter Willsch) 率隊參訪 成功大學都市計劃系參訪 嘉義市興華高級中學參訪
11 月	成大前瞻醫材科技中心智慧防疫研習班參訪 國立高雄大學半導體光電製程學程師生參訪 修平科技大學資訊管理系參訪 彰師大 EMBA 南部移地教學參訪 外交部臺灣日本關係協會總領事陳忠正率隊拜會南科管理局



美國在台協會處長孫曉雅 (Sandra Oudkirk) 率隊參訪南
科臺南園區、拜會管理局局長蘇振綱 (2022.02.18)



德國在台協會處長許祐格 (Jörg Polster) 率隊參訪南科
臺南園區 (2022.05.17)





科國司葉至誠司長及 3 位新任駐外組長拜會南科管理局
(2022.06.17)



成大半導體學院交換生參訪南科臺南園區 (2022.09.01)



成大前瞻醫材科技中心智慧防疫研習班參訪南科路竹園
區及智慧生醫旗艦館 (2022.11.04)



彰師大 EMBA 南部移地教學參訪南科臺南園區
(2022.11.07)



外交部臺灣日本關係協會總領事陳中正率隊
拜會南科管理局 (2022.11.26)



加拿大全球事務部科學與技術創新處執行處長 Stéphane
Lessard 等一行貴賓拜會南科管理局 (2022.12.2)



緯穎科技執行長洪麗寧率隊拜會南科管理局、
參訪臺南園區 (2022.12.7)



宏都拉斯共和國大使布羅德 (Harold Burgos)
等一行貴賓拜會南科管理局 (2022.12.13)



NSTC-JST(日本科學技術振興機構) Workshop，
AIST(日本產業技術綜合研究所) 名譽特別顧問金山敏彦
(TOSHIHIKO Kanayama) 等一行貴賓參訪南科臺南園區
(2022.12.20)



以色列經貿辦事處處長杜亞維 (Aviv Doron) 參
訪南科高雄園區 (2022.12.23)

► 德國國會友台小組來訪

德國國會友台小組由主席魏爾胥 (Klaus-Peter Willsch) 率領 5 名跨黨派小組來臺訪問，行程由德國在台協會陪同。一行人於行程的第四天 (10 月 5 日) 來到臺南，當日除與臺南市市長黃偉哲會晤並走訪安平古堡外，也安排參訪南科臺南園區。鑑於淨零碳排政策在國際間躍升要角，加之德國於能源轉型政策已運行多年，小組成員們與南科管理局於綠能議題上，有相當多的經驗交換。南科管理局也向訪團介紹南臺灣高科技廊道、園區發展及永續環境建構等概況，雙方針對臺灣科學園區營運模式、資安、新創及人才培育等議題，進行提問交流。

德國友台小組來到南科的行程中，順道參訪位於園區內專精精密機械製造的直得科技，該公司展示了微型線性滑軌元件製造的前端技術、闡述產業發展，並希望未來與德國相關產業有更多的合作機會；而在走訪南科考古館的過程中，小組成員也表達對臺灣的歷史文化的濃厚興趣，並讚揚臺灣於史前文化保存、資產研究的成果。結束參訪行程後，主席魏爾胥與南科管理局局長蘇振綱交換禮物，並表示期待持續深化臺灣與德國的相關交流合作。



德國國會友台小組主席魏爾胥訪問南科合影





► 臺灣顯示器產業聯合總會 (TDUA) 及臺灣電子設備協會 (TEEIA) 參訪南科

為促進電子設備產業與智慧醫材產業跨域合作，臺灣顯示器產業聯合總會 (TDUA) 及臺灣電子設備協會 (TEEIA) 於 10 月 18 日特地南下參觀高雄園區智慧生醫旗艦館，由南科管理局副局長鄭秀絨接待，邀請園區廠商 (泉沂、翔安、麥博森、亞果) 一同交流，並透過金屬中心詳盡介紹旗艦館內各式醫材產品，讓來訪貴賓更能了解園區生醫產業聚落發展成果。



與會貴賓合照

+ 攜手參與國際大展

執行內容與推動成果

1. 2022 亞洲生技大展

南科管理局攜手竹、中科管理局、國研院儀科中心等單位，於 7 月 28 日至 31 日在南港展覽館 2 館舉辦的「2022 亞洲生技大展」，以科學園區主題館的方式聯合策展，融合「遠距醫療、精準健康、產業躍升」等元素，以各單位研發成果為漣漪中心的新視野，領軍園區廠商拓銷國內外市場，展現優質產品及研發技術。





2022 亞洲生技大展南科攜手 12 家廠商，並由南科創業工坊帶領 8 組新創團隊與成大大南方科研產業化平台之 5 所大專院校一同亮相創新技術，展現南科新銳醫材、生技技術產品。



皇亮：展出牙科植體、矯正釘、骨科骨釘、骨板，產品具醫療等級符合 ISO13485 鈦發色表面處理，易於尺寸辨識，美觀且具特色。



鐳鼎：自行開發並生產 Er:YAG 牙科雷射系統，可降低病患對於牙科治療上之恐懼，減少術後出血量，縮短術後恢復期。



中佑：專業生產鈦、鈷基等金屬粉末，為臺灣首家 3D 列印用金屬粉末製造商，擁有客製化金屬 3D 列印之專業技術。



開物：專精客製化快篩試劑檢測儀與設計量產，產品的應用可涵蓋醫療、食安、保健預防等領域。



訊聯：以間質幹細胞 (MSC) 免疫調節機制獲多國專利，提供外泌體 (Exosome)、細胞衍生物 CDMO 服務，是亞洲第一個成立帶間質幹細胞庫的企業，多項細胞獲全球逾 30 餘國醫學中心合作。



立創：擅於高階生醫檢測設備 / 技術，如光催藥物改質、拉曼細菌量分析、農藥檢測，可分析出食品內可能的非法添加劑、農藥等，幫民眾的食品安全進行把關。

建誼：專精於小分子、核酸、胜肽與 ADC 藥物 CDMO 服務，提供世界級的專業服務，從研發、生產、分析以及合規出貨都能滿足客戶的需求。

儕陞：開發失智症新藥，產品獲獎不斷，陸續獲得衛福部「藥物科技研發發展獎」入圍獎及「國家新創獎」。

創牲：以魚皮萃取高生醫活性膠原蛋白的傷口醫研專家，其萃取技術保留魚皮膠原蛋白活性成分，保有高生物相容性、降解性及低抗原性，提升保濕、幫助受傷組織修復之功效。

台灣愛玉：專精於難溶性、提升生體可用率低之保健品原料研發製造，其保健食品融入獨家技術，使藥物可快速被人體吸收。

港香蘭應用生技：秉持著研發天然、草本、養生、健康、精純保健食品的理念，產品通過多項國際認證，讓臺灣中草藥生技產業發揚光大。

德英：開發癌症及肝腎等創新藥物，其「利保肝」產品，突破保肝材料「水飛薊素」吸收率低的瓶頸，達 98.3% 之高，超越世界藥典規定溶離率需達 75% 的合格標準，以及目前國際知名藥廠有效成份溶離率的 78.3%。





2. 2022 國際半導體展

臺灣半導體產業在世界扮演舉足輕重的地位，為宣傳南臺灣半導體產業及協助園區廠商邁向國際市場、切入藍海取得更大的商機，南科管理局組成南科形象館，攜手 8 家廠商參加於 9 月 14 日至 16 日舉辦的 2022 國際半導體展，包含臺灣首家 3D 列印用金屬粉末的製造商中佑；近年與國家太空中心合作開發衛星相關關鍵元件與技術的立創光電；半導體 ALD、CVD 製程等有機金屬暨特用化學品製造的宇川；為精密測量儀器和光學系統設計製造的台灣阿美特克；CNC 金屬精密零件的皇亮生醫；專精製造精密光學元件、提供半導體鍍膜代工服務的統新光訊；國內第一家橫跨半導體及生醫產業，結合臺、德、日技術的精密陶瓷及生醫陶瓷專業製造商棕茂；以及光電材料生產製造的鑫科等廠商共同參展。期望能開創園區動能，擴散既有的成熟產業聚落效應，布局新興科技產業。



南科管理局長蘇振綱與參展的 8 家廠商合照

3. 2022 全球生技醫材產業展

在新冠肺炎疫情逐漸受到控制，全球各國紛紛重啟海外實體貿易活動之際，南科管理局為協助園區廠商掌握先機，帶領廠商參與國際規模最大的醫療展會之一「德國 MEDICA 2022 全球生技醫材產業展」，於 11 月 14 至 17 日在德國杜塞道夫登場。

南科配合六大核心戰略產業推動方案及 5+2 產業創新基礎，鏈結園區周邊產官學研醫量能形成完善的生醫產業聚落，在後疫情時代，協助南科廠商深入國際醫材市場，展現臺灣優質生醫產品，此次帶領醫百、泰陞、亞果、康聚、皇亮生醫等 5 間廠商，組成陣容堅強的生醫廠商團隊，展示最新的精準健康醫療設備、傷口照護、醫美及骨科等優質產品與研發技術，透過參與國際展會，搶佔海外醫療商機，爭取更多合作機會，期使南科生醫產業聚落躍升茁壯。



金屬中心代執行長、泰陞公司董事長與副總、南科管理局副局長與投資組副組長於 MEDICA 展會上合影



醫百公司展示手術導引系統

精進規劃

南科管理局一直致力於推動南科園區的國際化進程，其中重要的一環就是廠商參與國際大展。通過參展，南科園區的廠商可以與國際間的企業和機構進行交流，了解最新的產業趨勢和技術發展，增加知名度，是開拓國際市場的重要途徑，因此積極幫助廠商參加各類國際展會，也會與廠商進行溝通，瞭解廠商的需求和意見，以提供更加有效的支援和服務。在持續引領廠商參與國際大展的努力下，南科園區及廠商將更加蓬勃發展。





願景：精實優質服務，確保永續營運

辦理擴建或新設科學園區，確保產業用地供應無虞；另同步擴增自來水源及引導使用再生水，並逐步完成長短期供電策略，確保水電供給無虞，以吸引高科技產業進駐，創造經濟產值及民眾就業機會，達到園區永續營運之願景。

對應 具體目標

6.3 改善民眾居住衛生，提升河川水質；加強推動廢污水妥善處理；以公共污水廠二級處理放流水循環利用作為新興水源，提升水資源利用效率、降低傳統水資源開發需求；加強事業廢污水排放稽查管制，查緝可疑污染源，遏止水質污染情形發生；優化河川水質以保障國民健康及維護生態體系；強化化學物質流向勾稽，精進管理效能

6.4 推動節約用水工作，提升用水效率，使平均用水量不再顯著成長；推動工業區內廠商用水回收率；推動科學園區廠商製程用水回收率；推動加強節水、再生水及海淡水等多元水源，使年淡水取用量不再顯著成長

6.e 加強事業廢棄物資源循環利用，妥善處理事業廢棄物；推行科學園區總量管制策略，輔導園區廠商減少廢棄物產量並提升再利用率

7.2 提高再生能源裝置容量

12.4 經由綠色生產減少廢棄物產生，提升廢棄物再利用處理技術能力，促進資源再生產業朝更高效益發展，遵照國際公約管理化學物質和廢棄物

核心目標 6、12

6 淨水與衛生



確保環境品質及永續管理環境資源

對應具體目標

自訂追蹤指標

權責單位

6.3 改善民眾居住衛生，提升河川水質；加強推動廢污水妥善處理；以公共污水廠二級處理放流水循環利用作為新興水源，提升水資源利用效率、降低傳統水資源開發需求；加強事業廢污水排放稽查管制，查緝可疑污染源，遏止水質污染情形發生；優化河川水質以保障國民健康及維護生態體系；強化化學物質流向勾稽，精進管理效能

實施水污染許可申請總量管制，
園區工廠污水 100% 納管處理

污水廠放流水 100% 符合標準，
每年定期巡查監測地面水體水質

環保科

6.4 推動節約用水工作，提升用水效率，使平均用水量不再顯著成長；推動工業區內廠商用水回收率；推動科學園區廠商製程用水回收率；推動加強節水、再生水及海淡水等多元水源，使年淡水取用量不再顯著成長

持續實施園區廠商節水輔導，
2031 年園區全廠回收率達 80%
以上

園區 2022 年使用或交換工業再生水量達 0.8 萬噸 / 日，2023 年底達 2.8 萬噸 / 日

水電
交通科

12 責任消費與生產



促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

對應具體目標

自訂追蹤指標

權責單位

6.e 加強事業廢棄物資源循環利用，妥善處理事業廢棄物；推行科學園區總量管制策略，輔導園區廠商減少廢棄物產量並提升再利用率
12.4 經由綠色生產減少廢棄物產生，提升廢棄物再利用處理技術能力，促進資源再生產業朝更高效益發展，遵照國際公約管理化學物質和廢棄物

實施廢棄物許可申請總量管制，資源再生中心廢棄物再利用率維持 90% 以上 * (高於指標 6.e.3、12.4.3)

環保科

面對之挑戰 / 機會

各園區之開發皆須符合環境影響評估書件內容及審查結論與承諾事項，南科管理局以總量管制及許可審查之方式，要求企業進駐園區前即須提出污染總量預估，以預先掌握投資行為對園區整體的影響度，更進一步透過現場查核及追蹤，要求園區廠商做好自主管理，污染防制設備、操作流程及環保業務管理，並定期進行環境監測，致力將環境影響降至最低。

隨著產業聚落之發展，園區整體用水需求也逐年上升，南科管理局根據《國家科學及技術委員會科學園區水電輔導管制辦法》積極管理園區之用水，以確保符合環評核定總量，並進行水源開發、調度、節水輔導、旱情應變等措施，戮力提升整體用水效率及強化園區供水系統的穩定性。

具體作為與推動亮點

+ 實施環保審查，廢污水 100% 納管處理

涉及之其它核心目標

15 陸地生態



執行內容與推動成果

1. 環保審查

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必須至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。





2022 年園區環保審查許可

共計 404 件	
固定污染源許可 119 件	廢棄物許可 162 件
水污染許可 119 件	廢棄物再利用許可 4 件
註：相關服務資訊、申請條件資格均公佈在南科管理局官網，力求服務資訊公開透明化	

為確實掌握園區施工期程間及園區污染物所造成之環境衝擊，南科管理局積極地在環境影響評估承諾事項及其審查結論之改善著手，並持續委託專業人員辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以掌握各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成兼顧工程建設與環境品質維護之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

另外，針對臺南園區及高雄園區的營建工程進行營建工地空氣污染防制設施查核及營建工地逕流廢水污染削減計畫查核；針對園區內各項環保設施，除了平時密集派員抽查監控外，另外因為園區無論是污水處理量或是廢棄物處理量都有一定規模，環保主管機關如環保署及臺南市、高雄市環保局都會不定期安排稽查行動。



2. 廢污水處理

園區內工廠排放污水統一由下水道管線收集，納管率達 100%，2022 年全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統，經污水廠處理後之放流水水質均符合放流水標準，最終流向海洋，而部分放流水則回收用於污水廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。



2022 年南科園區廢水處理概況

單位：百萬公升

項目	臺南園區污水廠	高雄園區污水廠	總和
自來水量	78.47	2.31	80.78
進流量	52,660.51	3,493.08	56,153.59
放流量	57,722.61	3,272.73	60,995.34
回收水量	1,740.19	87.90	1,828.09
溶解性總固體值 (TDS) 平均監測值 (mg/L)	3,770	3,199	-

註：

1. 進流量為園區事業排放廢水至臺南園區污水廠及高雄園區污水廠。
2. 放流量為臺南園區污水廠及高雄園區污水廠放流大海。

2020-2022 年南科園區水回收概況

項目		2020 年	2021 年	2022 年
廢水回收再利用率	臺南園區污水廠	0.68%	1.20%	3.30%
	高雄園區污水廠	1.83%	1.94%	2.52%
回收水使用率	臺南園區污水廠	78.48%	87.11%	95.69%
	高雄園區污水廠	96.42%	96.06%	97.44%

註：

1. 廢水回收再利用率 = 回收水量 / 進流量。
2. 回收水使用率 = 回收水使用量 / (回收水使用量 + 自來水使用量)。
3. 臺南污水廠因 2021 年春雨偏少，水情燈號為橙燈 (減量供水)，將回收水使用於抑制地面揚塵。





臺南園區污水廠

臺南園區污水廠自營運以來，因應園區廢水量成長，歷經數次擴建工程，現階段許可核准污水處理量每日為 24.3 萬立方米；污水採用二級生物處理及三級過濾；污泥採用機械濃縮及脫水，2022 年廢棄污泥量 15,759 公噸，交由資源再生中心焚化處理與合格處理業者熱處理。同時為確保園區水質，設有水質檢驗室、透過獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑。因應園區廠商擴廠污水量增加及放流水之氨氮水質管制，臺南園區污水廠刻正辦理二期三階 AO+MBR 工程，設計平均日處理量 6.5 萬立方米，預計 2023 年 4 月完成第一階段，同年 12 月完成第二階段。

高雄園區污水廠

高雄園區污水廠座落於東側園區，佔地 7.79 公頃。第一期設計處理水量為 4.5 萬噸，現階段許可污水處理量為每日 1.65 萬噸。污水採用二級生物及化學處理，加上三級過濾；污泥採用污泥曬乾床配合板框式脫水機進行脫水。2022 年廢棄污泥量 907.38 公噸，廢棄污泥委由合格處理業者進行最終處理。廠區內設有環保署認證之化驗室，定期分析廠內各單元水質及廠商納管水質，並針對氨氮處理已增設 A/O 處理系統，以降低含氮物質排出，減少污水處理系統負荷及環境衝擊。

3. 環境監測

園區內主要監測項目皆符合法規標準，各監測項目之詳細監測指標、數據等皆定期於南科管理局網站公告，可至「環境監測資料」區查詢。2022 年南科管理局接獲 1 件陳情管道白煙事件，接獲後立即進行瞭解並完成處置。



環境監測資料查詢

監測項目	臺南園區	高雄園區
空氣品質監測	✓	✓
環境噪音監測	✓	✓
環境振動監測	✓	✓
地面水體水質監測	✓	✓
交通相關監測	✓	✓
資源再生中心相關監測	✓	無設置資源再生中心
污水廠放流水質相關監測	✓	✓
地下水質監測	✓	✓

南科管理局依據「空氣污染防治法」規定，除溫室氣體外，定期盤查各項空氣污染物，包含氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物以及粒狀物等，減少對環境之負擔。

單位：公噸

項目	臺南園區	高雄園區
氮氧化物 (NO _x)	447.9	53.9
硫氧化物 (SO _x)	104.1	10.4
揮發性有機物 (VOC _s)	936.8	230.0
總懸浮微粒 (TSP)	54.3	7.8

註：本表數值為截至 2022 年底核發的許可量 (公噸 / 年)。

溫室氣體濃度的增加致使地球的溫室效應愈來愈顯著，全球暖化的結果，不僅影響著生物生態，對人類經濟活動也是很大傷害，而對地球生物十分重要的臭氧層亦因此遭到破壞。南科管理局瞭解並正視其嚴重性，致力環境保護外，局內並未使用任何破壞臭氧層之物質，2022 年亦無排放對環境及臭氧層有重大影響之有害氣體。

+ 降低園區用水強度，提升供水穩定

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 穩定供水

2022 年南部降雨量不到歷史平均的 4 成，創下 30 年來新低，南科配合水利署及相關單位提前部署，並 2022 年 8 月起展開各項節水調度措施，持續推動開源、節流、調度及備援各項工作，減緩旱象衝擊。於 12 月 2 日起臺南地區水情燈號轉為黃燈 (減壓供水)，2023 年 3 月 1 日轉為橙燈 (減量供水)；高雄地區於 2023 年 3 月 30 日轉為橙燈 (減量供水)，南部地區水情日漸吃緊。南科管理局因應水情變化，採取下列抗旱作為，面對嚴峻的水情，以穩定園區產業營運用水需求。





1 跨部會合作，滾動檢討水情：積極配合旱災中央災害應變中心決議辦理，與水利署、台水公司等單位機動檢討因應措施，以期降低缺水衝擊。

2 成立緊急應變小組，強化水情溝通說明，嚴格管控節水目標：成立緊急應變小組並邀請廠商及相關單位說明各階段水情，研商因應對策，宣導廠商加強節水，配合水利署政策落實各階段節水及限水措施，採整體總量管制，每週彙整園區廠商用水抄表數據，定期邀集大用水廠商檢視節水情形，俾管控節水成效，達到節水目標。

3 加強勸導與查核：針對大用水戶自主節水提報成效進行查核，透過開會、發函、電話追蹤、現地訪視輔導等方式檢討節水成效，以達成節水目標。

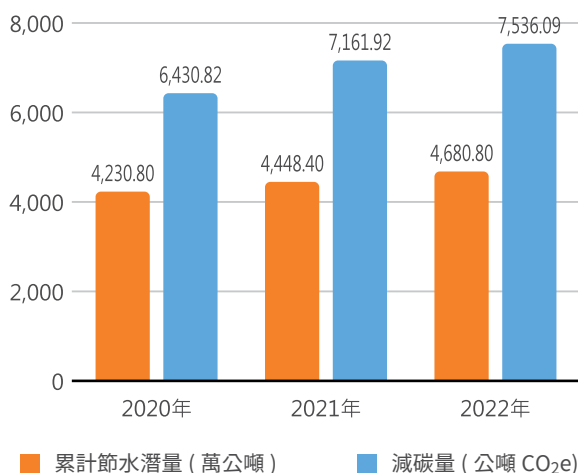
4 協調園區廠商應變：

1. 降低廠區內自來水用水量，暫停非必要用水供應。
2. 提升製程回收水再利用比率。
3. 增設或整備廠區產線節水設備。
4. 開放滯洪池、污水廠放流取水，供次級用水使用。
5. 適時啟動水車機制，穩定產業營運及公共用水需求。

▶ 節水輔導

為降低園區用水量，解決用水迫切問題，達成環評要求，及配合節能減碳政策的推動，南科積極投入節水節能輔導工作，並加強宣導、鼓勵園區廠商建設綠色工廠等。

2022 年辦理 6 家園區事業單位節水輔導，輔導推動至今已完成 130 家，依 2022 年實際節水成果調查，園區整體之總計年節水成效約為 4,680.80 萬噸 / 年，相當於一年減少 7,536.09 公噸 CO₂e 排放量。



晶元光電訪廠

註：2022 年以自來水公司公告之 2021 年每節省 1 噸自來水，約可減少 0.161 公斤之 CO₂e 排放計算。

► 開發再生水源

面對極端氣候變遷，降雨枯豐差距擴大，南部的水環境也面臨挑戰，產業用水在南科，更是要正面備戰對決的功課，積極輔導園區廠商使用再生水，2022 年南科園區成為全臺第一個使用再生水的科學園區，再生水資源策略有再生水使用、水源交換兩大方向，並推廣至新設園區，水資源開發與利用朝向多元及永續發展。

再生水使用

為因應臺南園區供水需求，2018 年起透過跨部會及地方政府合作規劃三股再生水供應園區，包含永康、安平及園區再生水。2022 年率先將永康再生水 0.8 萬 CMD 導入科學園區，成為全台第一座可供高科技廠商製程用水之再生水廠，以及於 2023 年 4 月正式引用安平再生水至南科園區，是市政府放流水供應科學園區的先鋒示範。



安平再生水配水池及高階處理設施照片

另外，南科管理局公告徵求廠商於水 7 用地內投資興建園區再生水廠，由台積電（股）公司取得簽約，為使再生水潔淨度達到晶圓製程需求，處理廢水的複雜度相較一般民生用水要高出四倍以上。2022 年 9 月 19 日辦理「台積電南科再生水廠」通水典禮，為全臺第一座首創再生水回用半導體製程水源。

因應 2023 年上半年臺南地區水情不佳，管理局再度透過跨部會及地方政府合作，協調永康再生水增供到 0.92 萬 CMD、園區再生水增供到 2 萬 CMD、安平再生水廠於 4 月底增供到 2 萬 CMD，合計達 4.92 萬 CMD，達臺南園區自來水用量約 4 分之 1，於抗旱期間進一步提升供水韌性，讓南部地區水資源共享，調度更靈活，供水更有保障。

水源交換

仁德再生水廠於 2022 年 11 月 16 日開工動土，開創全臺再生水交換首例，由鄰近再生水廠之廠商使用再生水，將原使用之自來水透過「水源交換」之作法，提供園區廠商使用，並由園區廠商支付差額補貼，可節省大量管線興建經費及營運經費，預計 2024 年完工後每日可提供 0.8 萬 CMD，達成供需四方（市府、被換水方、換水方及園區）新興水源之供應模式，同時滿足用水需求，規劃推廣到新設園區，期能達成水源靈活運用之綜效。



仁德再生水廠開工動土典禮



南科各再生水廠供水期程

類別	供水量 (CMD)	預計供水期程
永康	第一期 0.8 萬	-
	第二期 1.55 萬	2025 年 5 月
安平	第一期 1 萬	-
	第二期 3.75 萬	2025 年 4 月
仁德 (換水)	1 萬 (奇美 0.8 萬)	2024 年 6 月
園區	第一期 0.5 萬	-
	第二期 2 萬	2023 年 12 月
	第三期 3 萬	2026 年

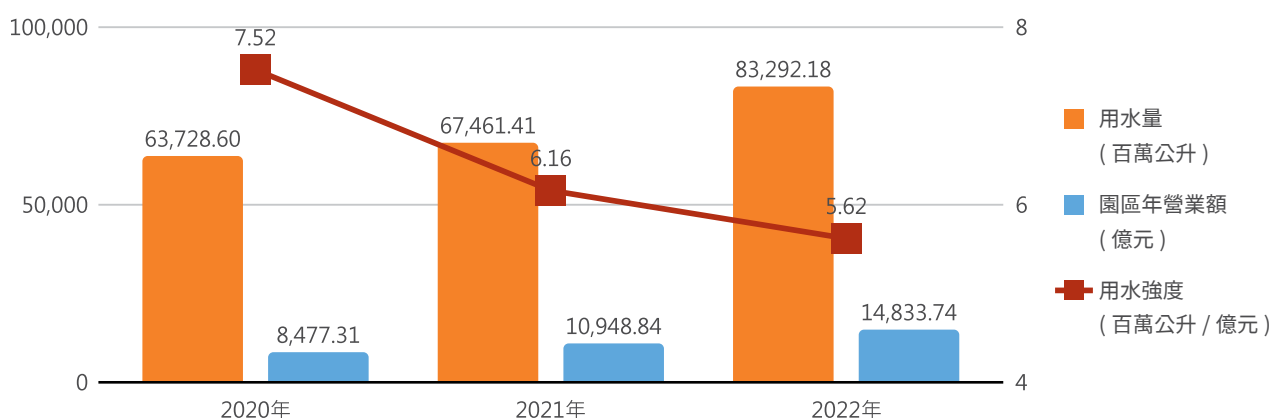
面對極端氣候下不穩定的水資源，為提供園區產業用水，南科取得多方夥伴支持與協助，預估 2030 年臺南園區再生水使用將達 9.3 萬 CMD，約佔臺南園區總用水的三成，減低傳統水源開發壓力，因應新設園區開發需求，南科持續配合水利主管機關、營建署及縣市政府等，推廣再生水使用、交換與多元用水的調配，增加水源調度韌性，降低區域自來水依賴，創造產業與環境共榮的局面，達成永續園區的目標。

2. 園區廠商用水

園區取水以自來水為主，企業的取水和耗水量、以及排水的水質可能會造成生態系統的衝擊。因此，本局協助園區事業全面瞭解自身的用水狀況，透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」Water Risk Atlas，評估臺南園區及高雄園區皆為 Low - Medium(1-2)，顯示園區事業取水並無造成生態環境的重大衝擊。2022 年因園區廠商擴廠，故取水量增加，但園區事業年營業額大幅成長，用水強度較 2021 年下降 8.87%，連年下降。

項目	2020 年	2021 年	2022 年
用水量 (百萬公升)	63,728.60	67,461.41	83,292.18
排水量 (百萬公升)	45,852.19	48,891.68	60,995.34
耗水量 (百萬公升)	17,876.41	18,569.73	22,296.84
園區年營業額 (億元)	8,477.31	10,948.84	14,833.74
用水強度 (百萬公升 / 億元)	7.52	6.16	5.62

註：耗水量 = 取水量 - 排水量。



3. 管理局用水

我們瞭解水資源的重要性，南科管理局從自身作起，藉由推動節約用水措施，提高各單位用水效率，加強用水管理，回收水再利用等，期以達到水資源永續利用之目的。南科管理局於 2021 年將高雄行政大樓用水納入，因 2022 年下半年 (7 至 12 月) 降雨量甚少，無法收集雨水轉換成中水供沖洗廁所；且天氣乾旱，空調冷卻系統運轉耗水量提高，致 2022 年較 2021 年用水量增加 1.25%，本局仍持續加強用水管理，於 2022 年已將全部用水設備改為省水器材，省水器材安裝率已達 100%，以達水資源永續利用。

項目	2020 年	2021 年	2022 年
用水量 (百萬公升)	10.57	10.61	10.743
樓地板面積 (m ²)	42,565.70	54,407.70	54,407.70
用水強度 (百萬公升 / m ²)	0.000248	0.000195	0.000197

註：

1. 用水強度以本局行政大樓樓地板面積為分母計算。
2. 自 2021 年起，南科管理局向能源局提報之用水數據，將高雄行政大樓之水號納入，俾日後可完整統計並比較 2 行政大樓之總水量之增減，以利節約用水之推動。



+ 廢棄物妥善處理

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

隨著園區事業之發展，使全園區事業廢棄物逐年增加，南科管理局積極輔導園區事業落實廢棄物源頭分類及回收，以達資源回收、廢棄物減量及無二次污染之目標，2022 年全園區事業廢棄物再利用量達 504,033.50 公噸，再利用率達 93.19%。

園區	項目	2022 年		
		產生量 (公噸)	再利用量 (公噸)	再利用率 (%)
臺南		526,895.10	493,079.73	93.58
高雄		13,943.41	10,953.77	78.56
全園區		540,838.51	504,033.50	93.19

另南科管理局因應臺南園區產業多元化，產生之廢棄物特性與種類也多樣化，依廢棄物特型及種類，設置完善的廢棄物清運機具及處理設施因而設置資源再生中心，以妥善清除及處理園區廢棄物，廢棄物移轉過程則委託合法業者清運、焚化，並於清運機具上安裝即時追蹤系統 (GPS) 進行管理，2022 年共清運臺南園區廢棄物 26,300 公噸。

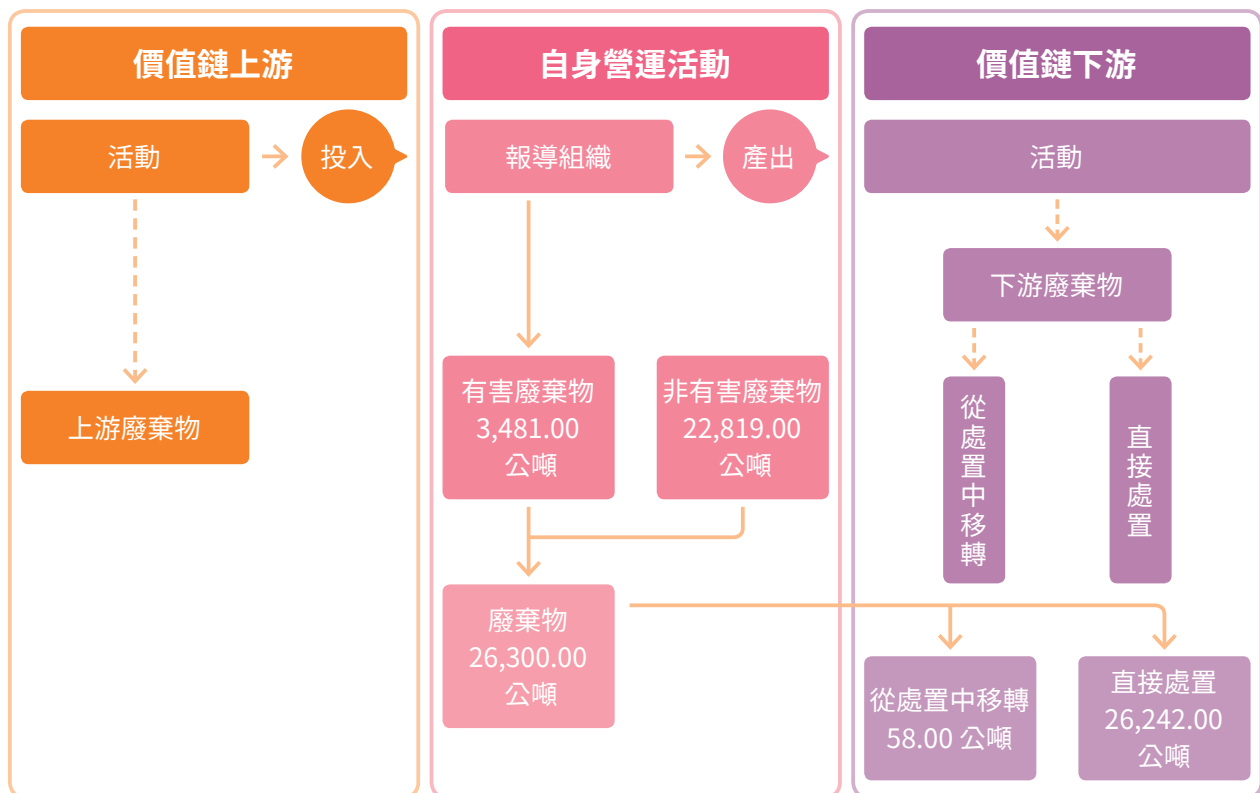
南科管理局藉由推動臺南園區資源再生中心掩埋場第三期工程，除維持常態廢棄物清除、處理設施 (備) 正常運作外，更加強對園區內產製一般無機性廢棄物之有效處理能力，及增加南科臺南園區一般事業廢棄物，經分類焚化處理後之底渣、飛灰等，收容總量與場所 (設計掩埋容量為 90,000m³，使用年限為 15 年)，藉以滿足園區資源再生中心之未來掩埋容積量及掩埋場調度使用等需求，並彰顯重視環境保護政策決心。

單位：公噸

廢棄物組成成分		有害廢棄物		非有害廢棄物		備註
處理方式		現場	離場	現場	離場	
處置中移轉	其他回收作業	-	-	-	58	資源再生中心清運宿舍區資源回收物，再由新市清潔隊回收處理
	小計	-	-	-	58	
直接處置	焚化 (含能源回收)	3,475	-	16,485	3,008	離場為歲修期間轉運至大型焚化廠 如底渣、飛灰等 物化、固化
	掩埋	-	-	3,250	-	
	其他處置作業	6	-	18	-	
	小計	3,481	-	22,761	-	
總計		3,481	-	22,819	-	
廢棄物總量		26,300				

註：

1. 「現場」為報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」為報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。
2. 臺南園區部分事業廢棄物由園區廠商自行送處理機構處理；高雄園區事業廢棄物均由園區廠商自行送處理機構處理。





精進規劃

南科管理局因應園區及廠商投資規模擴大，持續提升污水廠與資源再生中心的處理量能，並透過自動連續監測及人工批次監測方式，掌握園區內及周遭環境品質，而為了降低經濟活動對環境的負面衝擊，鼓勵園區事業將資源有效回收循環利用，促進循環經濟，在水資源部分，則透過節水輔導協助廠商降低單位生產用水量，同時引進再生水源，不僅減緩地面水源之負擔，也提升園區供水的穩定度。管理局除了以總量管制做為污染的管控手段，也將持續關注循環再利用技術的演進，並配合法規調整管理措施，逐步邁向永續綠色園區。

核心目標 7

7 可負擔能源 	對應具體目標	自訂追蹤指標	權責單位
確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源	7.2 提高再生能源裝置容量	持續提升園區太陽光電設置量，預計 2030 年園區太陽光電裝置容量達 84MW	水電 交通科

面對之挑戰 / 機會

南科園區持續擴建，廠商進駐數量與能源需求同步上升，南科管理局根據《國家科學及技術委員會科學園區水電輔導管制辦法》定期統計與管控能耗情形，確保符合環評核定總量，而為了穩定園區事業單位能源使用，管理局積極與台電協調針對供電設備進行改善，強化園區整體電力網路。此外，管理局響應中央政府的「綠能屋頂計畫」政策，與園區廠商共同推動太陽能發電，除了增加自主供電量，也為環保盡一份心力。

具體作為與推動亮點

+ 建置再生能源系統，穩定園區供電

涉及之其它核心目標

13 氣候行動



執行內容與推動成果

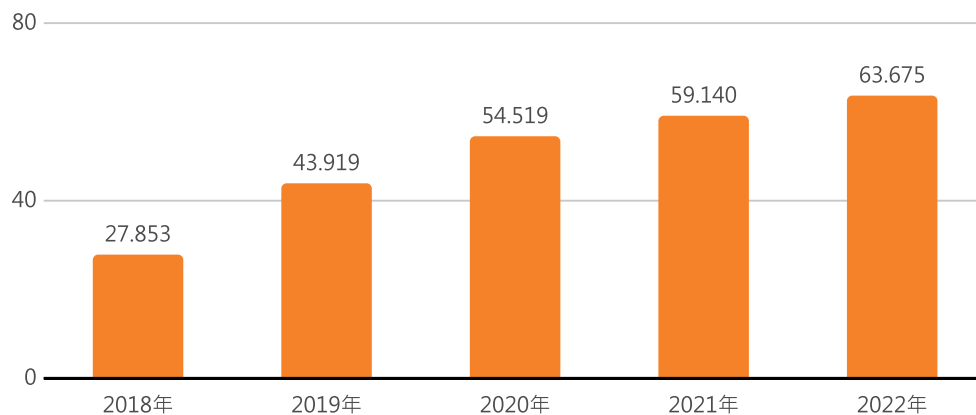
1. 建置屋頂型再生能源系統

本局積極推動園區內設置太陽能板，包含園區內公有建物（南科實中、本局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心、標準廠房等屋頂）、公有設施（園區配水池、西拉雅公園停車場、立體停車場等空間）及園區廠商廠房設置太陽能板，統計資料如下表。2022 年園區內設置太陽能板發電量 4.29 MW，累積 63.68 MW，減少 41,404 公噸 CO₂e/ 年，發電量及減碳量逐年增加，以達到環境保護之效果。

項目	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
累積設置太陽能板 (MW)	27.853	43.919	54.519	59.140	63.675
年發電量 (萬度)	3,477	4,969	6,965	7,555	8,134
減碳量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	18,532	25,292	35,452	38,455	41,402

註：依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，2022 年以經濟部能源局公布之 2021 年電力排放係數 0.509kgCO₂e/kWh 計算。

累積設置太陽能板 (MW)



2. 強化電力網路

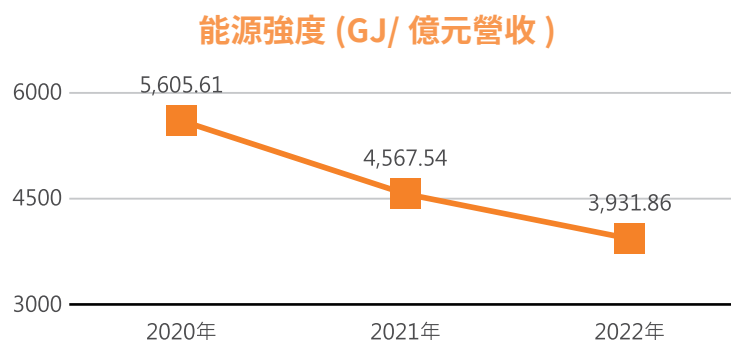
南科管理局持續與台電密切合作，目前刻正辦理超高壓變電所擴建中，以滿足園區整體供電需求。2022 年因園區廠商擴廠，故電力使用量增加，而園區事業年營業額亦大幅成長，能源強度較 2021 年下降 14%，連年下降。



項目	2020 年	2021 年	2022 年
電力使用量 (度)	13,200,148,196	13,891,455,793	16,201,180,704
能源消耗量 (GJ)	47,520,533.51	50,009,240.85	58,324,250.53
園區年營業額 (億元)	8,477.31	10,948.84	14,833.74
能源強度 (GJ/ 億元)	5,605.61	4,567.54	3,931.86

註：

1. 每 1 度電 = 0.0036 GJ。
2. 能源強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。
3. 南科園區電力來源主要來自台電。



當電力事故 (如壓降、停電等) 影響園區廠商供電時，本局立即協調台電公司查明事故原因及盡速復歸，同時透過機制瞭解園區廠商受影響情形，並會同園區公會、台電公司及廠商等，召開電力品質精進會議，檢討事故成因及研商精進措施，以降低供電事故之影響。

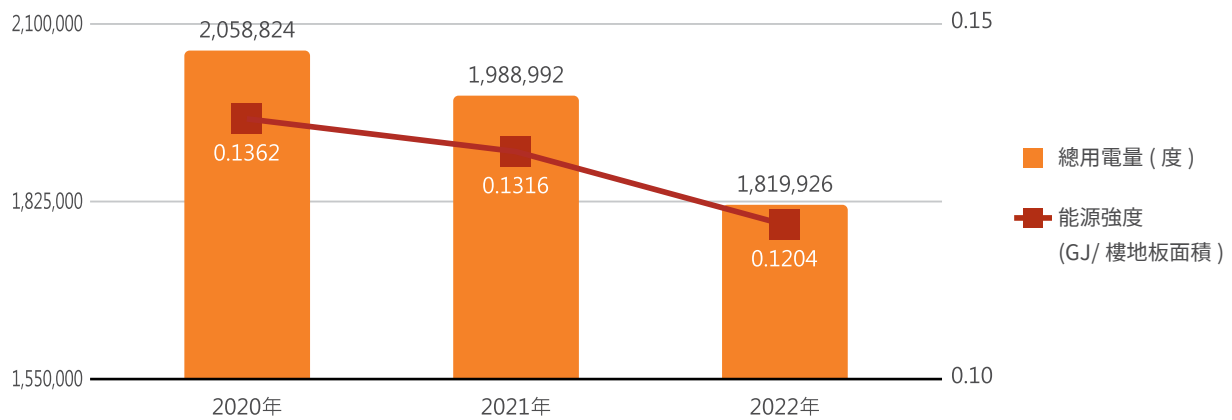
3. 管理局用電

管理局內積極響應及推動節能減碳政策，透過宣導教育同仁共同努力，有效落實永續經營，將綠色管理融入日常營運，南科管理局的用電管理目標為每年用電量需比前一年度減少，因疫情影響減少，公共場域人流控管逐步開放，至本局洽公、開會人數增加，用電量同步成長，致 2022 年較 2021 年用電量增加 0.96%；本局仍需加強用電管理，執行節能。

項目	2020 年	2021 年	2022 年
用電量 (度)	1,968,037	1,807,396	1,824,764
太陽能用電量 (度)	20,955	12,530	8,990.06
能源消耗量 (GJ)	7,160.37	6,551.73	6,601.51
南科管理局樓地板面積 (m ²)	54,407.25	54,407.25	54,407.25
能源強度 (GJ/ 樓地板面積)	0.1316	0.1204	0.1213
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 樓地板面積)	0.0184	0.0170	0.0172

註：

1. 每 1 度電 = 0.0036 GJ。
2. 溫室氣體排放強度引用環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算。
3. 南科管理局電力來源來自台電及太陽能發電。



經南科管理局逐年進行節能減碳的努力，不曾對環境保護懈怠，所達成的節能效果持續累積，不斷對局內同仁要求恪守節能節水之任務，規劃長期可行之節能措施；在園區營運的同時，更加強輔導並查核園區廠商空氣、廢水排放與廢棄物處理（置）等，以符合相關環保法規規範，期以向低碳園區邁進。



1. 儲冰式空調，離峰製冰。
2. 宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間。
3. 定時巡邏，隨手關閉未使用之電源。
4. 鼓勵走樓梯，行政大樓二樓設定為不停靠。
5. 節能插卡裝置，確保全面斷電。
6. 部份區域電燈採感應式自動啟閉，空調全面加裝變頻裝置。

精進規劃

由於南科最初規劃時並無獨立的電力系統，而是與臺南市共用線路，因此當產業聚落成行，帶動周邊人口與廠商跟進，使供電系統負荷超載，南科管理局持續與台電溝通協調，現已在園區內設置一座超高壓變電所及兩座配電 / 變電所，以提升園區供電品質，並結合同業公會針對輸變電設備進行診斷與改善工程，努力為園區提供穩定且可靠的電力。

再生能源部分，南科管理局自 2009 年起即陸續於公有建築屋頂裝設太陽能發電，並推動廠商自建太陽能設備，雖因園區內可建置空間實屬有限，故再生能源總發電量對整體園區用電之實際貢獻度不高，管理局仍將持續配合用電大戶條款，鼓勵廠商盡力擴大自用發電之建置規模。





願景：營造友善環境，重視四生價值

持續推動節水、節電、綠電、大樹移植等環境政策，降低生產開發對生態環境的衝擊；公共藝術朝深化地方文化及民眾教育推廣方向進行，拉進園區與地方民眾的距離，充實環境人文的元素及建構優質的產業環境。

對應 具體目標	11.2 為所有人提供安全、可負擔、可及性高，且符合永續發展的交通運輸系統。包含改善道路安全、擴大公共運輸及滿足身障及老弱婦孺的運輸需求
	11.3 建構落實民眾參與、具社會包容與永續發展的城市與鄉村的規劃與管理
	11.4 積極保護我國文化與自然遺產以及在這塊土地上具有人民共同回憶與歷史軌跡的人文景觀
	11.7 提供滿足通用設計、安全、融和、可及性高的綠色公共設施與空間
	11.12 提高建築物節約能源減碳效益
	13.1 增進氣候變遷調適能力、強化韌性並降低脆弱度
	13.2 執行溫室氣體階段管制目標

核心目標 11



建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村

對應具體目標	自訂追蹤指標	權責單位
11.2 為所有人提供安全、可負擔、可及性高，且符合永續發展的交通運輸系統。包含改善道路安全、擴大公共運輸及滿足身障及老弱婦孺的運輸需求	持續經營園區內電能巡迴巴士，需求反應運輸系統每年至少運行 200 天	水電 交通科
	持續運行園區雲端交控中心，平均事故處理時間維持在 15 分鐘以內	
11.3 建構落實民眾參與、具社會包容與永續發展的城市與鄉村的規劃與管理	每年辦理園區敦親睦鄰、友善在地鄰里活動至少 4 場次	勞資科
11.4 積極保護我國文化與自然遺產以及在這塊土地上具有人民共同回憶與歷史軌跡的人文景觀	每年於新港社地方文化館辦理藝文展出至少 5 場次	外貿科
	持續營運南科考古館，每年至少辦理 1 場次考古活動	規劃 建管科

11 永續城市	對應具體目標	自訂追蹤指標	權責單位
建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村	11.7 提供滿足通用設計、安全、融和、可及性高的綠色公共設施與空間	持續維護園區公園綠地，園區保持至少 20% 綠化面積	設施維護科
		規劃現有園區景觀改善工程，新開發之園區保持至少 4% 綠化面積	土木工程科
		維護園區內人工濕地，並保持 20 公頃生態保護區範圍	規劃建管科、環保科
	11.12 提高建築物節約能源減碳效益	維持現有園區之生態社區認證，並鼓勵廠商採用綠建築設計，以利新園區取得認證	建築科

面對之挑戰 / 機會

南科不只是台灣南部的科技重鎮，也是南科人生活的社區，管理局秉持「創新、包容、永續」的發展願景，致力保持科技發展、人文藝術及生態環境三方平衡，透過保存在地文化資產、積極參與結合社區公益活動，與周邊居民維持良好關係，並引進各類生活機能服務業者，規劃包含食、衣、住、行、育、樂等各項園區活動及機能設施，打造適合安居樂業的生活環境。

以永續綠色園區為宗旨，設有生態保護區及人工濕地，是國內第二個取得法源依據的生態保護專區，管理局除了持續維護生態區環境並進行生物多樣性觀測，也透過環境教育的方式，發揮正向影響力，將環保意識向外擴散。

具體作為與推動亮點

+ 建構穩定且便捷的交通系統

涉及之其它核心目標





執行內容與推動成果

1. 電能巡迴巴士

南科巡迴巴士各線除供上下班通勤旅客使用，亦提供由臺鐵南科站或高鐵臺南站至南科的商務旅客服務。

南科巡巴高鐵線為更貼近使用者需求，結合「需求反應運輸系統 (DRTS)」，除了固定班次時間及站位乘車外，亦可於各班次發車前 1 小時以電話預約欲搭乘時段，建議下載「科學園區行動精靈 2.0」APP 並點選「南部科學園區」，以隨時掌握南科巡巴即時動態資訊及相關乘車資訊。



科學園區行動
精靈 2.0 Android



科學園區行動
精靈 2.0 ios



巡巴高鐵線時刻表



因應西北區廠商大量人員進駐，大眾運輸接駁需求也日益增加，既有「北園線」班次時刻已無法滿足民眾搭乘需求，為解決該問題，「北環西線」及「北園線」路線整併為「北環線」，並維持原「北環西線」搭乘需求，新增「群創五廠」站點及以「北環西線」路線優先繞駛，原搭乘「北環西線」路線之乘客將不受影響。

「北環線」經整併「北園線」及「北環西線」班次後，每日共 19 班次繞駛園區，整併後之班次時刻除可滿足西北區廠商搭乘需求外，亦能提升民眾搭乘之便利性！

2022 年合計平均每日搭乘人數約為 1,097 人次，柴油車平均每日行駛里程數約 576.5 公里、電動車平均每日行駛里程數約 740.6 公里 (電動車平均每日可減少柴油使用量約 185.16 公升 (電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里)、約減少 482.53 公斤 CO₂e 排放量)；整體減碳量為 761.19 公噸 CO₂e。

2. 雲端交控中心

南科園區建置園區雲端交控中心，本期完成 AI 動態號誌建置及運作，透過路口影像辨識攝影機蒐集即時車流量，並蒐集 GVP 路段旅行時間掌握即時路況，以多元資料做為決策依據，即時下傳符合現場交通特性之時制計畫，使園區主要道路增加紓解效率，有效節省民眾進離園區之旅行時間，依據分析結果顯示，車流行駛於動態號誌路段平均可減少 7% 之旅行時間，換算油耗等於節省約莫 42,270 公升之油耗 / 年，相當於減少了 95.66 公噸之碳排放量 / 年 (等同種植 9,566 棵樹)；另針對園區主要進出路口進行交通特性調查及定時時制調整，調整後全線旅行速率較事前提升 1.9%~12.9%，換算油耗等於節省約莫 24,437 公升之油耗 / 年，相當於減少了 55.30 公噸之碳排放量 / 年 (等同種植 5,530 棵樹)。

交控中心另針對 APP 科學園區行動精靈 2.0 推播系統進行強化，可將觀察到的事故或其他交通事件即時發佈至 APP 推播訊息，有效將事件訊息提早發佈給民眾改道通行。依 2022 年之統計，經由本中心發布之園區內事故資訊計有 17 件，因改道通行減少壅塞所節省時間達 4.25 小時 (255 分鐘)。

► 聯外道路開通

臺南園區南北側聯外道路陸續開通，園區南側有北外環道路第三期、北側有西北區北側聯絡道 (RD16-49)，分別於 2022 年 10 月 18 日及 25 日開通。新道路通車有效紓解園區南北側聯外交通車流，提升園區聯外交通品質。

北外環道路第三期新建工程，西起鹽水溪右岸安南區 2-7 號道路，橫跨國道 1 號後東至南科聯絡道銜接第 1 期，主線全長約 4.826 公里，已於 10 月 18 日通車，可紓緩園區銜接新港社大道至台江大道間車流。

依臺南科學工業園區特定區計畫 (科學園區部分) 第三次通盤檢討，核定新闢西北區北側聯絡道 (RD16-49) 成為南科臺南園區西北區北向聯通之重要道路，新建工程已於 10 月 25 日開通，經觀察可大幅紓解尖峰時段善化 178 線道車潮，分流北側入園區車流，該道路通車對園區北側之交通大有助益。



北外環第三期通車位置示意圖



西北區北側聯絡道北園五路通車位置示意圖





+ 健全園區機能，樂活藝文南科

涉及之其它核心目標

4 教育品質



執行內容與推動成果

1. 引進工商生活服務業

為提供園區廠商更迅速及便捷的服務，園區內工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、檢測驗證及通關服務等 12 種不同業別，提供園區廠商完善的服務，期許將科學園區打造為高效率、安全、健康、舒適、吸引產業及人才的優質環境，並引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，詳細資訊可至南科管理局官網查看。



南部科學園區
全球資訊網

南科管理局持續精進服務品質，藉由創新工商服務機能，持續試行各類型工商服務模式，如園區餐飲業者與外送平臺合作、協助媒合園區內餐廳簽約定期供餐、引進社區中心胖卡餐車快閃，提供園區廠商更多元服務，不斷追求更好的服務品質，讓所有園區廠商都能夠在優質的軟硬體環境中安心拚經濟，共同打造工作與生活平衡的美好園區。

► 高雄園區管 1 新商圈，提供完善便利生活

高雄園區行政大樓對面的管 1 新商圈開幕，「搞豆子輕食咖啡」、「7-11 路博門市」等廠商進駐，打造一座閒暇時光的放鬆之處，供應各式咖啡甜點、食品飲料，以及提供 ibon 與 ATM 等便利服務。除了引進咖啡廳與便利超商外，也有建置電動車輛充電站，歡迎各位民眾及園區從業人員前往消費，享受片刻的愜意氛圍。

高雄園區現有托嬰中心、郵局郵件收寄處及臺灣銀行等便利的公眾設施，也設有全天營運的多功能運動公園，提供園區從業人員下班後的運動好去處。此外，高雄秀傳紀念醫院也預計於 2024 年啟用營運。高雄園區將持續建構更便捷舒適的地方生活圈，提供企業更優質的工作環境。



► 南科健康生活館健身房

南科園區之鷹萬健康生活館健身房持續開放中，館內器材包含有氧及重訓，兩者對身體訓練有不同目的。有氧器材即為有氧運動使用，包含有跑步機、滑步機、飛輪、划船機、踏步機、座式腳踏車等。重訓器材則為肌力訓練，有胸推機、滑輪下拉、3D 史密斯（包含引體向上、槓鈴深蹲、臥推、硬舉）啞鈴訓練區等，此外，另有大面鏡子可以檢視自身動作是否正確，多元化的訓練，滿足健身需求。健身房可依照自己欲訓練的部位選擇適合的健身器材。每天只需運動 45 分鐘即能達到肌力、耐力、心肺、核心、平衡感等多重訓練，進而擁抱健康與完美體態，館內健身房配合防疫政策，均定時進行清潔消毒，讓民眾練得開心，也用得安心。



踩著飛輪器材一同運動

2. 藝術文化與敦親活動

南科管理局積極蓄積園區藝文軟實力，並致力於推動藝文活動和音樂會，舉辦藝術展覽，為園區提供豐富多元的文化體驗。同時，敦親活動也是園區重要的一部分，透過各種活動，增進人與人之間的感情。透過藝術文化和敦親活動的結合，促進居民的互動和融合，增進園區生活品質，打造一個充滿活力和魅力的南科園區。

► 南科新港社地方文化館展演

南科新港社地方文化館是一棟宗教與文化合璧的建築組合，2 樓為廟宇，1 樓為文化館，以展示臺南市在地（新市、善化、安定區及周邊鄰近地區）個人藝術家、藝術學會會員聯展、學校美術班成果作品為主，每年均安排至少展出 5 檔次（含）以上，亦會視需求安排成員於現場進行作品講解與導覽。每年 4 月花季，是館區最美的時候，湖畔環湖步道及周邊開滿粉紅色的羊蹄甲，到處都可看見拿相機取景或是在草皮上野餐的遊客。

2022 年疫情逐漸解封，文化館在配合政府防疫政策前提下開始恢復舉辦展覽之開幕茶會活動，提供觀賞者安心的觀展環境，共計舉辦 7 場展演，吸引眾多藝術愛好者闔家參觀與交流，十分適合親子同遊，使南科不僅為高科技園區，亦為一蘊含豐沛文化、自然生態、平衡科技與人文發展的園區。





「四君子聯展」



「觀觀藝彩」- 王姿尹工筆畫個展

► 暮春藝文季

每年約3、4月春暖花開時，本局辦理4場周末音樂藝文演出，以「互動、有趣、玩音樂」的方式，紓緩日常生活壓力，提升南科生活素質，並增進園區從業人員情感交流。音樂演出安排也邀請群創卡拉社、聯電吉他社等園區廠商加入，以及周邊鄰近國中、小青年學子，展現年輕自信與活力。透過深具魅力的多元音樂陪伴大家，帶給暮春藝文季民眾一個放鬆又悠閒的午後時光。



► 運動在南科

南科管理局鼓勵園區運動風氣，2022 年持續辦理「運動在南科」系列活動，包含千人健走、線上健走、南科盃球類競賽等活動，再次為園區掀起一股運動風潮。其中千人健走五度邀請羽球天后戴資穎擔任代言人；球類競賽辦理共計 3,289 名球員、166 家廠商一同參與，展現出南科的健康活力。



南科千人健走活動



球后戴資穎現身南科羽球友誼賽



南科盃敦親睦鄰壘球賽



線上健康走

► 2022 耶誕在南科

為迎接耶誕節及新年的來臨，南科管理局於 12 月 23 日晚上在璞馨公園舉辦「2022 耶誕在南科」耶誕晚會活動，當天規劃入夜後園區燈飾齊亮，晚會上並安排多組精彩表演，現場還提供免費熱食餐飲，讓前來同樂的民眾暖心又暖胃，度過一個溫馨的夜晚。而園區歲末年終燈飾亦邀請台積電、聯電等 17 家廠商，共同於園區各個重要路口一起參與佈置，自晚會活動後，民眾可在園區多處欣賞到美麗別緻的燈飾佈置，燈飾也將持續點亮至 2023 年元宵節。期許南科大家庭的每一份子在新的一年里裡都能心想事成、迎向幸福 2023！





▶ 愛心不中斷

南科管理局自 2015 年底起攜手南科技輪社、台灣世界展望會，募集愛心捐款，共同推動「南科愛心月」活動，以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨，匯聚南科人的愛心，為周邊地區弱勢家庭提供急難醫療等協助。

南科愛心月支持臺南市政府社會局救助金專戶「臺南市弱勢家庭住宅改善實施計畫」，提升弱勢家庭基本生活與居住品質，此外，也持續與台灣世界展望會、天主教蘆葦啟智中心合作，使專案補助內容涵蓋醫療急難、兒童早期療育，居住環境改善等項目，進而紓緩弱勢家庭經濟壓力並提升其生活品質，迄今所舉辦八屆的愛心月活動，累計募得款項共計約新臺幣 1,917 萬元。

截至 2022 年底止，計有臺南園區所處之新市、善化、安定三區及高雄園區所在之路竹、岡山、永安三區周邊以及大臺南地區逾 1,279 戶弱勢家庭、4,089 人次受惠，發放愛心捐款金額累計逾 1,520 萬元。



項目	參與廠商	捐款總金額	受助人次	受助戶數
第一屆	31 家	715,612 元	211 人次	58 戶
第二屆	29 家	1,572,720 元	528 人次	117 戶
第三屆	37 家	3,153,995 元	524 人次	146 戶
第四屆	29 家	2,118,565 元	671 人次	228 戶
第五屆	11 家	1,957,004 元	1,100 人次	263 戶
第六屆	31 家	1,812,773 元	431 人次	183 戶
第七屆	16 家	3,870,414 元	624 人次	284 戶
第八屆	33 家	3,972,828 元	-	-
累計	-	19,173,911 元	4,089 人次	1,279 戶

註：第八屆(2022 年)募得款項，應用於 2023 年，因此尚未有受助人次及戶數。





3. 同遊史前館

國立臺灣史前文化博物館南科考古館（簡稱南科考古館）位於南科管理局行政大樓旁，獨特的建物外觀，蘊藏 800 多萬件考古文物，均是隨著南科園區開展至今所發掘出的先人遺跡，體現出這片土地蘊涵深厚的人文工藝生活脈絡，舉辦各式活動、推廣教育及特展等，讓大家看見南科與眾不同的當代史前風景，一同來認識並珍惜難得的人文園區。

園區廠商講習活動

本次講習介紹遺址監管人員工作內容及考古遺址相關法規與通報機制，藉由臺南地區的實際案例分享，建立廠商對遺址保存之專業性與行政程序的熟悉度，強化園區工作人員對南科地區考古與遺址保存的專業知識，今年共有 37 人次參與講習活動。



講習活動

考古微旅行

本次與學校合作，安排學生赴南科考古館參訪，規劃結合南科出土文物，進行構樹纖維應用體驗「打樹成衣」，讓學生藉由體驗認識史前生活，在仿效史前工藝的過程中，開啟學生對史前文化的興趣。此外也安排考古館館員分享工作內容與文物整飭流程，幫助學生對藝文場館與未來興趣導向有更加深的認識。本次活動共計有 246 人次報名參與。



考古有藝思

融合史前文化、出土文物，將考古知識轉化成藝術手作，本次規劃三項系列活動：「藝手作」適合親子同樂的 DIY 體驗、「藝起玩」以學童為使用族群設計出不同主題的教案，以及「藝療育」將考古元素融入甜點中，在傳達南科園區考古知識之餘，滿足民眾對於休閒活動的渴望以及趣味性。此系列活動共計吸引了 746 人次共同參與。



南科考古館於 2022 年 10 月 19 日開館 3 週年，適逢 2022 年國際博物館日主題「博物館的力量」，以永續發展、數位創新及社群教育三大議題為社會帶來積極而正面的影響力，考古館以「生活未來式」為主軸，結合聯合國永續發展目標 (SDGs) 規劃了多元活動內容，包含館內互動遊戲闖關及館外美食市集、永續二手攤位、胖叔叔說故事，以及驚奇博物館列車等豐富活動，期待每個人未來生活的大小事，都能以永續發展的精神來落實。考古館也期盼未來能以永續與多元的概念，探索考古研究專題與國際永續指標接軌之可能性，拓展考古科普內容，回應當代社會議題。



3 週年系列活動





+ 低碳生態社區，建築與環境共生共利

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 生態社區

南科管理局推動綠建築，促進建築與環境共生共利，落實建築節約能源，持續降低能源消耗及減少二氧化碳之排放，為鑽石級綠建築密度最高的科學園區。臺南園區及高雄園區皆已取得鑽石級生態社區標章，佔全國鑽石級生態社區 2/5，綠建築面積佔園區建築總樓地板面積 25.1%。

綠建築成果統計

2022 年綠建築標章 / 候選證書累計件數					
合格級	銅級	銀級	黃金級	鑽石級	合計
16/21	3/2	8/2	8/1	17	78

南科管理局致力於建構「生產、生活、生態」的優質生產環境，轄下臺南園區自 2013 年經認證為鑽石級生態社區，並於 2016 年取得鑽石級綠建築標章 EEWB-EC(社區類)，仍持續推動生態社區平衡及推廣永續生態環境理念，2021 年再次取得綠建築標章 EEWB-EC(社區類)變更評定(續用)；高雄園區亦相繼於 2022 年取得生態社區標章續用認證，綠建築標章維持為最高等級「鑽石級」，顯見南科管理局多年來仍持續維護永續發展、友善環境的初衷。

2. 景觀綠化

為營造臺南、高雄園區主要道路之植栽帶多元繽紛的色彩意象，南科管理局每年持續規劃園區景觀改善工程，以汰換生長不良喬木或老化灌木。整體景觀塑造以人為本的角度思考，應用複層植栽概念，選擇具季節性形態與色彩性變化，搭配園區周邊四季色調，展現豐富景色風情，園區綠美化作業完成後整體景觀煥然一新。

園區植栽統計

項目	年份	2020 年	2021 年	2022 年
喬木 (株)	臺南園區	123,219	116,155	118,118
	高雄園區	92,293	86,855	91,107
灌木 (m ²)	臺南園區	537,635	543,733	545,591
	高雄園區	139,976	160,224	188,291

註：

1. 上述數量統計總合資料係公共空間、公園、綠地、廠區綠化量。
2. 高雄園區於公共區域尚有開發工程在進行，內容包含新植灌木面積，故在工程完工後，園區維護單位會接管該新增灌木區域，及隨著租地廠商增建數持續增加，其廠區內亦會新植灌木，故面積有較多的增加。



臺南園區迎曦湖彩帶 - 波斯菊花海



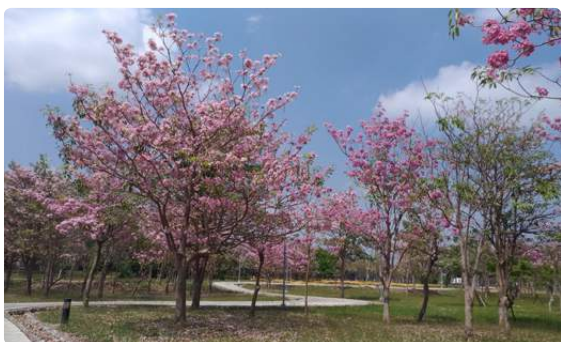
臺南園區大洲排水涼亭 - 炮仗花



臺南園區迎曦湖 - 南洋櫻



臺南園區迎曦湖 - 苦楝



臺南園區公 7 公園 - 洋紅風鈴木



臺南園區行政服務區 - 向日葵花海





臺南園區 PARK17 商場 - 阿勃勒



臺南園區南科北路 - 鳳凰木



臺南園區環東路 - 黃花風鈴木



臺南園區堤塘湖 - 羊蹄甲

面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，本局於 2013 年開始臺南園區建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，高雄園區亦於 2016 年建置綠資源回收場完成，永續利用於南科土地上。2022 年臺南及高雄園區草屑落葉堆肥產出量計 773 公噸，木屑產出量計 152 公噸，統計 2013 至 2022 年間，共產出堆肥成品 6,533 公噸、木屑成品 2,654 公噸。

► 單車漫遊

為推廣環保、省錢、健康又紓壓的自行車活動，南科管理局特與園區各公司自行車社團合辦單車漫遊活動，分為漫遊組與耐力組二組，漫遊組於烏山頭水庫單車漫行，耐力組則騎至南化水庫，往返約 133 公里，參與人數總計 135 人。



漫遊組於烏山頭水庫單車漫行





耐力組人遠征至南化水庫



+ 生態保護意識擴散

涉及之其它核心目標

4 教育品質



15 陸地生態



執行內容與推動成果

1. 生態聚落

園區因地理位置擁有獨特的平原農耕生態，南科管理局期望南科這塊沃土可成為這些生物原住民及過客的家，特別規劃出 20 公頃作為生態保護用地，經多年的努力與規劃，造就了如今園區內生態資源相當豐富，包含有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠等，涵蓋平原多樣的棲地，吸引多樣化的生物聚集，成為開發與生態保育共生的最佳示範。並委託生態調查團隊執行生態調查工作，分析族群數量的變化資料，特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄，也形成了南科園區獨有之生態風貌。2022 年園區內調查結果如下：

園區 / 類別	鳥類	兩棲類	蝶類	蜻蛉類
臺南園區	34 科 72 種	4 科 5 種	5 科 27 種	3 科 20 種
高雄園區	34 科 68 種	4 科 5 種	5 科 27 種	3 科 19 種

所觀測到之鳥類中，臺南園區共 7 種、高雄園區共 8 種為農委會公告之保育鳥類 (非 IUCN 紅色名單種類)。





項目	臺南園區	高雄園區
特有(亞)種	臺灣竹雞、五色鳥、白頭翁、紅嘴黑鵯、樹鵲、褐頭鷓鴣、黃頭扇尾鶯、大卷尾、黑枕藍鶇、小雨燕、鳳頭蒼鷹及環頸雉	五色鳥、八哥、白頭翁、紅嘴黑鵯、樹鵲、褐頭鷓鴣、黃頭扇尾鶯、大卷尾、黑枕藍鶇、小雨燕、鳳頭蒼鷹、環頸雉
保育鳥類	III 級 燕鴿、紅尾伯勞	燕鴿、紅尾伯勞
	II 級 彩鵲、黑翅鳶、鳳頭蒼鷹、環頸雉及紅隼	八哥、彩鵲、黑翅鳶、鳳頭蒼鷹、環頸雉、紅隼
蛙類	黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、小雨蛙、亞洲錦蛙	

註：本報告之保育物種為行政院農業委員會於 2019 年公告指定之保育類野生動物名錄。



白尾八哥



喜鵲



黃頭鷺



五色鳥



灰鵲鵲



白腹秧雞



紅尾伯勞



白頭翁



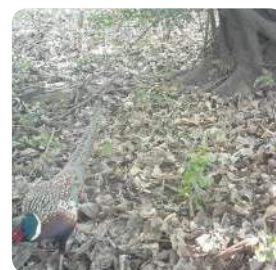
高蹺鴿



白鵲鵲



小雲雀



環頸雉



鳳頭蒼鷹



翠鳥



黑翅鳶



燕鴿



另外，橋頭園區的開發不僅著重科技產業的發展，也將兼顧環境的保育，園區利用滾水坪泥火山公園環境優化，以營造適合東方草鴞利用之棲地，另於高雄園區擴大異地補償，劃設約 20 公頃的草鴞異地保育區，在 2022 年於園區內棲架成功發現草鴞活動的身影。南科管理局積極執行後續草鴞保育及監測工作，並成立東方草鴞保育推動小組，滾動檢討保育計畫成效，希望讓東方草鴞成為橋頭科學園區的象徵，打造科技與環境保育並存的產業聚落。



草鴞

2. 園區生態資訊公開

園區從業人員每天上下班必經之路，園區的各個角落，許多小小的生物棲息著，南科管理局為推動生態保育與復育，積極透過網路媒體分享，以有趣圖文或影片介紹園區內常見物種，讓民眾能一窺園區內的生態資源也感受大自然的奧妙，同時宣傳園區內的環境保育。



南科 543





3. 環境教育

南科管理局持續辦理環境教育課程相關活動，融入防治水污染、廢棄物減量、自然環境探索，以及防災防汛等議題。南科環境教育園區發展出 4 套課程分別為生命之源 - 水、垃圾魔術師、自然探索家、雨我同在，在 2022 年分別辦理生命之源 - 水 4 場次，計有 101 人；垃圾魔術師 3 場次，計有 100 人；自然探索家 6 場次，計有 171 人；雨我同在 1 場次，計有 33 人；共辦理 14 場次環境教育課程，共計 405 人次參與，導入更多元的環境友善理念及措施，打造永續發展的綠色園區。因應疫情，現場課程均加強消毒及量測體溫等措施，2022 年測試辦理「生命之源 - 水」線上課程操作 2 場次，共計 143 人參與。



生命之源 - 水：混凝實驗



生命之源 - 水：自製濾水器 DIY



垃圾魔術師：再生紙 DIY



垃圾魔術師：參觀廢棄物處理過程之模型



自然探索家：戶外觀察動植物



自然探索家：小動物過馬路之團隊遊戲



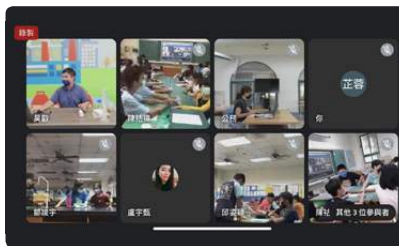
雨我同在：課程情形



雨我同在：防汛中心中控室導覽



生命之源 - 水：線上教學情形



生命之源 - 水：線上教學情形

4. 生態導覽

園區推動自然保育觀念及行動方面一直不餘遺力，因此希望可以藉由寓教於樂的方式，在不破壞自然環境的原則下能夠享受多采多姿的生態體驗，一起認識臺灣保護區域及生物多樣性的珍貴與脆弱，進而生活中採取具體可行的友善行動。2022 年辦理生態導覽活動，參與人數總計 80 人。



國立自然科學博物館鳳凰谷鳥園生態園區

5. 淨灘認養

南科管理局自 2017 年起響應環保署發起的「海岸淨灘認養活動」，認養臺南南區黃金海岸一帶約 500 公尺海岸，黃金海岸風景優美，擁有柔軟細緻的沙灘和寬廣無際的海岸線，帶領員工至黃金海岸淨灘，在活動中傳達並落實環境教育的理念，鼓勵同仁付諸行動環保愛地球，協助維護海岸環境清潔，為海洋環境盡一份力量，以實際行動清理海岸垃圾。2022 年參與淨灘活動總計 27 人時數。



資源再生中心淨灘活動





精進規劃

南科管理局在園區建設、開發的過程中，透過持續與在地溝通，針對當地資源及需求進行改善，不僅帶動周遭鄰里的就業，也提升居民生活品質，建構出便利且富含人文氣息的科技社區，此一成功經驗未來也將複製到新園區建設規劃中，如滾水坪地質公園（橋頭園區）、八角寮考古遺址保留地（南科三期）、全功能生活服務區（嘉義園區 / 屏東園區）、屏科實驗中學、嘉科實驗中學等，並盡可能引進低碳產業，同時鼓勵廠商導入綠建築設計，使整體園區得以兼顧「生產、生活、生態」，並進一步取得生態社區認證標章。

臺南園區及高雄園區均設有採生態工法構築之滯洪池公園，設計淺灘區、深水區、人工島等多樣性棲地，不僅使環境相優於開發前的單一作物（農地），且後續鳥類調查記錄發現之種類，更較開發初期的數量翻倍，故管理局依循此成功經驗，將生態滯洪池設計導入新園區（橋頭、嘉義、屏東）之規劃，希望南科為當地帶來的不只是就業和經濟發展，還能豐富社區內的生物多樣性。

核心目標 13

13 氣候行動



完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

對應具體目標	自訂追蹤指標	權責單位
13.1 增進氣候變遷調適能力、強化韌性並降低脆弱度	維護並確保智慧園區各系統（化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等）之正常運作	水電交通科
	持續辦理園區 24 小時緊急應變中心之運作	工安科
	每年實施緊急應變演練或相關課程至少 2 場次	
13.2 執行溫室氣體階段管制目標	每年辦理環保相關研習會、說明會至少 2 場次	環保科

面對之挑戰 / 機會

全球暖化所導致的氣候變遷衝擊影響日益顯著，面對氣候變遷衝擊於時間與空間尺度上的不確定性，南科管理局透過實施園區智慧化管理，連結災害防救的各項應變體系，提升園區抗衝擊韌性，因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會。另外，管理局自 2017 年起每年進行園區溫室氣體盤查統計，配合空污防治設施查核、節能輔導及環保法規宣導，期能降低整體園區的排放強度，以確保南科園區及廠商皆能永續發展。

具體作為與推動亮點

+ 智慧防災應變體系，提高園區韌性

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 園區應變體系

南科管理局透過各項應變體系計畫及園區智慧化管理之實施，以穩定園區能資源及因應災害發生可能之風險，落實永續發展。

► 水電應變體系

水電應變體系之緊急聯絡通報機制建立，可有效提升供水供電異常之聯絡效率，透過該機制，除可使南科管理局於最短時間內掌握廠商損失情形，並可使園區廠商迅速了解水電供應異常之原因，俾利後續之應變處理。

南科自 2017 年起，以通訊軟體建立「水電氣委員會群組」，透過即時通訊方式，可立即獲知廠商異常訊息，通知修復單位前往處置，及掌握修復或復歸狀態，提高水電應變處理效率。

► 災害應變體系

為達到重大災害立即通報、搶救（處理）與善後等目的，特整合園區官方與民間既有之防災應變資源，規劃建構南科簡單可行、一元化及高效能之災害防救體系，訂定「建構臺南科學工業園區聯防應變體系實施計畫」，著手推動園區災害防救體系，成立聯防應變組織與建構無線電系統，並參考國內外各種技術與經驗，開發了可整合行動裝置、地震儀監控訊號、防洪監控系統、地理





資訊系統的「緊急應變決策支援專家系統」，地理資訊系統的導入，可提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍 3 公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。

► 防汛應變體系

為確保臺南及高雄園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低洪汛期間可能之水患及災害，平時設置 24 小時都有人員輪值監控。於每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日之洪汛實施期間，當中央氣象局發布陸上颱風警報或園區所在地豪雨特報，立即成立防汛小組，分三級警戒，並要求各級輪值之進駐人員（維護廠商、防汛組員、副局長），各員需於接獲通知後一小時內進駐且 24 小時輪值監控。



► 地震預警暨智慧防救災系統

為提升並整合園區災救應變能力達到智慧防救災需求，2017 年建置南科園區「地震預警暨智慧防救災系統」，結合智慧園區各系統（化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等），並依據風險評估及災害模擬演算，建置以地理資訊系統為基礎之三維視覺擬真防救災指揮系統，災害時可快速整合情資並提供決策建議予應變指揮官，迅速提供有效情資及決策建議。「地震預警暨智慧防救災系統」已登錄園區 283 家廠商，10,773 筆化學品資料，獲得國內 2 項新型專利，3 項發明專利。

同時，南科管理局辦理智慧防救災系統之相關教育訓練，2022 年共辦理 10 場次，希望園區事業單位一同加入系統之運作，以減低職業災害的發生。





有關化學品之管理說明如下：

- (1) 園區事業單位投資引進時，即實施職業安全衛生相關事項宣導及審核，事業單位建廠租地會議時，本局即於施工前提醒施工安全衛生應注意事項，建廠完成後至開工量產期間，實施宣導、檢查、輔導及聯合稽查等作業，此為園區設廠生命週期過程作全程的安全衛生監督與照護。
- (2) 園區建置「南科園區地震預警暨智慧防救災系統」，管控園區廠商化學品及提升災害應變能力。
- (3) 後續監管作法：
 - i 實施勞動檢查並配合園區消防隊實施公共危險物聯合稽查，比對廠商化學品危害物清單及登錄於智慧防災系統資料，如登載不實，通知限期改正。
 - ii 專人每季稽催廠商化學品登錄及核查；另委由外聘專家學者，輔導廠商化學品存放及監管方式。

2. 緊急應變演練

由於南科園區內進駐產業型態多元，面對職業災害、地震、火災、天然災害及其他類型災害等緊急事件若有不慎極易發生重大財產損失及人命傷害等事件，因此持續的、有計畫性的辦理各種消防訓練，並配合工安環保月活動舉辦，協助園區廠商強化消防安全意識與訓練，讓廠商員工熟悉消防救災與緊急應變能力，最後再透過公開的應變演練來不斷完善園區整體的消防應變能力。

辦理課程

2022 年執行成效

一、實火滅火訓練課程	8 月 25 日 (星期四) 於高雄園區辦理，共計訓練 67 人次。 9 月 1 日 (星期四) 於台南園區辦理，共計訓練 106 人次。
二、緊急應變聯防組織移地訓練	11 月 15 日至 11 月 16 日共計 2 天於消防署竹山訓練中心辦理『緊急應變聯防組織移地訓練』上課人數 25 人。
三、高雄園區緊急應變演練	11 月 4 日 (星期五) 假誠泰工業科技股份有限公司辦理火災搶救處理應變演練參加人數計 75 名。
四、臺南園區緊急應變演練	11 月 30 日 (星期三) 假南科管理局 201 會議室辦理關鍵基礎設施 (電力中斷) 緊急應變兵棋推演參加人數計 45 名。





油盆滅火實作訓練



急救練習 (AED 及 CPR)



緊急應變聯防組織移地訓練之火場體感訓練



高雄園區緊急應變演練



臺南園區關鍵基礎設施 (電力中斷) 緊急應變兵棋推演

+ 溫室氣體管理

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

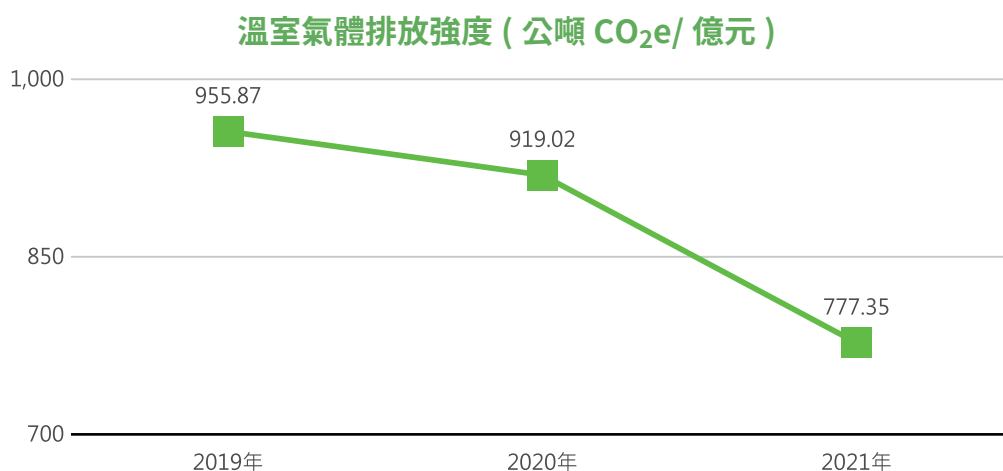
1. 溫室氣體盤查

南科管理局持續每年進行溫室氣體盤查，盤查組織邊界分別為臺南園區及高雄園區。園區營運的同時，持續有事業單位進行擴廠，為掌握園區溫室氣體排放，於 2022 年進行 2021 年之盤查，2021 年範疇 1+2 排放量總計為 8,511,072.78 公噸 CO₂e，溫室氣體排放強度較 2020 年下降 15.42%；並納入範疇 3 部分項目，範疇 3 排放量為 1,179,472.24 公噸 CO₂e。南科管理局積極展開節能輔導措施，同時園區廠商亦進行減碳相關作為，期望能夠減輕環境負擔。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
範疇 1 (公噸 CO ₂ e)	1,308,597.47	1,501,050.07	1,576,648.88
範疇 2 (公噸 CO ₂ e)	5,795,791.61	6,289,794.71	6,934,423.90
總計 (公噸 CO ₂ e)	7,104,389.08	7,790,844.78	8,511,072.78
園區年營業額 (億元)	7,432.35	8,477.31	10,948.84
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 億元)	955.87	919.02	777.35

註：

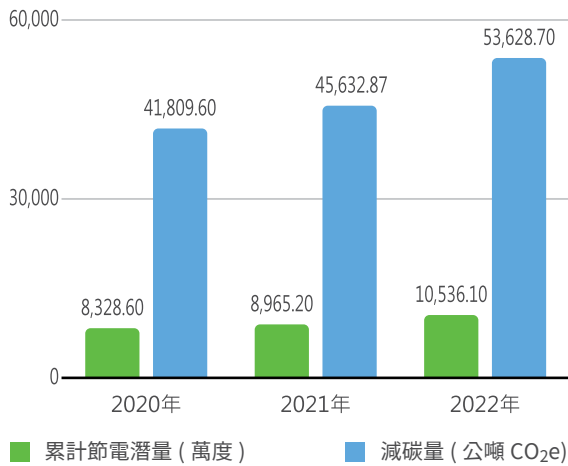
- 2021 年溫室氣體盤查於 2022 年 10 月完成查證。
- 溫室氣體排放強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。





2. 廠商節能輔導

2022 年辦理 6 家園區事業單位節能輔導，輔導推動至今已完成 68 家，依 2022 年實際節能成果調查，累計節電成效約為 10,536.1 萬度，相當於一年減少 53,628.70 公噸 CO₂e。



註：依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，2022 年以經濟部能源局公布之 2021 年電力排放係數 0.509kgCO₂e/k W h 計算。



東麗尖端訪廠

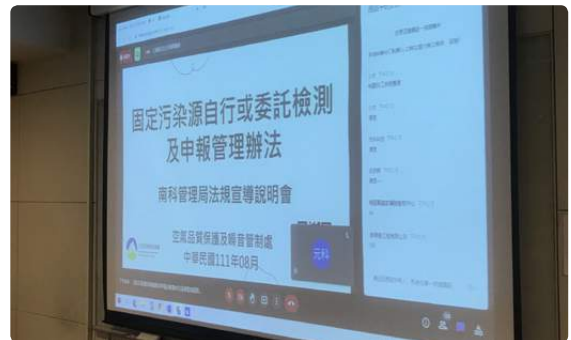
3. 環保相關說明會

為使園區廠商瞭解國家環保管制方向發展趨勢及環保法規管理制度，依照園區特性及廠商需求舉辦 2 場次環保相關之研習會、說明會或觀摩會。會議內容包括許可申請表格填寫講習、環保法規說明、環保關注議題說明、環保績優廠商觀摩等。南科管理局期望藉此提升園區廠商法規熟悉度，於法規施行前可掌握法規變化之趨勢，以即早因應；於法規施行後可清楚法規內容，以符合法令規範。

因應環保署加強空氣污染管制，於 2022 年 3 月 29 日辦理 1 場「酸鹼性排放管道空氣污染物管制及防制技術」說明會；另因應環保署公告修正空氣污染防制相關法規及更換水污染源管制資料管理系統，於 8 月 19 日辦理 1 場「固定污染源定期檢測及申報法規暨水污染源管制資料管理系統操作」說明會。



3 月 29 日視訊會議



8 月 19 日視訊會議

► 邁向淨零排放 產官學南科齊聚

為因應氣候變遷及淨零碳排趨勢，如何在維持既有園區發展、積極推動新設及擴建園區同時，能夠兼顧環境永續，成為南科當前的重點課題。為此，南科管理局於 11 月 5 日舉辦座談會，特邀行政院環保署署長張子敬及相關產官學界代表蒞臨指導。

會中張署長就我國因應氣候變遷的策略與作法進行專題演講，南科管理局則提出園區減碳及資源循環的相關規劃，園區產業代表則從企業的角度提出業界關切議題，如政策推動、碳權、再生能源、負碳技術等。透過座談會，除了讓產業界瞭解未來國內淨零轉型推動目標及策略作法外，政府部門在規劃減碳策略與方案時，亦可參考企業之觀點與實務建議，共同朝向 2050 淨零碳排的目標前進。



行政院環保署署長張子敬於會中進行演講，並與現場產官學界貴賓進行交流討論



會後南科管理局局長蘇振綱與行政院環保署署長張子敬等貴賓合影

精進規劃

隨著 2021 年召開的第 26 屆聯合國締約方氣候峰會 (COP26)，各締約國之間的「碳排放交易機制」完成制定，也預示著全球淨零競賽正式起跑，而我國亦響應《格拉斯哥氣候公約》，於 2022 年 3 月公告「台灣 2050 淨零排放路徑及策略」，從此以往，減碳及碳稅議題將成為企業營運的顯著衝擊項目之一。南科管理局雖於 2010 年即推動園區廠商節能輔導，然隨著園區及廠商產規模擴大，整體碳排放量仍逐年呈現上升趨勢，在國內相關法規尚未完備的背景下，管理局僅能持續關注環保法規動態，並透過宣導方式，鼓勵企業投入低碳生產，及早因應未來的法規衝擊。

未來展望



建構南臺灣科技廊帶，打造永續淨零優生活

展望未來，南科將持續推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，積極導入學研技術，厚植園區研發量能，並外溢臺南園區成熟產業 ICT 優勢，結合臺南三期擴建、橋頭、嘉義及屏東新設園區之在地特色產業發展新興科技，包括半導體、智慧機械、智慧載具、智慧農業、精準健康、智慧農醫、綠色材料、太空科技及產業創新等精緻多元產業，讓園區成為數位轉型的樞紐，帶動南臺灣產業數位轉型綠色加值，完善南臺灣科技廊帶，鑲嵌入全球產業價值鏈。

南科除提供優質的工作機會，將持續與地方政府強化生活及教育機能，設立實驗中學完善教育機能，啟動全功能住商複合服務，融合在地藝術文化及舉辦敦親睦鄰活動，深化地方文化及民眾教育推廣，共享園區開發成果；另以邁向 2050 淨零永續為目標，高標生態復育、擴增多元水源及引導園區廠商使用再生水，導入節能、儲能、創能新科技，以綠色科技驅動循環經濟，並整合園區交通、永續、治理等智慧服務能量，打造兼具科技與環境永續的「生活、生產、生態、生命」四生一體新世代園區，落實國科會 2030「創新、包容、永續」願景。





附錄 1：編撰方法學說明

關於本自願檢視報告

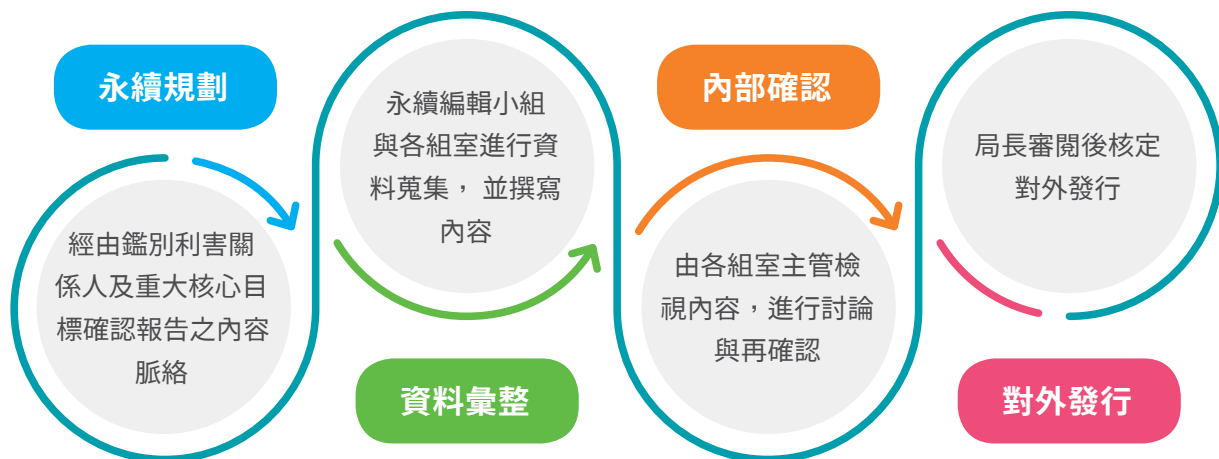
本報告是南科管理局發行的第 1 本自願檢視報告，撰寫原則及架構依循《部會自願檢視報告撰寫指引》之建議，詳述管理局為配合我國 2030 永續發展議程，協助推動臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 之進程貢獻。

範疇

本自願檢視報告揭露之資訊涵蓋南科管理局於 2022 年間之重大核心目標、發展願景、施政主軸之相關作為，以及對應之追蹤指標績效數據。

自願檢視報告彙編流程

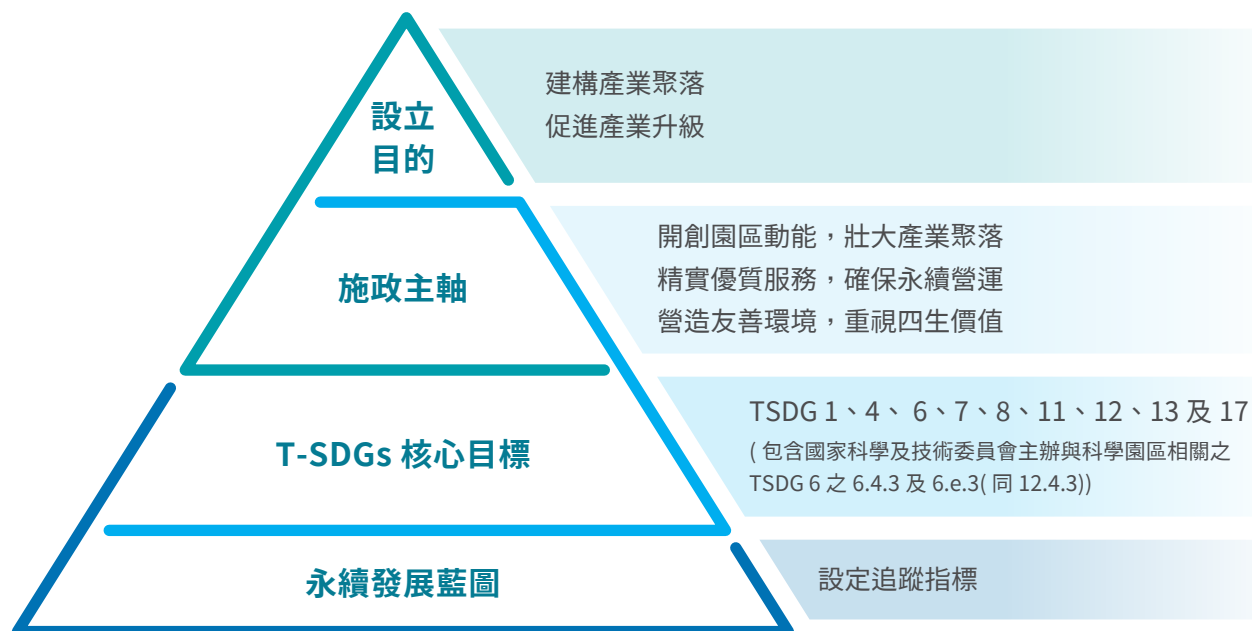
本自願檢視報告內容由永續編輯小組彙編，請各業務相關單位主管確認後，經局長審閱後核定發行。



報告架構

為使 T-SDGs 具體目標與各組室之實際業務加以連結，本局採用四階層架構，進行組織定位與業務盤點，結合利害關係人及管理階層問卷，鑑別本局主要之重大核心目標，並由報告書編輯小組進行討論，根據南科管理局現況調整施政主軸，並設定與 T-SDGs 具體目標對應之業務追蹤指標。透過建立完整的檢視標準，使政策、管理及執行三方面均能與 T-SDGs 核心目標對齊，建構南科管理局之永續發展藍圖。

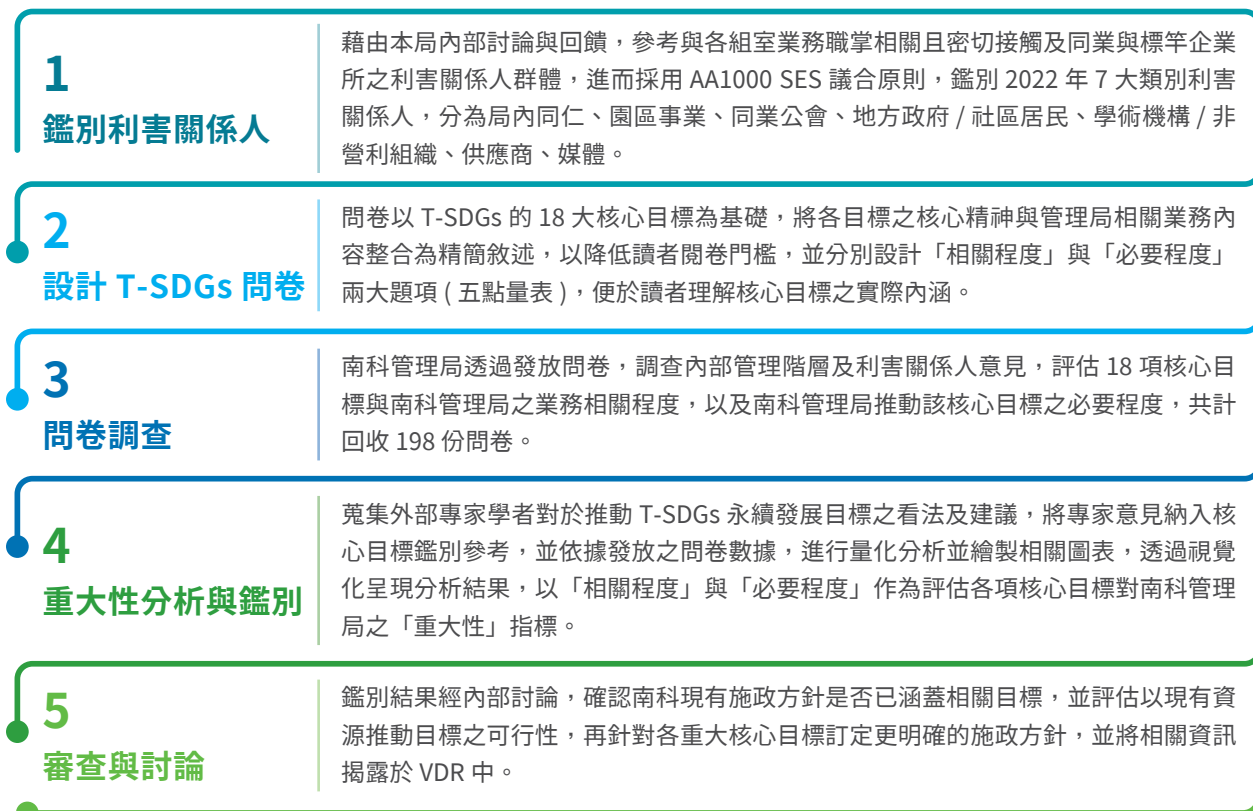
南科管理局 VDR 四階層架構



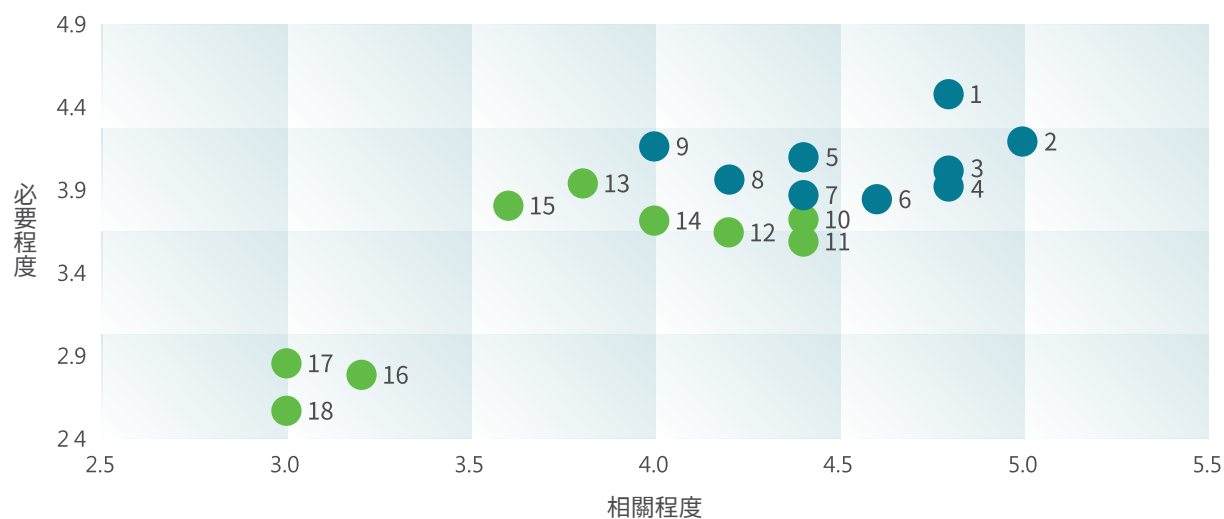
T-SDGs 重大核心目標鑑別流程及結果

為符合聯合國 2030 年永續發展議程之「普遍參與性及包容性」精神，南科管理局採取向利害關係人發放問卷的方式收集各方意見，並結合內部管理階層之觀點，以系統化的分析模式鑑別出南科管理局之臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 重大核心目標。

重大核心目標鑑別流程



南科管理局彙整問卷分析結果，並依分數排序，將前九項核心目標列為 2022 年永續發展目標自願檢視報告書之 T-SDGs 重大核心目標，分別為 8、6、11、12、7、4、17、1 及 13。



排序	項目
1	8 就業與經濟成長 核心目標 08：促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會
2	6 淨水與衛生 核心目標 06：確保環境品質及永續管理環境資源
3	11 永續城市 核心目標 11：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村
4	12 責任消費與生產 核心目標 12：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式
5	7 可負擔能源 核心目標 07：確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源
6	4 教育品質 核心目標 04：確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習
7	17 全球夥伴 核心目標 17：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

重大核心目標

排序	項目
重大核心目標	8  核心目標 01：強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務
	9  核心目標 13：完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響
次級核心目標	10 核心目標 10：減少國內及國家間不平等
	11 核心目標 09：建構民眾可負擔、安全、對環境友善、且具韌性及可永續發展的運輸
	12 核心目標 03：確保及促進各年齡層健康生活與福祉
	13 核心目標 15：保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化
	14 核心目標 05：實現性別平等及所有女性之賦權
	15 核心目標 16：促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系
	16 核心目標 02：確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業
	17 核心目標 14：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境的劣化
	18 核心目標 18：2025 年達成非核家園
由國家科學及技術委員主辦與科學園區相關之核心目標為 6 及 12，包含指標 6.4.3：科學園區廠商製程用水回收率；指標 6.e.3：科學園區事業廢棄物再利用率。(同指標 12.4.3)；指標 12.4.3：科學園區事業廢棄物再利用率。(同指標 6.e.3)。	

報告書發行

南科管理局未來每年定期發行「永續發展目標自願檢視報告書」，並同時於南科永續相關網站公開發表。

現行發行版本：2023 年 8 月發行

聯絡方式

藉由報告書發行，讓一般民眾及相關利害關係人更瞭解南科管理局推動園區發展的努力與成果，並參考各界的回饋意見作為持續改善的依據。如您對於南科管理局「2021 年永續報告書」有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

聯絡電話：+886-6-505-1001

傳真電話：+886-6-505-1010

聯絡人：工安科 張義欣 (分機 2323)

E-mail：kim0731@stsp.gov.tw



南科管理局永續發展專區





附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表

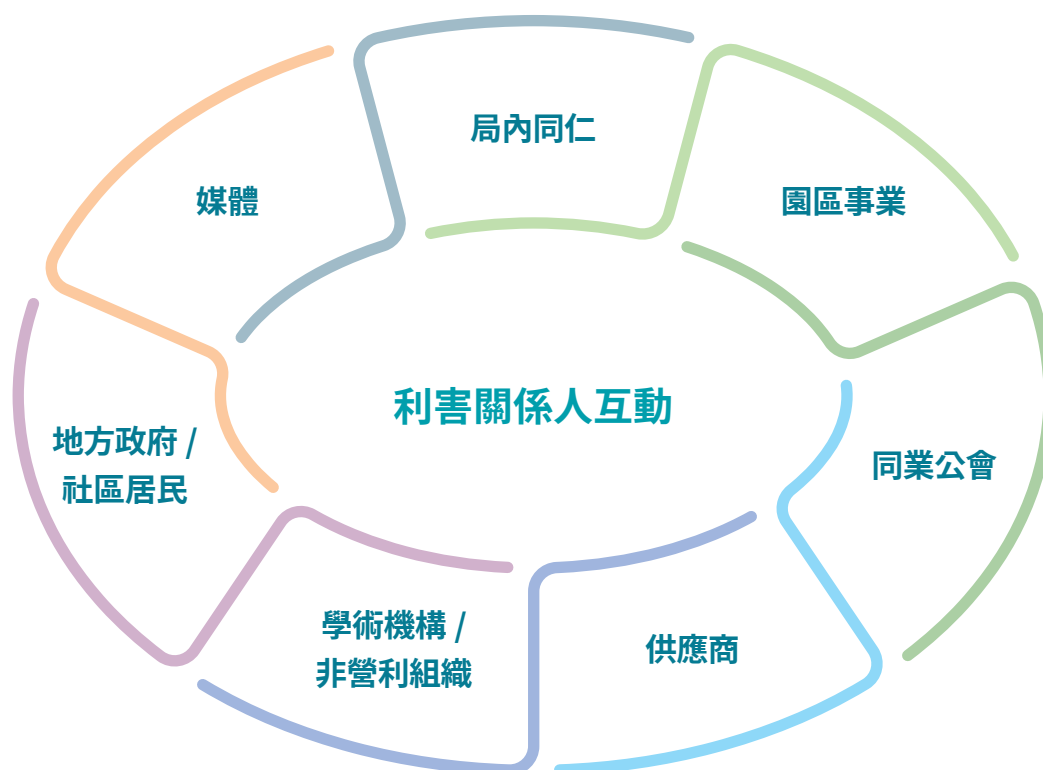
指標進展：●達成 2022 年指標 ○未達成 2022 年指標 ■未達統計週期

核心目標	具體目標	自訂指標	指標進展	最新數據 (2022 年)	基礎值 (2021 年)	2030 年 目標值
1	1.4	創業工坊每年培育新創團隊成立公司家數	●	6	2	2
		每年輔導參與創新創業激勵計畫之新創團隊家數	●	5	4	4
		新廠商引進目標家數 (包含新創公司家數)	●	30(12)	20(10)	20(4)
6	6.3	實施水污染許可申請總量管制，園區工廠污水納管處理比例	●	100%	100%	100%
		年度污水廠放流水標準符合度	●	100%	100%	100%
	6.4	持續實施園區廠商節水輔導，園區全廠回收率達 75% 以上	●	75%	75%	80%
		每年園區使用或交換工業再生水量	●	8,000 噸 / 日	0	93,000 噸 / 日
	6.e	資源再生中心廢棄物再利用率	●	93.19%	90.62%	90%
7	7.2	提升園區太陽光電裝置容量	●	66.2MW	56.3MW	84MW
8	8.2	創新技術研發計畫補助案審核 (科學園區新興科技應用計畫) 家次	●	8	6	6
	8.6	產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫) 件數	●	12	10	10
		辦理園區科技人力培訓 (專業及技術人才培訓計畫) 課程時數	●	330	300	300
	8.7	每年實施性別平等宣導場次	●	3	3	3
		每年實施勞動條件檢查	●	90	85	70
		每年實施職業安全衛生檢查	●	896	926	400
		每年辦理職業安全衛生臨場輔導場次	●	80	57	10
		園區重大職災死亡百萬入率	●	0	11.9	20 以下
11	11.2	園區內電能巡迴巴士需求反應運輸系統每年運行天數	●	200 天以上	200 天以上	至少 200 天
		園區雲端交控中心平均事故處理時間	●	15 分鐘內	15 分鐘內	15 分鐘內
	11.3	每年辦理園區敦睦睦鄰、友善在地鄰里活動至少 4 場次	●	4 場次	4 場次	4 場次
	11.4	新港社地方文化館辦理藝文展出場次	●	7 場次	5 場次	5 場次
		南科考古館每年辦理考古活動場次	●	1 場次	1 場次	1 場次

核心目標	具體目標	自訂指標	指標進展	最新數據 (2022 年)	基礎值 (2021 年)	2030 年 目標值
11	11.7	公園綠地佔園區比例	●	26%	26%	20%
		新開發園區之綠化比例	●	4%	4%	4%
		園區內生態保護區面積	●	20 公頃	20 公頃	20 公頃
	11.12	南科園區取得生態社區認證之比例	●	100%	100%	100%
13	13.1	智慧園區各系統 (化學品登錄系統, 環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等) 之正常運作率	●	100%	100%	100%
		園區 24 小時緊急應變中心之正常運作率	●	100%	100%	100%
		每年實施緊急應變演練或相關課程場次	●	2 場次	2 場次	2 場次
	13.2	每年辦理環保相關研習會、說明會場次	●	2 場次	2 場次	2 場次

附錄 3：利害關係人溝通情形

南科管理局之七大利害關係人主要包括局內同仁、園區事業、同業公會、地方政府 / 社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體，依各利害關係人屬性及需求，建立對應且暢通的溝通管道與平台，以瞭解其需求及對南科園區發展的期許，以擘劃整體園區之永續政策。





類別	對南科管理局的意義	議合方式	頻率	參與交流摘要
局內同仁	指南科管理局內所有正式職員，有這些同仁，本局才可辦理各項業務，故瞭解其需求為首要之務。	VDR 問卷、年度滿意度調查、年報提交 每月月報 局長信箱、員工意見調查	一年一次 每月一次 即時回覆	依據年度計畫目標規劃同仁訓練課程，2022 年南科管理局人員總訓練時數為 6,864 小時，平均訓練時數為 42 小時。
園區事業	園區事業是南科管理局存在之重要因素，本局所提供之服務皆需參考園區事業之意見，以擬定施政方針。	VDR 問卷、年度滿意度調查 局長信箱、南科管理局網站、申訴管道 透過稽核與輔導活動、勞資訓練、保母制度	一年一次 即時回覆 即時實施	(1) 進行園區廠商滿意度調查，2022 年調查結果為 84.53 分，較 2021 年 83.74 分成長，了解園區事業需求，並訂定園區改善政策。 (2) 2022 年召開 1 次性別工作平等會暨就業歧視評議委員會，討論法規、歧視案件及申訴管道等議題；其中審議 3 件職場性騷擾之民眾申訴案件。 (3) 推動園區職場平權表揚，2022 年共有 68 位優良從業人員及 4 家優良事業單位獲獎。 (4) 2022 年共完成 986 場次勞動檢查（職業安全衛生檢查 896 場，勞動條件檢查 90 場）。
同業公會	台灣科學工業園區科學工業同業公會是南科管理局與各行業之溝通橋樑，傾聽同業公會之聲音可讓本局瞭解到基層勞工之訴求，更加保障勞工權益。	VDR 問卷 局長信箱、公文、公會定期會談、辦理活動、補助活動 理監事會議 會員代表大會	一年一次 即時 一年四次 一年一次	為促進園區廠商善盡企業公民責任、從事公益活動，及為強化科學園區產業群聚與廠商的優勢競爭力，並提供勞工充實自我機會，共補助公會 14.4 萬元舉辦講座或座談等活動。
供應商	南科管理局之供應商分為：財物、勞務、工程等三大類，為順利各項業務及建設完成，與供應商之溝通尤其重要。	VDR 問卷 局長信箱、南科管理局網站 稽核輔導、投資服務機制	一年一次 即時回覆 即時實施	(1) 為順利完成園區滿意度調查及服務品質提升業務，與供應商建立溝通群組即時聯繫。 (2) 每季或每月召開工作會議，了解計畫辦理情形，並交流意見。 (3) 配合管理局業務需要，函覆管理局的相關詢問提供相關資料。 (4) 邀請管理局共同參與創新創業產業交流會。 (5) 協助辦理新設擴建園區籌設計畫。 (6) 協助管理局創新創業場域維運管理及團隊輔導。

類別	對南科管理局的意義	議合方式	頻率	參與交流摘要
學術機構 / 非營利組織	透過與學研機構鏈結，將學術研究導入產業實體應用，可有助於推動園區事業升級。	VDR 問卷	一年一次	(1) 鏈結國立陽明交通大學與晶元光電股份有限公司、智晶光電股份有限公司，結合學研機構多年來對於 LED/OPD 及 PRG 訊號研究之豐富經驗，共同研發可運用於近接感測貼片之演算法，以從事生物辨識、估測心跳率、血氧和血壓。
		局長信箱	即時回覆	(2) 鏈結國立成功大學與永嘉光電股份有限公司、迅得機械股份有限公司，以學研機構自行研發之高精度無光罩式 UV 曝光機，及建立完整無光罩曝光技術相關軟硬體研究基礎與經驗，共同完成犧牲層轉移奈米壓印製程與設備的發展，成為半導體先進封裝的關鍵核心技術。
		課程訓練、補助計畫、園區參訪活動	即時實施	
地方政府 / 社區居民	本局與地方政府保持密切聯繫，發揮互助精神，協助地方發展，同時照護周邊居民，為當地社會帶來正向影響。	VDR 問卷	一年一次	(1) 2022 年共辦理 1 場反貪活動廉政宣導，參與人數 100 人次以上。
		局長信箱、南科管理局網站	即時回覆	(2) 辦理運動在南科、南科愛心月、暮春藝文季、2022 耶誕在南科等敦親睦鄰活動。
		社團組織活動、公益活動	即時實施	(3) 鏈結各有關單位，建構園區廠商溝通訴求之平台，並促進園區廠商、管理局、地方政府及其他單位間之互動及交流意見。
		南科發展溝通協調聯席會	一年四次	
媒體	為維護南科管理局之形象，本局努力與媒體達到有效溝通，避免因微小事故，重創大眾對南科之印象。	VDR 問卷	一年一次	(1) 更新新聞稿發布流程，明訂重大活動事前稿提供、事後正式發布規範。
		局長信箱、南科管理局網站、發言人	即時回覆	(2) 主動聯繫發布 10 則以上新聞，包含每月審議會新聞稿、嘉義、屏東園區論壇及運動在南科、愛心月、半導體展、生技展等活動皆主動聯繫記者，隔日均於經濟、工商等大報刊出。





南科管理局十分重視與利害關係人的溝通，通過架設各式網站，定期、不定期於「南部科學園區全球資訊網」發布重大訊息或各項新聞，提供文宣及刊物下載，使用圖表及簡單的文字呈現，讓閱讀者容易明瞭園區在永續經營的期望、努力與績效，同時將園區資訊即時、正確的傳達給利害關係人，並發行英文版永續發展目標自願檢視報告書，以期能展望國際。除此之外，南科管理局亦建立「南科 543」粉絲專頁，分享在園區的生活大小事，讓利害關係人更貼近南科。



南部科學園區
全球資訊網



南科永續
發展專區



南部科學園區
年報



南科簡訊



永續綠色 LOHAS
網站



工安電子報



南科 543



南科藝術網

為傾聽同仁聲音，南科管理局設置了許多溝通管道，如局內秘書室的局長信箱、人事室主任辦公室的申訴專線等申訴或抱怨管道，也透過各項方案計畫，協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於南科管理局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

園區滿意度調查

南科管理局每年針對園區廠商進行滿意度調查，內容主要針對園區形象、園區發展資源、園區服務品質、整體滿意度、抱怨處理、忠誠信任，六大構面進行分析調查，2022 年調查結果，南科整體滿意度為 84.53 分，較 2021 年 83.74 分成長，所有構面中以「園區形象」構面分數最高，達 86.11 分。分數較 2021 年顯著下降之指標為工商服務機能及供電品質穩定性，工商服務機能分數下降主因係高雄園區較缺乏餐飲服務，後續已陸續引進 7-11、咖啡廳及複合式餐飲、智販機等；供電品質主要係調查期間適逢 2022 年 3 月 3 日台電興達發電廠停機事故，對此管理局已與台電公司及園區公會召開重大電力事故會議，針對人為操作疏失部分，台電公司已就管理面、制度面及操作面進行檢討及改善，以強化電力供應品質及避免事故再次發生，此外管理局亦已成立 LINE@ 群組，將及時告知廠商供電狀況，同時辦理電氣設備保養及加強高低壓檢測宣導會。綜上，本局已探討園區廠商之滿意度回饋意見，訂定園區改善政策，持續關切利害關係人之需求並提供協助與服務。

陳情管道

南科管理局為傾聽利害關係人之聲音，廣設陳情管道，申訴管道中以局長信箱為最大宗，接獲陳情事件占總量近 91.6%。當接獲申訴案件，即進行分類，針對不同業務，由各組室回應與處理。民眾來信皆依據陳情內容分由相關業務組室於三天內回覆，並固定每月將處理情形呈報一層長官瞭解。

南科管理局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，統計 2022 年 1 月至 12 月底共 406 件陳情案，局長信箱共計處理 372 件，外部申訴信函（人民陳情案件）50 件，且所有案件均充份回應與解決。

電話：+886-6-5051-001(臺南園區)；+886-7-607-5545(高雄園區)

局長電子信箱：service@stsp.gov.tw

人事室主任辦公室申訴專線：+886-6-505-0848

親赴南科管理局：臺南市新市區南科三路 22 號；高雄市路竹區路科五路 23 號

無障礙環境申訴專線：+886-7-607-5545ext:7123；承辦人：常文騫

2022 年	營建組	環安組	工商組	秘書室	企劃組	建管組	投資組	人事室	主計室	政風室	總計
接獲陳情件數	2	22	2	2	0	5	1	0	0	16	50
接獲局長信箱	250	74	7	1	4	27	8	1	0	0	372

民眾廉政事件通報

電話：+886-6-5051001#3005、3002(政風室)

電子郵件：ethics@stsp.gov.tw





發 行 單 位： 國家科學及技術委員會南部科學園區管理局

發 行 人： 蘇振綱

編 輯 委 員： 鄭秀絨、李信昌

編輯工作群： 張家彰、郭筱萱、蘇信榮、周妙玲、陳仕愷、蘇韋霖、
歐陽汝怡、陳昱成、鄭義憲、楊奇勳、賴怡心、李育臣、
薛羽辰、周怡祺、李頡儀、郭郁岑、許惠琪、陳雍涵、
陳榮耀、廖佑靖、劉乃維

資 料 協 助： 財團法人成大研究發展基金會
南部科學園區資源再生中心
南部科學園區環工中心
南部科學園區高雄園區污水處理廠
元科科技股份有限公司
傳閔工程股份有限公司
財團法人南部科學園區環境保護發展推動基金會



國家科學及技術委員會南部科學園區管理局

南部科學園區永續發展目標自願檢視報告書



國家科學及技術委員會
南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau,
National Science and Technology Council

**Southern Taiwan Science Park
Voluntary Department Reviews**

